

|                            |   |                              |
|----------------------------|---|------------------------------|
| Comune di Rimini 2025_2027 | Parere sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo avente ad oggetto la definizione dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione (EQ), ai sensi dell'art. 7 comma 4, lettera v), del CCNL Funzioni Locali 23 febbraio 2026 e di applicazione dell'articolo 7, comma 4, lettera u) del medesimo CCNL. | Verbale n. 19 del 21/05/2026 |
|----------------------------|---|------------------------------|

**Oggetto: Parere sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo avente ad oggetto la definizione dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione (EQ), ai sensi dell'art. 7 comma 4, lettera v), del CCNL Funzioni Locali 23 febbraio 2026 e di applicazione dell'articolo 7, comma 4, lettera u) del medesimo CCNL.**

Il Collegio ha esaminato la documentazione trasmessa dal Dipartimento Risorse – Ufficio Sistemi Incentivanti con nota prot. n. 181141 del 21/05/2026, relativa all'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritta in data 14 maggio 2026 e caricata su ONEDRIVE.

In particolare, il Collegio ha preso visione dei seguenti documenti:

1. Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la definizione dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione (EQ), ai sensi dell'art. 7 comma 4, lettera v), del CCNL Funzioni Locali del 23/02/2026 e di applicazione dell'articolo 7, comma 4, lettera u), del medesimo CCNL;
2. Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritta in data 21/5/2026;
3. Verbale di sottoscrizione del CCDI provvisorio in data 14/05/2026;
4. Determinazione dirigenziale n. 87 del 19/01/2026 relativa alla costituzione del fondo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni;
5. Documentazione richiamata nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

### Preso atto

Che l'ipotesi di CCDI:

- definisce i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera v), del CCNL 23 febbraio 2026;
- stabilisce che le risorse economiche destinate alla retribuzione di posizione sono determinate nella misura dell'85% delle risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato, mentre alla retribuzione di risultato è destinato il restante 15%;
- prende atto che le risorse di cui all'art. 67, comma 1, del CCNL 21 maggio 2018 destinate alle posizioni organizzative nell'anno 2017 ammontano ad euro 410.215,94, incrementate di euro 30.000,00 dall'anno 2025 attraverso il CCDI sottoscritto in data 15/12/2025, per un totale di euro 440.215,64;
- prevede inoltre il trasferimento permanente di ulteriori euro 110.000,00 dal fondo del personale dipendente al fondo delle EQ, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera u), del CCNL 23/02/2026, utilizzando le risorse di cui all'art. 14, comma 1-bis, del D.L. 25/2025 convertito nella Legge 69/2025;

|                            |   |                              |
|----------------------------|---|------------------------------|
| Comune di Rimini 2025_2027 | Parere sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo avente ad oggetto la definizione dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione (EQ), ai sensi dell'art. 7 comma 4, lettera v), del CCNL Funzioni Locali 23 febbraio 2026 e di applicazione dell'articolo 7, comma 4, lettera u) del medesimo CCNL. | Verbale n. 19 del 21/05/2026 |
|----------------------------|---|------------------------------|

- determina conseguentemente, dall'anno 2026, un fondo complessivo stabile destinato alle EQ pari ad euro 550.215,94, oltre alle eventuali ulteriori integrazioni previste dalla normativa e dal CCNL;
- disciplina i criteri di accesso al sistema premiante, prevedendo il conseguimento di una valutazione minima pari al 51% del punteggio massimo attribuibile e una presenza effettiva in servizio di almeno 600 ore;
- regola la retribuzione di risultato per gli incarichi ad interim e per il personale utilizzato mediante convenzione ai sensi dell'art. 18 del CCNL 23/02/2026;
- non determina nuovi o maggiori oneri al di fuori delle risorse già previste nei fondi della contrattazione integrativa.

#### Considerato

- che la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria risulta predisposta secondo gli schemi previsti dalla Circolare MEF – Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012;
- che l'ipotesi di CCDI risulta coerente con le disposizioni del CCNL Funzioni Locali 23 febbraio 2026;
- che risultano rispettati i vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica;
- che il contratto integrativo risulta coerente con le disposizioni del D.Lgs. 150/2009 in materia di meritocrazia e premialità;
- che la relazione tecnico-finanziaria evidenzia come il contratto abbia natura normativa e non comporti oneri aggiuntivi esterni ai fondi della contrattazione integrativa;
- che il sistema incentivante previsto risulta coerente con gli strumenti di programmazione dell'Ente e con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

Il Collegio richiamando il verbale 18/2025 per quanto di propria competenza, **esprime parere favorevole** in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo avente ad oggetto la definizione dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione (EQ), ai sensi dell'art. 7 comma 4, lettera v), del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 23 febbraio 2026 e di applicazione dell'articolo 7, comma 4, lettera u), del medesimo CCNL.

Il Collegio attesta altresì la coerenza dell'ipotesi contrattuale con i vincoli normativi e contrattuali vigenti e con gli equilibri di bilancio dell'Ente e constata come l'Ente abbia anticipato i tempi di costituzione rispetto allo scorso esercizio.

Marco Castellani (presidente)

Alberto Piombo

Vignali Marco

**documento firmato digitalmente**