

COMUNE DI RIMINI
Il Nucleo di valutazione

Rimini, 11 settembre 2026

Oggetto: Monitoraggio della performance anno 2026 – art. 6 comma 1 D.lgs 150/2009.

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 1 del 8 gennaio 2026, mediante la quale è stato approvato il PEG 2026-2028.

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 25 del 29 gennaio 2026, mediante la quale è stato approvato il PIAO 2026-2028.

Richiamate inoltre le deliberazioni di Giunta comunale: n. 146 del 21/04/2026 di modifica del Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2026-2028 e modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, n. 157 del 28/04/2026 di adeguamento dell'assetto organizzativo interno dell'Ente, modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 e del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028, n. 228 del 16/06/2026 di Adeguamento dell'assetto organizzativo interno dell'Ente, modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026 – 2028 e n. 275 del 14/07/2026 di modifica del Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2026-2028 e modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028.

Precisato che:

- nel DUP 2026-2028 trovano collocazione gli obiettivi operativi, assegnati alle strutture di massima dimensione i quali costituiscono declinazione degli obiettivi strategici, discendenti dal programma di mandato del Sindaco;
- nella Sottosezione Performance del P.I.A.O. 2026–2028 trovano collocazione gli obiettivi gestionali caratterizzati dalle categorie PIAO: digitalizzazione, semplificazione, efficienza, accessibilità, pari opportunità ed equilibrio di genere, dalla tipologia: innovazione, miglioramento, customer ed economico-finanziario ed altresì dalla definizione dell'impatto in termini di valore pubblico per il quale sono state previste le seguenti categorie: ambientale e territoriale, economico, culturale, educativo, sociale, a favore dei cittadini e del tessuto produttivo;
- che tali obiettivi gestionali costituiscono la declinazione o l'articolazione degli obiettivi operativi di DUP assegnati a cascata, a tutte le strutture dell'Ente ivi compresi i titolari di incarichi di elevata qualificazione;

Dato atto che l'articolo 6 comma 1 del Decreto Legislativo 17 ottobre 2019, n. 150 così come modificato dal decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74 stabilisce che: "Gli Organismi indipendenti di valutazione, anche accedendo alle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, verificano l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalano la necessità o l'opportunità di interventi correttivi in corso di esercizio all'organo di indirizzo politico amministrativo, anche in relazione al verificarsi di eventi imprevedibili tali da alterare l'assetto dell'organizzazione e delle risorse a disposizione dell'amministrazione. Le variazioni, verificatesi durante l'esercizio, degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale sono inserite nella relazione sulla performance e vengono valutate dall'OIV ai fini della validazione di cui all'articolo 14, comma 4, lett. c).";

Richiamata la nota prot. 188398/2026 del 27/05/2026 a firma del Direttore Generale con cui è stato richiesto ai dirigenti, ai capi dipartimento e ai titolari di incarichi di elevata qualificazione di rendicontare lo stato di avanzamento degli obiettivi operativi e gestionali 2026 segnalando, nel contempo, eventuali proposte di revisione, aggiornamento o integrazione, derivanti da fatti nuovi o imprevisti e relativi alla realizzazione degli obiettivi medesimi;

Dato atto che il competente ufficio ha trasmesso a questo organo le risultanze del processo di monitoraggio intermedio degli obiettivi sopra descritto, comprensivo dell'analisi degli obiettivi da modificare e da eliminare;

Precisato che, all'esito dell'esame della documentazione trasmessa, si approvano le modifiche agli obiettivi gestionali per l'anno 2026, resi necessarie a seguito del sopravvenire di fatti nuovi e imprevedibili intervenuti nel corso dell'esercizio. Tali modifiche sono riconducibili, in particolare, a vincoli finanziari, all'entrata in vigore di nuove disposizioni normative, alla necessità di svolgere ulteriori approfondimenti nonché all'emersione di nuovi contesti operativi durante la fase di attuazione. Tali circostanze hanno reso opportuno un limitato adeguamento del contenuto di alcuni obiettivi e, in un caso, la soppressione di un obiettivo per effetto di fattori esogeni imprevedibili e non controllabili dall'Amministrazione;

tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione

ATTESTA

1. la coerenza della proposta di assestamento degli obiettivi gestionali 2026 rispetto alle nuove esigenze manifestatesi in corso d'anno, dando atto che le proposte di modifica ed eliminazione degli obiettivi, sono determinate da numerosi fattori, prevalentemente esogeni, come illustrato in premessa;
2. il corretto andamento delle performance rispetto a pressoché tutti gli obiettivi programmati e rendicontati, dando atto che le modifiche apportate ad alcuni obiettivi, per effetto dell'assestamento, non incidono sulla valenza degli stessi e sulla loro ponderazione.

IL PRESIDENTE
(dott. Arturo Bianco)