COMUNE DI RIMINI
"Riproduzione Cartacea di documento Firmato Digitalmente ai sensi artt 20 e 22 Dl 82/2005"
Protocollo N.0398415/2026 del 27/10/2026
'Class. ' 001.006001
Firmatario: arturo bianco
Documento Principale

C O M U N E DI R I M I N I
Nucleo di valutazione

Lì, 26 ottobre 2026

PREMESSO che con deliberazione di Giunta comunale in data 22 settembre 2026, n. 382, è stato modificato l'assetto organizzativo interno dell'Ente a fara data dall'1/10/2026 e nello specifico è stato stabilito:

- la modifica della linea funzionale denominata "09.34 valutazioni tecnico-economiche ex art. 23 L.R. 23/04 (perizie estimative demolizione abusi edilizi)" in "09.34 perizie tecnico-estimative nell'ambito delle procedure di demolizione coattiva di abusi edilizi" mantenendone invariata l'attribuzione alla U.O. Gestione edifici e sicurezza;
- la creazione di una nuova linea funzionale denominata "09.40 istruttorie tecniche e pareri sotto il profilo strutturale in ordine alla possibilità di procedere alla demolizione dell'abuso edilizio nei procedimenti ad istanza del privato";
- l'attribuzione della linea funzionale di nuova istituzione denominata "09.40 istruttorie tecniche e pareri sotto il profilo strutturale in ordine alla possibilità di procedere alla demolizione dell'abuso edilizio nei procedimenti ad istanza del privato" al Settore Edilizia pubblica e qualità urbana;
- la creazione di una nuova linea funzionale denominata "17.07 gestione delle misure compensative energetiche e dei rapporti convenzionali";
- l'attribuzione della linea funzionale di nuova istituzione denominata "17.07 gestione delle misure compensative energetiche e dei rapporti convenzionali" alla U.O. Efficienza energetica e fonti rinnovabili;
- la creazione presso il Segretario Generale di una struttura di rango dirigenziale che potrebbe essere denominata Settore Organismi partecipati;
- l'attribuzione al Settore Organismi partecipati, sottraendole alla U.O. Organismi partecipati, delle linee funzionali denominate "22.07 gestione partecipazioni del Comune in società, Consorzi", "22.17 gestione dei rapporti di natura partecipativa (relativi alla qualità di "socio" del Comune di Rimini) con gli organismi partecipati", "22.18 gestione dei controlli degli aspetti partecipativi (societari, patrimoniali, economici e finanziari) degli organismi partecipati ex D.L. 174/2012", "22.19 gestione procedura di gara per l'affidamento del servizio di distribuzione del gas ex D.M. 12/11/2011 n. 226";
- l'eliminazione della struttura di rango non dirigenziale denominata "U.O. Organismi partecipati";
- l'eliminazione della posizione dirigenziale denominata "Anticorruzione e trasparenza" istituita presso il Segretario Generale ai sensi dell'art. 19, comma 10, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- l'attribuzione al Settore Educazione, sottraendola alla U.O. Qualità ambientale, della linea funzionale denominata "02.04 programmazione e gestione progetti CEAS (Centro educazione alla sostenibilità) e INFEAS (Informazione formazione educazione alla sostenibilità)".

COMUNE DI RIMINI
"Riproduzione Cartacea di documento Firmato Digitalmente ai sensi artt 20 e 22 Dl 82/2005"
Protocollo N.0398415/2026 del 27/10/2026
'Class. ' 001.006001
Firmatario: arturo bianco
Documento Principale

Considerato che a seguito delle modifiche sopra elencate con la medesima deliberazione di Giunta comunale n. 382/2026 è stato modificato, in conseguenza di quanto sopra esposto, il Piano Esecutivo di Gestione 2026 – 2028 ed inoltre si è proceduto all'adeguamento della sottosezione 3.1 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026 – 2028;

VISTA la proposta in data 19 ottobre 2026 prot. n. 386397 formulata dal Segretario Generale-Direttore Generale circa la graduazione delle posizioni dirigenziali e non dirigenziali che hanno subito modifiche per effetto dei cambiamenti organizzativi apportati attraverso la deliberazione di Giunta comunale n. 382, del 22 settembre 2026, a far data dal 1° ottobre 2026;

RICHIAMATA la vigente metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali approvata con deliberazione di Giunta Comunale in data 13 ottobre 2026, n. 409, (a valere dall'1/1/2026), adottata in applicazione del nuovo CCNL 23 febbraio 2026 dell'area delle Funzioni Locali e del nuovo CCDI normativo del personale dirigente 2026-2028 sottoscritto in data 8 ottobre 2026 e il vigente regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni di elevata qualificazione nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale in data 4 giugno 2026, n. 217, adottato in applicazione del nuovo CCNL 23 febbraio 2026 del personale del comparto e in vigore dal 1/7/2026;

CONSIDERATO che occorre procedere alla graduazione delle posizioni dirigenziali e non dirigenziali che hanno subito modifiche o di nuova istituzione a decorrere dall'1/10/2026;

DATO ATTO che sono stati esaminati gli atti inerenti alle modifiche organizzative (deliberazione di Giunta comunale n. 382 del 22 settembre 2026 e relativi allegati, fra cui la nota del Segretario Generale e Direttore Generale prot. 346995 del 22/9/2026), nonché la proposta formulata, in data 19 ottobre 2026 prot. n. 386397, dal Segretario Generale/Direttore Generale in merito alla graduazione delle posizioni dirigenziali e non dirigenziali che hanno subito modifiche o di nuova istituzione a far data dall'1/10/2026;

tutto ciò premesso,

ATTESTA

- *la coerenza* metodologica e riscontra la coerenza della valutazione espressa dal Segretario Generale/Direttore Generale nella nota in data 19 ottobre 2026 prot. n. 386397 con la disciplina vigente inerente alla graduazione delle posizioni dirigenziali e delle posizioni di elevata qualificazione per le strutture organizzative che hanno subito modifiche/di nuova istituzione, in relazione a quanto rappresentato in premessa e si stabilisce:

* di confermare le precedenti graduazioni delle posizioni dirigenziali indicate nelle tabelle sottostanti in quanto le modifiche apportate dalla D.G. 382/2026 non incidono sulla pesatura già attribuita e precisamente:

- a far data dal 1/10/2026

COMUNE DI RIMINI
"Riproduzione Cartacea di documento Firmato Digitalmente ai sensi artt 20 e 22 Dl 82/2005"
Protocollo N.0398415/2026 del 27/10/2026
'Class. ' 001.006001
Firmatario: arturo bianco
Documento Principale

		A.1 COMPLESSITA' organizzativa					A.2 Responsabilità		TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 409/2026
UNITA ORGANIZZATIVA	DENOMINAZIONE	A.1.1 Dimensione organizzativa	A.1.2 Differenziazione organizzativa	A.1.3 Rilevanza e complessità delle relazioni	A.1.4 Rilevanza Rispetto al Programma del Sindaco	A.1.5 Rilevanza per il funzionamento dell'ente	B.2.1 Responsabilità amministrativa	B.2.2 Responsabilità di risultato		
		Max 10 pt	Max 10 pt	Max 10 pt	max 5 pt	max 15 pt	Max 30 pt	Max 20 pt	max 100 pt	
DIPARTIMENTO	Servizi di Comunità	10	10	10	5	13	26	19	**93**	**B**

		B.1 COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA					A. 2) Responsabilità		TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 409/2026
UNITA ORGANIZZATIVA	DENOMINAZIONE	B.1.1 Dimensione Organizzativa	B.1.2 Differenziazione organizzativa	B.1.3Rilevanza e complessità delle relazioni	B.1.4 Rilevanza per il funzionamento dell'ente	B.1.5 COMPETENZE PROFESSIONALI	B.2.1 Responsabilità amministrativa	B.2.2 Responsabilità gestionale		
		Max 10 pt	Max 10 pt	Max 10 pt	Max 10 pt	Max 5 pt	Max 20 pt	Max 25 pt	max 90	
SETTORE	Sicurezza Idraulica	5	4	6	4	5	16	18	**58**	**F**

* di graduare le seguenti posizioni dirigenziali che subiscono modifiche per effetto della riorganizzazione disposta con D.G. 382/2026 come esplicitata nella nota del Direttore Generale prot. n. 346995 del 22/9/2026, come segue:

- a far data dal 1/10/2026

		B.1 COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA					A. 2) Responsabilità		TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 409/2026
UNITA ORGANIZZATIVA	DENOMINAZIONE	B.1.1 Dimensione Organizzativa	B.1.2 Differenziazione organizzativa	B.1.3Rilevanza e complessità delle relazioni	B.1.4 Rilevanza per il funzionamento dell'ente	B.1.5 COMPETENZE PROFESSIONALI	B.2.1 Responsabilità amministrativa	B.2.2 Responsabilità gestionale		
		Max 10 pt	Max 10 pt	Max 10 pt	Max 10 pt	Max 5 pt	Max 20 pt	Max 25 pt	max 90	

COMUNE DI RIMINI
"Riproduzione Cartacea di documento Firmato Digitalmente ai sensi artt 20 e 22 Dl 82/2005"
Protocollo N.0398415/2026 del 27/10/2026
'Class. ' 001.006001
Firmatario: arturo bianco
Documento Principale

SETTORE	Edilizia Pubblica e qualità urbana	10	9	10	10	5	19	24	**87**	**C**
SETTORE	Educazione	9	7	9	5	4	19	16	**69**	**E**

*di graduare la seguente posizione dirigenziali di nuova istituzione a seguito della D.G. 382/2026 come esplicitata nella nota del Direttore Generale prot. n. 346995 del 22/9/2026, come segue:

- a far data dal 1/10/2026

		B.1 COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA					**A. 2) Responsabilità**		**TOT**	FASCIA METODOLOGIA D.G. 409/2026
UNITA ORGANIZZATIVA	**DENOMINAZIONE**	**B.1.1 Dimensione Organizzativa**	**B.1.2 Differenziazione organizzativa**	**B.1.3Rilevanza e complessità delle relazioni**	**B.1.4 Rilevanza per il funzionamento dell'ente**	**B.1.5 COMPETENZE PROFESSIONALI**	**B.2.1 Responsabilità amministrativa**	**B.2.2 Responsabilità gestionale**		
		Max 10 pt	**Max 10 pt**	**Max 10 pt**	**Max 10 pt**	**Max 5 pt**	**Max 20 pt**	**Max 25 pt**	**max 90**	
SETTORE	Organismi partecipati	5	3	7	5	5	10	15	**50**	**G**

*di confermare le precedenti graduazioni delle seguenti posizioni non dirigenziali che hanno subito modifiche per effetto della riorganizzazione disposta con D.G. 382/2026 come esplicitata nella nota del Direttore Generale prot. n. 346995 del 22/9/2026, dall'1/10/2026, in quanto le modifiche apportate dalla precitata D.G. 382/2026 non incidono sulla pesatura già attribuita e precisamente:

- a far data dal 1/10/2026

• **struttura**	Complessità organizzativa					Ampiezza e contenuto delle funzioni dirigenziali delegate con attribuzione dei poteri di firma	Responsabilità		**punteggio totale (max 100)**
	Dimensione organizzativa	Differenziazione organizzativa e complessità decisionale	Tipologia e complessità delle relazioni interne ed esterne	Competenze professionali	Criticità del contesto organizzativo interno e/o esterno		Responsabilità amministrativa	Responsabilità gestionale	
	fino a 10 punti	fino a 10 punti	fino a 5 punti	fino a 5 punti	fino a 5 punti	fino a 25 punti	fino a 20 punti	fino a 20 punti	

COMUNE DI RIMINI
"Riproduzione Cartacea di documento Firmato Digitalmente ai sensi artt 20 e 22 Dl 82/2005"
Protocollo N.0398415/2026 del 27/10/2026
'Class. ' 001.006001
Firmatario: arturo bianco
Documento Principale

Denominazione	incardinata presso									
U.O. Qualità Ambientale	Settore Sicurezza Idraulica e qualità ambientale	4	3	4	4	2	11	14	11	**53**
U.O. Gestione edifici e sicurezza	Settore Edilizia Pubblica e qualità urbana	8	7	5	4	4	20	19	16	**83**

*di graduare la seguente posizione non dirigenziale che ha subito modifiche per effetto della riorganizzazione disposta con D.G. 382/2026 come esplicitata nella nota del Direttore Generale prot. n. 346995 del 22/9/2026, come segue:

- a far data dal 1/10/2026

struttura		Complessità organizzativa					Ampiezza e contenuto delle funzioni dirigenziali delegate con attribuzione dei poteri di firma	Responsabilità		**punteggio totale (max 100)**
		Dimensione organizzativa	Differenziazione organizzativa e complessità decisionale	Tipologia e complessità delle relazioni interne ed esterne	Competenze professionali	Criticità del contesto organizzativo interno e/o esterno		Responsabilità amministrativa	Responsabilità gestionale	
		fino a 10 punti	fino a 10 punti	fino a 5 punti	fino a 5 punti	fino a 5 punti	fino a 25 punti	fino a 20 punti	fino a 20 punti	
Denominazione	**incardinata presso**									
U.O. Efficienza energetica e fonti rinnovabili	Settore Edilizia Pubblica e Qualità Urbana	4	3	5	5	3	13	14	12	**59**

Si precisa che rimangono confermate le graduazioni delle strutture dirigenziali e non dirigenziali che non hanno subito variazioni a seguito delle modifiche organizzative disposte con D.G. 382/2026.

Si precisa infine che come stabilito dalla Giunta comunale nella propria deliberazione in data 13 ottobre 2026 n. 409, a seguito dell'adozione del nuovo regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali dall'anno 2026 (approvata con D.G. 409/2026) non si procederà alla graduazione di tutte le posizioni dirigenziali previste nell'ente alla data dell'1/1/2026 (e successivamente in occasione delle modifiche organizzative avvenute nel corso del 2026), in quanto la metodologia non ha subito modifiche sostanziali poiché sono stati confermati tutti i fattori valutativi e i relativi punteggi massimi nonché le fasce di posizione e i relativi intervalli di punteggio.

Il presidente
Dott. Arturo Bianco