COMUNE DI RIMINI
"Riproduzione Cartacea di documento Firmato Digitalmente ai sensi artt 20 e 22 Dl 82/2005"
Protocollo N.0276469/2026 del 29/07/2026
'Class. ' 009.008001
Firmatario: Silvia Moni
Documento Principale

Comune di Rimini	Settore Sistemi culturali di città	

Oggetto: **Affidamento alla Dott. Paolo Zanfini dell'incarico di Elevata Qualificazione avente ad oggetto la direzione della struttura denominata "U.O. Biblioteca civica" istituita presso il Settore Sistemi culturali di città**

La Dirigente del Settore Sistemi culturali di città

Visto l'art. 15 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 23 febbraio 2026 che prevede la possibilità per gli enti locali di istituire "posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia gestionale" che prevedano la "responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa";

Rilevato che a norma dell'art. 4, comma 4, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, all'interno dell'organizzazione comunale possono essere costituite Unità Operative allo scopo di:

- fornire supporto alla Direzione Generale, al Dipartimento o al Settore nell'attuazione di politiche finalizzate a fronteggiare specifici bisogni pubblici o nell'esercizio di funzioni pubbliche;
- conseguire specifici obiettivi di natura progettuale in un tempo predefinito;
- erogare servizi strumentali o di staff alla Direzione generale, ai Dipartimenti, o ai Settori;

Rilevato altresì che a norma del medesimo art. 4, comma 8, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi "La responsabilità gestionale delle Unità Operative è affidata a dipendenti titolari di posizione organizzativa", oggi incarichi di Elevata Qualificazione, "incaricati ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali e regolamentari";

Vista la deliberazione di Giunta comunale in data in data 4 giugno 2026, n. 217, con cui è stata approvata la nuova metodologia per la graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione nonché la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi;

Dato atto che nella struttura organizzativa dell'Ente, come da ultimo modificata mediante la deliberazione di Giunta Comunale in data 16 giugno 2026, n. 228, presso il Settore Sistemi culturali di città è stata confermata la previsione di una struttura organizzativa di rango non dirigenziale, ai sensi dell'art. 16, comma 2, lett. a) del CCNL 16 novembre 2022, denominata "U.O. Biblioteca civica";

Rilevato che:

- mediante la determinazione dirigenziale in data 9 febbraio 2026, n. 297, è stato approvato l'avviso pubblico per la costituzione, ai sensi dell'art. 110 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, di un rapporto di lavoro a tempo determinato, di durata pari alla durata residua del mandato del Sindaco, salvo proroga o rinnovo, di un funzionario socio – culturale cui affidare i compiti e le funzioni di **Direttore della Biblioteca civica Gambalunga**;
- all'esito della suddetta procedura il Sindaco, mediante la disposizione in data 7 maggio 2026, prot. n. 162477, ha individuato nella persona del **dott. Paolo Zanfini**, dipendente del Comune di Cesena, con profilo professionale di funzionario specialista in attività culturali, il soggetto con cui stipulare il contratto individuale di lavoro a tempo determinato;
- che, sulla base degli accordi intercorsi tra il Comune di Rimini e il Comune di Cesena, il dott. Paolo Zanfini sarà assunto dal Comune di Rimini a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs 267/2000 con decorrenza dal 1° agosto 2026;
- che, con la finalità di consentire al Comune di Cesena di disporre del tempo necessario per individuare una soluzione organizzativa idonea a garantire la sostituzione del dott. Zanfini e consentire, parallelamente, al Comune di Rimini di garantire il corretto presidio delle funzioni di direzione della

COMUNE DI RIMINI

"Riproduzione Cartacea di documento Firmato Digitalmente ai sensi artt 20 e 22 Dl 82/2005"
Protocollo N.0276469/2026 del 29/07/2026
'Class. ' 009.008001
Firmatario: Silvia Moni
Documento Principale

Biblioteca civica Gambalunga, i due Enti hanno convenuto di attivare una Convenzione per l'utilizzo condiviso del Dott. Paolo Zanfini, ai sensi dell'art. 18 del CCNL sottoscritto il 23 febbraio 2026, con decorrenza dal 1° giugno 2026, per due mesi;

- mediante la determinazione dirigenziale in data 21 luglio 2026, n. 1880, è stata disposta l'assunzione del Dott. Paolo Zanfini, con decorrenza dal 1° agosto 2026, per tutta la durata residua del mandato de Sindaco;
- in data 29 luglio 2026 è stato stipulato il contratto di lavoro a tempo determinato n. 77 ai sensi dell'art. 110, comma 1, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;

Preso atto che la "U.O. Biblioteca civica" è preordinata allo svolgimento delle seguenti funzioni:

- 03.04 progettazione, realizzazione iniziative e manifestazioni culturali della biblioteca;
- 03.06 acquisizione, conservazione, distribuzione patrimonio biblioteca;
- 03.07 acquisizione, conservazione, distribuzione patrimonio emeroteca;
- 03.08 acquisizione, conservazione, distribuzione patrimonio mediateca;

Rilevato che l'art. 18, comma 2, del CCNL sottoscritto in data 16 novembre 2022, dispone che per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, "*della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale*" inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

Dato atto che tale incarico viene attribuito al Dott.ssa Poalo Zanfini le cui capacità e l'attitudine all'assunzione dell'incarico sono attestate da:

- inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del sistema di classificazione del personale;
- possesso della Laurea in Conservazione dei Beni Culturali;
- possesso del Master di I° livello in City Management;
- possesso della Specializzazione in Diritto Amministrativo e Scienze dell'Amministrazione;
- esperienza maturata come funzionario e come titolare di Posizione Organizzativa/Elevata Qualificazione presso il Comune di Cesena a presidio di funzioni afferenti allo stesso ambito disciplinare della posizione oggetto del presente incarico;

Tutto quanto sopra ritenuto e premesso,

D I S P O N E

1) di conferire, al **Dott. Paolo Zanfini** l'incarico di Elevata Qualificazione avente ad oggetto la responsabilità gestionale ed il coordinamento della Unità Operativa denominata "**U.O. Biblioteca civica"** istituita presso il **"Settore Sistemi culturali di città"**, con decorrenza dal **1° agosto 2026**, fino al **30 giugno 2027** e comunque fino all'atto di conferimento di nuovo incarico;

2) di delegare al titolare dell'incarico di Elevata Qualificazione le seguenti funzioni:

   - 03.04 progettazione, realizzazione iniziative e manifestazioni culturali della biblioteca;
   - 03.06 acquisizione, conservazione, distribuzione patrimonio biblioteca;
   - 03.07 acquisizione, conservazione, distribuzione patrimonio emeroteca;
   - 03.08 acquisizione, conservazione, distribuzione patrimonio mediateca;

3) di assegnare alla Unità Operativa "U.O. Biblioteca civica" le sottoelencate unità di personale:

Matricola	Nominativo	Area	Profilo professionale
5349	MAZZAVILLANI ANNA	I	ISTRUTTORE
6441	CARIBOTTI ANNALISA	I	ISTRUTTORE
10261	VILLA LUCA	I	ISTRUTTORE
10341	ESPOSITO LUANA ADELE	I	ISTRUTTORE
10715	DI GERONIMO MARIANNA	I	ISTRUTTORE
12284	GORETTI SONIA	I	ISTRUTTORE
12338	GROSSI LAURA	I	ISTRUTTORE
12385	CATENACCI GIULIA	I	ISTRUTTORE
12419	BOGA NICOLE	I	ISTRUTTORE

COMUNE DI RIMINI

"Riproduzione Cartacea di documento Firmato Digitalmente ai sensi artt 20 e 22 Dl 82/2005"

Protocollo N.0276469/2026 del 29/07/2026
'Class. ' 009.008001
Firmatario: Silvia Moni
Documento Principale

12422	ATTANASIO SIMONE	I	ISTRUTTORE
12449	DELBIANCO LISA	I	ISTRUTTORE
8499	RENZINI SILVIA	F	FUNZIONARIO SOCIO-CULTURALE
8679	ANTONI MARIA CECILIA	F	FUNZIONARIO SOCIO-CULTURALE
8844	BEBI PATRIZIA	F	FUNZIONARIO SOCIO-CULTURALE
8988	BERTOZZI BARBARA	F	FUNZIONARIO SOCIO-CULTURALE
10710	SORRENTINO MARA	F	FUNZIONARIO SOCIO-CULTURALE
10774	CALBUCCI GIANLUCA	F	FUNZIONARIO SOCIO-CULTURALE
5178	BEZZI BARBARA	OE	COLLABORATORE DEI SERVIZI DI SUPPORTO
7955	SCHIAVELLO ROSETTA	OE	COLLABORATORE DEI SERVIZI DI SUPPORTO
8007	CICCIA PALMINA	OE	COLLABORATORE DEI SERVIZI DI SUPPORTO
8195	LIZAMBRI FIORELLA	OE	COLLABORATORE DEI SERVIZI DI SUPPORTO
10210	DE SIMONE DANIELE	OE	COLLABORATORE DEI SERVIZI DI SUPPORTO
10503	BULKU ARBEN	OE	COLLABORATORE DEI SERVIZI DI SUPPORTO
10937	CENCI GIAMPIERO	OE	COLLABORATORE DEI SERVIZI DI SUPPORTO
12309	SALVAGGIO VINCENZO	OE	COLLABORATORE DEI SERVIZI DI SUPPORTO

4) di delegare al titolare dell'incarico di Elevata Qualificazione i poteri di spesa e di accertamento relativamente ai capitoli di bilancio assegnati al Centro di responsabilità n. 100 del Piano Esecutivo di Gestione 2026 – 2028 e seguenti;

5) di individuare al titolare dell'incarico di Elevata Qualificazione quale preposto nell'ambito della struttura di preposizione, secondo la definizione contenuta nell'articolo 2, comma 1, lettera e), del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e di attribuire alla stessa le funzioni di cui all'art. 19 del medesimo decreto;

6) di dare atto che il presente incarico può essere revocato ai sensi dell'art. 18, commi 3 del CCNL sottoscritto in data 16 novembre 2022 ed è prorogato di diritto alla scadenza fino all'adozione di espresso provvedimento di rinnovo o di revoca nel limite di durata triennale di cui al medesimo art. 18, comma 1 del CCNL sottoscritto in data 16 novembre 2022.

La Dirigente del Settore Sistemi culturali di città
Dott.ssa Silvia Moni
(documento firmato digitalmente)