

**Comune di Rimini**Dipartimento Risorse
U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane

Il ResponsabilePiazza Cavour, 27 - 47921 Rimini
tel. 0541/704943- fax 0541/704963
www.comune.rimini.it
e-mail: risorse.umane@comune.rimini.it
e-mail: cristina.giusti@comune.rimini.it
c.f.-p.iva 00304260409
PEC: direzione2@pec.comune.rimini.it

Rimini, 04 agosto 2026

III - RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla contrattazione decentrata integrativa anno 2026 (parte economica) e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

La presente relazione tiene conto della costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente di parte stabile, avvenuta con determinazione del responsabile U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane del 19 gennaio 2026, n. 87, incrementata, in applicazione all'art. 14, comma 1-bis del D.L. 25/2025, come approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 26 maggio 2026.

La presente relazione è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare RGS del 19 luglio 2012 n. 25. Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie. Le parti non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" per consentire all'Organo di certificazione (Collegio dei revisori) di valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti.

III. 1 Modulo I

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa di parte stabile e variabile dell'anno 2026 è pari ad Euro **6.094.206,08**, oltre a contributi c/ente, come dettagliato nell'[Allegato A](#) alla presente relazione, al netto:

- dell'ammontare del fondo delle risorse destinate ai sensi all'art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018 alle posizioni organizzative ora, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 16/11/2022 denominate incarichi di Elevata Qualificazione, pari ad euro 410.215,94, incrementato stabilmente dall'anno 2025 di euro 30.000,00, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2 del D.Lgs. 25/2017, come stabilito dal contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2025, sottoscritto in data 15 dicembre 2025, pari ad Euro **440.215,94**;
- al netto dell'abbattimento strutturale di cui all'art 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge 147/2013, certificato dall'organo di revisione contabile in data 3 settembre 2015 pari a Euro **305.697,69**, oltre a contributi c/Ente, mentre non è stata applicata la decurtazione prevista dall'art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 abrogato dall'art. 23 comma 2 del DL. 25 maggio 2017 n. 75.

III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse fisse comprendono gli importi previsti dai contratti collettivi che hanno carattere di certezza e di stabilità.

A norma **dell'art. 79, comma 1, del CCNL Funzioni locali 16/11/2022**, la parte stabile del fondo risorse decentrate è costituita annualmente dalle seguenti risorse:

- lett. a) risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018, ai seguenti commi:
 - comma 1, un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno 2017, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, come certificate dal collegio dei revisori, comprese le risorse dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22/01/2004, nonché l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL 22/01/2004;
 - comma 2, lettere:
 - a) un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;
 - b) un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del CCNL in parola riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria, e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolando tali differenze con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi ed inserendoli nei corrispondenti fondi risorse decentrate dalle medesime date;
 - c) l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità;
 - d) non interessano l'ente;
 - e) non interessano l'ente;
 - f) non interessano l'ente;
 - g) non interessano l'ente;
- lett. b) di un importo, su base annua, pari a euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018;
- lett. c) risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;
- lett. d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria, e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolando tali differenze con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;

L'art. 79 comma 1-bis, ha inoltre previsto che "A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3";

L'art. 58 del CCNL EE.LL. sottoscritto il 23 febbraio 2026, al comma 1, dispone che a decorrere dall'1.01.2024 la parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 è incrementata di un importo annuo lordo, pari allo **0,14% del monte salari dell'anno 2021** di ciascuna amministrazione, relativo al personale destinatario del presente CCNL;

A norma dell'art. 60, comma 1, del CCNL dipendenti sottoscritto il 23 febbraio 2026, le quote dell'indennità di comparto che gravano sul fondo risorse decentrate, indicate in colonna 3 della tabella C allegata al CCNL, calcolate per dodici mensilità e per le unità di personale, anche a T.D., destinate all'indennità di comparto alla data del 01/01/2026, sono conglobate nello stipendio tabellare e, ai sensi del comma 2, la parte stabile del fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022 è definitivamente e stabilmente ridotta di tali quote;

L'art. 60 del CCNL dipendenti sottoscritto il 23 febbraio 2026, al comma 5, dispone che la riduzione di cui al comma 2, non determina alcun ampliamento degli spazi di alimentazione del Fondo risorse decentrate ai fini del rispetto delle previsioni di cui agli artt. 23, comma 2 del D.lgs. 75/2017 e dell'art. 14, comma 1-bis del D.L. 25/2025 e pertanto tale riduzione continua ad essere computata figurativamente ai fini del rispetto delle suddette discipline;

L'art. 14, comma 1-bis del D.L. 14 marzo 2025, n. 25, convertito dalla Legge 9 maggio 2025, n. 69, prevede la possibilità per gli enti locali, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58, e dall'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, di incrementare, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2 del D. Lgs. 25 maggio 2017, la parte stabile del fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente, fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali;

L'ente Comune di Rimini, nel rispetto dei vincoli imposti dal su citato art. 14, comma 1-bis del D.L. 25/2025, ha deciso di incrementare la parte stabile del Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente dell'anno 2026, della somma pari ad euro **593.596,53** per competenze, oltre ad oneri a carico ente, messa a disposizione stabilmente nella deliberazione del Consiglio Comunale del 23 dicembre 2026 n. 95 di approvazione del bilancio di previsione 2026-2028, in aggiunta alla quota già stabilmente destinata dall'anno 2025, in applicazione del medesimo art. 14, comma 1-bis del D.L. 25/2025;

A norma dell'art. 58, comma 3, del CCNL Enti Locali sottoscritto il 23 febbraio 2026, Le risorse stanziare ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis del D.L. n. 25/2025 alimentano la parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, comma 1 del CCNL 16.11.2022;

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
CCNL 16/11/2022	CCNL 21/05/2018		
art.79 co. 1 lett. a)	art. 67 co. 1	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (di cui € 3.969 su cap. 33610/5 straordinario)	3.409.268,86
		Al netto di Euro 410.215,94 pari al Fondo retribuzione posizione e risultato posizioni organizzative (destinazione fondo anno 2017 – ai sensi dell'art. 67 comma 2 CCNL 21/05/2018)	
TOTALE (A)			3.409.268,86
art.79 co. 1 lett. a)	art. 67 co. 2 let. a)	Euro 83,20 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2015 (1113 unità t.i. e 84 unità t.d. - nota ARAN 2008/2019 del 14/3/19) - dal 2019	99.590,40
art.79 co. 1 lett. a)	art. 67 co. 2 let. b)	INCREMENTI PEO dal 2019 (fuori dal tetto previsto dall'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017 come da Dichiarazione Congiunta n.5 CCNL 21/05/18)	97.333,34
art.79 co. 1 lett. a)	art. 67 co. 2 let. c)	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO al 2023 - (già art. 4 CO 2 CCNL 2000-01)	678.144,23

art.79 co. 1 lett. a)	art. 67 co. 2 let. d)	Risorse riassorbite ai sensi art.2 co.3 DLgs 165/2001	0,00
art.79 co. 1 lett. a)	art. 67 co. 2 lett. e)	Importi per personale trasferito in processi associativi-delega-trasferimento funzioni	0,00
art.79 co. 1 lett. a)	art. 67 co. 2 let. f)	solo Regioni	0,00
art.79 co. 1 lett. b)		Euro 84,50 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2018 (1101 unità t.i. e 74 unità t.d.=1.175) (nota ARAN CFL 174 del 20/11/2022) dal 2023	99.287,50
art.79 co. 1 lett. c)	art. 67 co. 2 let. h)	Incremento dotazione organica (già art. 67 co.2 lett. h) CCNL 21/05/2018)	0,00
art.79 co. 1 lett. d)		Diff. Increm.a regime per Cat/Peo al 1/1/2021 (art. 79 co. 1 let d) ccnl 16/11/2022) dal 2023. Fuori dal tetto ex art.79 co.6	108.711,59
art.79 co 1 bis		Diff. Tra B3 accesso e B1 e tra D3 accesso e D1 per inquad. In nuove aree dal 1/4/2023 (art. 79 co 1 bis ccnl 16/11/2022) (nota ARAN CFL 175 6/12/2022 PT rapportati poi nota ARAN CFL 223 del 4/8/2023 senza riportare P.T. se non genetici)) fuori dal tetto ex art.79 co.6 ccnl 16/11/2022 (quota annua a regime)	132.852,72
art. 14 comma 1-bis		incremento risorse stabili fondo previsto dall'art. 14 comma 1 bis del DL 25/2025 conv. Legge 69/2025 del 9/5/2025	1.399.674,17
DL 25/2025		somme trasferite su fondo E.Q. dal 2025 con CCDI 15/12/2025 (DD 3530/2025 del 15/12/2025)	-30.000,00
art. 58 ccnl 2022-2024		incremento 0,14% m.s. 2021 di euro 31.117.901 art. 58 ccnl 2022-2024 (fuori dal limite)	43.551,75
art. 60 CCNL 2022-2024		riduzione per quote indennità di comparto (art. 33 ccnl 22/1/2004) conglobate in stipendio tabellare dal 1/1/2026 (art. 60 CCNL 23/02/2026) computate figurativamente nel fondo ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 23 co. 2 DL 75/2017 e art. 14 co. 1-bis DL 25/2025 (art. 60 co. 5 CCNL 2022-2024 del 23/02/2026)(parere ARAN id 37049 del 27/03/2026 su PT)	-144.157,52
TOTALE (B)			2.484.988,18
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A+B)			5.894.257,04
RIDUZIONE ART.9 CO.2 BIS DL.78/2010 MODIFICATO ART.1 CO.456 L.147/2013- CERTIFICATO REVISORI 3/9/2015 - consolidamento decurtazione			-305.697,69
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A+B) al netto della riduzione art. 9 co. 2 bis DL 78/2010 modificato art. 1 co 456 L. 147/2013			5.588.559,35
di cui RISORSE STABILI FUORI DAL TETTO previsto dall'art. 23 co.2 D.Lgs.75/2017			
	Dich. Cong. N. 5 CCNL 21/5/2018	Euro 83,20 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2015 (1113 unità t.i. e 84 unità t.d. - nota ARAN 2008/2019 del 14/3/19) - dal 2019 (art. 67 co.2 lett. a) CCNL 21/05/2018) fuori dal tetto	-99.590,40
	Dich. Cong. N. 5 CCNL 21/5/2018	INCREMENTI PEO dal 2019 ART.67 CO.2 lett. b) CCNL 21/05/2018 (fuori dal tetto)	-97.333,34
art.79 co. 6 CCNL 16/11/2022		Euro 84,50 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2018 (1101 unità t.i. e 74 unità t.d.=1.175) (nota ARAN CFL 174 del 20/11/2022) - dal 2023 (art. 79 co.1 lett. b) CCNL 16/11/2022) fuori dal tetto ai sensi art. 79 co. 6	-99.287,50
art.79 co. 6 CCNL 16/11/2022		Diff. Increm.a regime per Cat/Peo al 1/1/2021 (art. 79 co. 1 let d) ccnl 16/11/2022) dal 2023. Fuori dal tetto ex art.79 co.6	-108.711,59
art.79 co. 6 CCNL 16/11/2022		Diff. Tra B3 accesso e B1 e tra D3 accesso e D1 per inquad. In nuove aree dal 1/4/2023 (art. 79 co 1 bis ccnl 16/11/2022) (nota ARAN CFL 175 6/12/2022) fuori dal tetto ex art.79 co.6 ccnl 16/11/2022	-132.852,72
art. 1 co 14 bis DL 25/2025		incremento risorse stabili fondo previsto dall'art. 14 comma 1 bis del DL 25/2025 conv. Legge 69/2025 del 9/5/2025	-1.369.674,17
art. 58 ccnl 2022-2024		incremento 0,14% m.s. 2021 di euro 31.117.901 art. 58 ccnl 2022-2024 (fuori dal limite)	-43.551,75
art. 60 CCNL 2022-2024		riduzione per quote indennità di comparto (art. 33 ccnl 22/1/2004) conglobate in stipendio tabellare dal 1/1/2026 (art.	+144.157,52

	60 CCNL 23/02/2026) computate figurativamente nel fondo ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 23 co. 2 DL 75/2017 e art. 14 co. 1-bis DL 25/2025 (art. 60 co. 5 CCNL 2022-2024 del 23/02/2026)(parere ARAN id 37049 del 27/03/2026 su PT)	
	TOTALE RISORSE STABILI FUORI DAL TETTO	-1.806.843,95

TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' FONDO 2026 quantificato in Euro **5.588.559,35** al netto delle riduzioni permanenti di cui all'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1 comma 456 legge n. 147/2013, di cui euro 503.724,43 escluse dal limite previsto dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017.

III.1.2 – Sezione II - Risorse variabili

In questa parte della relazione è data evidenza delle risorse del fondo che il CCNL individua al fine di alimentare il fondo per la parte che non ha caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa			
CCNL 16/11/2022	CCNL 21/05/2018		
art.79 co. 2 lett. a)	art. 67 co. 3 lett. c)	1-Compenso avvocati ex art.27 CCNL 14/9/2000 finanziati dall'ente (già art. 67 co. 3 lett. c) ccnl 21/5/2018-già art. 15 co.1 let. k) ccnl 1/4/1999) (ex Tit. VI R.D. 1578/1933-Art.9 co. 6 DL 90/2014 convertito in L.114/2014)	55.200,00
art.79 co. 2 lett. a)		2-Importi una tantum frazioni RIA mens.residue ratei cessazioni 2025 (già art.67 co.3 lett. d) CCNL 21/05/2018	982,36
art.79 co. 2 lett. a)	art.67 co.3 lett. f)	3-Incentivo messi notificatori già art. 54 CCNL 14/9/2000 Cap.33540/1-4	2.000,00
art.79 co. 2 lett. c)	art.67 co.5 lett. b)	6-Progetto SUN DG 61/2020 DG 2024/97 cap. 33650/12	80.000,00
Risorse variabili soggette al limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017			138.182,36
art.79 co. 2 lett. a)	art. 67 co. 3 lett. c)	7-Legge 546/1992 e s.m.i. (tributi-onorari difensori dell'ente in relazione al Cap 9080/E) Rec. Evasione Trib. (non soggette al limite Del. CdC sez Aut. N. 18 del 30/9/2024)	(da quantificare)
art.79 co. 2 lett. a)	art. 67 co. 3 lett. c)	8-Legge 546/1992 e s.m.i. (u.o. tributo-onorari difensori dell'ente in relazione al cap. 9160/E) Inc.Soccomb.Trib. (non soggette al limite Del. CdC sez Aut. N. 18 del 30/9/2024)	(da quantificare)
art.79 co. 2 lett. a)	Risorse derivanti da applic. Art. 43 L. 449/97 c.d. sponsorizzazioni, accordi di collab. c/terzi:		
art.79 co. 2 lett. a)	art.67 co.3 lett. a)	9-Risorse art.43 Legge 449/97 (Rimini HOLDING DD.1339/2022 5.451,01+1.785,99+[370,34+92,99 irap])	5.358,88
art.79 co. 2 lett. a)	art.67 co.3 lett. a)	11-Risorse art.43 L. 449/97 (Incentivo collaudo opere urbanizzazione in relazione all'entrata cap. 11000/E)	(da quantificare)
art.79 co. 2 lett. a)	incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge:		
art.79 co. 2 lett. a)	art. 67 co. 3 lett. c)	12-Competenze professionali avvocati-incentivo avvocatura art. 9 co. 3 L.114/2014 per cause vinte con recupero spese legali (soccombenza) (in relazione all'entrata Cap. 11500/E)	85.840,90
art.79 co. 2 lett. a)	art. 67 co. 3 lett. c)	13-Incentivi anti-evasione IMU-TARI co.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019	(da quantificare)
art.79 co. 2 lett. a)	art. 67 co. 3 lett. c)	14-Incentivo Funzioni Tecniche art.113 DLgs. 50/2016 - Funz. Tec. e progett. art. 45 DLgs 36/2023	(da quantificare)
art.79 co. 2 lett. a)	art. 67 co. 3 lett. c)	15-Incentivo Progett.ne art.93 DLgs. 163/2006 abrogato dal DLgs 50/2016 - competenze anno 2013	(da quantificare)
art.79 co. 2 lett. a)		16-Incentivo funzioni tecniche e progettazione art. 45 DLgs 36/202	(da quantificare)
art.79 co. 2 lett. a)	art. 67 co. 3 lett. c)	17-Incentivo ISTAT - Rilevazione prezzi/rilevazioni statistiche (in relazione all'entrata cap. 10760/E)	14.018,42

art.79 co. 2 lett. a)	art. 67 co. 3 lett. c)	18-incentivo ISTAT - Censimento permanente della popolazione (in relazione all'entrata cap. 13670/E)	(da quantificare)
art.79 co. 2 lett. d)	art. 67 co. 3 lett. e)	19-Economie straordinario anno precedente cap. vari art. 5/1005	0
art.80 co.1		20-Economie risorse stabili anno precedente certificate (art.80 co.1, ultimo periodo ccnl 16/11/2022)	(da quantificare)
art.79 co. 3		21-incremento variabili art. 79 co.2 let c) a carico bil. 0,22% m.s. 2018- quota dip - anno 2025	46.724,75
art.58 co. 1 CCNL 2022-2024		22-incremento 0,14% m.s. 2021 di euro 31.117.901 art. 58, comma 1, ccnl 2022-2024 - quota anno 2024 (una tantum)	43.551,75
art.58 co. 1 CCNL 2022-2024		22-incremento 0,14% m.s. 2021 di euro 31.117.901 art. 58, comma 1, ccnl 2022-2024 - quota anno 2025 (una tantum)	43.551,75
art.58 co. 2 lett. c) CCNL 2022-2024		24-increm. variabili art. 58, comma 2, CCNL 2022-2024 a carico bil. 0,22% m.s. 2021 quota dip (fuori dal limite) - anno 2025 (una tantum)	64.208,96
art.58 co. 2 lett. c) CCNL 2022-2024		24-increm. variabili art. 58, comma 2, CCNL 2022-2024 a carico bil. 0,22% m.s. 2021 quota dip (fuori dal limite) - anno 2026	64.208,96
Risorse variabili NON soggette al limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017			367.644,37
totale Risorse variabili			505.646,73

TOTALE COMPLESSIVO DELLE RISORSE VARIABILI Euro 505.646,73 al lordo delle riduzioni permanenti di cui all'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1 comma 456 legge n. 147/2013 e delle riduzioni di cui all'art. 23 comma 2 del DLgs. 75/2017.

III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

In questa sezione della relazione è data evidenza della riduzione disposta dall'art.23 comma 2 del DL 25 maggio 2017 n. 50 che stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del DLgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato";

Tale disposizione "prende come" riferimento il fondo dell'anno 2016 come limite per le risorse destinate al trattamento accessorio del personale dell'anno 2025 e per tale ragione viene riportata anche la decurtazione permanente prevista dell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1 comma 456 legge n. 147/2013. Per l'anno 2026, come per gli anni passati, l'Amministrazione ha ritenuto di effettuare tale decurtazione permanente pari a complessivi Euro 305.697,69 (di cui Euro 62.803,62 per riconduzione al Fondo dell'anno 2010 ed Euro 242.894,07, per cessazione dei dipendenti - pari al 4,27% del fondo dell'anno 2015), come certificata dal Collegio dei Revisori in data 3 settembre 2015, sulle risorse stabili del fondo per il personale dipendente anno 2026, ai sensi di quanto previsto dalla circolare n. 19 del 27 aprile 2017 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato portante ad oggetto: "Il Conto Annuale 2016 - rilevazione prevista dal titolo V del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165". A seguito dell'applicazione della decurtazione permanente il totale delle risorse stabili ammonta a Euro 5.588.559,35 (Risorse stabili Euro 5.894.257,04 decurtazione Euro 305.697,69).

Le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dipendente e dirigente del Comune di Rimini ed in particolare, le risorse stanziare nel fondo del personale dipendente dell'anno 2026, in quello del personale incaricato di Elevata qualificazione dell'anno 2026, nel fondo per le prestazioni straordinarie del personale anno 2026, nel fondo del personale dirigente anno 2026, nonché le risorse attribuite per l'anno 2026 al Segretario generale a titolo di trattamento economico accessorio, ammontanti a complessivi euro 5.537.233,36, rispettano complessivamente il vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, in quanto non superano l'importo complessivamente stanziato nel 2016 per tali fini quantificato in Euro 6.186.960,63, come da prospetto seguente:

calcolo limite salario accessorio 2016	
fondo salario accessorio dipendenti	4.576.896,08
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	410.215,94
fondo dirigenti	836.113,16
fondo segretario generale	61.390,45
fondo straordinario	302.345,00
ammontare salario accessorio 2016	6.186.960,63
calcolo eventuale decurtazione anno 2026	
fondo salario accessorio dipendenti	3.919.897,76
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	410.215,94
fondo dirigenti	828.758,00
fondo segretario generale	76.016,66
fondo straordinario	302.345,00
ammontare salario accessorio 2023	5.537.233,36
eventuale decurtazione	-

Di conseguenza non è applicata alcuna riduzione per riconduzione al fondo 2016.

Va precisato che, se necessario, con successivo atto sarà ridefinito il fondo ai sensi dell'art. 33 co.2 del D.L. 34 del 30/04/2019 in base al quale "il limite di cui all'art. 23 comma 2 del DL 25 maggio 2017 n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018" e ai sensi del decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020) attuativo dell'art. 33 co.2 del D.L. 34/2019, in vigore dal 20 aprile 2020, in cui si precisa che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

III.1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione , determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3:	Euro 5.588.559,35 (Oltre contributi c/Ente).
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione , determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	Euro 505.646,73 (Oltre contributi c/Ente).
c) Totale Fondo sottoposto a certificazione , determinato dalla somma delle due voci precedenti:	Euro 6.094.206,08 (Oltre contributi c/Ente).

III.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Questa sezione è specificamente dedicata alla contabilità del Fondo al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso ed espone, laddove ricorra il caso, le relative poste da sottoporre in ogni caso a certificazione.

La contabilità di costituzione del fondo è al "lordo": Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III. 2 Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

In tale sezione vengono indicate le somme non disponibili per la contrattazione in quanto già regolate dal vigente CCDI normativo o dal precedente CCDI economico, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o per istituti quali le progressioni economiche orizzontali attribuite entro il 31/12/2025:

2026

<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>	<i>Note</i>
indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL 22/1/2004 come rideterminata dall'art. 60 del CCNL 23-2-2026 (dip. ruolo e non ruolo) (utilizzo vincolato)	€ 613.000,00	
Indennità educatori asili nido art. 31 CCNL 14/9/2000	€ 61.000,00	
Indennità aggiuntiva educatori 00-01 articolo 6 CCNL 5/10/2001	€ 70.000,00	
Indennità di direzione e staff di cui all'articolo 37 comma 4 del CCNL 6/7/1995 e articolo 17 comma 3 del CCNL 1/4/1999	€ 12.500,00	
progressioni economiche all'interno delle aree: somma necessaria per finanziare le progressioni economiche attribuite fino al 1/1/2025 al personale in servizio nell'anno 2026 e l'ass. ad personam riassorbibile per progressioni tra le aree di cui all'art. 13 co. 3 CCNL 23/2/2026 (utilizzo vincolato)	€ 2.528.039,15	rideterminato rispetto all'importo del 2025 a seguito di progressioni verticali nell'anno 2025
Somme per applicazione nuovo sistema di classificazione professionale - art. 79 comma 1-bis CCNL 16/11/2022 (quota consolidata dall'anno 2024 euro 132.852,72) (utilizzo vincolato)		
somma necessaria a finanziare i differenziali stipendiali dell'anno 2026 attribuiti con decorrenza 1/1/2023 (DD 3755 del 13/12/2023) al personale a cui è stata sospesa la liquidazione	€ 4.050,00	

sino all'esito del procedimento disciplinare in corso - quota anno 2026 accantonamento (somme impegnate con DD 87/2026)		
somma necessaria a finanziare i differenziali stipendiali dell'anno 2026 attribuiti con decorrenza 1/1/2024 (DD 2756 del 29/12/2024) al personale a cui è stata sospesa la liquidazione sino all'esito del procedimento disciplinare in corso - quota anno 2026 accantonamento (somme impegnate con DD 87/2026)	€ 750,00	
somma necessaria a finanziare i differenziali stipendiali dell'anno 2026 attribuiti con decorrenza 1/1/2025 (DD 3678 del 12/12/2025) al personale a cui è stata sospesa la liquidazione sino all'esito del procedimento disciplinare in corso - quota anno 2026 accantonamento (somme impegnate con DD 87/2026)	€ 3.300,00	
indennità turno corpo P.L. e altri servizi art. 25 comma 5 lettere a), b) e c) del CCNL 23/2/2026 (comprensivo dei compensi di cui all'articolo 26 c.1 del CCNL 23/2/2026) e lett. d) e art. 5-bis CCNL 23/2/2026 festivo infrasettimanale	€ 540.000,00	(370.000 PL + 70.000 altri servizi+100.000 festivo infrasettimanale)
indennità reperibilità art. 24 CCNL 21/5/2018-indennità di servizio esterno art. 47 CCNL 23/2/2026 e art. 59 c. 3-bis CCNL 23/2/2026 - indennità di funzione art. 97 CCNL 16/11/2022	€ 266.000,00	(20.000+218.000+28.000)
indennità condizioni di lavoro art. 70-bis CCNL 21/5/2018 e art. 84 bis CCNL 16/11/2022 e art. 59 comma 3-bis del CCNL 23/2/2026 (per attività comportanti condizioni di disagio) del personale di P.L. e altro personale	€ 27.820,00	(14.000+13.820)
indennità condizioni di lavoro art. 70-bis CCNL 21/5/2018 e art. 84 bis CCNL 16/11/2022- per attività comportanti rischio e maneggio valori	€ 33.000,00	(26.000 rischio + 7.000 man. Valori)
indennità specifiche responsabilità di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022	€ 350.000,00	(210.000 storiche e 140.000 contrattate con il presente CCDI)
Incentivi previsti da disposizioni di Legge (incentivo ISTAT per rilevazione prezzi e indagini, incentivo ISTAT censimento permanente, incentivo funzioni tecniche, compensi avvocati, finanziati a carico della parte soccombente nonché dal bilancio dell'ente nel caso in cui il giudice abbia stabilito la compensazione delle spese)	€ 155.059,32	(14.018,42+55.200,00+85.840,90)
Incentivo notificazione atti art. 54 CCNL 14/9/2000	€ 2.000,00	

Incentivo al merito e all'incremento di produttività derivante dai proventi di cui all'articolo 43 Legge 449/1997	€ 5.358,88	(in prospetto destinazione è insieme a incentivo al merito ed alla produttività di tutto il personale)
Totale impieghi/destinazioni specificamente non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 4.671.877,35	

Totale impieghi/destinazioni specificamente non disponibili alla contrattazione integrativa:

€ 4.671.877,35.

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione sono rappresentate le poste regolate nell'ambito della Contrattazione Decentrata Integrativa di cui alla seduta del 31 luglio 2026, sottoposte a certificazione, che sono le seguenti:

2026

Descrizione	Importo	Note
progressioni economiche all'interno delle aree: nuove progressioni con decorrenza 1/1/2025-ammontare complessivo dei differenziali stipendiali	€ 220.000,00	
trasferimento permanente dall'anno 2026 di una somma stabile del fondo dei dipendenti sul fondo stabile del personale titolare di elevata qualificazione ai sensi dell'art. 16 comma 6 del CCNL 23/02/2026 (ai sensi dell'art. 7 comma 4 lettera u) CCNL 23/02/2026)	€ 110.000,00	
trasferimento per il solo anno 2026 di una quota stabile del fondo dei dipendenti sul fondo dello straordinario in aggiunta alle risorse di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999 (ai sensi dell'art. 7 comma 4 lettera al) CCNL 23/2/2026)	€ 50.000,00	
premi correlati alla performance anno 2026 - cd. incentivo al merito ed alla produttività di tutto il personale dell'ente (tempo indeterminato, determinato, distacco sindacale art. 39 CCNL 2004) - quota riferita alla performance organizzativa e a quella individuale comprensiva anche della maggiorazione del premio individuale di cui all'articolo 48 del CCNL 23/02/2026 (finanziato con le risorse stabili di cui all'art. 14 comma 1 bis del D.L.25/25 (di cui ex art. 79 comma 2 lettera b) e c) pari a 665.100,20)	€ 699.100,20	finanziato con le risorse stabili di cui all'art. 14 comma 1 bis del D.L.25/25 (di cui ex art. 79 comma 2 lettera b) e c) pari a 665.100,20 che erano fra le risorse variabili nel 2024
Incentivo al merito e all'incremento di produttività riferito all'obiettivo annuale	€ 60.000,00	
Indennità turno corpo P.L. art. 25 CCNL 23/02/2026 (comprensivo dei compensi di cui all'art. 26 co. 1 CCNL 14/9/2000) – somma che verrà utilizzata successivamente a quella indicata nella parte stabile del fondo ed alle eventuali economie delle poste stabili del fondo destinate ad indennità di servizio esterno, di funzione, di condizione lavoro PL	€ 85.000,00	

indennità di servizio esterno art. 47 CCNL 23/02/2026 e art. 59 c. 3-bis CCNL 23/02/2026, indennità di funzione art. 97 CCNL 16/11/2022, indennità condizioni di lavoro art. 70-bis CCNL 21/5/2018 e art. 84 CCNL 16/11/2022 e art. 59 c. 3-bis CCNL 23/02/2026 (per attività comportanti disagio) del personale del Settore Polizia Locale - quota che verrà utilizzata successivamente a quelle indicate sulla parte stabile del fondo	€ 40.000,00	
Incentivo progettazione e innovazione art.93 Dlgs. 163/2006, incentivo funzioni tecniche art.113 Dlgs. 50/2016 e art. 45 del D.Lgs. 36/2023	€ 0	(ancora da quantificare)
incentivo di produttività relativo al progetto S.U.N. 2026 finanziato con i proventi di cui all'art. 208 del C.d.S. (progetto istituito con D.G. 52/2013 e aggiornato con D.G. 459 del 25/11/2025)	€ 80.000,00	
premi correlati alla performance anno 2026 - cd. incentivo al merito ed alla produttività di tutto il personale dell'ente (tempo indeterminato, determinato, distacco sindacale art. 39 CCNL 2004) - quota riferita alla performance organizzativa e a quella individuale comprensiva anche della maggiorazione del premio individuale di cui all'articolo 48 del CCNL 23/02/2026 - quota che si aggiunge a quella di parte stabile	€ 78.228,53	(83.587,41 in prospetto destinazione – 5.358,88 incentivo art. 43 L. 449/1997)
Totale impieghi/destinazioni specificamente regolate nel Contratto Integrativo	€ 1.422.328,73	

Totale impieghi/destinazioni specificamente regolate nel Contratto Integrativo Euro 1.422.328,73.

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Col presente contratto integrativo risultano regolate tutte le risorse, pertanto non risultano destinazioni ancora da definire.

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1:	€ 4.671.877,35
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2:	€ 1.422.328,73
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3	€ 0,00

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)	€ 6.094.206,08
---	-----------------------

III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

La sezione deve essere compilata solo qualora siano previste risorse temporaneamente all'esterno del Fondo (cfr. Modulo I – Sezione V)

(contabilità di costituzione del fondo al lordo: "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato").

III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione andrà data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: le risorse stabili costituite ammontano a Euro **5.588.559,35** (come risultanti al punto 1.4, sezione IV), le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressione orizzontale), indennità educatori asili nido art. 31 CCNL 14/9/2000, indennità aggiuntiva educatori-insegnanti 00-01 art. 6 CCNL 5/10/2001, indennità di direzione e staff, indennità di turno, reperibilità, indennità condizioni di lavoro art. 70-bis CCNL 21/5/18 (ex disagio, ex rischio, ex maneggio valori), indennità servizio esterno art. 56-quinquies CCNL 21/5/18, indennità di funzione art. 56-sexies CCNL 21/5/18, specifiche responsabilità art. 70-quinquies co.1 e co.2 CCNL 21/5/18 (ex art. 17 comma 2 lettera i) e lettera f)), accantonamento somme per dipendenti sospesi dal servizio in attesa di giudizio ammontano a Euro **4.671.877,35**.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: l'attribuzione di incentivi economici per la produttività avviene in modo selettivo in base al CCDI normativo sottoscritto il 22 settembre 2023 come già indicato nella relazione illustrativa – Modulo 2 lettera d). L'incentivo di produttività al personale facente parte del gruppo di lavoro del progetto S.U.N. 2026 sarà erogato al termine delle diverse fasi temporali (31/7 e 31/12/2026) e sarà correlato all'apporto qualitativo di ciascun collaboratore, così come valutato dal Comandate della Polizia Municipale e in relazione al grado di raggiungimento degli indicatori di risultato indicati nel progetto. Occorre precisare che in occasione del pagamento dell'ultimo step degli incentivi riferiti al progetto S.U.N. 2026, che avverrà a seguito della validazione della relazione sulla performance dell'anno 2026 da parte del Nucleo di valutazione, si provvederà ad effettuare gli opportuni conguagli tra quanto percepito dagli operatori partecipanti al progetto in corso d'anno e quanto effettivamente spettante a consuntivo, operando, ove del caso, i necessari recuperi;

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Lo schema di CCDI considerato prevede per l'anno 2026 lo stanziamento di risorse per finanziare ulteriori progressioni economiche orizzontali per un importo pari a Euro 220.000,00. Il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali viene rispettato in quanto l'elemento preponderante per la collocazione in graduatoria è rappresentato dalla media delle ultime tre valutazioni della prestazione lavorativa disponibili rispetto alla data della selezione, mentre l'esperienza professionale maturata ha un'incidenza minore. Inoltre, l'ammontare di risorse destinato all'istituto, consente l'attribuzione del passaggio ad una percentuale limitata di dipendenti e risulta rispettosa di quanto stabilito dal Dipartimento

della Funzione Pubblica con nota n. DFP-22327-P del 27/03/2024 nonché di quanto stabilito dalla Corte dei Conti Toscana con la deliberazione n. 288/2020.

III 3 – Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Di seguito e per una visione di insieme è riportato un prospetto riepilogativo con i dati certificati del fondo 2016 con quello dell'anno 2025.

COSTITUZIONE FONDO	IMPORTI 2016	IMPORTI 2024	IMPORTI 2025
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ART. 67 C. 1 CCNL 21/05/2018 (dato dalle risorse di cui all'art. 31 co.2 CCNL 2002-2005 – INCREMENTI CCNL 2002-2005 art.32 co.1-2-7 – INCREMENTI CCNL 2004-2005 art.4 co.1-4-5 – INCREMENTI CCNL 2006-2009 art.8 co.2-5-6-7 – INCREMENTI Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 2002-2005 e n.1 CCNL 2008-2009 – INCREMENTO stabile dotazioni organiche art. 15 co.5 CCNL 1998-2001 – Riduzione fondo personale ATA-processi esternalizzazione – Incremento per riduzione stabile straordinario art.67 co.2 lett.g) CCNL 21/05/18 – Riduzione fondo per posizione e risultato posizioni organizzative destinazione anno 2017 art.67 co.2 CCNL 21/05/18)	€ 3.409.268,86	€ 3.409.268,86	€ 3.409.268,86
	(2.659.729,05 + 340.622,30 + 183.263,84 + 219.038,00 + 73.635,17 + 532.787,00 – 193.559,56 + 3.969,00 – 410.215,94)	(2.659.729,05 + 340.622,30 + 183.263,84 + 219.038,00 + 73.635,17 + 532.787,00 – 193.559,56 + 3.969,00 – 410.215,94)	(2.659.729,05 + 340.622,30 + 183.263,84 + 219.038,00 + 73.635,17 + 532.787,00 – 193.559,56 + 3.969,00 – 410.215,94)
Euro 83,20 x numero dipendenti in servizio al 31/12/2015 (1113 unità t.i. e 84 unità t.d. – nota ARAN 2008/2019 del 14/3/19) dal 2019 (art.67 co.2 lett. a) CCNL 21/5/18)		€ 99.590,40	€ 99.590,40
INCREMENTO fondo PEO dal 2019 art. 67 co.2 lett. b) CCNL 21/05/18 (fuori dal tetto previsto dall'art.23 co.2 DLgs 75/2017 come da dichiarazione congiunta n.5 CCNL 21/05/18 e da delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie n.19/218		€ 97.333,34	€ 97.333,34
RIA e assegni ad personam personale cessato entro l'anno 2021 – art.67 co.2 lett. c) CCNL 21/05/18 (ex CCNL 5/10/2001 ART. 4 comma 2)	€ 546.226,62	€ 676.591,38	€ 678.144,23
Euro 84,50 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2018 (1101 unità t.i. e 74 unità t.d.=1.175) (nota ARAN CFL 174 del 20/11/2022) dal 2023 (art. 79 co.1 lett. b) CCNL 16/11/2022)		€ 99.287,50	€ 99.287,50
Diff. Increm.a regime per Cat/Peo al 1/1/2021 (art. 79 co. 1 let d) ccnl 16/11/2022) dal 2023. Fuori dal tetto ex art.79 co.6		€ 108.711,59	€ 108.711,59
Diff. Tra B3 accesso e B1 e tra D3 accesso e D1 per inquad. In nuove aree dal 1/4/2023 (art. 79 co 1 bis ccnl 16/11/2022) (nota ARAN CFL 175 6/12/2022 PT rapportati poi nota ARAN CFL 223 del 4/8/2023 senza rapportare P.T. se non genetici) fuori dal tetto ex art.79 co.6 ccnl 16/11/2022		€ 132.852,72	€ 132.852,72

incremento risorse stabili fondo previsto dall'art. 14 comma 1 bis del DL 25/2025 conv. Legge 69/2025 del 9/5/2025 (di cui euro 665.100,20 art. 67 co. 3 lett h) ed i) spostate dalle variabili)		€ 806.077,64	€1.369.674,17	
incremento 0,14% m.s. 2021 di euro 31.117.901 art. 58 ccnl 2022-2024 (fuori dal limite)			€ 43.551,75	
riduzione per quote indennità di comparto (art. 33 ccnl 22/1/2004) conglobate in stipendio tabellare dal 1/1/2026 (art. 60 CCNL 23/02/2026) computate figurativamente nel fondo ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 23 co. 2 DL 75/2017 e art. 14 co. 1-bis DL 25/2025 (art. 60 co. 5 CCNL 2022-2024 del 23/02/2026)(parere ARAN id 37049 del 27/03/2026 su PT)			€ -144.157,52	
Riduzione fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge 147/2013 effettuata sulla parte stabile	-€ 305.697,69	-€ 305.697,69	-€ 305.697,69	
TOTALE RISORSE STABILI	€ 3.649.797,79	€ 5.124.015,74	€ 5.588.559,35	
RISORSE STABILI fuori dal tetto previsto dall'art.23 co.2 DLgs 75/2017 come da dichiarazione congiunta n.5 CCNL 21/05/18 e da delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie n.19/218		-€ 1.343.853,19	-€ 1.806.843,95	
TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO DI CUI ALL'ART.23 CO.2 D.LGS.75/2017	€ 3.649.797,79	€ 3.780.162,55	€ 3.781.715,40	
ART. 59, COMMA 1 LETT. P) D.LGS. 446/1997 – Incentivo Recupero evasione tributi	€ 41.434,00	€ 0,00	€ 0,00	
Compenso avvocati ex art.27 CCNL 14/9/2000 finanziati dall'ente (già art. 67 co. 3 lett. c) ccnl 21/5/2018-già art. 15 co.1 let. k) ccnl 1/4/1999) (ex Tit. VI R.D. 1578/1933-Art.9 co. 6 L.114/2014) (Fondo 2016 rideterminato spostando somme solo su fondo dipendenti per raffronto con anno in corso)	€ 55.200,00	€ 47.844,84	€ 55.200,00	
Importi una tantum frazioni RIA mens.residue ratei cessazioni 2022 (già art.67 co.3 lett. d) CCNL 21/05/2018	€ 0,00	€ 3.346,93	€ 982,36	
Incentivo messi notificatori art. 54 CCNL 14/9/2000 (già art.67 co.3 lett. f) ccnl 21/5/2018 Cap.33540/1-4	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00	
1,2% monte salari 1997 già art.67 co. 3 lett. h ccnl 21/5/2018) (già art. 15 comma 2)	€ 294.774,00	€ 0,00	€ 0,00	
obiettivi piano performance già art.67 co. 3 lett. i) (già art. 15 comma 5 prec. ccnl)	€ 458.849,90	€ 0,00	€ 0,00	
Progetto SUN DG 61/2020 (già art.67 co.5 lett. b) e DG 2022/517 cap. 33650/12	€ 63.120,00	€ 80.000,00	€ 80.000,00	
Art.67 co.5 lett. b) CCNL 21/05/18 – progetto antiabusivismo-giocatori-prostituzione	€ 50.000,00	€ 0,00	€ 0,00	
Riduzioni in relazione al personale in servizio L.208/2015 art. 1 co. 236	-€ 30.924,45			
TOTALE RISORSE VARIABILI NEL TETTO DI CUI ALL'ART.23 CO.2 D.LGS.75/2017	€ 934.453,45	€ 133.191,77	€ 138.182,36	
Risorse art.43 Legge 449/97 (Rimini HOLDING DD.1339/2022 5.451,01+1.785,99+[370,34+92,99 irap])	€ 7.033,79	€ 5.358,88	€ 5.358,88	
Risorse art.43 L. 449/97 (Incentivo collaudo opere urbanizzazione in relazione all'entrata cap. 11000/E)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
10-Risorse art.43 Legge 449/97 (Provincia di Rimini-DTR)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	

Incentivi anti-evasione IMU-TARI art. 1 co.1091 L. 145/2018 (Legge Bil. 2019) - Fuori dal tetto (Delib. CdC sez. Aut. N. 18 del 30/09/2024)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Incentivo ISTAT – rilevazione prezzi/rilevazioni statistiche in relazione all'entrata	€ 0,00	€ 17.766,32	€ 14.018,42
Incentivo ISTAT per censimento permanente della popolazione in relazione all'entrata	€ 0,00	€ 50.298,50	(da quantificare)
Incentivo alla progettazione art. 93 D.Lgs. 163/2006,	€ 0,00	€ 0	(da quantificare)
Incentivo Funzioni Tecniche art.113 DLgs. 50/2016 - Funz. Tec. e progett. art. 45 DLgs 36/2023	€ 118.436,63	€ 225.298,43	(da quantificare)
Economie risorse stabili art.67 co.1 e 2 anno precedente certificate (art.68 co.1 ultimo periodo CCNL 21/05/18)	€ 248.366,17	€ 448.825,18	(da quantificare)
Economie straordinario anno precedente certificate (art.67 co.3 lett. e))	€ 0,00	€ 38.037,45	€ 0
Economie buoni pasto anno precedente (art. 1 co. 870 Legge di Bilancio 178/2020)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Competenze professionali avvocati per sentenze favorevoli ove il giudice ha condannato la controparte al pagamento delle spese (soccombenza in relazione all'entrata)	€ 22.521,00	€ 90.189,19	€ 85.840,90
Legge 546/1992 e s.m.i. (u.o. tributo-onorari difensori dell'ente in relazione al cap. 9160/E) Inc.Soccomb.Trib. (non soggette al limite Del. CdC sez Aut. N. 18 del 30/9/2024)	€ 14.720,73	€ 0,00	€ 0,00
Incentivo condono L.326/2003 in relazione all'entrata DG. 38/2018	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Riduzione art. 23 comma 2 DLgs.75/2017 per riconduzione a fondo anno 2016 (dall'1/1/2017)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
incremento variabili art. 79 co.2 let c) a carico bil. 0,22% m.s. 2018 (art. 79 co. 3) quota dip - anno 2024		€ 46.724,75	€ 46.724,75
22-incremento 0,14% m.s. 2021 di euro 31.117.901 art. 58, comma 1, ccnl 2022-2024 - quota anno 2024 (una tantum)			€ 43.551,75
23-incremento 0,14% m.s. 2021 di euro 31.117.901 art. 58, comma 1, ccnl 2022-2024 - quota anno 2025 (una tantum)			€ 43.551,75
24-increm. variabili art. 58, comma 2, CCNL 2022-2024 a carico bil. 0,22% m.s. 2021 quota dip (fuori dal limite) - anno 2025 (una tantum)			€ 64.208,96
25-increm. variabili art. 58, comma 2, CCNL 2022-2024 a carico bil. 0,22% m.s. 2021 quota dip (fuori dal limite) - anno 2026			€ 64.208,96
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 1.345.531,77	€ 1.055.690,47	€ 505.646,73

TOTALE FONDO COMPLESSIVO	€ 4.995.329,56	€ 6.179.706,21	€ 6.094.206,08
---------------------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

I dati di costituzione del fondo riportati nella tabella risultano aggiornati con quelli disponibili a consuntivo dell'anno 2025 e certificati per l'anno 2026, con particolare riferimento alla riduzione del fondo ai sensi dell'art. 1 comma 236 L. 208/2015 in relazione al personale in servizio, articolo poi abrogato

dall'1/1/2017, ai dati relativi all'art. 79 co. 1 lett. a) (anzianità cessati e incrementi già art. 67 co. 2 lett. a) e c) CCNL 21/5/2018), art. 79 co. 1 lett. b), c), d), art. 79 co. 1bis, art. 79 co. 3 e ai dati relativi alle economie di parte stabile e dello straordinario degli anni precedenti.

La voce "Compenso avvocatura art. 27 CCNL 14/9/2000 (sentenze favorevoli ove il giudice ha dichiarato la compensazione delle spese)" del fondo del personale dipendente è stato incrementato di Euro 40.077,25 nell'anno 2024, diminuito di euro 9.855,16 nell'anno 2025 e di euro 2.500,00 nell'anno 2026 (portati sul fondo dei dirigenti) rispetto a quello del 2016 e sul fondo del personale dirigente alla medesima voce è stata apportata una diminuzione della medesima cifra di Euro 40.077,25 nell'anno 2024 ed un incremento di euro 9.855,16 nell'anno 2025 e di euro 2.500,00 nell'anno 2026 a causa della cessazione di due avvocati dirigenti negli anni 2019 e 2021, poi del potenziamento della struttura con tre avvocati dipendenti nell'anno 2019, 2022 e 2023 e della previsione di assunzione di un dirigente avvocato nell'anno 2025 e nel 2026.

Dalla costituzione del fondo risorse decentrate dipendenti anno 2026, come sopra riportato, sono state trasferite somme per euro 110.000,00, oltre ad oneri a carico ente, sul fondo del salario accessorio del personale con incarico di E.Q., come definite nell'ambito della contrattazione decentrata integrativa per la definizione dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di E.Q. e di applicazione dell'articolo 7, comma 4 lettera u) del CCNL 23/02/2026 per l'anno 2026, sottoscritto in data 29 maggio 2026.

La costituzione del fondo risorse decentrate dipendenti anno 2026, come rideterminato con le poste trasferite sul fondo E.Q., ammonta ad euro 5.984.206,08 (6.094.206,08-110.000,00) per competenze, oltre ad euro 1.618.628,79 (1.645.908,79-27.280,00) per oneri a carico ente.

III.4 – Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

In questo modulo si evidenzia il rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

III.4.1 – Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Questa sezione deve dare contezza che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione.

Il Sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di costituzione del fondo delle risorse decentrate il rispetto del limite posto dallo stanziamento di bilancio, nonché quelli imposti dalla legislazione vigente in tema di contenimento delle spese di personale.

Le risorse decentrate sono iscritte in bilancio ai capitoli del personale di cui all'**Allegato B** (competenze fondo dip.), **Allegato C** (oneri fondo dip), **Allegato D** (competenze fondo EQ) e **Allegato E** (oneri fondo E.Q.).

Con Determinazione dirigenziale n. 87 del 19 gennaio 2026, sono state impegnate le risorse stabili, mentre con deliberazione di Giunta comunale n. 200 del 26 maggio 2026 sono state integrate le risorse stabili in applicazione all'art. 14 comma 1-bis del DL 25/2025 convertito in Legge 69/2025 del 9/5/2025 e le risorse variabili anno 2026, poi impegnate con Determinazione dirigenziale n. 1775 del 26 maggio 2026. Con la medesima determinazione dirigenziale n. 1775/2026, sono state trasferite somme per euro 110.000,00, oltre ad euro 27.280,00 per oneri c/ente, sul fondo del personale con incarico di E.Q. (come indicato nello schema di destinazione). Gli incentivi a specifica destinazione, saranno e sono già stati impegnati

direttamente dai dirigenti delle strutture organizzative interessate. Tali impegni costituiscono e costituiranno gli importi massimi liquidabili per i vari istituti contrattuali in base alla destinazione annuale delle risorse decentrate.

III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Questa sezione deve dare contezza - attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione - che è stato rispettato il limite di spesa previsto dalla normativa vigente (fondo dell'anno 2016).

Il limite di spesa del fondo dell'anno 2016, determinato ai sensi dell'articolo 1 comma 236 bis della L. 208/2015 abrogato a far data dall'1/1/2017, risulta rispettato. Come sopra ricordato, le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dipendente e dirigente del Comune di Rimini ed in particolare, le risorse stanziare nel fondo del personale dipendente dell'anno 2026, in quello del personale con incarico di elevata Qualificazione dell'anno 2026, nel fondo per le prestazioni straordinarie del personale anno 2026 nel fondo del personale dirigente anno 2026, nonché le risorse attribuite per l'anno 2026 al Segretario generale a titolo di trattamento economico accessorio, rispettano complessivamente il vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, in quanto non superano l'importo complessivamente stanziato nel 2016 per tali fini quantificato in Euro 6.186.960,63. Di conseguenza non è applicata alcuna riduzione per riconduzione al fondo 2016. Viene inoltre riportata la decurtazione prevista dall'articolo 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010 come modificata dall'articolo 1, comma 456 della Legge 27 dicembre 2013, n. 147, come certificata dai revisori nella seduta del 3 settembre 2015.

III.4.3. Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Questa sezione deve consentire la puntuale verifica dei mezzi di copertura del Fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione.

In conclusione, la consistenza del fondo complessivo per il personale dipendente anno 2026 (stabile e variabile) è pari ad **Euro 5.984.206,08** (6.094.206,08-110.000,00 su fondo EQ) oltre a contributi c/ente per **euro 1.618.628,79** (1.645.908,79-27.280,00 su fondo EQ), mentre il fondo del personale con incarico di E.Q. (stabile e variabile) è pari ad **euro 562.024,94**, oltre a contributi c/ente per **euro 161.553,22** e tali somme risultano effettivamente impegnate e disponibili sul bilancio 2026, come di seguito illustrato:

a) per competenze fondo dipendenti euro 5.984.206,08, come da allegato B e di seguito riepilogato:

- Euro **5.743.787,88** per risorse stabili e variabili, di cui Euro **2.000,00** per risorse variabili per incentivo per i messi notificatori previsti dall'art. 54 CCNL 14/9/2000 sul Cap.33540/12 denominato "Fondo dipendenti art.31 e 32 CCNL – Segreteria generale – competenze", euro **3.969,00** per risorse stabili sul capitolo 33610/5 denominato "Straordinario – Risorse umane";
- Euro **80.000,00** per risorse variabili per il progetto S.U.N., al Cap. 33655/12 denominato "Fondo dipendenti art.31 e 32 CCNL – Polizia locale e amministrativa – competenze", già prenotati con DG 459/2025;
- Euro **55.200,00** per risorse variabili per compensi professionali avvocati finanziati dall'Ente al Cap. 3040/1 denominato "Competenze procuratorie agli avvocati ai sensi dell'art.37 CCNL 23/12/99 - Area Dirigenza: competenze",
- Euro **5.358,88** per risorse variabili relative a compensi da corrispondere al personale che opera sulle società Partecipate e a tutto il personale dipendente, già impegnate sul Cap. 33555/1 con DD n. 2216/2025 (euro 4.284,16 addetti + euro 1.074,72 tutti i dip);
- Euro **85.840,90** quale quota massima da poter corrispondere, nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 9 comma 7 del DL. 90/2014 e in base alla disciplina contrattuale e regolamentare vigente approvata con D.G.

30 aprile 2015, n. 149, per compensi professionali avvocati previsti dall'art. 27 del CCNL 14 settembre 2000 rimborsati dalla parte soccombente e finanziati al Cap. 10660/1 denominato "Quote spettanti ai legali del comune su rimborsi spese cause - competenze (collegato cap. 11500/E)" correlati all'entrata;

- Euro **14.018,42** per risorse variabili già impegnate al Cap. 13320/1 del Bilancio 2025 denominato "Spese per il personale addetto al servizio rilevazione prezzi al consumo e rilevazioni statistiche – competenze (cap.10770/10760/E), con DD 2026/236 Imp. 2026/2979 di euro 1.202,10, per compensi ISTAT di cui all'art. 14 comma 5 CCNL 1/4/1999 e correlati all'entrata, e al cap. 13325/1 del Bilancio 2025 con DD 2026/30 Imp. 2026/2247 di euro 12.816,32, con la precisazione che le somme saranno liquidate da parte degli uffici statistica in relazione alle somme accertate e incassate;

b) per oneri fondo dipendenti euro 1.618.628,79 come da allegato C e di seguito riepilogato:

- Euro **1.559.944,07** per oneri su risorse stabili e variabili, di cui Euro **490,00** su risorse variabili per incentivo per i messi notificatori previsti dall'art. 54 CCNL 14/9/2000 sul Cap.33540/14 denominato "Fondo dipendenti art.31 e 32 CCNL – Segreteria generale – competenze", euro **1.036,70** per oneri su risorse stabili sul capitolo 33610/9 denominato "Straordinario – Risorse umane";
- Euro **19.688,00** per oneri su risorse variabili per il progetto S.U.N., al Cap. 33655/14 denominato "Fondo dipendenti art.31 e 32 CCNL – Polizia locale e amministrativa – oneri", già impegnati con DD 98/2024 ;
- Euro **13.432,07** per oneri su risorse variabili per compensi professionali avvocati finanziati dall'Ente al Cap. 3040/4 denominato "Competenze procuratorie agli avvocati ai sensi dell'art.37 CCNL 23/12/99 - Area Dirigenza: competenze";
- Euro **1.294,87** per oneri su risorse variabili relative a compensi da corrispondere al personale che opera sulle società Partecipate e a tutto il personale dipendente, **già impegnate al Cap. 33555/4** con DD 2025/2216, (Euro 1.039,10 addetti ed Euro 255,77 tutti i dip);
- Euro **20.885,27** per oneri su quota massima da poter corrispondere, nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 9 comma 7 del DL. 90/2014 e in base alla disciplina contrattuale e regolamentare vigente approvata con D.G. 30 aprile 2015, n. 149, per compensi professionali avvocati previsti dall'art. 27 del CCNL 14 settembre 2000 rimborsati dalla parte soccombente e finanziati al Cap. 10660/4 denominato "Quote spettanti ai legali del comune su rimborsi spese cause - competenze (collegato cap. 11500/E)" correlati all'entrata;
- Euro **4.322,05** per oneri su risorse variabili per compensi ISTAT di cui all'art. 14 comma 5 CCNL 1/4/1999 correlati all'entrata, **già impegnati al Cap. 13320/4** del Bilancio 2025, con DD 2026/236 Imp. 2026/2980 di euro 290,22 per cpdel, **e al cap. 13325/4** del Bilancio 2025 con DD 2026/30 Imp. 2026/2248 di euro 3.094,29, con la precisazione che le somme saranno liquidate da parte degli uffici statistica in relazione alle somme accertate e incassate;

c) per competenze fondo dipendenti con incarico di Elevata Qualificazione euro 562.024,94 come da allegato D;

d) per oneri fondo dipendenti con incarico di Elevata Qualificazione euro 161.563,22 come da allegato E;

Il Responsabile

U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane
Cristina Giusti