

COMUNE DI RIMINI		I	
"Riproduzione Cartacea di documento Firmato Digitalmente ai sensi artt 20 e 22 DL 82/2005"			
Comune di Rimini 2024_2025	Protocollo N. 02 del 12/08/2026 Class. 005.002002 Firmatario: Alberto Scassi, MARCO CASARELLA Documento Principale	Certificazione sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2026 e di applicazione dell'articolo 7, comma 4, lettera al), del CCNL Funzioni Locali 23 febbraio 2026	Verbale n. 52 del 12/08/2026

Oggetto: Certificazione sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2026 e di applicazione dell'articolo 7, comma 4, lettera al), del CCNL Funzioni Locali 23 febbraio 2026

Il Collegio ha esaminato la documentazione trasmessa dall'Amministrazione relativa all'oggetto del presente verbale.

Premesso che

- l'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 attribuisce all'Organo di revisione il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- l'art. 8, comma 7, del CCNL Funzioni Locali 23 febbraio 2026 prevede l'acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo competente sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- con nota del Dipartimento Risorse – Ufficio Sistemi Incentivanti del 4 agosto 2026, acquisita al protocollo dell'Ente n. 0284638/2026, è stata trasmessa al Collegio l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2026 e di applicazione dell'art. 7, comma 4, lettera al), del CCNL 23 febbraio 2026, sottoscritta in data 31 luglio 2026, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria predisposte secondo gli schemi di cui alla circolare MEF – Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012;
- la costituzione del Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2026 è stata precedentemente esaminata dal Collegio che, con verbale n. 18 del 21 maggio 2026, ha espresso il proprio parere sulla corretta costituzione del Fondo; tale circostanza è espressamente richiamata anche negli atti trasmessi dall'Amministrazione;
- il Collegio richiama altresì, per quanto pertinente e in continuità con le valutazioni già espresse nell'esercizio delle proprie funzioni, il proprio verbale n. 42;

esaminati

- l'ipotesi di CCDI sottoscritta in data 31 luglio 2026;
- la relazione illustrativa;
- la relazione tecnico-finanziaria;
- la determinazione del responsabile della U.O. Gestione economica e previdenziale Risorse Umane n. 87 del 19 gennaio 2026;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 200 del 26 maggio 2026;
- la determinazione del responsabile della U.O. Gestione economica e previdenziale Risorse Umane n. 1775 del 9 luglio 2026;

Comune di Rimini 2024_2027	Protocollo N. 02/2024 Class. 005.002002 Firmatario: Alberto Scassi, MARCO CASARELLA Documento Principale	Certificazione sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2026 e di applicazione dell'articolo 7, comma 4, lettera al), del CCNL Funzioni Locali 23 febbraio 2026	Verbale n. 52 del 12/08/2026
----------------------------	---	---	------------------------------

- la deliberazione della Giunta comunale n. 459 del 25 novembre 2025 relativa al progetto S.U.N. V 2026-2028;
- i prospetti di costituzione e di destinazione delle risorse e la restante documentazione allegata al fascicolo trasmesso al Collegio;

rilevato che l'ipotesi di CCDI ha ad oggetto la destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2026 e, per il solo esercizio 2026, il trasferimento di parte delle risorse dal Fondo dei dipendenti al Fondo per il lavoro straordinario, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera al), del CCNL 23 febbraio 2026;

La relazione tecnico-finanziaria quantifica il Fondo sottoposto a certificazione come segue:

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 5.588.559,35
Risorse variabili	€ 505.646,73
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 6.094.206,08

oltre ai relativi contributi a carico dell'Ente.

Il Collegio prende atto che l'importo delle risorse stabili è determinato al netto della decurtazione permanente di euro 305.697,69 già certificata dal Collegio nell'anno 2015.

Verifica del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017

Dalla documentazione trasmessa risulta che le risorse assoggettate al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 sono così rappresentate:

Fondo/Trattamento accessorio	Anno 2016	Anno 2026
Fondo salario accessorio dipendenti	€ 4.584.251,24	€ 3.919.897,76
Fondo E.Q.	€ 410.215,94	€ 410.215,94
Fondo dirigenti	€ 828.758,00	€ 828.758,00

Comune di Rimini 2024_2027	Protocollo N. 02777 'Class. ' 005.002002 Firmatario: Alberto Scassi, MARCO CASARELLA Documento Principale	Certificazione sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2026 e di applicazione dell'articolo 7, comma 4, lettera al), del CCNL Funzioni Locali 23 febbraio 2026	Verbale n. 52 del 12/08/2026
----------------------------	--	---	------------------------------

Trattamento accessorio Segretario generale	€ 61.390,45	€ 76.016,66
Subtotale	€ 5.884.615,63	€ 5.234.888,36
Fondo straordinario	€ 302.345,00	€ 302.345,00
Totale	€ 6.186.960,63	€ 5.537.233,36

con un margine rispetto al limite di euro 649.727,27.

Pertanto, sulla base dei dati e delle attestazioni contenuti nella documentazione trasmessa, risulta rispettato il limite complessivo previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, ferme restando le esclusioni dal predetto limite espressamente individuate dalla normativa, dalla contrattazione collettiva e dagli atti richiamati nella relazione tecnico-finanziaria.

Incremento delle risorse ex art. 14, comma 1-bis, D.L. 25/2025

Il Collegio prende atto che nella parte stabile del Fondo risultano contabilizzate le risorse incrementali di cui all'art. 14, comma 1-bis, del D.L. 25/2025, convertito dalla legge n. 69/2025, quantificate complessivamente, a regime dall'anno 2026, in euro 1.399.674,17.

Nell'ambito di tali risorse:

- euro 110.000,00 sono trasferiti in via permanente, a decorrere dall'anno 2026, al Fondo del personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione, secondo quanto già previsto dal CCDI del 29 maggio 2026;
- euro 50.000,00 sono destinati, per il solo esercizio 2026, al Fondo per il lavoro straordinario, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera al), del CCNL 23 febbraio 2026. La relazione motiva tale trasferimento con l'aumento del costo orario conseguente al nuovo CCNL e con l'incidenza, sul Fondo 2026, degli arretrati relativi agli esercizi precedenti.

Il Collegio rileva che la relazione tecnico-finanziaria include tra le destinazioni specificamente regolate dalla contrattazione integrativa il trasferimento temporaneo di euro 50.000,00 al Fondo dello straordinario.

Destinazione delle risorse

La relazione tecnico-finanziaria evidenzia:

- destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non esplicitamente regolate dal CCDI per € 4.671.877,35;
- destinazioni specificamente regolate dal CCDI per € 1.422.328,73;

COMUNE DI RIMINI		I	
"Riproduzione Cartacea di documento Firmato Digitalmente ai sensi artt 20 e 22 DL 82/2005"			
Comune di Rimini 2024_2025	Protocollo N. 02/2024 Certificazione sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2026 e di applicazione dell'articolo 7, comma 4, lettera al), del CCNL Funzioni Locali 23 febbraio 2026	Verbale n. 52 del 12/08/2026	

- destinazioni ancora da regolare per € 0,00.

La somma delle destinazioni corrisponde pertanto al Fondo complessivamente sottoposto a certificazione, pari a € 6.094.206,08.

Tra le poste specificamente disciplinate dalla contrattazione risultano, fra le altre:

- euro 220.000,00 destinati a nuove progressioni economiche all'interno delle aree;
- euro 110.000,00 trasferiti stabilmente al Fondo E.Q.;
- euro 50.000,00 trasferiti per il solo 2026 al Fondo per il lavoro straordinario;
- euro 699.100,20 destinati ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale, finanziati con le risorse stabili di cui all'art. 14, comma 1-bis, del D.L. 25/2025;
- le ulteriori indennità, compensi e istituti previsti dall'ipotesi di CCDI.

In relazione alle nuove progressioni economiche all'interno delle aree, la relazione tecnico-finanziaria attesta che lo stanziamento di euro 220.000,00 è accompagnato dall'applicazione di criteri selettivi nei quali assume rilievo preponderante la media delle ultime tre valutazioni della prestazione lavorativa disponibili.

Compatibilità finanziaria e copertura

Dalla relazione tecnico-finanziaria risulta che il sistema contabile dell'Ente è strutturato in modo da presidiare, nella fase di imputazione e variazione degli stanziamenti, i limiti del Fondo e i vincoli legislativi in materia di contenimento della spesa di personale.

Le risorse risultano iscritte nei pertinenti capitoli del bilancio e sono riepilogate negli allegati relativi alle competenze e agli oneri del Fondo dipendenti e del Fondo E.Q.; le risorse stabili sono state impegnate con determinazione n. 87/2026 e le successive integrazioni e risorse variabili sono state definite con deliberazione della Giunta comunale n. 200/2026 e impegnate con determinazione n. 1775/2026.

La relazione tecnico-finanziaria attesta inoltre che, a seguito del trasferimento di euro 110.000,00 al Fondo E.Q., la consistenza del Fondo del personale dipendente è pari ad euro 5.984.206,08, oltre ad euro 1.618.628,79 per contributi a carico dell'Ente; il Fondo del personale titolare di incarico di E.Q. è quantificato in euro 562.024,94, oltre ad euro 161.553,22 per contributi a carico dell'Ente, e le relative somme risultano impegnate e disponibili sul bilancio 2026.

Poste non ancora definitivamente quantificate

Il Collegio rileva che la documentazione segnala la presenza di alcune poste la cui quantificazione definitiva è rinviata a successivi atti gestionali, tra cui gli incentivi per funzioni tecniche, gli incentivi per il recupero dell'evasione tributaria, talune risorse ISTAT e le economie della parte stabile del Fondo dell'esercizio precedente.

COMUNE DI RIMINI		I	
"Riproduzione Cartacea di documento Firmato Digitalmente ai sensi artt 20 e 22 DL 82/2005"			
Comune di Rimini 2024_2025	Protocollo N. 02277 'Class. ' 005.002002 Firmatario: Alberto Piccini, Sindaco Documento Principale	Certificazione sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2026 e di applicazione dell'articolo 7, comma 4, lettera al), del CCNL Funzioni Locali 23 febbraio 2026	Verbale n. 52 del 12/08/2026

In particolare, le economie della parte stabile del Fondo 2025 devono ancora essere quantificate e sottoposte alle verifiche di competenza del Collegio e, una volta determinate, sono destinate ad incrementare le risorse variabili dell'anno 2026.

La presente certificazione, pertanto, non può intendersi estesa agli importi non ancora determinati alla data del presente verbale, i quali dovranno essere recepiti con i prescritti atti amministrativo-contabili e assoggettati alle verifiche dell'Organo di revisione nei casi previsti dalla normativa e dalla contrattazione collettiva.

Considerazioni del Collegio

Il Collegio, sulla base della documentazione ricevuta:

- prende atto della corrispondenza tra l'ammontare del Fondo sottoposto a certificazione e il complesso delle destinazioni indicate nella relazione tecnico-finanziaria;
- prende atto del rispetto, sulla base dei dati esposti dall'Amministrazione, del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;
- rileva che le risorse risultano stanziare sui pertinenti capitoli del bilancio dell'esercizio 2026 e che la relazione tecnico-finanziaria ne attesta la relativa copertura;
- prende atto della destinazione di euro 50.000,00, per il solo anno 2026, al Fondo dello straordinario ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera al), del CCNL 23 febbraio 2026;
- richiama l'Amministrazione alla necessità che qualsiasi successiva integrazione del Fondo derivante da poste attualmente non quantificate sia effettuata nel rispetto dei vincoli normativi e contrattuali, della copertura finanziaria e degli eventuali adempimenti di certificazione;
- richiama altresì l'Amministrazione alla puntuale verifica, in sede di liquidazione dei trattamenti accessori, dell'effettivo conseguimento dei risultati e delle condizioni previste dalla legge, dal CCNL, dal CCDI e dal sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente;
- resta fermo che la certificazione del Collegio concerne la compatibilità economico-finanziaria delle clausole del contratto integrativo e non si estende alle valutazioni gestionali di competenza esclusiva dell'Amministrazione.

Certificazione

Tutto ciò premesso, esaminata la documentazione trasmessa e sulla base delle attestazioni rese dai competenti responsabili dell'Ente, il Collegio dei Revisori **certifica** ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 8, comma 7, del CCNL Funzioni Locali del 23 febbraio 2026, la compatibilità dei costi dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2026 e di applicazione dell'articolo 7, comma 4, lettera al), del CCNL 23 febbraio 2026, sottoscritta in data 31 luglio 2026, con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e della contrattazione collettiva nazionale, nei limiti degli importi alla data odierna determinati e risultanti dalla relazione tecnico-finanziaria.

COMUNE DI RIMINI			I
"Riproduzione Cartacea di documento Firmato Digitalmente ai sensi artt 20 e 22 DL 82/2005"			
Comune di Rimini 2024_2025	Protocollo N. 0277 'Class.' 005.002002 Firmatario: Alberto Piombo, MARCO CASTELLANI Documento Principale	Certificazione sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2026 e di applicazione dell'articolo 7, comma 4, lettera a), del CCNL Funzioni Locali 23 febbraio 2026	Verbale n. 52 del 12/08/2026

La certificazione è resa con la precisazione che:

1. le poste indicate nella documentazione come "da quantificare" non formano oggetto della presente certificazione per la parte non ancora determinata;
2. le economie della parte stabile del Fondo 2025 potranno incrementare le risorse variabili del Fondo 2026 esclusivamente a seguito della loro definitiva quantificazione e delle verifiche previste dall'ordinamento;
3. eventuali successive modificazioni o integrazioni della consistenza o della destinazione delle risorse dovranno essere sottoposte agli adempimenti previsti dalla normativa e dalla contrattazione collettiva;
4. l'erogazione dei compensi correlati alla performance resta subordinata all'effettivo conseguimento e alla verifica dei risultati secondo il sistema di misurazione e valutazione vigente presso l'Ente.

Il Collegio **esprime pertanto parere favorevole** alla sottoscrizione definitiva dell'accordo.

Marco Castellani (presidente)

Alberto Piombo

Marco Vignali (assente)