

COMUNE DI RIMINI

Nucleo di valutazione

Li, 11 settembre 2026

Oggetto: Parere sulla nuova bozza di “Regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali” in attuazione all’entrata in vigore del nuovo CCNL relativo al personale dell’area Funzioni Locali triennio 2022-2024 sottoscritto in data 23 febbraio 2026

PREMESSO che con deliberazione di Giunta Comunale in data 29 luglio 2025, n. 255, è stato approvato il Regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali conseguentemente all’entrata in vigore del CCNL relativo al personale dell’area funzioni locali per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16 luglio 2024;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” ed in particolare l’articolo 24 del citato D. Lgs. n. 165/2001, che stabilisce che “la retribuzione del personale con qualifica di dirigente è determinata dai contratti collettivi per le aree dirigenziali, prevedendo che il trattamento economico accessorio sia correlato alle funzioni attribuite e alle connesse responsabilità...”;

RICHIAMATO l’art. 42, comma 1 del CCNL relativo al personale dell’Area della dirigenza delle Funzioni Locali sottoscritto in data 16 luglio 2024, rubricato “Differenziazione della retribuzione di posizione”, che, nel disapplicare e sostituire l’art. 27, comma 1, del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie locali per il personale dirigente sottoscritto il 23 dicembre 1999, disciplina nuovamente la retribuzione di posizione dei dirigenti, prevedendo testualmente che *“Nell’ambito dei valori minimo e massimo dei cui all’art. 37, comma 6, la retribuzione di posizione è differenziata in base alla effettiva complessità e responsabilità delle posizioni dirigenziali affidate, in continuità con previgente disciplina, Resta fermo quanto previsto dall’art. 27, comma 5 del CCNL 23/12/1999, come modificato dall’art. 24 del CCNL 22/2/2006 ”*;

PRECISATO che in data 23/2/2026 è stato sottoscritto in nuovo CCNL relativo al personale dell’area funzioni locali 2022-2024;

DATO ATTO che il nuovo CCNL relativo al personale dell’area funzioni locali 2022-2024 sottoscritto in data 23/2/2026:

- non ha modificato i fattori di graduazione delle posizioni dirigenziali disciplinati dall’art. 42 comma 1 del CCNL 16 luglio 2024, intervenendo solamente sulla quantificazione del nuovo importo minimo e massimo della retribuzione di posizioni (stabiliti in euro 14.515,11 ed euro 48.048,81 dall’art. 22 comma 2);
- l’art. 20, comma 2 ha disapplicato e sostituito l’art. 34 comma 2 del CCNL 16 luglio 2024 relativamente alla graduazione della posizione dirigenziale della Polizia locale e dell’Avvocatura Civica;

DATO ATTO che, sulla scorta delle nuove previsioni introdotte dal CCNL 23/02/2026 l’ufficio Sistemi incentivanti del Dipartimento Risorse ha:

- apportato alcune modifiche ed integrazioni al Regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali, approvato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale in data 29

luglio 2025, n. 255;

- trasmesso con mail in data 9 settembre 2026 ai componenti esterni del Nucleo di valutazione del Comune di Rimini la nuova bozza di "Regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali" adeguato al nuovo CCNL relativo al personale dell'area Funzioni Locali triennio 2022-2024 sottoscritto in data 23 febbraio 2026;

PRECISATO che le principali novità apportate dal nuovo Regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali, riguardano:

- l'adeguamento dei nuovi valori dell'indennità di posizione minima e massima;
- l'adeguamento dei riferimenti normativi;

DATO ATTO che è stato confermato il percorso per la graduazione delle posizioni dirigenziali così come precedentemente disciplinato nonché i fattori di graduazione e i relativi range valutativi;

VISTA la bozza dell'ipotesi di CCDI normativo del personale dirigente dall'anno 2026 adeguato alle nuove disposizioni introdotte dal precitato CCNL 23/2/2026;

Tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione

ATTESTA

che la nuova bozza di "Regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali" adeguate al nuovo CCNL relativo al personale dell'area Funzioni Locali, triennio 2022-2024, sottoscritto in data 23 febbraio 2026, trasmesse via mail al Nucleo di valutazione in data 9 settembre 2026, risulta redatta conformemente a quanto previsto dalla normativa in vigore e pertanto SI ESPRIME PARERE POSITIVO sulla stessa.

DA' ATTO

- che successivamente alla conclusione dell'istituto della partecipazione sindacale (confronto) la Giunta comunale potrà procedere all'approvazione dei nuovi Regolamenti.

IL PRESIDENTE
Dott. Arturo Bianco