

COMUNE DI RIMINI

Nucleo di valutazione

Lì 26 settembre 2026

Oggetto: Parere sulla nuova bozza di “Regolamento recante metodologia di valutazione delle prestazioni dirigenziali” in attuazione dell’entrata in vigore del nuovo CCNL relativo al personale dell’area Funzioni Locali triennio 2022-2024 sottoscritto in data 23 febbraio 2026

PREMESSO che con deliberazione di Giunta Comunale in data 29 luglio 2025, n. 256, è stato approvato il Regolamento recante metodologia di valutazione delle prestazioni dirigenziali conseguentemente all’entrata in vigore del CCNL relativo al personale dell’area funzioni locali per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16 luglio 2024;

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il nuovo CCNL relativo al personale relativo al personale dell’area delle Funzioni locali per il triennio 2022-2024 sottoscritto in data 23 febbraio 2026;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” così come modificato dalla Legge 2 luglio 2026, n. 119 (c.d. riforma sul merito);
- il Regolamento comunale sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato da ultimo mediante propria deliberazione in data 29 ottobre 2024, n. 395;
- il Decreto Legge 7 agosto 2026, n. 144, c.d. “Decreto PA”, che interviene e modifica l’art. 3, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in tema di destinazione delle economie derivanti da riduzione della retribuzione di risultato;

PRECISATO che in data 23/2/2026 è stato sottoscritto in nuovo CCNL relativo al personale dell’area funzioni locali 2022-2024 che ha disapplicato e sostituito l’art. 23 del precedente CCNL 16/7/2024 in tema di “Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato”;

DATO ATTO che, sulla scorta delle nuove previsioni introdotte dal CCNL 23/02/2026 e dal D.Lgs. 150/2009 come riformulato dalla Legge 119/2026 e dal D.L. 114/2026 l’ufficio Sistemi incentivanti del Dipartimento Risorse ha:

- apportato alcune modifiche ed integrazioni al Regolamento recante metodologia di valutazione delle prestazioni dirigenziali, approvato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale in data 29 luglio 2025, n. 259;
- trasmesso con mail in data 15 settembre 2026 ai componenti esterni del Nucleo di valutazione del Comune di Rimini la nuova bozza di “Regolamento recante metodologia di valutazione delle prestazioni dirigenziali” adeguato al nuovo CCNL relativo al personale dell’area Funzioni Locali triennio 2022-2024 sottoscritto in data 23 febbraio 2026 e all’approvando contratto collettivo decentrato integrativo normativo del personale dirigenziale del Comune di Rimini nonché alle novità introdotte dalla L. 119/2026 e dal D.L. 114/2026;

PRECISATO che le principali novità apportate dal nuovo Regolamento metodologia di valutazione delle prestazioni dirigenziali, riguardano:

- a) ai fini dell'attribuzione del punteggio della performance organizzativa, in analogia con quanto già previsto per le posizioni di elevata qualificazione, è stato stabilito che il punteggio è proporzionale al valore dell'indice di produzione effettiva dell'anno della struttura dirigenziale o del dipartimento (per i capi dipartimento) senza tenere conto degli indicatori del controllo di gestione;
- b) in attuazione di quanto stabilito dal D.L. 7 agosto 2026, n. 144 è stato previsto che le economie per valutazione non positiva/negativa o per altre motivazioni (es. mancato rispetto dei tempi di pagamento) siano destinate alle finalità di cui all'art. 3 comma 5 del D.lgs. 150/2009 così come modificato dal D.L. 144/2026. Per le valutazioni non positive o negative è stato disciplinato la quantificazione dell'ammontare che andrà a favore per le finalità di cui all'art. 3, comma 5 del D.lgs. 150/2009 così come modificato dal D.L. 144/2026;
- c) l'aggiornamento dei riferimenti normativi e contrattuali;
- d) la correzione di alcuni errori redazionali.

PRECISATO che nel nuovo Regolamento recante metodologia per la valutazione delle prestazioni dirigenziali si sono confermate, le parti riferite ai fattori di valutazione e al processo valutativo, nonché al sistema di calcolo della retribuzione di risultato e della maggiorazione di cui all'art. 13 comma 2 del CCNL 23/2/2026;

VISTA la bozza dell'ipotesi di CCDI normativo del personale dirigente dall'anno 2026 adeguato alle nuove disposizioni introdotte dal precitato CCNL 23/2/2026;

Tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione

ATTESTA

che la nuova bozza di "Regolamento metodologia per la valutazione delle prestazioni dirigenziali" dall'anno 2026, adeguata al nuovo CCNL relativo al personale dell'area Funzioni Locali, triennio 2022-2024, sottoscritto in data 23 febbraio 2026, trasmesse via mail al Nucleo di valutazione in data 15 settembre 2026, risulta redatta conformemente a quanto previsto dalla normativa in vigore e pertanto SI ESPRIME PARERE POSITIVO sulla stessa.

DA' ATTO

- che successivamente alla conclusione dell'istituto della partecipazione sindacale (confronto) la Giunta comunale potrà procedere all'approvazione del nuovo Regolamento.

IL PRESIDENTE
Dott. Arturo Bianco