



COMUNE DI RIMINI

- Segreteria Generale -

DELIBERAZIONE ORIGINALE DI GIUNTA COMUNALE

N. : 275 del 14/07/2026

Oggetto : MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2026 – 2028 E MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2026 – 2028

L'anno duemilaventisei, il giorno quattordici del mese di Luglio, alle ore 13:22, con la continuazione in Rimini, in una sala della Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Per la trattazione dell'argomento all'oggetto indicato, risultano presenti:

		Pres./Ass.
Sadegholvaad Jamil	Sindaco	Presente
Bellini Chiara	Vice Sindaco	Assente
Bragagni Francesco	Assessore	Presente
Gianfreda Kristian	Assessore	Presente
Lari Michele	Assessore	Presente
Magrini Juri	Assessore	Presente
Mattei Francesca	Assessore	Presente
Montini Anna	Assessore	Presente
Morolli Mattia Mario	Assessore	Assente
Ridolfi Valentina	Assessore	Assente

Totale presenti n. 7 - Totale assenti n. 3

Presiede Jamil Sadegholvaad nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Diodorina Valerino.



L'Assessore Lari partecipa in videoconferenza in conformità a quanto previsto dalle Linee Guida approvate con Deliberazione di Giunta Comunale n. 321 del 06/09/2022.

OGGETTO: Modifica del Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2026 – 2028 e modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026 – 2028.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, che impone alle Amministrazioni pubbliche di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

VISTO l'art. 33, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, a mente del quale le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale “non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”;

VISTO l'art. 91 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, a mente del quale “gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'articolo 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, per quanto applicabili (...)”;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale in data 29 gennaio 2026, n. 25, mediante la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2026 – 2028 che contiene, tra gli altri, anche il Piano triennale del Fabbisogno di personale per gli anni 2026 – 2028;

VISTA la relazione in data 3 luglio 2026, prot. 240919, a firma del Capo Dipartimento Risorse;

RILEVATO che mediante la sopra citata relazione in data 3 luglio 2026, prot. 240919, il Capo Dipartimento Risorse propone una modifica del Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2026 – 2028 attraverso i seguenti interventi:

- l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di 4 unità di personale, ascritta all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con profilo professionale di funzionario amministrativo, con decorrenza dal 1° agosto 2026;
- l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di 1 unità di personale, con profilo professionale di funzionario informatico, con decorrenza dal 1° ottobre 2026;
- l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di 6 unità di personale, con profilo professionale di funzionario tecnico;
- l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di 2 unità di personale con profilo professionale di funzionario insegnante scuola di infanzia, con decorrenza dal 1° settembre 2026;
- l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di 6 unità di personale, con profilo professionale di istruttore, con decorrenza dal 1° agosto 2026;
- l'estensione a full time del rapporto di lavoro a tempo parziale, con articolazione verticale e ciclica del tempo di lavoro, di 8 unità di personale, ascritte all'Area degli Istruttori, con profilo professionale di istruttore di Polizia Locale;
- l'assunzione a tempo determinato e pieno, con contratto di Formazione – Lavoro, di 4 unità di personale, con profilo professionale di istruttore di Polizia Locale, con decorrenza dal 1° ottobre

[COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.](#)

[documento firmato digitalmente da Jamil Sadegholvaad, Diodorina Valerino.](#)

[Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.](#)

2026;

- l'assunzione a tempo indeterminato e pieno, di 1 unità di personale, con profilo professionale di funzionario di Polizia Locale, con decorrenza dal 1° ottobre 2026;
- l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di 2 unità di personale, con profilo professionale di collaboratore dei servizi di supporto, con decorrenza dal 1° agosto 2026;

RITENUTO di condividere e fare propria la proposta formulata dal Capo Dipartimento Risorse mediante la sopra citata relazione in data 3 luglio 2026, prot. 240919;

RILEVATO inoltre che, come si evince dalla relazione in data 3 luglio 2026, prot. 240919, a firma del Capo Dipartimento Risorse, allegata alla presente proposta a formarne parte integrante e sostanziale, la proposta di modifica della programmazione del fabbisogno del personale risulta rispettosa sia delle norme in tema di contenimento della spesa di personale, che di quelle in tema di assunzioni, in quanto:

- a) la spesa complessiva di personale risultante dai consuntivi 2011, 2012 e 2013, calcolata secondo i parametri di cui alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 9/2006, risulta essere rispettivamente pari ad Euro 35.255.179,47, Euro 34.586.544,98, Euro 34.222.482,26;
- b) l'Ente ha rispettato nel 2025 l'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, introdotto dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, in quanto la allocata nel Rendiconto della Gestione 2025 (pari a Euro 33.036.780,08), calcolata secondo i parametri di cui alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 9/2006, risulta essere inferiore alla media aritmetica della spesa di personale allocata nei bilanci consuntivi degli anni 2011, 2012 e 2013 (pari a Euro 34.688.068,90);
- c) l'Ente rispetterà nel 2026 l'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, introdotto dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, in quanto la spesa complessiva di personale allocata nel Bilancio di previsione Assestato per l'anno 2026 (pari a Euro 33.293.638,31), calcolata secondo i parametri di cui alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 9/2006, risulta essere inferiore alla media aritmetica della spesa di personale allocata nei bilanci consuntivi degli anni 2011, 2012 e 2013 (pari a Euro 34.688.068,90);
- d) l'Ente ha effettuato la ricognizione annuale delle eccedenze di personale, secondo quanto previsto dagli artt. 6 e 33, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, senza rinvenire situazioni né di eccedenza, né di soprannumerarietà nell'ambito dei contingenti delle categorie;
- e) mediante la deliberazione di Giunta comunale in data 29 gennaio 2026, n. 25, è stato approvato il P.I.A.O. 2026 - 2028 e contestualmente anche il piano triennale delle azioni positive di cui all'art. 48, comma 1 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;
- f) mediante deliberazione della Giunta comunale in data 21 aprile 2026, n. 145, l'Ente ha proceduto alla rideterminazione della dotazione organica nel rispetto del vincolo di cui all'art. 6, comma 6, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- g) mediante la deliberazione di Giunta comunale in data 29 gennaio 2026, n. 25, è stato approvato il P.I.A.O. 2026 - 2028 e contestualmente anche il Piano della Performance 2026 - 2028, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- h) l'Ente rispetta il vincolo di cui all'art. 9, comma 3bis, D.L. 29 novembre 2008, n. 185;
- i) per quanto concerne le prescrizioni di cui all'art. 9, comma 1 quinquies, D.L. 24 giugno 2016, n. 113, convertito con L. 7 agosto 2016, n. 160, mediante le deliberazioni del Consiglio

[COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.](#)

[documento firmato digitalmente da Jamil Sadegholvaad, Diodorina Valerino.](#)

[Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.](#)

Comunale in data 19 dicembre 2025, n. 95, e in data 23 aprile 2026, n. 13, è stato approvato rispettivamente il Bilancio di Previsione 2026 – 2028 e il Rendiconto della Gestione 2025 e sono state rese altresì le relative comunicazioni alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro i termini previsti;

- j) mediante la deliberazione di Giunta comunale in data 29 gennaio 2026, n. 25, è stato approvato il P.I.A.O. 2026 - 2028 e contestualmente anche il Piano occupazionale per l'anno 2026 e il Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2026 – 2028 pertanto risultano rispettate le prescrizioni di cui all'art. 6, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- k) l'Ente rispetta i vincoli di cui all'art. 9 comma 28 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 come da ultimo modificato dall'art. 16, comma 1 quater del Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113 convertito dalla Legge 7 agosto 2016, n. 160, in tema di assunzioni di personale con forme c.d. flessibili;
- l) mediante la deliberazione di Giunta comunale in data 29 gennaio 2026, n. 25, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione ai sensi dell'art. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;
- m) l'Ente rispetta il vincolo di cui all'art. 1, comma 165, L. 31 dicembre 2024, n. 207, in materia di trattenimento in servizio del personale dipendente;
- n) l'Ente rispetta le prescrizioni di cui all'art. 30, comma 2 bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, in materia di assunzioni mediante mobilità volontaria;

DATO ATTO che:

- attraverso il presente provvedimento viene approvata la modifica del Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2026 – 2028 e, conseguentemente, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2026 – 2028;
- i contenuti del presente provvedimento risultano coerenti e compatibili con gli stanziamenti contenuti nel Bilancio di previsione 2026 – 2028 e nel Piano Esecutivo di Gestione 2026 – 2028, approvati rispettivamente mediante la deliberazione del Consiglio comunale in data 23 dicembre 2025, n. 95 e la deliberazione della Giunta comunale in data 8 gennaio 2026, n. 1;

PRECISATO che nel corso dell'incontro in data 19 giugno 2026, è stata data informazione alle Organizzazioni sindacali dei dipendenti, alla RSU dei dipendenti e all'Organismo paritetico per l'Innovazione in ordine ai contenuti del presente atto e che in data 15 aprile 2026 si è tenuto con i medesimi soggetti l'incontro di approfondimento sui contenuti della presente proposta, come previsto dall'art. 4, comma 5 del CCNL relativo al Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 26 febbraio 2026;

VISTO il Titolo V del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTI gli articoli 6 e 6-ter del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificati dall'art. 4, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

VISTO il parere favorevole espresso dal Direttore Generale ai sensi degli artt. 49, 1° comma e 147 bis, 1° comma D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, in ordine alla regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione di cui trattasi e dato atto che la stessa è stata sottoposta al Responsabile del Servizio Economico Finanziario (Settore Ragioneria Generale) ai sensi dell'art. 4 del vigente Regolamento di contabilità, allegato al presente atto;

PRESO ATTO della dichiarazione resa dal medesimo Direttore Generale in ordine alla assenza

[COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.](#)

[documento firmato digitalmente da Jamil Sadegholvaad, Diodorina Valerino.](#)

[Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.](#)

delle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 6 bis della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e dall'art. 7 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Rimini approvato mediante Deliberazione della Giunta comunale in data 29 gennaio 2026, n. 25;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario (Settore Ragioneria Generale) ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/2000, in ordine alla regolarità contabile della proposta di cui trattasi, allegato al presente atto;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) **DI APPROVARE** e fare propri i contenuti della proposta formulata dal Capo Dipartimento Risorse mediante la relazione in data 3 luglio 2026, prot. 240919, allegata alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale, avente ad oggetto la modifica del Piano occupazionale 2026 e del Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2026 – 2028;
- 2) **DI APPROVARE** conseguentemente la modifica del Piano occupazionale per l'anno 2026 e del Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2026 – 2028 con i contenuti, le modalità e le scadenze temporali riportati nella proposta di cui al punto 1);
- 3) **DI PRECISARE** che mediante il presente provvedimento viene altresì modificato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione approvato mediante la deliberazione di Giunta comunale in data 29 gennaio 2026, n. 25;
- 4) **DI INCARICARE** gli uffici competenti di avviare le procedure di assunzione dettagliatamente previste nella relazione del Capo Dipartimento Risorse di cui al precedente punto 1;
- 5) **DI STABILIRE** che la presente deliberazione venga pubblicata secondo le modalità stabilite dall'art. 60 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (portale SICO), ai sensi dell'art. 6-ter del medesimo D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 6) **DI STABILIRE** altresì che la presente deliberazione venga pubblicata secondo le modalità stabilite dall'art. 6, comma 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito con L. 6 agosto 2021, n. 113;
- 7) **DI DARE ATTO** che sul presente provvedimento il Collegio dei Revisori dei conti ha attestato il rispetto del principio della riduzione della spesa, secondo quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 19, comma 8 della Legge 28 dicembre 2001, n. 448;
- 8) **DI DARE ATTO** che sul presente provvedimento il Collegio dei Revisori ha rilasciato l'asseverazione di cui all'art. 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34;
- 9) **DI DARE ATTO** che nel corso dell'incontro in data 19 giugno 2026, è stata data informazione alle Organizzazioni sindacali dei dipendenti, alla RSU dei dipendenti e all'Organismo paritetico per l'Innovazione e che in data 15 aprile 2026 si è tenuto l'incontro di approfondimento in ordine ai contenuti del presente atto, con i medesimi soggetti;

LA GIUNTA COMUNALE

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

documento firmato digitalmente da Jamil Sadegholvaad, Diodorina Valerino.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

RITENUTA l'urgenza di provvedere;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

SINDACO

Jamil Sadegholvaad

SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Diodorina Valerino