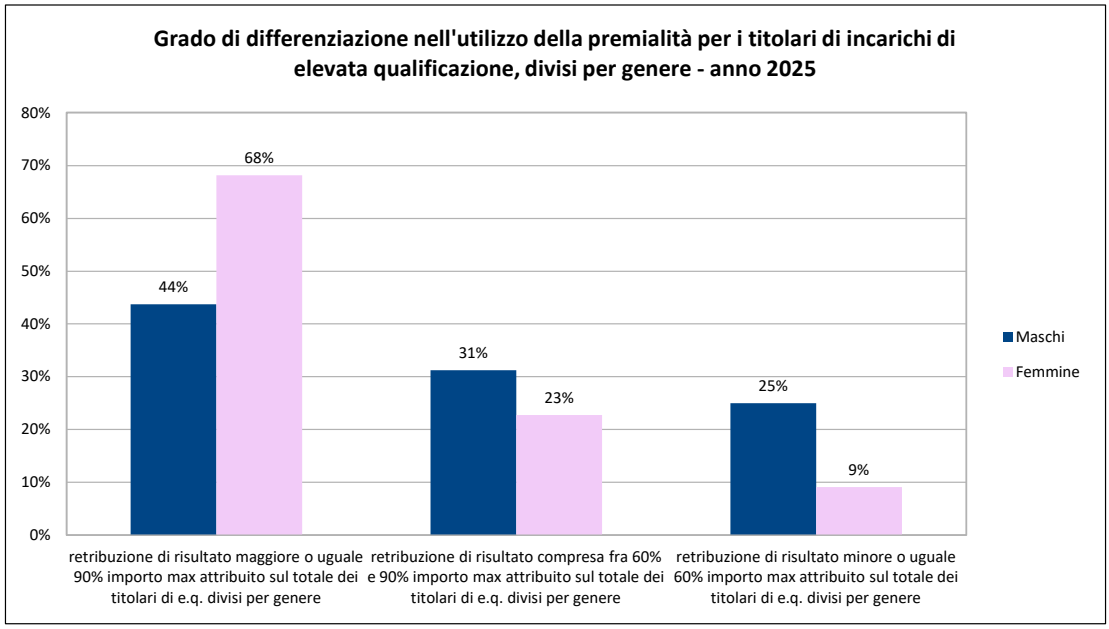
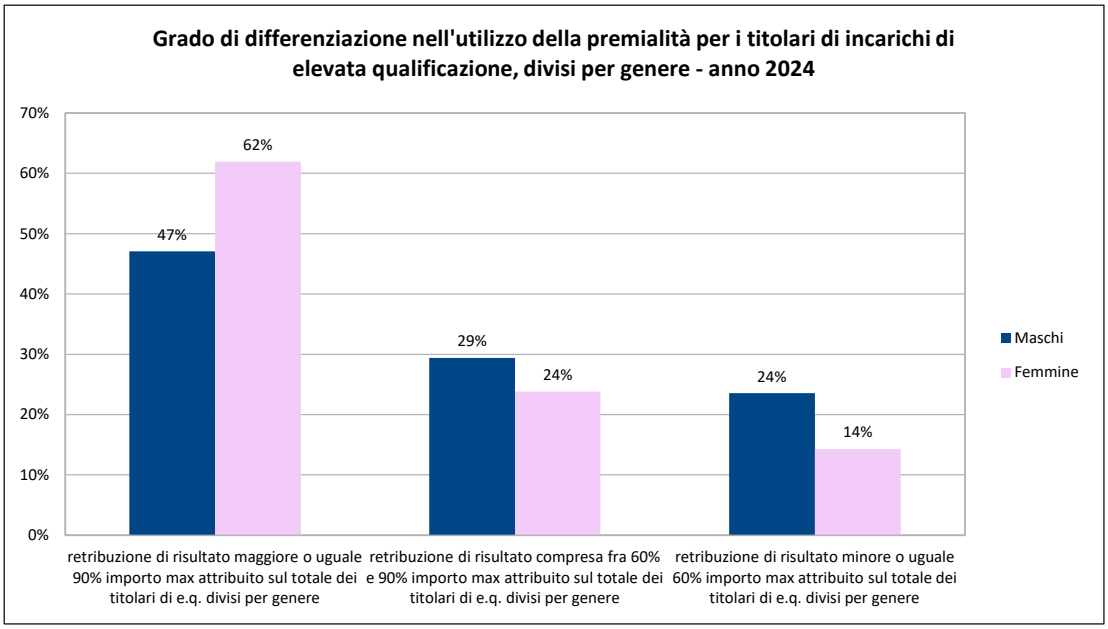
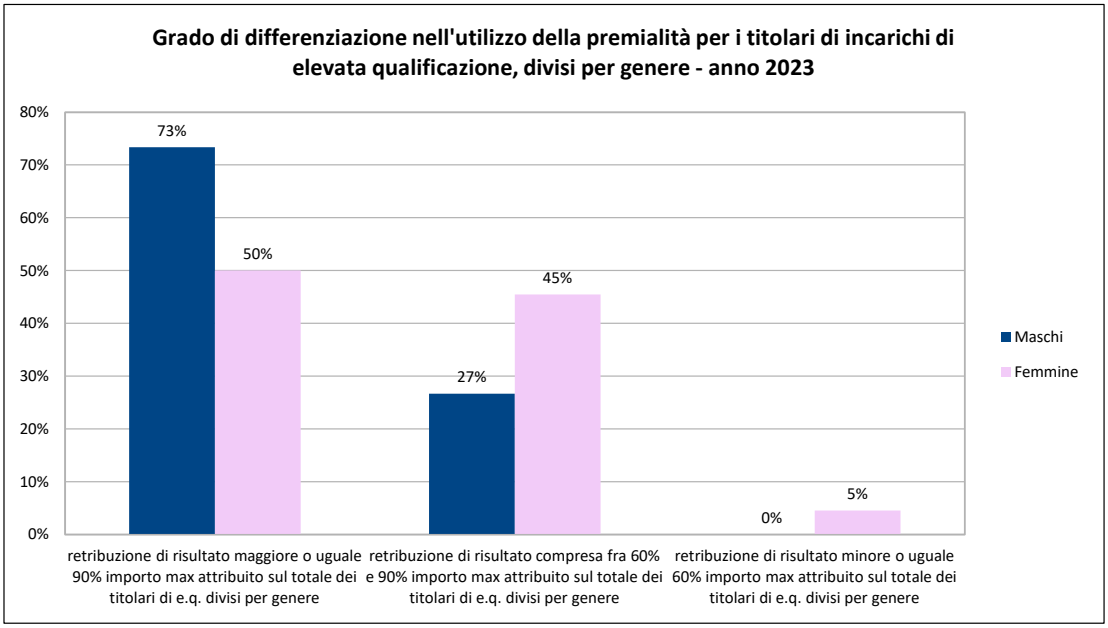
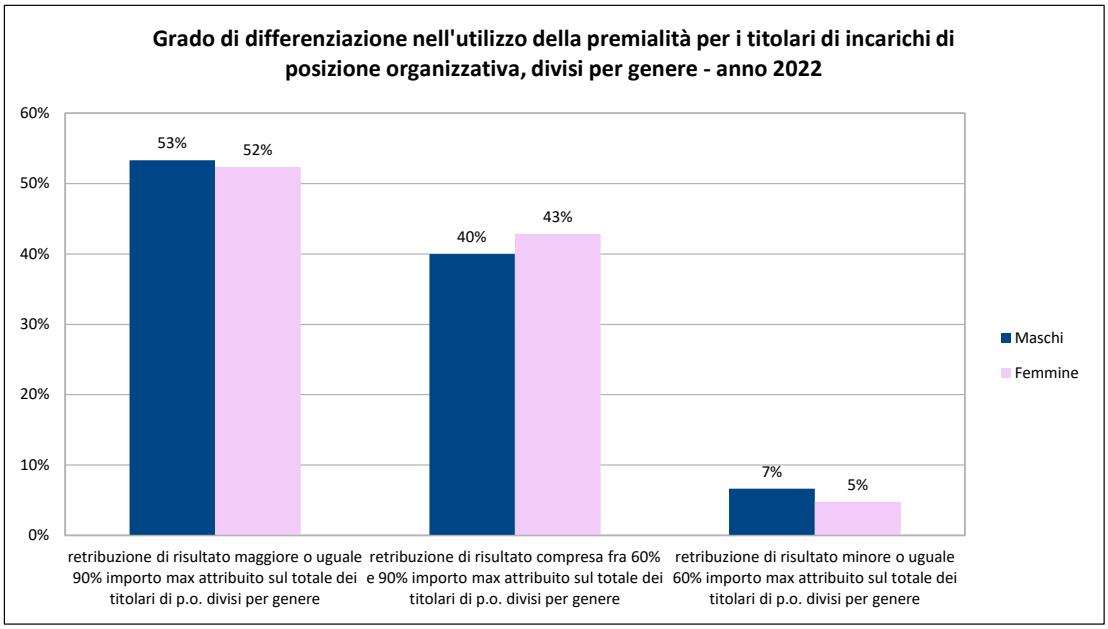
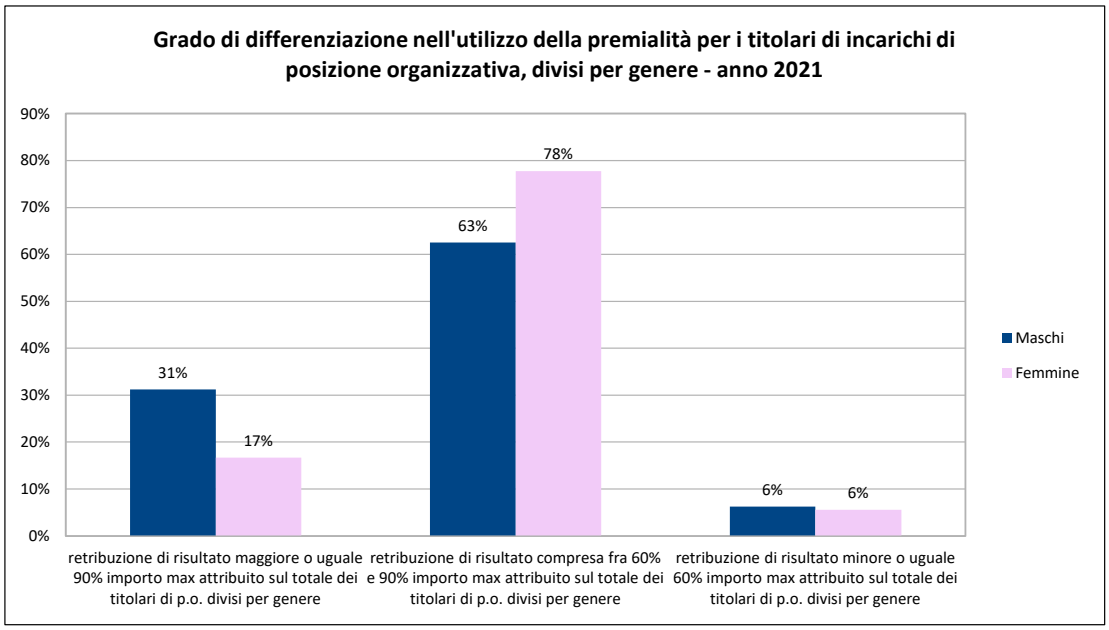

Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità per i titolari di incarichi di elevata qualificazione, divisi per genere - anno 2025
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
44%
68%
31%
23%
25%
9%
Maschi
Femmine
retribuzione di risultato maggiore o uguale 90% importo max attribuito sul totale dei titolari di e.q. divisi per genere
retribuzione di risultato compresa fra 60% e 90% importo max attribuito sul totale dei titolari di e.q. divisi per genere
retribuzione di risultato minore o uguale 60% importo max attribuito sul totale dei titolari di e.q. divisi per genere


Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità per i titolari di incarichi di elevata qualificazione, divisi per genere - anno 2024
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
47%
62%
29%
24%
24%
14%
Maschi
Femmine
retribuzione di risultato maggiore o uguale 90% importo max attribuito sul totale dei titolari di e.q. divisi per genere
retribuzione di risultato compresa fra 60% e 90% importo max attribuito sul totale dei titolari di e.q. divisi per genere
retribuzione di risultato minore o uguale 60% importo max attribuito sul totale dei titolari di e.q. divisi per genere


Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità per i titolari di incarichi di elevata qualificazione, divisi per genere - anno 2023
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
73%
50%
27%
45%
0%
5%
Maschi
Femmine
retribuzione di risultato maggiore o uguale 90% importo max attribuito sul totale dei titolari di e.q. divisi per genere
retribuzione di risultato compresa fra 60% e 90% importo max attribuito sul totale dei titolari di e.q. divisi per genere
retribuzione di risultato minore o uguale 60% importo max attribuito sul totale dei titolari di e.q. divisi per genere


Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità per i titolari di incarichi di posizione organizzativa, divisi per genere - anno 2022
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
53%
52%
40%
43%
7%
5%
Maschi
Femmine
retribuzione di risultato maggiore o uguale 90% importo max attribuito sul totale dei titolari di p.o. divisi per genere
retribuzione di risultato compresa fra 60% e 90% importo max attribuito sul totale dei titolari di p.o. divisi per genere
retribuzione di risultato minore o uguale 60% importo max attribuito sul totale dei titolari di p.o. divisi per genere


Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità per i titolari di incarichi di posizione organizzativa, divisi per genere - anno 2021
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
31%
17%
63%
78%
6%
6%
Maschi
Femmine
retribuzione di risultato maggiore o uguale 90% importo max attribuito sul totale dei titolari di p.o. divisi per genere
retribuzione di risultato compresa fra 60% e 90% importo max attribuito sul totale dei titolari di p.o. divisi per genere
retribuzione di risultato minore o uguale 60% importo max attribuito sul totale dei titolari di p.o. divisi per genere