



# COMUNE DI RIMINI

- Segreteria Generale -

## DELIBERAZIONE ORIGINALE DI GIUNTA COMUNALE

N. : 217 del 04/06/2026

Oggetto : APPROVAZIONE DEL NUOVO REGOLAMENTO RECANTE METODOLOGIA PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE NONCHÉ PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI GENERALI PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEI RELATIVI INCARICHI. APPROVAZIONE DEL NUOVO REGOLAMENTO RECANTE METODOLOGIA PER LA VALUTAZIONE DEI RISULTATI E DELLE PRESTAZIONI DEI TITOLARI DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI CUI ALL'ART. 15, COMMA 2, LETT. A) E B) DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 23 FEBBRAIO 2026.

L'anno duemilaventisei, il giorno quattro del mese di Giugno, alle ore 14:40, con la continuazione in Rimini, in una sala della Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Per la trattazione dell'argomento all'oggetto indicato, risultano presenti:

		Pres./Ass.
Sadegholvaad Jamil	Sindaco	Assente
Bellini Chiara	Vice Sindaco	Assente
Bragagni Francesco	Assessore	Presente
Gianfreda Kristian	Assessore	Presente
Lari Michele	Assessore	Presente
Magrini Juri	Assessore	Presente
Mattei Francesca	Assessore	Presente
Montini Anna	Assessore	Assente
Morolli Mattia Mario	Assessore	Presente
Ridolfi Valentina	Assessore	Presente

**Totale presenti n. 7 - Totale assenti n. 3**

Presiede Ridolfi Valentina nella sua qualità di Assessore Anziano.

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Diodorina Valerino.



*L'Assessora Ridolfi e l'Assessore Lari partecipano in videoconferenza in conformità a quanto previsto dalle Linee Guida approvate con Deliberazione di Giunta Comunale n. 321 del 06/09/2022.*

**OGGETTO:** Approvazione del nuovo Regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni di elevata qualificazione nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi. Approvazione del nuovo Regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari di incarichi di elevata qualificazione di cui all'art. 15, comma 2, lett. a) e b) del CCNL comparto Funzioni Locali 23 febbraio 2026.

## LA GIUNTA COMUNALE

### **PREMESSO** che:

- l'articolo 15 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2022-2024 sottoscritto il 23 febbraio 2026 prevede l'istituzione di posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, ciascuna delle quali costituisce oggetto di un incarico di Elevata Qualificazione (EQ);
- in base alla citata disposizione contrattuale le posizioni di Elevata Qualificazione, che possono essere assegnate esclusivamente a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione sulla base e per effetto di un incarico a termine, si configurano come posizioni di lavoro che richiedono:
  - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative e di coordinamento di unità di personale; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
  - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;
- conformemente alla medesima disposizione tali posizioni vengono distinte in due tipologie:
  - a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
  - b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- ai sensi dell'art. 18, comma 1 del CCNL 16 novembre 2022 gli incarichi di Elevata Qualificazione sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;
- l'articolo 16 del CCNL 23 febbraio 2026 stabilisce che il trattamento economico del personale

titolare di un incarico di EQ è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e precisa che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 22.000,00 euro lordi per tredici mensilità sulla base della graduazione di ciascuna posizione;

- ai sensi della medesima disposizione contrattuale ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione sulla base di criteri predeterminati in rapporto alla complessità e rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico, nonché dell'ampiezza e del contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione dei poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna;

**RICHIAMATI** il regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni di elevata qualificazione nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi e il regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari di incarichi di elevata qualificazione di cui all'art. 16, comma 2, lett. a) e b) del CCNL del comparto funzioni locali 16/11/2022, approvati con deliberazione di Giunta comunale in data 21 marzo 2023, n. 86;

**DATO ATTO** che:

- con deliberazione di Giunta comunale in data 18 giugno 2024, n. 211 è stato modificato il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Rimini;
- con deliberazione di Giunta Comunale in data 21 novembre 2017, n. 311 e sue successive modifiche ed integrazioni è stata approvata la revisione complessiva dell'assetto organizzativo dell'Ente che a decorrere dal 1° marzo 2018 è articolato in Dipartimenti, Settori, Unità operative e Uffici;
- con deliberazione di Giunta comunale in data 28 aprile 2026, n. 157 è stato da ultimo adeguato l'assetto organizzativo interno dell'Ente, con decorrenza 1/5/2026;
- la responsabilità gestionale delle Unità Operative è stata affidata a dipendenti titolari di elevata qualificazione, incaricati ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali e regolamentari;

**VISTI** gli artt. 11 e 12 del CCNL 16 novembre 2022, tramite i quali è stato introdotto il nuovo sistema di classificazione del personale del Comparto Funzioni locali, articolato in quattro Aree professionali;

**VISTO** in particolare l'art. 12, comma 2 del citato CCNL, il quale dispone che gli incarichi di Elevata Qualificazione possano essere conferiti al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta comunale in data 21 marzo 2023, n. 85, avente ad oggetto "Attuazione delle disposizioni dettate dal CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022, in materia di nuovo sistema di classificazione del personale dipendente e rideterminazione della dotazione organica" mediante la quale si è proceduto ad individuare i nuovi profili professionali in applicazione delle declaratorie allegate al CCNL 16 novembre 2022 nonché a collocare gli stessi nelle nuove Aree professionali con decorrenza dal 1° aprile 2023;

**DATO ATTO** che:

- 1) ai sensi dell'articolo 5, comma 3, lettere b), d) ed e) del CCNL 23 febbraio 2026 sono oggetto di confronto fra la delegazione datoriale e la delegazione sindacale rispettivamente:

- i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance;
  - i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione;
  - i criteri per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione ai fini dell'attribuzione della relativa retribuzione;
- 2) ai sensi dell'articolo 7, comma 4, lettera v) del CCNL 23 febbraio 2026 sono oggetto di contrattazione collettiva integrativa fra la delegazione datoriale e la delegazione sindacale i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di elevata qualificazione;
- 3) ai sensi dell'articolo 7, comma 4, lettera u) del CCNL 23 febbraio 2026 è oggetto di contrattazione collettiva integrativa fra la delegazione datoriale e la delegazione sindacale l'incremento delle risorse di cui all'art. 16, comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione con conseguente riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022;

**DATO ATTO** che in data 29 maggio 2026 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo avente ad oggetto la definizione dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione di Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 7 comma 4, lettera v), CCNL 23 febbraio 2026 e di applicazione dell'articolo 7, comma 4, lettera u) del medesimo CCNL 23/2/2026;

**RITENUTO** pertanto necessario, a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL, approvare:

- il nuovo regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione, nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi;
- il nuovo regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione cui all'art. 15 comma 2, lett. a) e b) del CCNL 23 febbraio 2026;

**VISTE** la proposta di Regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi (allegato A alla presente deliberazione, a formarne parte integrante e sostanziale) e la proposta di Regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art. 15 comma 2, lett. a) e b) del CCNL 23 febbraio 2026 (allegato B alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale), formulate dagli Uffici;

**DATO ATTO** che il Nucleo di valutazione dell'Ente, ai sensi dell'art. 24 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ha esaminato le due proposte di regolamento, dichiarandole coerenti con le disposizioni legislative e contrattuali vigenti, come da attestazione in data 30 aprile 2026, acquisita al protocollo generale dell'ente al n. 156207/2026 in data 03/05/2026 e successiva integrazione in data 1° giugno 2026 prot. n. 194912 del 1/6/2026;

**DATO ATTO** che:

- in data 24 aprile 2026, ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 23 febbraio 2026, sono state trasmesse a mezzo posta elettronica alla delegazione trattante di parte sindacale la proposta di regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi e la proposta di regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari

di incarichi di Elevata Qualificazione, con contestuale avvio del confronto ai sensi dell'articolo 5 comma 3 lettere d) ed e) del citato CCNL;

- in data 30 aprile 2026 e in data 14 maggio 2026 si sono tenuti appositi incontri tra la delegazione trattante di parte datoriale e sindacale, al fine di illustrare le citate proposte di regolamento;
- in data 14/5/2026 si è concluso il confronto di cui all'articolo 5 comma 3, lettere d) ed e) del citato CCNL 23/02/2026 mediante sottoscrizione da parte della maggioranza della RSU e delle Organizzazioni sindacali CISL e UIL (non era presente all'incontro l'organizzazione sindacale CSA mentre l'organizzazione CGIL non è titolata alla partecipazione sindacale in quanto non ha sottoscritto il CCNL 23/2/26) del verbale di confronto – sintesi dei lavori, da cui risulta anche la posizione di ciascuna delle parti (datoriale e sindacale);

**PRESO ATTO** altresì che nella medesima data del 14/5/2026 è stata altresì sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la definizione dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 7 comma 4, lettera v) CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 23 febbraio 2026) e di applicazione dell'articolo 7, comma 4, lettera u) del medesimo CCNL 23/2/2026 sottoscritto in via definitiva in data 29/5/2026;

**STABILITO** che:

- il nuovo Regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione, nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi produrrà i suoi effetti a partire dal 1° luglio 2026;
- il nuovo Regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art. 16 comma 2, lett. a) e b) del CCNL 23 febbraio 2026 si applicherà alla performance resa dai titolari di incarichi di Elevata qualificazione a partire dall'anno 2026;

**PRECISATO** che i regolamenti sopra richiamati sono coerenti con i principi contenuti nei CCNL e nelle vigenti disposizioni normative;

**DATO ATTO** che alla data del 1° luglio 2026 risultano presenti nella struttura organizzativa dell'ente le posizioni di cui all'art. 15, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 23 febbraio 2026 elencate nell'allegato C parte integrante del presente atto;

**RITENUTO** necessario, successivamente all'approvazione del Regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione:

- demandare al Nucleo di Valutazione la formulazione della graduazione di tutte le posizioni di Elevata Qualificazione presenti nell'ordinamento dell'Ente e risultanti dall'allegato C alla presente deliberazione, a formarne parte integrante e sostanziale;
- stabilire che il Nucleo di Valutazione nel procedere alla graduazione di cui al punto precedente, utilizzi i nuovi criteri contenuti nel Regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi;

**VISTO** il parere favorevole espresso dal Capo Dipartimento Risorse ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica della proposta di cui trattasi e dato atto che la stessa è stata sottoposta al Responsabile del Servizio Economico Finanziario

(Settore Ragioneria Generale) ai sensi dell'art. 4 del vigente Regolamento di Contabilità, allegato al presente atto;

**PRESO ATTO** della dichiarazione resa dal medesimo Responsabile del Dipartimento Risorse in ordine all'assenza delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 6 bis della Legge 7 agosto 1990, n. 241, come meglio previste dagli artt. 3 comma 2 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici allegato al PIAO 2026-2028, Sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza, approvato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale in data 29 gennaio 2026 n. 25;

**VISTA** la dichiarazione del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 4 del Regolamento di Contabilità in ordine alla irrilevanza contabile della proposta di cui trattasi, allegata al presente atto;

**ACQUISITO** il parere di legittimità formulato dal Segretario Generale, ai sensi dell'art. 5, comma 3 del Regolamento sui controlli interni adottato con deliberazione del Consiglio comunale in data 24 gennaio 2013, n. 4;

**A VOTI** unanimi espressi per alzata di mano;

#### DELIBERA

- 1) **DI APPROVARE** il Regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi, allegato A alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) **DI APPROVARE** il Regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art. 15 comma 2, lett. a) e b) del CCNL 23 febbraio 2026, allegato B alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale;
- 3) **DI STABILIRE** che:
  - il nuovo Regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi entri in vigore a partire a far data dal 1° luglio 2026;
  - il nuovo Regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art. 15, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 23 febbraio 2026 si applichi alla performance resa dai titolari di incarichi di elevata qualificazione a partire dall'anno 2026;
- 4) **DI DEMANDARE** al Nucleo di Valutazione la formulazione della graduazione di tutte le posizioni di Elevata Qualificazione presenti nell'ordinamento dell'Ente alla data del 1° luglio 2026, come risultanti nell'allegato C parte integrante del presente atto, dandone fin da ora per rata e confermata la graduazione;
- 5) **DI STABILIRE** che il Nucleo di Valutazione nel procedere alla graduazione le posizioni di Elevata Qualificazione, utilizzi i nuovi criteri contenuti nel Regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione nonché per la definizione dei criteri

generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi;

- 6) **DI DARE ATTO** che il Nucleo di valutazione dell'Ente, ai sensi dell'art. 24 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ha partecipato alla stesura dei due regolamenti;
- 7) **DI DARE ATTO** che:
- preliminarmente all'adozione del presente atto è stata data informazione preventiva ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 23 febbraio 2026 alla delegazione sindacale in data 24 aprile 2026 relativamente al Regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione, nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi ed al Regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione cui all'art. 15 comma 2, lett. a) e b) del CCNL 23 febbraio 2026;
  - ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 23 febbraio 2026 per entrambi i regolamenti in data 14 maggio 2026 si è conclusa la procedura di confronto con i soggetti sindacali, come si evince dal verbale di confronto – sintesi dei lavori e delle posizioni emerse sottoscritto dalla delegazione trattante di parte datoriale, dalla maggioranza della RSU e dalle Organizzazioni sindacali CISL e UIL (non era presente all'incontro l'organizzazione sindacale CSA, mentre l'organizzazione CGIL non è titolata alla partecipazione sindacale in quanto non ha sottoscritto il CCNL 23/2/26).

**ASSESSORE ANZIANO**

Ridolfi Valentina

**SEGRETARIO GENERALE**

Dott.ssa Diodorina Valerino