COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE
U.O. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE RISORSE UMANE
Determinazione Dirigenziale n. 2498 del 28/09/2026

OGGETTO: Verifica adeguamento fondo risorse decentrate dipendenti e fondo risorse decentrate dirigenti ai sensi dell'art. 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34.

IL RESPONSABILE

RICHIAMATE:
- la deliberazione n. 94 del 23/12/2025, con cui il Consiglio Comunale ha approvato la nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione 2026-2028;
- la deliberazione n. 95 del 23/12/2025, con cui il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione 2026-2028;
- la deliberazione n. 1 del 8/1/2026, con cui la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028;
- la delibera di Giunta Comunale n. 25 del 29/01/2026 di approvazione del PIAO per quanto riguarda gli obbiettivi assegnati a ciascun dirigente (sottosezione 2.2. Performance) e le misure di prevenzione della corruzione (sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza);

PREMESSO che le risorse finanziarie destinate al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali e di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

VISTA la DG 455 del 25 novembre 2025 avente oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2025 di cui all'art. 79 CCNL 16 novembre 2022 per il personale dipendente e per il personale con incarico di Elevata qualificazione" e la successiva DD 3530 del 5 dicembre 2025 avente oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2025 di cui all'art. 79 CCNL 16 novembre 2022 per il personale dipendente e per il personale con incarico di Elevata Qualificazione – Impegni di spesa";

VISTA la DG 295 del 2 settembre 2025 avente oggetto "Costituzione del fondo per le risorse decentrate dirigenti anno 2025 ai sensi dell'art. 57 del CCNL 2016-2018 area funzioni locale del 17/12/2020 e costituzione del fondo risorse decentrate anno 2025 segretario comunale" e la successiva DD 2430 del 12 settembre 2025 avente oggetto "Costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate dirigenti anno 2025 ai sensi dell'art. 57 del CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali del 17/12/2020 – Impegni di spesa";

RICHIAMATA altresì la DD 717 del 26 marzo 2026 avente oggetto "Rideterminazione del Fondo risorse decentrate dipendenti, del Fondo risorse decentrate dirigenti e del Fondo risorse decentrate segretario generale Anno 2025 – Imputazione incentivi per il recupero evasione fiscale L.145/2018, incentivo tributi soccombenza e incentivi funzioni tecniche";

RICHIAMATO l'art. 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, in base al quale il limite di cui all'art. 23, comma 2, D.L. 25 maggio 2017 n. 75 "è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018";

PRECISATO che ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 "è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018" pertanto, qualora all'esito della sopra detta verifica, si registrasse una diminuzione del personale in servizio nell'anno di riferimento, rispetto al personale in servizio al 31 dicembre 2018, non si procederebbe ad alcun adeguamento;

RICHIAMATA la delibera n. 23/2021 della Corte dei Conti sezione regionale di controllo Campania che precisa che la quantificazione del fondo, ai fini della determinazione del valore medio, deve essere fatta con riferimento soltanto a quelle voci che concorrono a determinare il tetto del trattamento accessorio di cui all'art 23 del decreto legislativo 75/2017;

CONSIDERATO che, in base a quanto indicato nelle citate circolari MEF-RGS, la quantificazione delle unità in servizio nel corso dell'anno di riferimento (2025) deve essere effettuata attraverso il conteggio del numero di cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa applicando la metodologia già prevista per la compilazione della tabella 12 del Conto Annuale;

RILEVATO che, come si evince dal prospetto Allegato A al presente provvedimento a formarne parte integrante, il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente dell'anno 2018 è pari ad Euro 4.956.889,93 mentre il numero dei dipendenti destinatari delle risorse del medesimo fondo in servizio al 31 dicembre 2018 è pari a 1.175 unità e conseguentemente il valore medio pro-capite delle risorse integrative per il personale dipendente nell'anno 2018 risulta pari ad euro 4.218,63;

RILEVATO che, come si evince dal prospetto Allegato A al presente provvedimento a formarne parte integrante, nell'anno 2025 il numero dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede alle risorse del suddetto Fondo è pari a 13.413,59 che equivalgono a 1.117,80 unità di personale in servizio nel corso dell'anno (12 mesi);

RITENUTO pertanto di non dover procedere ad alcun adeguamento del Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente relativo all'anno 2025, in quanto le unità di personale in servizio nell'anno 2025, calcolate come sopra illustrato, risultano inferiori a quelle in servizio al 31 dicembre 2018;

PRECISATO che, il fondo per la contrattazione integrativa dei dirigenti costituito con la su menzionata DG 295/2025, è stato incrementato di una somma pari ad Euro 82.893,72 (valore medio pro-capite euro 49.636,96 per 1,67 corrispondente alla differenza tra il numero dirigenti in servizio al 31/12/2025 n. 18,67 unità e il numero dirigenti in servizio al 31/12/2018 n. 17 unità), ai sensi dell'art. 33 co. 2 del D.L. 34 del 30/04/2019, in aumento al limite di cui all'art. 23 comma 2 del DL 25 maggio 2017, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa, riferito all'anno, salvo eventuale rideterminazione in caso di eventi non previsti;

CONSIDERATO che il n. dei cedolini dei dirigenti nell'anno 2025, come si evince dal prospetto Allegato B al presente provvedimento a formarne parte integrante, è pari a n. 224 e rapportato a 12 mesi risulta pari a n. 18,67 unità, quale dato da raffrontare alle unità di personale in servizio al 31/12/2018 pari a n. 17, come disposto da circolari MEF prot. 179877 del 01/09/2020 e prot. 12454

del 15/01/2021, per la determinazione dell'incremento di cui al paragrafo precedente e si conferma pertanto quanto incrementato in fase di costituzione del fondo dirigenti per un ammontare pari a Euro 82.893,72;

RITENUTO pertanto di non dover rideterminare i fondi risorse decentrate dipendenti e dirigenti anno 2025 ai sensi dell'art. 33 co. 2 del D.L. 34 del 30/04/2019;

per quanto sopra esposto

DETERMINA

1) DI CONFERMARE la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2025 per il personale dipendente e la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2025 per il personale dirigente, come da ultimo determinate con DD 717 del 26 marzo 2026 avente oggetto "Rideterminazione del Fondo risorse decentrate dipendenti, del Fondo risorse decentrate dirigenti e del Fondo risorse decentrate segretario generale Anno 2025 – Imputazione incentivi per il recupero evasione fiscale L.145/2018, incentivo tributi soccombenza e incentivi funzioni tecniche";

2) DI DARE ATTO che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio;

3) DI DARE ATTO che il Responsabile del procedimento è Cristina Giusti responsabile della U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane.

IL RESPONSABILE
Cristina Giusti

Allegato …

Adeguamento limite trattamento accessorio dipendenti ai sensi dell'art. 33 co. 2 DL 34/2019 convertito in L. 58/2019

VERIFICA NUMERO DIPENDENTI E QUANTIFICAZIONE EVENTUALE INCREMENTO

Circolari MEF prot. 179877 del 01/09/2020 e prot. 12454 del 15/01/2021 (Diff. Fra (A) n. cedolini dipendenti a TI, escluso dip. già a TD, rapportando p.t. e cessati o neo assunti a mesi/cedolini, come TAB 12 c/annuale e (B) corrispondenti unità di pers. in servizio al 31/12/2018)

DETERMINAZIONE QUOTA MEDIA PRO-CAPITE

ANNO	FONDO DIP.TI*	FONDO P.O.*	TOT. FONDO DIPENDENTI	N. DIP. A T.I. 31/12/2018**	N. DIP. A T.D. 31/12/2018***	TOT. DIPENDENTI AL 31/12/2018	VALORE MEDIO PRO-CAPITE
2018	4.546.673,99	410.215,94	4.956.889,93	1.101,00	74,00	**1.175,00**	**4.218,63**

*Fondo 2018, come certificato dai revisori e come Tab. 15 C/Annuale 2018, al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23 comma 2 del DL 25 maggio 2017 n. 75 (risore a.p., incentivi funz. Tecniche, incentivi avvocatura, ecc.)

**RIEPILOGO DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (File Uff. amministrativo Aifonso)

dipendenti	a t.i. (compresi PT)	1.128,00
dirigenti		-19,00
docenti Lettimi		-14,00
Incaricati art. 90 TUEL		3,00
Comandi out al 31/12/2018		-2,00 (Bisaccioni/Tosi)
Comandi in al 31/12/2018		5,00 (Galli/Garattoni/ Montali/Zoli/Fonseca)
		1.101,00

***N. DIP. a TD da file 'pinqra-NR' programma paghe

Allegato A

Adeguamento limite trattamento accessorio dipendenti ai sensi dell'art. 33 co. 2 DL 34/2019 convertito in L. 58/2019

VERIFICA NUMERO DIPENDENTI E QUANTIFICAZIONE EVENTUALE INCREMENTO

Circolari MEF prot. 179877 del 01/09/2020 e prot. 12454 del 15/01/2021 (Diff. Fra (A) n. cedolini dipendenti a TI, escluso dip. già a TD, rapportando p.t. e cessati o neo assunti a mesi/cedolini, come TAB 12 c/annuale e (B) corrispondenti unità di pers. in servizio al 31/12/2018)

ANNO	FONDO DIP.TI*	FONDO P.O.*	TOT. FONDO DIPENDENTI	N. DIP. A T.I. 31/12/2018**	N. DIP. A T.D. 31/12/2018***	TOT. DIPENDENTI AL 31/12/2018	VALORE MEDIO PRO-CAPITE
2018	4.546.673,99	410.215,94	4.956.889,93	1.101,00	74,00	**1.175,00**	**4.218,63**
						(A)	

*Fondo 2018, come certificato dai revisori e come Tab. 15 C/Annuale 2018, al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23 comma 2 del DL 25 maggio 2017 n. 75 (risore a.p., incentivi funz. Tecniche, incentivi avvocatura, ecc.)

**RIEPILOGO DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (File Uff. amministrativo Alfonso)

dipendenti	a t.i. (compresi PT)	1.128,00	
dirigenti		-19,00	
docenti Lettimi		-14,00	
Incaricati	art. 90 TUEL	3,00	
Comandi out al 31/12/2018		-2,00	(Bisaccioni/Tosi)
Comandi in al 31/12/2018		5,00	(Galli/Garattoni/ Montali/Zoli/Fonseca)
		1.101,00	

***N. DIP. a TD da file 'pinqra-NR' programma paghe

ANNO	N. MENS. DIP. A T.I. 2025*	N.MENS./12 = N. DIP. 2025
2025	13.413,59	**1.117,80**
		(B)

*da TAB. 12 C/ANNUALE

DETERMINAZIONE INCREMENTO LIMITE TETTO FONDO 2016 ART. 23 CO. 2 DLgs 75/2017 PER INVARIANZA N. DIP AI SENSI ART. 33 CO. 2 dl 24/2019

+ (B)	**dipendenti anno 2025**	**1.117,80**	
- (A)	**dipendenti al 31/12/2018**	**1.175,00**	
Diff. dipendenti in aumento/diminuzione		-57,20	**Non si rileva aumento di dipendenti nel 2025 rispetto al 2018**

quota pro-capite	4.218,63	-
Incremento fondo 2025	**0,00**	

Salvaguardia del limite iniziale (2016) in caso di personale in servizio inferiore rispetto a quello rilevato al 31.12.2018 ai sensi del DPCM dipartimento FP del 17/03/2020 (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020)

CONTO ANNUALE 2025 – TABELLA 12

Qualifica/Posiz.economica/Profilo	Cod.	M000 - Mensilità
SEGRETARIO A	0D0102	12
SEGRETARIO B	0D0103	0
SEGRETARIO C	0D0485	0
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098	0
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	116
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165	108
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0I95	8,53
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O	0D0I96	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0FZEQF	4482,3
ISTRUTTORI	0IR000	7727,54
OPERATORI ESPERTI	0OEESP	1195,24
OPERATORI	0OP000	8,51
CONTRATTISTI	61	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	96	70,57

VERIFICA ART. 33 – DIPENDENTI

FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0FZEQF	4.482,30
ISTRUTTORI	0IR000	7.727,54
OPERATORI ESPERTI	0OEESP	1.195,24
OPERATORI	0OP000	8,51
TOTALE CEDOLINI PRESUNTI ANNO 2025		**13.413,59**
CEDOLINI RAPPORTATI AD ANNO (12 M.)		**1.117,80**

Allegato B

Adeguamento limite trattamento accessorio dirigenti ai sensi dell'art. 33 co. 2 DL 34/2019 convertito in L. 58/2019

DETERMINAZIONE NUMERO DIRIGENTI E QUANTIFICAZIONE EVENTUALE INCREMENTO

Circolari MEF prot. 179877 del 01/09/2020 e prot. 12454 del 15/01/2021 (Diff. Fra (A) n. cedolini dirigenti, rapportando cessati o neo assunti a mesi/cedolini, come TAB 12 c/annuale e (B) corrispondenti unità di pers. in servizio al 31/12/2018)

DETERMINAZIONE VALORE MEDIO PRO-CAPITE

ANNO	FONDO DIRIGENTI*	N. DIRIGENTI AL 31/12/2018**	VALORE MEDIO PRO-CAPITE
2018	843.828,30	17	49.636,96
		(A)	

*Fondo 2018, come certificato dai revisori e come Tab. 15 C/Annuale 2018 euro 903.793, al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite (risore a.p., incentivi funz. Tecniche, incentivi avvocatura, ecc.)

**compresi dir.ti t.d.-Escluso DIR non in servizio per comando out (Botteghi/Martinini)

DETERMINAZIONE NUMERO UNITA' IN SERVIZIO ANNO 2025

(N. 10 Dir. a TI e N. 8 a TD + 1 Dir. dal 1/5)

ANNO	N. MENS. DIR. T.I.	N. MENS. DIR. T.D.	N. MENS. DIRIGENTI	N.MENS./12 = N. DIR.
2025	120,00	104,00	224,00	18,67
				(B)

DETERMINAZIONE IMPORTO INCREMENTO FONDO DIRIGENTI

+(B)	dirigenti anno 2025	18,67	
- (A)	dirigenti al 31/12/2018	17,00	
	Diff. dirigenti in aumento	1,67	*(salvaguardia del limite 2016 originario, in caso di personale in servizio inferiore rispetto a quello al 31.12.2018)*
	quota pro-capite	49.636,96	
	Incremento fondo DIR 2026	82.893,72	(n. dir. in aumento x quota pro-capite)