

COMUNE DI RIMINI

Nucleo di valutazione

Lì 6 luglio 2026

Oggetto: Parere sulla bozza di nuovo “Regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei dipendenti” in attuazione dell’entrata in vigore del nuovo CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2022-2024 sottoscritto in data 23 febbraio 2026 e del nuovo CCDI normativo 2026-2028 del personale dipendente in corso di definizione

PREMESSO che con deliberazione di Giunta Comunale in data 26 settembre 2023, n. 308, è stato approvato il *Regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei dipendenti* conseguentemente all’entrata in vigore del CCNL relativo al personale del comparto delle Funzioni locali sottoscritto in data 16 novembre 2022 e al CCDI normativo del personale dipendente 2023-2025 sottoscritto in data 22 settembre 2023;

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il nuovo CCNL relativo al personale relativo al personale del comparto delle Funzioni locali per il triennio 2022-2024 sottoscritto in data 23 febbraio 2026;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- il Regolamento comunale sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato da ultimo mediante propria deliberazione in data 29 ottobre 2024, n. 395;

DATO ATTO che in data 23 febbraio 2026 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale del comparto delle Funzioni locali che ha disapplicato e sostituito l’art. 14 del precedente CCNL 16/11/2022 in tema di “Progressioni economiche all’interno delle aree” (attualmente disciplinato dall’art. 14 del CCNL 23/2/26) e l’art. 81 del precedente CCNL 16/11/2022 in tema di “Retribuzione di Differenziazione del premio individuale” (attualmente disciplinato dall’art. 48 del CCNL 23/2/26);

DATO ATTO che, sulla scorta delle nuove previsioni introdotte dal CCNL 23/02/2026 l’ufficio Sistemi incentivanti del Dipartimento Risorse ha:

- apportato alcune modifiche ed integrazioni al “Regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei dipendenti”, approvato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale in data 26 settembre 2023, n. 308;
- trasmesso con mail in data 3 luglio 2026 ai componenti esterni del Nucleo di valutazione del Comune di Rimini la nuova bozza di “Regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei dipendenti” adeguate al nuovo CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2022-2024 sottoscritto in data 23 febbraio 2026;

PRECISATO che le principali novità apportate dal nuovo “Regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei dipendenti”, riguardano:

- a) l’introduzione della disciplina della “scheda informatica” e il suo processo di formulazione,

trasmissione al dipendente, firma per presa visione/contestazione della stessa. Va ricordato che nell'ambito del progetto di informatizzazione del fascicolo personale dei dipendenti, l'Amministrazione ha acquistato (negli ultimi mesi del 2025) anche il pacchetto che gestisce la fase della valutazione del dipendente che va ad aggiungersi ai pacchetti già attivi su "gestione del personale, struttura organizzativa/dotazione organica, assunzioni, gestione del rapporto di lavoro, gestione delle assenze e gestione economica". Ne consegue che la scheda informatica che ogni dirigente compilerà attraverso la piattaforma e che il dipendente riceverà direttamente sul portale del dipendente andrà a sostituire la scheda cartacea;

- b) relativamente alla performance di struttura è stato previsto che dall'anno 2026 concorrerà alla formulazione del punteggio il solo valore derivante dall'IPe annuale della struttura dirigenziale (indice di produzione effettiva rilevabile dalla elaborazione dei carichi di lavoro) desumibile dalla relazione sulla performance. È stato quindi eliminato il punteggio riferito agli indicatori del Controllo di Gestione/Nucleo di valutazione. Tale modifica è già stata disciplinata nel regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'articolo 15, comma 2 lettera a) e b) del CCNL 23/2/2026 approvato con deliberazione di Giunta comunale in data 4 giugno 2026, n. 217;
- c) Relativamente alle progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 14 del CCNL 23/2/2026, con riferimento alla nova locuzione introdotta dal precitato CCNL 23/2/2026 "*Possano partecipare alla procedura selettiva, i lavoratori in servizio ...*" è stato disciplinato cosa si intende con "*lavoratori in servizio*" ed inoltre è stato previsto che possono essere utilizzate ai fini delle selezioni per le progressioni orizzontali le ultime 3 valutazioni conseguite negli ultimi 6 anni antecedenti alla data di decorrenza della selezione. Rimangono confermati i pesi attribuiti a valutazione ed esperienza professionale;

PRECISATO che nel nuovo Regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei dipendenti si è provveduto ad inserire i nuovi riferimenti contrattuali e ad apportare alcuni miglioramenti confermando, le parti riferite ai fattori di valutazione, nonché al sistema di calcolo dell'incentivo alla performance (cd incentivo di produttività ordinario);

VISTA la bozza dell'ipotesi di CCDI normativo del personale dipendente del Comune di Rimini 2026-2028 applicazione del CCNL 23/2/2026;

Tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione

ATTESTA

che la nuova bozza di "*Regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei dipendenti*" redatta a seguito della sottoscrizione in data 23 febbraio 2026 del nuovo CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2022-2024 e della prossima sottoscrizione del nuovo CCDI normativo del personale dipendente 2026-2028, valevole dall'anno 2026, trasmessa via mail al Nucleo di valutazione in data 4 luglio 2026, risulta coerente con la vigente normativa legislativa e contrattuale e pertanto

ESPRIME PARERE POSITIVO sulla stessa,

DA' ATTO

COMUNE DI RIMINI	A
"Riproduzione Cartacea di documento Firmato Digitalmente ai sensi artt 20 e 22 Dl 82/2005"	
Protocollo N.0244548/2026 del 07/07/2026	
'Class. ' 001.006001	
Firmatario: arturo bianco	
Documento Principale	

che successivamente alla conclusione dell'istituto della partecipazione sindacale (confronto) la Giunta Comunale potrà procedere all'approvazione del nuovo Regolamento.

IL PRESIDENTE
Dott. Arturo Bianco