



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE
U.O. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE RISORSE UMANE
Determinazione Dirigenziale n. 1775 del 09/07/2026

OGGETTO: Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2026 di cui all'art. 79 CCNL 16 novembre 2022 e in applicazione agli artt. 58 e 60 del CCNL 23 febbraio 2026 per il personale dipendente e per il personale con incarico di Elevata Qualificazione – Impegni di spesa

IL RESPONSABILE

RICHIAMATE:

- la deliberazione di C.C. 94 del 23/12/2025, con cui il Consiglio Comunale ha approvato la nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione 2026-2028;
- la deliberazione n. 95 del 23/12/2025, con cui il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione 2026-2028;
- la deliberazione n. 1 del 8/1/2026, con cui la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028;
- la delibera di Giunta Comunale n. 25 del 29/01/2026 di approvazione del PIAO per quanto riguarda gli obiettivi assegnati a ciascun dirigente (sottosezione 2.2. Performance) e le misure di prevenzione della corruzione (sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza);

PREMESSO che le risorse finanziarie destinate al Fondo per le risorse decentrate sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali e di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

DATO ATTO che con **determinazione** del Responsabile della U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane in data **19 gennaio 2026, n. 87** è stato costituito:

- il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente per l'anno 2026, limitatamente alle **risorse stabili**, per complessivi euro **5.095.568,59**, oltre a contributi a carico ente per **Euro 1.383.255,29, già decurtate della riduzione** art. 9 comma 2 bis DL 78/2010 modificato da art. 1 co. 456 L.147/2013 (Legge stabilità 2014) e certificato dai revisori il 3/9/2015 (consolidamento decurtazione) pari ad euro **305.697,69**;
- il **fondo risorse decentrate anno 2026 per il personale con incarico di Elevata Qualificazione** ai sensi **dell'art. 16 del CCNL 16 novembre 2022**, per un importo pari a quello destinato alle medesime finalità nell'anno 2017 al personale incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL 21 maggio 2018, incrementato stabilmente dall'anno 2025 di euro 30.000,00, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2 del D.Lgs. 25/2017, come stabilito dal contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2025, sottoscritto in data 15 dicembre 2025, per

una somma complessiva pari ad Euro **440.215,94**, oltre a contributi c/ente per euro **124.787,71**;

DATO ATTO, altresì, che con la deliberazione di Giunta comunale **n. 200 del 26 maggio 2026** avente oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2026 di cui all'art. 79 CCNL 16 novembre 2022 e in applicazione agli artt. 58 e 60 del CCNL 23 febbraio 2026 per il personale dipendente e per il personale con incarico di Elevata Qualificazione" sono state integrate le somme destinate alla parte stabile del Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente, in applicazione al CCNL del personale dipendente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2022-2024 sottoscritto il 23/02/2026 e all'art. 14, comma 1-bis del D.L. 14 marzo 2025, n. 25, convertito dalla Legge 9 maggio 2025, n. 69, come segue:

- euro **593.596,53**, dall'anno 2026, in applicazione all'art. 14 comma 1-bis del D.L. 25/2025, in quanto somme già stanziare in bilancio di previsione 2026/2028 approvato con D.G. 95 del 23/12/2025;
- euro **43.551,75**, pari allo 0,14% del monte salari 2021, come disposto dall'art. 58 comma 1 del CCNL 23/02/2026;

DATO ATTO, inoltre, che con la medesima deliberazione di Giunta comunale n. 200 del 26 maggio 2026, si è provveduto:

- a ridurre il fondo risorse decentrate dipendenti di parte stabile, della somma di euro **144.157,52**, in applicazione all'art. 60 del CCNL 23/02/2026 in conseguenza al conglobamento di una quota di indennità di comparto sullo stipendio tabellare e che tale quota viene computata figurativamente ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017;
- ad integrare il fondo risorse decentrate dipendenti di parte variabile della somma di euro **46.724,75** pari allo 0,22% del m.s. 2018 come disposto dall'art. art. 79, comma 3 del CCNL 2019-2021;
- ad integrare il fondo risorse decentrate dipendenti con incarico di E.Q. di parte variabile della somma di euro **3.350,00** pari allo 0,22% del m.s. 2018 come disposto dall'art. art. 79, comma 3 del CCNL 2019-2021;
- ad integrare il fondo risorse decentrate dipendenti di parte variabile della somma di euro **64.208,96** pari allo 0,22% del m.s. 2021 come disposto dall'art. art. 58, comma 2 del CCNL 2022-2024 sottoscritto il 23/02/2026, come quota anno 2026;
- ad integrare il fondo risorse decentrate dipendenti con incarico di E.Q. di parte variabile della somma di euro **4.229,50** pari allo 0,22% del m.s. 2021 come disposto dall'art. art. 58, comma 2 del CCNL 2022-2024 sottoscritto il 23/02/2026, come quota anno 2026 e, una tantum, come quota anno 2025, come indicato anche nel parere ARAN id 37357 del 18/05/2026;
- ad integrare il fondo risorse decentrate dipendenti di parte variabile, quale risorsa variabile una tantum, degli incrementi previsti ai commi 1 e 2 dell'art. 58 del CCNL dipendenti 23/02/2026 relativamente agli anni 2024 e 2025, essendo già regolarmente costituiti e la contrattazione conclusa per i fondi delle risorse decentrate relativi agli anni 2024 e 2025, nei rispettivi anni di riferimento, come indicato anche nel parere ARAN id 37357 del 18/05/2026, come segue:
 - Euro **43.551,75** nel fondo dipendenti, quale quota riferita all'anno 2024, relativa all'incremento previsto al comma 1 pari allo 0,14% del m.s. 2021;
 - Euro **43.551,75** nel fondo dipendenti, quale quota riferita all'anno 2025, relativa all'incremento previsto al comma 1 pari allo 0,14% del m.s. 2021;
 - Euro **64.208,96** nel fondo dipendenti, quale quota riferita all'anno 2025, relativa all'incremento facoltativo previsto al comma 2 pari allo 0,22% del m.s. 2021;
- a integrare il fondo relativamente alle risorse variabili di cui all'art. **79 comma 2 lett. a) e lett. c)** che specifiche disposizioni di legge e di contratto destinano al fondo:
 - Euro **55.200,00** per incentivi agli avvocati dipendenti dell'Ente ai sensi dell'art. 27 del CCNL

- 14 settembre 2000 per le cause vinte con spese compensate, previsti dall'art. 9 comma 6 del DL. 90/2014;
- Euro **2.000,00** per incentivare i messi notificatori come indicato nell'art. 54 del CCNL 14 settembre 2000;
 - Euro **982,36** quali risorse per importi una tantum di frazioni RIA relativi ai ratei calcolati sulle cessazioni dell'anno 2025, ai sensi dell'art. 67 co. 3 lett. d) del CCNL 21/05/2018;
 - Euro **80.000,00** per incentivo alla performance (cd. produttività) correlata al Progetto di potenziamento della sicurezza urbana notturna (SUN V anno 2026) del Settore Polizia locale;
 - Euro **5.358,88** per incentivi ai sensi dell'art. 43 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, secondo i criteri di cui alla delibera di Giunta in data 18 marzo 2003, n. 136, in ragione dell'attività svolta dal personale assegnato alla U.O. Organismi partecipati in favore di Rimini Holding S.p.a. con le modalità stabilite nella determinazione dirigenziale in data 14 agosto 2025, n. 2216 avente ad oggetto "a) Variazione di Bilancio 2025/2027 ai sensi dell'art. 175 comma 5 quater lettera a) del D.Lgs. 267/2000; b) contratto di servizio di gestione operativa delle partecipazioni societarie per il triennio 2025-2027 – impegni di spesa", previsti al cap. 33555/1 per competenze;
 - Euro **91.517,17** per incentivi agli avvocati dipendenti dell'Ente ai sensi dell'art. 27 del CCNL 14 settembre 2000 per le cause vinte con spese rimborsate dalle parti soccombenti, previsti dall'art. 9 comma 3 del DL. 90/2014;
 - Euro **14.018,42** per compensi ISTAT (rilevazione prezzi e rilevazioni statistiche) di cui all'art. 14 comma 5 CCNL 1/4/1999;

VISTO il parere della Corte dei Conti sezione regionale di controllo per la Lombardia n. 64/2026 del 3/2/2026, su un quesito in merito all'IRAP sui compensi degli avvocati comunali, che enuncia il principio di diritto *«poiché l'IRAP è qualificata quale tributo proprio gravante esclusivamente sull'amministrazione quale soggetto passivo dell'imposta, il relativo onere costituisce spesa dell'ente e deve trovare ordinaria copertura nelle risorse generali del bilancio comunale e non può essere imputato al fondo destinato ai compensi dell'avvocatura interna nei limiti massimi di capienza determinati ai sensi dell'art. 9, commi 3, 6 e 7, del d.l. n. 90/2014, nonché della disciplina regolamentare e contrattuale applicabile, trattandosi di risorse vincolate alla specifica finalità di remunerazione dell'attività professionale»* e precisa *«Solo l'eventuale quota eccedente rispetto a tali limiti – previa formale rideterminazione e confluenza delle somme non più vincolate nel bilancio dell'amministrazione ai sensi del comma 3, ultimo periodo, della medesima disposizione – può concorrere alla copertura dell'onere IRAP, restando ferma la natura dell'imposta quale spesa propria dell'ente e l'obbligo di assicurare, nella determinazione della capienza del fondo, il rispetto degli equilibri di bilancio e dei vincoli di finanza pubblica applicabili»*;

RITENUTO necessario rideterminare le quote di competenze e oneri indicate sul fondo risorse decentrate di parte variabile del personale dipendente, quali incentivi agli avvocati dipendenti dell'Ente ai sensi dell'art. 27 del CCNL 14 settembre 2000 per le cause vinte con spese rimborsate dalle parti soccombenti, previsti dall'art. 9 comma 3 del DL. 90/2014, nella somma di euro 85.840,90 per competenze ed euro 20.885,27 per contributi CPDEL e INAIL a carico ente;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'articolo 7, comma 4 lettera u) del CCNL 23/02/2026, e conformemente alle indicazioni interpretative fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con propria circolare prot. n. 175706 del 27/06/2025, il contratto collettivo decentrato integrativo per la definizione dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di E.Q. e di applicazione dell'articolo 7, comma 4 lettera u) del CCNL 23/02/2026 per l'anno 2026, sottoscritto in data 29 maggio 2026, stabilisce, al punto 1 "definizione del budget destinato alla retribuzione di posizione e di risultato", di incrementare stabilmente dall'anno 2026 e per gli anni successivi, per un ammontare di euro 110.000,00 (quali competenze oltre oneri conto

ente per euro 27.280,00), il fondo delle risorse di cui all'articolo 16 comma 6 del CCNL 23/02/2026 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione) pari a complessivi Euro Euro 440.215,94 quali competenze oltre oneri conto ente, con le risorse di cui all'art. 14 comma 1-bis del D.L. 14 marzo 2025, n. 25, convertito dalla Legge 9 maggio 2025, n. 69, stanziato con D.G. 200 del 26 maggio 2026 sulle risorse stabili del fondo dei dipendenti;

CONSIDERATO quanto stabilito dal CCDI sottoscritto in data 29 maggio 2026, come precisato al precedente paragrafo, si ritiene necessario rideterminare i fondi per le risorse decentrate del personale dipendente anno 2026, come da **Allegato A** e del personale con incarico di Elevata Qualificazione, come da **Allegato B**, di seguito riepilogati:

FONDO DIPENDENTI (RISORSE STABILI+VARIABILI)	COMPETENZE	ONERI
COSTITUITO CON DG 200/2026	6.099.882,35	1.647.289,84
incentivo avvocatura art. 9 co. 3 L.114/2014 (in relazione all'entrata Cap. 11500/E) COSTITUITO CON DG 200/2026	- 91.517,17	- 22.266,32
incentivo avvocatura art. 9 co. 3 L.114/2014 (in relazione all'entrata Cap. 11500/E) MODIFICATO CON PRESENTE ATTO	85.840,90	20.885,27
TRASFERIMENTO SOMME DA FONDO DIP A FONDO E.Q.	- 110.000,00	- 27.280,00
FONDO DIPENDENTI RIDETERMINATO	5.984.206,08	1.618.628,79

FONDO E.Q. (RISORSE STABILI+VARIABILI)	COMPETENZE	ONERI
COSTITUITO CON DG 200/2026	452.024,94	134.283,22
TRASFERIMENTO SOMME DA FONDO DIP A FONDO E.Q.	110.000,00	27.280,00
FONDO E.Q. RIDETERMINATO	562.024,94	161.563,22

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 200 del 26 maggio 2026 avente oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2026 di cui all'art. 79 CCNL 16 novembre 2022 e in applicazione agli artt. 58 e 60 del CCNL 23 febbraio 2026 per il personale dipendente e per il personale con incarico di Elevata Qualificazione" con la quale si è dato atto della copertura finanziaria delle risorse stabili e variabili fondo dipendenti e fondo E.Q. per complessivi euro 6.551.907,29 per competenze (allegato D alla DG 200/2026), oltre ad oneri a carico ente per complessivi euro 1.781.573,06, (allegato E alla DG 200/2026);

RILEVATO che in data 22 settembre 2023 e sue successive modifiche e integrazioni è stato sottoscritto il CCDI normativo 2023-2025 per il personale dipendente relativo al trattamento accessorio e che nelle more della sottoscrizione del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2026 continua ad applicarsi il CCDI di destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2025 sottoscritto in data 15 dicembre 2025;

RITENUTO necessario impegnare le somme stanziato sul fondo risorse decentrate dipendenti e sul fondo personale con incarico di E.Q. e non ancora impegnate, come indicato in **Allegato C** (fondo dipendenti) e in **allegato D** (fondo E.Q.);

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale in data 25 novembre 2025, n. 459 avente ad oggetto "Progetto di potenziamento sicurezza urbana notturna – S.U.N. V (2026 – 2027 – 2028) Settore Polizia Locale: Approvazione", con la quale sono state prenotate le somme necessarie ad erogare a titolo di incentivo di produttività al personale appartenente al Corpo della Polizia locale effettivamente coinvolto nel progetto di potenziamento sicurezza urbana notturna (SUN V anno 2026-2027-2028) per euro 80.000,00 oltre ad oneri c/ente;

DATO ATTO che con successivo provvedimento il fondo del salario accessorio del personale dipendente verrà altresì integrato con:

- Incentivi anti-evasione IMU-TARI art. 1 comma 1091 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 (Legge Bil. 2019), che non soggiacciono al tetto di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 (Delib. CdC sez. Aut. N. 18 del 30/09/2024), coerentemente ai vincoli stabiliti dallo specifico regolamento adottato con Deliberazione di Giunta comunale in data 30 dicembre 2019 n. 431 e successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale in data 6 settembre 2022, n. 322 e alle successive modifiche ed integrazioni di tempo in tempo adottate;
- incentivi funzioni tecniche art. 113 DLgs. 50/2016, incentivi funzioni tecniche e progettazione art. 45 DLgs 36/2023 come modificato dal DL 209/2024 e DL 73/2025 del 21/5/2025 convertito in L. 105/2025, in applicazione all'art. 79 co. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022;
- incentivi per il Censimento Permanente ISTAT, previsti dall'art. 1, commi da 227 a 237, della L. 205/2017, finanziati al cap. 39050/1 in relazione all'entrata, in applicazione all'art. 79 co. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022;
- economie di parte stabile anno precedente, che dovranno essere certificate dal Collegio dei revisori dell'ente ed andranno ad integrare il fondo del salario accessorio della parte variabile dell'anno 2026, in applicazione all'art. 80 co. 1 (ultimo periodo) CCNL 16/11/2022;
- eventuali incentivi tributi ex Legge 546/1992 e s.m.i.;
- eventuali incentivi in applicazione all'art. 79 co. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 ai sensi dell'art. 43 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, secondo i criteri di cui alla delibera di Giunta in data 18 marzo 2003, n. 136, in ragione dell'attività svolta dal personale dipendente per collaudo opere urbanizzazione;

PRECISATO che, se necessario, con successivo atto sarà ridefinito il fondo ai sensi dell'art. 33 co.2 del D.L. 34 del 30/04/2019 in base al quale "il limite di cui all'art. 23 comma 2 del DL 25 maggio 2017 n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018" e del decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020) attuativo dell'art. 33 co.2 del D.L. 34/2019, in vigore dal 20 aprile 2020, in cui si precisa che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

per quanto sopra esposto

DETERMINA

1) DI DARE ATTO che, per volontà delle parti:

- il contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2025, sottoscritto in data 5 dicembre 2025, ha stabilito di incrementare stabilmente dall'anno 2025 e per gli anni successivi, per un ammontare di euro 30.000,00 per competenze oltre ad oneri conto ente per euro 8.175,66;
- il contratto collettivo decentrato integrativo per la definizione dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di E.Q. e di applicazione dell'articolo 7, comma 4 lettera u) del CCNL 23/02/2026 per l'anno 2026, sottoscritto in data 29 maggio 2026, ha stabilito, di incrementare stabilmente dall'anno 2026 e per gli anni

successivi, per un ammontare di euro 110.000,00 per competenze oltre oneri conto ente per euro 27.280,00;

il fondo storico e stabile delle risorse di cui all'articolo 16 comma 6 del CCNL 23/02/2026 riferito al personale dipendente con incarico di Elevata Qualificazione;

- 2) DI DARE ATTO, tenuto conto di quanto espresso dalla Corte dei Conti sezione regionale di controllo per la Lombardia nel parere n. 64/2026 del 3/2/2026, della rideterminazione degli incentivi agli avvocati dipendenti dell'Ente spettanti ai sensi dell'art. 27 del CCNL 14 settembre 2000 per le cause vinte con spese rimborsate dalle parti soccombenti, come previsti dall'art. 9 comma 3 del DL. 90/2014, nella somma di euro 85.840,90 per competenze ed euro 20.885,27 per contributi CPDEL e INAIL a carico ente;
- 3) DI RIDETERMINARE la costituzione dei fondi per le risorse decentrate del personale dipendente anno 2026, come da **Allegato A** e del personale con incarico di Elevata Qualificazione, come da **Allegato B**, di seguito riepilogati:

FONDO DIPENDENTI (RISORSE STABILI+VARIABILI)	COMPETENZE	ONERI
COSTITUITO CON DG 200/2026	6.099.882,35	1.647.289,84
incentivo avvocatura art. 9 co. 3 L.114/2014 (in relazione all'entrata Cap. 11500/E) COSTITUITO CON DG 200/2026	- 91.517,17	- 22.266,32
incentivo avvocatura art. 9 co. 3 L.114/2014 (in relazione all'entrata Cap. 11500/E) MODIFICATO CON PRESENTE ATTO	85.840,90	20.885,27
TRASFERIMENTO SOMME DA FONDO DIP A FONDO E.Q.	- 110.000,00	- 27.280,00
FONDO DIPENDENTI RIDETERMINATO	5.984.206,08	1.618.628,79

FONDO E.Q. (RISORSE STABILI+VARIABILI)	COMPETENZE	ONERI
COSTITUITO CON DG 200/2026	452.024,94	134.283,22
TRASFERIMENTO SOMME DA FONDO DIP A FONDO E.Q.	110.000,00	27.280,00
FONDO E.Q. RIDETERMINATO	562.024,94	161.563,22

- 4) DI IMPEGNARE la somma complessiva pari ad Euro **982.884,67** per competenze fondo risorse decentrate dipendenti come da **Allegato C** ed euro **257.576,25** per relativi oneri c/ente come da **Allegato D**, in relazione alle somme indicate nella deliberazione di Giunta comunale del 25 novembre 2025 n. 455;
- 5) DI DARE ATTO che fra le somme **da impegnare** indicate nell'allegato C per competenze e D per oneri, rientrano anche i seguenti compensi per salario accessorio da specifica disposizione normativa:
 - Euro 2.000,00 per competenze relative a incentivo messi notificatori (Cap. 33540/12 allegato C) ed euro 490,00 per relativi oneri riflessi c/ente (Cap. 33540/14 allegato D);
 - Euro 55.200,00 per competenze relative a compensi professionali avvocati dipendenti ex art. 9 comma 6, L. 114/2014 per cause vinte con compensazione delle spese finanziati dall'ente (cap. 3040/1 allegato C) ed euro 13.432,07 per relativi oneri riflessi c/ente (cap. 3040/4 allegato D);
 - Euro 55.562,17 per compensi professionali avvocati dipendenti ex art. 9, comma 3, L. 114/2014, finanziati dalla parte soccombente (cap. 10660/1 allegato C) ed euro 13.518,44 per relativi oneri riflessi c/ente (cap. 10660/4 allegato D);
 - Euro 80.000,00 per progetto di potenziamento sicurezza urbana notturna (SUN V anno 2026) (Cap. 33655/12 allegato C) ed euro 19.688,00 per oneri c/ente (cap. 33655/14 allegato D), **già**

prenotati con DG 2025/459 – imp. 2026/1723 su cap. 33655/12 e imp. 2026/1724 su cap. 33655/14;

- 6) DI INTEGRARE gli impegni assunti con DD 87/2026 e assumerne di nuovi sul cap. 33540/112-114 di applicazione CCNL e sul cap. 33830/17-18, per la somma complessiva pari ad euro **121.809,00** (di cui euro 109.164,38 da integrare ed euro 12.644,62 da impegnare) per competenze fondo risorse decentrate dipendenti con incarico di E.Q. come da **Allegato E** ed euro **36.775,51** (di cui euro 32.630,25 da integrare ed euro 4.145,26 da impegnare) per oneri c/ente, come da **allegato F**, in relazione alle somme indicate nella deliberazione di Giunta comunale del 25 novembre 2025 n. 455;
- 7) DI DARE ATTO che fra gli impegni già assunti per oneri su fondo risorse decentrate dipendenti con incarico di E.Q., indicati in allegato F, risultano impegni da modificare nel quinto livello del piano finanziario per oneri T.F.R., come segue:
- imp. 2026/6065 su cap. 33790/18 da piano finanziario 1.01.02.01.001 a piano finanziario 1.01.02.01.003 per euro 317,27;
 - imp. 2026/6068 su cap. 33890/18 da piano finanziario 1.01.02.01.001 a piano finanziario 1.01.02.01.003 per euro 352,72;
- 7) DI DARE ATTO che, se necessario, con successivo provvedimento sarà ridefinito il fondo ai sensi dell'art. 33 co.2 del D.L. 34 del 30/04/2019 in base al quale "il limite di cui all'art. 23 co. 2 del DL 25 maggio 2017 n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018" e del decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020) attuativo dell'art. 33 co.2 del D.L. 34/2019, in vigore dal 20 aprile 2020, in cui si precisa che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";
- 8) DI DARE ATTO che con successivo provvedimento il fondo del trattamento accessorio del personale dipendente verrà altresì integrato con le somme impegnate dai relativi settori relative a:
- Incentivi anti-evasione IMU-TARI art. 1 comma 1091 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 (Legge Bil. 2019), che non soggiacciono al tetto di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 (Delib. CdC sez. Aut. N. 18 del 30/09/2024), coerentemente ai vincoli stabiliti dallo specifico regolamento adottato con Deliberazione di Giunta comunale in data 30 dicembre 2019 n. 431 e successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale in data 6 settembre 2022, n. 322 e alle successive modifiche ed integrazioni di tempo in tempo adottate;
 - incentivi funzioni tecniche art. 113 DLgs. 50/2016, incentivi funzioni tecniche e progettazione art. 45 DLgs 36/2023 come modificato dal DL 209/2024 e DL 73/2025 del 21/5/2025 convertito in L. 105/2025, in applicazione all'art. 79 co. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022;
 - incentivi per il Censimento Permanente ISTAT, previsti dall'art. 1, commi da 227 a 237, della L. 205/2017, finanziati al cap. 39050/1 in relazione all'entrata, in applicazione all'art. 79 co. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022;
 - economie di parte stabile anno precedente, che dovranno essere certificate dal Collegio dei revisori dell'ente ed andranno ad integrare il fondo del salario accessorio della parte variabile dell'anno 2026, in applicazione all'art. 80 co. 1 (ultimo periodo) CCNL 16/11/2022;
 - eventuali incentivi tributi ex Legge 546/1992 e s.m.i.;
 - eventuali incentivi in applicazione all'art. 79 co. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 ai sensi dell'art. 43 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, secondo i criteri di cui alla delibera di Giunta in data 18

marzo 2003, n. 136, in ragione dell'attività svolta dal personale dipendente per collaudo opere urbanizzazione;

- 9) DI DARE ATTO che la spesa è esigibile nell'anno 2026;
- 10) DI DARE ATTO che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio;
- 11) DI DARE ATTO che il Responsabile del procedimento è Cristina Giusti responsabile della U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane.

IL RESPONSABILE
Cristina Giusti

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa ANNO 2026

	DESCRIZIONE	2016	2026
Rif. normativi e Cap.	Risorse stabili: (art. 79 commi 1 e 1 bis CCNL 16/11/2022)		
	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART.31 CO 2 CCNL 2002-05)	2.659.729,05	
	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 COMMI 1,2,7)	340.622,30	
	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. COMMI 1,4,5 PARTE FISSA)	183.263,84	
	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. COMMI 2,5,6,7 PARTE FISSA)	219.038,00	
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	73.635,17	
	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15 CO 5 CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	532.787,00	
	RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE	-193.559,56	
art.79 co. 1 lett. a) cap.33610/5	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 14 CO 1 CCNL 1998-2001 (ART. 67 CO.2 lett. g) CCNL 21/05/2018)	3.969,00	(imp. Su cap. fondo straordin.)
	FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (DESTINAZIONE FONDO 2017)	-410.215,94	
art.79 co. 1 lett. a)	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO GIA' ART. 67 CO.1 CCNL 21/05/2018 (di cui € 3.969 su cap. 33610/5 straord)		3.409.268,86
art.79 co. 1 lett. a)	Euro 83,20 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2015 (1113 unità t.i. e 84 unità t.d. (PT interi) - nota ARAN 2008/2019 del 14/3/19) - dal 2019 (già art. 67 co.2 lett. a) CCNL 21/05/2018)		99.590,40
art.79 co. 1 lett. a)	INCREMENTI PEO dal 2019 già ART.67 CO.2 lett. b) CCNL 21/05/2018 (fuori dal tetto previsto dall'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017 come da Dichiarazione Congiunta n.5 CCNL 21/05/18)		97.333,34
art.79 co. 1 lett. a)	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNI PRECEDENTI- già ART.67 CO. 2 lett. c) CCNL 21/05/2018 (EX ART. 4 CO 2 CCNL 2000-01)	546.226,62	678.144,23
	Totale art. 79 co. 1 lett. a)		4.284.336,83
art.79 co. 1 lett. b)	Euro 84,50 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2018 (1101 unità t.i. e 74 unità t.d.=1.175) (nota ARAN CFL 174 del 20/11/2022) dal 2023 (art. 79 co.1 lett. b) CCNL 16/11/2022)		99.287,50
art.79 co. 1 lett. c)	Incremento dotazione organica (già art. 67 co.2 lett. h) CCNL 21/05/2018)		0,00
art.79 co. 1 lett. d)	Diff. Increm.a regime per Cat/Peo al 1/1/2021 (art. 79 co. 1 let d) ccnl 16/11/2022) dal 2023. Fuori dal tetto ex art.79 co.6		108.711,59
art.79 co 1 bis	Diff. Tra B3 accesso e B1 e tra D3 accesso e D1 per inquad. in nuove aree dal 1/4/2023(art. 79 co 1 bis ccnl 16/11/2022) (nota ARAN CFL 175 6/12/2022 PT rapportati poi nota ARAN CFL 223 del 4/8/2023 senza rapportare P.T. se non genetici) fuori dal tetto ex art.79 co.6 ccnl 16/11/2022(quota annua a regime)		132.852,72
art. 58 ccnl 2022-2024	incremento 0,14% m.s. 2021 di euro 31.117.901 art. 58 ccnl 2022-2024 (fuori dal limite)		43.551,75
	ex art 79 co. 2 lett. B) 1,2% monte salari 1997 già art.67 co. 3 lett. h ccnl 21/5/2018) (già art. 15 comma 2) euro 294.774,00		
	ex art. 79 co. 2 lett. C obiettivi piano performance già art.67 co. 3 lett. i) (già art. 15 comma 5 prec. ccnl) euro 370.326,20		
	incremento art. 1 co 14 bis DL 25/2025 effettuato su fondo 2025 (DG 455/2025 del 25/11/2025) euro 140.977,44		
	somme aggiuntive su fondo 2026 per incremento art. 1 co 14-bis DL 25/2025 euro 593.596,53		
art. 14 co. 1-bis DL 25/2025 e art. 58 co. 3 CCNL 23/2/2026	incremento risorse stabili fondo previsto dall'art. 14 comma 1 bis del DL 25/2025 conv. Legge 69/2025 del 9/5/2025 e art. 58 co. 3 CCNL 2022-2024 del 23/02/2026		1.399.674,17
art. 14 co. 1-bis DL 25/2026	somme trasferite su fondo E.Q. dal 2025 con CCDI 15/12/2025 (DD 3530/2025 del 15/12/2025)		-30.000,00
art. 14 co. 1-bis DL 25/2027	somme da trasferite su fondo E.Q. dal 2026		-110.000,00
art. 60 CCNL 2022-2024	quote indennità di comparto (art. 33 ccnl 22/1/2004) conglobate in stipendio tabellare da 1/1/2026 (art. 60 CCNL 23/02/2026) computate figurativamente nel fondo ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 23 co. 2 DL 75/2017 e art. 14 co. 1-bis DL 25/2025 (art. 60 co. 5 CCNL 2022-2024 del 23/02/2026)(parere ARAN id 37049 del 27/03/2026 su PT)		-144.157,52
	TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	3.955.495,48	5.784.257,04
	RIDUZIONE ART.9 CO.2 BIS DL.78/2010 MODIFICATO ART.1 CO.456 L.147/2013-CERTIFICATO REVISORI 3/9/2015 - consolidamento decurtazione (62.803,62 riconduz. F.do 2020+242.894,07 riduz. N.dip)	-305.697,69	-305.697,69
A)	TOTALE RISORSE STABILI CON RIDUZIONE DISPONIBILI	3.649.797,79	5.478.559,35
	di cui RISORSE STABILI FUORI DAL TETTO previsto dall'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017 (come da Dichiarazione Congiunta n.5 CCNL 2016-2018 del 21/05/18 e Delibera Sezione Autonomie 19/2018) e da art. 79 co. 6 CCNL 2019-2021 del 16/11/2022		
Dich. Cong. N. 5 CCNL 21/5/2018	Euro 83,20 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2015 (1113 unità t.i. e 84 unità t.d. - nota ARAN 2008/2019 del 14/3/19) - dal 2019 (art. 67 co.2 lett. a) CCNL 21/05/2018) fuori dal tetto come da Dich. Congiunta n.5 CCNL 21/05/18)		-99.590,40
Dich. Cong. N. 5 CCNL 21/5/2019	INCREMENTI PEO dal 2019 ART.67 CO.2 lett. b) CCNL 21/05/2018 (fuori dal tetto previsto dall'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017 come da Dichiarazione Congiunta n.5 CCNL 21/05/18)		-97.333,34
art.79 co. 6	Euro 84,50 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2018 (1101 unità t.i. e 74 unità t.d.=1.175- nota ARAN 2008/2019 del 14/3/19) - dal 2023 (art. 79 co.1 lett. b) CCNL 4/8/2022) fuori dal tetto ai sensi art. 79		-99.287,50
art.79 co. 6	Diff. Increm.a regime per Cat/Peo al 1/1/2021 (art. 79 co. 1 let d) ccnl 16/11/2022) dal 2023. Fuori dal tetto ex art.79 co.6		-108.711,59
art.79 co. 6	Diff. Tra B3 accesso e B1 e tra D3 accesso e D1 per inquad. In nuove aree dal 1/4/2023 (art. 79 co 1 bis ccnl 16/11/2022) (nota ARAN CFL 175 6/12/2022) fuori dal tetto ex art.79 co.6 ccnl 16/11/2022		-132.852,72
ccnl 2022-2024	incremento 0,14% m.s. 2021 di euro 31.117.901 art. 58 ccnl 2022-2024		-43.551,75
art. 1 co 14 bis DL 25/2025	incremento risorse stabili fondo previsto dall'art. 14 comma 1 bis del DL 25/2025 conv. Legg 69/2025 del 9/5/2025		-1.259.674,17

art. 60 CCNL 2022-2024	quote indennità di comparto (art. 33 ccnl 22/1/2004) conglobate in stipendio tabellare da 1/1/2026 (art. 60 CCNL 23/02/2026) computate figurativamente nel fondo ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 23 co. 2 DL 75/2017 e art. 14 co. 1-bis DL 25/2025 (art. 60 co. 5 CCNL 2022-2024 del 23/02/2026)(parere ARAN id 37049 del 27/03/2026 su PT)		144.157,52
B)	TOTALE RISORSE STABILI FUORI DAL TETTO	0,00	-1.696.843,95
C = A - B	TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL TETTO art. 23 co. 2 DLgs 75/2017	3.649.797,79	3.781.715,40
	Risorse variabili SOGGETTE AL TETTO: (art. 79 comma 2 CCNL16/11/2022)		
	Rec.Evas.Tributi (Dlgs446/97-art.59,co1-lett.p)CorteConti s.u 51/2011 _circ.Rgs16/2012	41.434,00	0,00
art.79 co. 2 lett. a)	1-Compenso avvocati ex art.27 CCNL 14/9/2000 finanziati dall'ente (già art. 67 co. 3 lett. c) ccnl 21/5/2018-già art. 15 co.1 let. k) ccnl 1/4/1999) (ex Tit. VI R.D. 1578/1933-Art.9 co. 6 L.114/2014)	17.622,75	55.200,00
art.79 co. 2 lett. a)	2-Incentivo messi notificatori art. 54 CCNL 14/9/2000 (già art.67 co.3 lett. f) ccnl 21/5/2018 Cap.33540/12-14	2.000,00	2.000,00
art.79 co. 2 lett. a)	3-Importi una tantum frazioni RIA mens.residue ratei cessazioni 2025 (già art.67 co.3 lett. d) CCNL 21/05/2018		982,36
art.79 co. 2 lett. a)	già art.67 co.3 lett. g) - solo case da gioco		0,00
art.79 co. 2 lett. a)	per trasferimenti personale/funzioni ex art. 67 comma 2 lett. e) (già art.67 co.3 lett. k)		0,00
art.79 co. 2 lett. b)	4-1,2% monte salari 1997 già art.67 co. 3 lett. h ccnl 21/5/2018) (già art. 15 comma 2)	294.774,00	0,00
art.79 co. 2 lett. c)	5-obiettivi piano performance già art.67 co. 3 lett. i) (già art. 15 comma 5 prec. ccnl)	458.849,90	0,00
art.79 co. 2 lett. c)	6-Progetto SUN DG 61/2020 (già art.67 co.5 lett. b) e DG 2025/459 cap. 33655/12	63.120,00	80.000,00
art.79 co. 2 lett. c)	Progetto Servizi repressione abusivismo-giocatori-prostituzione (art.67 co.5 lett. b)	50.000,00	0,00
D)	TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL TETTO art.23 co.2 DLgs 75/2017	927.800,65	138.182,36
E)	Riduzioni in relazione al personale in servizio L.208/2015 art. 1 co. 236	-30.924,45	
F = D - E	TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL TETTO CON RIDUZIONE	896.876,20	138.182,36
	Rideterminazione RISORSE variabili soggette al limite anno 2016 (incentivo avvocatura spese compensate a seguito di cessazione dirigenti) e trasposizione somme da fondo dirigenti a fondo dipendenti		
	TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE (anno 2016 definito con DD 328/2017)	896.876,20	
F1)	RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2020 -1 dir.avv. + 1dip.avv) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020	15.000,83	
F2)	RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2021 -1 dir.avv.) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020	288,50	
F3)	RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI (DG 228/2024)-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2021 no dir.avv.) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020	24.787,92	
F4)	RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIPENDENTI A FONDO DIRIGENTI (DG 2025) incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo Dir. al fondo Dip. - dal 2021 no dir.avv. e dal fondo dip. al fondo Dir - dal 2025 1 Dir Avv) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020	-2.500,00	
G = F+F1+F2+F3+F4	TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE (variabili limite 2016 rideterminato nel 2020, 2021 e 2022, 2024, 2026 come sopra	934.453,45	138.182,36
H = C + G	TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE (con limite 2016 rideterminato per incentivo avvocatura come sopra)	4.584.251,24	3.919.897,76
	Risorse variabili NON SOGGETTE AL TETTO: (art. 79 commi 2 e 3 CCNL16/11/2022)		
	7-Legge 546/1992 e s.m.i. (tributi-onorari difensori dell'ente in relazione al Cap 9080/E)Rec. Evasione Trib.		(da quantificare)
	8-Legge 546/1992 e s.m.i. (u.o. tributo-onorari difensori dell'ente in relazione al cap. 9160/E) Inc.Soccomb.Trib. (Anno 2016=14.720,73)		(da quantificare)
art.79 co. 2 lett. a)	Risorse derivanti da applic. Art. 43 L. 449/97 c.d. sponsorizzazioni, accordi di collab. c/terzi (già art.67 co.3 lett. a))		
	9-Risorse art.43 Legge 449/97 (Rimini HOLDING DD.2025/2216 (4.284,16+1.074,72+[1.039,10+255,77	7.033,79	5.358,88
	10-Risorse art.43 Legge 449/97 (Provincia di Rimini DD.1236/2022- DTR 2024)		(in attesa DD)
	11-Risorse art.43 L. 449/97 (Incentivo collaudo opere urbanizzazione cap. 33585/1-4 in relazione all'entrata cap. 11000/E)		
art.79 co. 2 lett. a)	Piani di razionalizzazione DL 98/2011 già art.67 co.3 lett. b) ccnl 21/5/2018		0,00
art.79 co. 2 lett. a)	incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge già art. 67 co. 3 lett. c) ccnl 21/5/2018:		
	12-Competenze professionaliavvocati-incentivo avvocatura art. 9 co. 3 L.114/2014 per cause vinte con recupero spese legali (soccombenza) (in relazione all'entrata Cap. 11500/E)	22.521,00	85.840,90
	13-Incentivi anti-evasione IMU-TARI art. 1 co.1091 L. 145/2018 (Legge Bil. 2019) - Fuori dal tetto (Delib. CdC sez. Aut		(da quantificare)
	14-Incentivo Funzioni Tecniche art.113 DLgs. 50/2016	118.436,63	(da quantificare)
	15-Incentivo Progettazione art.93 DLgs. 163/2006 abrogato dal DLgs 50/2016 - competenze anno 2013		(da quantificare)
	16-Incentivo funzioni tecniche e progettazione art. 45 DLgs 36/2023		(da quantificare)
	Incentivo condono L.326/2003 (in relazione all'entrata -DG_/_/2020) cap. 39450		0,00
	17-Incentivo ISTAT - Rilevazione prezzi/rilevazioni statistiche (in relazione all'entrata cap. 10760/E)		14.018,42
	18-incentivo ISTAT - Censimento permanente della popolazione (in relazione all'entrata cap. 13670/E)		
art.79 co. 2 lett. d)	19-Economie straordinario anno precedente (già art.67 co. 3 lett. e) ccnl 21/5/2018) cap. vari art. 5/1005		0,00
art.80 co.1	20-Economie risorse stabili anno precedente certificate (art.80 co.1, ultimo periodo ccnl 16/11/20	248.366,17	(da quantificare)

art.79 co. 3	21-incremento variabili art. 79 co.2 let c) a carico bil. 0,22% m.s. 2018 (art. 79 co. 3) quota dip anno 2026	46.724,75	
art.58 co. 1 CCNL 2022-2024	22-incremento 0,14% m.s. 2021 di euro 31.117.901 art. 58, comma 1, ccnl 2022-2024 - quota anno 2024 (una tantum)(parere ARAN id 37357 del 18/05/2026	43.551,75	
art.58 co. 1 CCNL 2022-2024	23-incremento 0,14% m.s. 2021 di euro 31.117.901 art. 58, comma 1, ccnl 2022-2024 - quota anno 2025 (una tantum)(parere ARAN id 37357 del 18/05/2026	43.551,75	
art.58 co. 2 lett. c) CCNL 2022- art.58 co. 2 lett. c) CCNL 2022-	24-increm. variabili art. 58, comma 2, CCNL 2022-2024 a carico bil. 0,22% m.s. 2021 quota dip (fuori dal limite) - anno 2025 (una tantum) (parere ARAN id 37357 del 18/05/2026)	64.208,96	
	25-increm. variabili art. 58, comma 2, CCNL 2022-2024 a carico bil. 0,22% m.s. 2021 quota dip (fuori dal limite) - anno 2026	64.208,96	
I)	TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	396.357,59	367.464,37
(A+G+I)	TOTALE FONDO ANNO 2026 (stabili+variabili soggette al limite+variabili non soggette al limite	4.980.608,83	5.984.206,08
	Così ripartito:		
=A	TOTALE RISORSE STABILI	3.649.797,79	5.478.559,35
cap. 33770/12	di cui accantonamento Differenziale stipendiale decorrenza 1/1/2023 somma necessaria a finanziare le progressioni economiche non corrisposte a dipendenti con procedimento disciplinare non ancora definito: quota anno 2026		4.050,00
cap. 33830/12	di cui accantonamento Differenziale stipendiale decorrenza 1/1/2024 somma necessaria a finanziare le progressioni economiche non corrisposte a dipendenti con procedimento disciplinare non ancora definito: quota anno 2026		750,00
cap. 33580/12	di cui accantonamento Differenziale stipendiale decorrenza 1/1/2025 somma necessaria a finanziare le progressioni economiche non corrisposte a dipendenti con procedimento disciplinare non ancora definito: quota anno 2026		3.300,00
(G + I)	TOTALE RISORSE VARIABILI	1.330.811,04	505.646,73
	TOTALE FONDO ANNO 2026	4.980.608,83	5.984.206,08

	Contributi c/ente su Risorse stabili		
33610/9	CONTRIBUTI C/ENTE SU RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (26,12%)	1.056,97	944,62
vari /14	CONTRIBUTI C/ENTE SU RISORSE STABILI (27,68%)	1.122.713,18	1.488.250,61
	Contributi su risorse stabili	1.123.770,15	1.489.195,23
cap. 33770/14	di cui accantonamento oneri su Differenziale stipendiale decorrenza 1/1/2023 somma necessaria a finanziare le progressioni economiche non corrisposte a dipendenti sospesi per procedimento disciplinare non ancora definito: quota anno 2024		1.080,54
cap. 33830/14	di cui accantonamento Differenziale stipendiale decorrenza 1/1/2024 somma necessaria a finanziare le progressioni economiche non corrisposte a dipendenti con procedimento disciplinare non ancora definito: quota anno 2026		215,10
cap. 33580/14	di cui accantonamento Differenziale stipendiale decorrenza 1/1/2025 somma necessaria a finanziare le progressioni economiche non corrisposte a dipendenti con procedimento disciplinare non ancora definito: quota anno 2026		946,44
	Contributi c/ente su Risorse variabili		
cap. 3040/4	1-Contributi su Comp.Avvocatura (c/ente 24,3302%) soggette al limite (senza irap)cap. 3040/4	9.919,12	13.432,07
33540/14	2-contributi su Incentivo messi notificatori art. 54 CCNL 14/9/2000 (art.67 co.3 lett. f)		490,00
vari /14	3-4-5-CONTRIBUTI CARICO ENTE su Ris. Variabili soggette al limite(su cap./12) x 24,80% (CPDEL+14	205.265,77	243,63
33650/14	6-contributi Progetto SUN DG 61/2020 (già art.67 co.5 lett. b) e DG 2025/459 cap. 33655/14		19.688,00
cap.4430/4	7-Contributi su Rec.Evasione Tributi (24,406%)	10.112,39	(da quantificare)
cap.4470/4	8-Contributi su Inc. Soccombenza Tributi (24,406%)	3.593,33	(da quantificare)
33555/4	9-Contributi Rimini HOLDING DD.2025/2216 (escluso irap)	1.708,12	1.294,87
15150/4	10-Contributi Provincia di Rimini DD.4236/2022 DTR dal 2024		0
33585/4-33586/4	11-Contributi su Incentivo collaudo opere urbanizzazione - in relazione all'entrata cap. 11000/E		0,00
cap.10660/4-10670/4	12-contributi incentivo avvocatura art. 9 co. 3 L.114/2014 per cause vinte con recupero spese legali (soccombenza) (in relazione all'entrata Cap. 11500/E) 24,3302% senza irap cap. 10660/4	9.919,12	20.885,27
4700/4	13-Contributi su Incentivi anti-evasione IMU-TARI co.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019		(da quantificare)
vari	14-Contributi su Incentivi Funzioni Tecniche art.113 DLgs. 50/2016 (23,80+2,50)=26,30%	31.563,37	(da quantificare)
vari	15-Contributi su Incentivi Progettazione art. 93 DLgs. 163/2006 abrogato - prog. 2013 (23,80+2,50)=26,30%		(da quantificare)
39450/4	Contributi su Inc. Condono L.326/2003 (24,80%)		0,00
13320/4-13325/4	17-Contributi su Inc. ISTAT - Rilevazione prezzi/rilevazioni statistiche (24,3807%)		3.384,51
39050/4	18-Contributi su Inc. ISTAT - Censimento permanente della popolazione (24,80%)		0,00
vari /1009	19-contrib. su Economie straordinario anno prec. (già art.67 co. 3 lett. e) ccnl 21/5/2018) cap. vari art.	99.528,24	0,00
vari /14-1014	20-contributi su Economie risorse stabili anno precedente certificate (art.80 co.1, ultimo periodo ccnl 16/11/2022)		0,00
art.79 co. 3	21-contrib. Su increm. variabili art. 79 co.2 let c) a carico bil. 0,22% m.s. 2018 (art. 79 co. 3) quota dip - anno 2026		16.565,91
art.58 co. 1 CCNL 2022-2024	22-incremento 0,14% m.s. 2021 di euro 31.117.901 art. 58, comma 1, ccnl 2022-2024 - quota anno 2024 (una tantum)		10.800,83
art.58 co. 1 CCNL 2022-2024	23-incremento 0,14% m.s. 2021 di euro 31.117.901 art. 58, comma 1, ccnl 2022-2024 - quota anno 2025 (una tantum)		10.800,83
art.58 co. 2 lett. c) CCNL 2022- art.58 co. 2 lett. c) CCNL 2022-	24-increm. variabili art. 58, comma 2, CCNL 2022-2024 a carico bil. 0,22% m.s. 2021 quota dip (fuori dal limite) - anno 2025 (una tantum)		15.923,82
	25-increm. variabili art. 58, comma 2, CCNL 2022-2024 a carico bil. 0,22% m.s. 2021 quota dip (fuori dal limite) - anno 2026		15.923,82
	Contributi su risorse variabili	371.609,46	129.433,56
	TOTALE CONTRIBUTI A CARICO ENTE	1.495.379,61	1.618.628,79

TOTALE FONDO 2026 (competenze+contributi)	6.475.988,44	7.602.834,87
di cui:		
TOTALE RISORSE STABILI (competenze +contrib.)	4.773.567,94	6.967.754,58
TOTALE RISORSE VARIABILI (competenze+contributi)	1.702.420,50	635.080,29
Dimostrazione rispetto limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017 = fondi 2016	2016 ridet.	2026
fondo salario accessorio dipendenti	4.584.251,24	3.919.897,76
fondo posizioni organizzative/elevate Qualificazioni	410.215,94	410.215,94
fondo dirigenti	828.758,00	828.758,00
fondo Segretario generale	61.390,45	76.016,66
parziale Verifica rispetto limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017	5.884.615,63	5.234.888,36
Fondo straordinario	302.345,00	302.345,00
Verifica rispetto limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017 complessiva	6.186.960,63	5.537.233,36
Rispetto limite		649.727,27

Costituzione Fondo peronale con incarico di E.Q. - ANNO 2025 ex art. 17 CCNL

DESCRIZIONE	2016	2026
Risorse stabili: (già art.67 co.1 e 7 CCNL 21/05/2018)		
FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (DESTINAZIONE FONDO 2017)	410.215,94	410.215,94
integrazione risorse stabili art. 14 co. 1 bis DL 25/2025 del 14/3/2025 (risorse prelevate da fondo dip. Come disposto da CCDI del 15/12/2025)		30.000,00
integrazione risorse stabili art. 14 co. 1 bis DL 25/2025 del 14/3/2025 (risorse prelevate da fondo dip. Come disposto da CCDI del/2026)		110.000,00
TOTALE RISORSE STABILI FONDO INCARICATI DI E.Q.		550.215,94
Risorse variabili (solo Retribuzione di risultato)		
incremento variabili art. 79 co. 3 a carico bil. 0,22% m.s. 2018 quota P.O. - anno 2026		3.350,00
incremento variabili art. 58 co. 2 CCNL 2022-2024 (facoltativo) 0,22% m.s. 2021 quota P.O. - anno 2025 (una tantum)		4.229,50
incremento variabili art. 58 co. 2 CCNL 2022-2024 (facoltativo) 0,22% m.s. 2021 quota P.O. - anno 2026		4.229,50
TOTALE RISORSE VARIABILI FONDO INCARICATI DI E.Q.		11.809,00
totale competenze fondo salario accessorio Incarichi di E.Q.	410.215,94	562.024,94
di cui RISORSE FUORI DAL TETTO previsto dall'art.23 co. 2 DLgs.75/2017 (fondo 2016) ai sensi dell'art. 79 co. 6 CCNL 2019-2021 del 16/11/2022		
incremento variabili art. 79 co. 3 (co. 6 fuori dal tetto) CCNL 2019-2021 del 16/11/2022 pari allo 0,22% m.s. 2018 quota P.O. - anno 2025	0,00	-3.350,00
integrazione art. 14 co. 1 bis DL 25/2025 del 14/3/2025 (risorse prelevate da fondo dip.)		-140.000,00
incremento variabili art. 58 co. 2 CCNL 2022-2024 (facoltativo) 0,22% m.s. 2021 quota P.O. - anno 2025 (una tantum)		-4.229,50
incremento variabili art. 58 co. 2 CCNL 2022-2024 (facoltativo) 0,22% m.s. 2021 quota P.O. - anno 2026		-4.229,50
totale competenze fondo salario accessorio Incarichi di E.Q. soggette al tetto di cui all'art. 23 co. 2 DLgs 75/2017	410.215,94	410.215,94
Contributi c/ente su Risorse stabili		
CONTRIBUTI C/ENTE SU RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	111.184,93	158.668,08
Contributi c/ente su Risorse variabili		
oneri su incremento variabili art. 79 co.2 let c) a carico bil. 0,22% m.s. 2018 (art. 79 co. 3) quota P.O. - anno 2026		797,30
oneri su incremento variabili art. 58 co. 2 CCNL 2022-2024 (facoltativo) 0,22% m.s. 2021 quota P.O. - anno 2025 (una tantum)		1.048,92
oneri su incremento variabili art. 58 co. 2 CCNL 2022-2024 (facoltativo) 0,22% m.s. 2021 quota P.O. - anno 2026		1.048,92
totale oneri fondo salario accessorio incarichi di E.Q.	111.184,93	161.563,22
TOTALE FONDO incarichi di E.Q. (competenze+contributi)	521.400,87	723.588,16