

COMUNE DI RIMINI**Nucleo di valutazione**

Lì, 25 giugno 2026

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Premesso che l'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022 relativo al personale del comparto funzioni locali disciplina le indennità di specifiche responsabilità definendone i compensi massimi attribuibili e il personale a cui tale indennità può essere riconosciuta;

Considerato che spetta alla contrattazione integrativa definire i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui al predetto articolo 84 CCNL 16 novembre 2022;

Dato atto che in data 22 settembre 2023 è stato sottoscritto il Contratto collettivo decentrato integrativo normativo del personale dipendente per il triennio 2023-2025 in osservanza dei contenuti del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16 novembre 2022 e che l'articolo 7 del citato CCDI disciplina i criteri per individuare le specifiche responsabilità, attribuire l'incarico e determinare il compenso relativamente alle ipotesi di cui all'art. 84 del CCNL 16 novembre 2022;

Precisato che l'articolo 7 del citato CCDI è stato interamente sostituito con decorrenza dal 1° gennaio 2026 dal Contratto collettivo decentrato integrativo normativo del personale dipendente del Comune di Rimini sottoscritto in data 15 dicembre 2025;

Dato atto che nella seduta svoltasi in data 8 giugno 2026 il Nucleo di valutazione ha verificato ed attestato la coerenza con la disciplina contrattuale delle proposte avanzate per l'anno 2026 dai responsabili dell'Ente per gli incarichi disciplinati dall'art. 84 del CCNL 16 novembre 2022 e dall'art. 7 del CCDI normativo del 22 settembre 2023, così come integrato dal CCDI normativo del 15 dicembre 2025;

Considerato che necessita verificare la coerenza delle ulteriori proposte avanzate per l'anno 2026 dai dirigenti competenti per gli incarichi disciplinati dall'art. 84 del CCNL 16 novembre 2022 e dall'art. 7 del vigente CCDI normativo sottoscritto 22 settembre 2023, nel testo sostituito con CCDI del 15 dicembre 2025, e precisamente:

- Per le tipologie contraddistinte dalle lettere a), b), c), d), e), f), g), h) ed i) di cui alla tabella dell'art. 7 comma 2 del CCDI 22 settembre 2023, successivamente sostituito dal CCDI 15 dicembre 2025:

- A 1) Incarico di specifica responsabilità per il supporto al tecnico incaricato nell'individuazione, georeferenziazione e rappresentazione grafica delle aree demaniali da inserire nel bando per la concessione delle zone di ombreggio della spiaggia di Rimini Nord, nonché nello svolgimento degli adempimenti propedeutici alla stipula delle concessioni. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Marketing territoriale, waterfront e nuovo demanio con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023, sostituito dal CCDI 15 dicembre 2025; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 2.500,00, in deroga al compenso massimo attribuibile stante il ruolo di rilevanza e strategicità per l'ente;
- A 2) Incarico di specifica responsabilità per il coordinamento della programmazione distrettuale per l'area "estrema povertà" e gestione dei progetti distrettuali. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal capo del Dipartimento Servizi di comunità con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023, sostituito dal CCDI 15 dicembre 2025; periodo di svolgimento previsto 1° luglio 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 2.500,00 in deroga al compenso massimo attribuibile stante la rilevante

complessità dell'incarico per la mole di relazioni organizzative ed interistituzionali ed il carattere fortemente interdisciplinare;

- Per le tipologie contraddistinte dalle lettere j), k), ed l) di cui alla tabella dell'art. 7 comma 2 del CCDI 22 settembre 2023, successivamente sostituito dal CCDI 15 dicembre 2025:
B1) Incarico di attribuzione di effettive responsabilità gestionali per l'esercizio di compiti derivanti dalla qualifica, attribuita con atto formale, di ufficiale di stato civile, d'anagrafe ed elettorale. Tale proposta di incarico è stata assegnata dal dirigente del Settore Servizi Civici ai Sigg.ri ...OMISSIS... con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera J) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023, sostituito dal CCDI 15 dicembre 2025; periodo di svolgimento: dal 1° gennaio 2026 al 31 dicembre 2026 (o per eventuali periodi inferiori in base all'attribuzione della formale delega). Per ciascun incarico è stato proposto un compenso di Euro 300,00 da proporzionarsi al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti ed alla presenza effettivamente prestata in servizio, in relazione alla data di attribuzione della delega di ufficiale di stato civile, d'anagrafe ed elettorale

Considerato che le sopra richiamate proposte, formulate dai dirigenti in ordine all'assegnazione ai dipendenti di un incarico di specifiche responsabilità, risultano coerenti con le disposizioni dettate dall'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022, nonché dall'articolo 7 del vigente CCDI normativo sottoscritto 22 settembre 2023, nel testo sostituito con CCDI del 15 dicembre 2025;

Richiamato altresì quanto disposto dal citato art. 7, comma 8 del CCDI normativo, nel testo sostituito con CCDI 15 dicembre 2025 in ordine alla corresponsione di una indennità unica non superiore ai limiti ivi fissati, qualora allo stesso dipendente siano affidati incarichi diversi nel medesimo anno;

Richiamato inoltre il parere ARAN ID24211-2025 in ordine al proporzionamento dell'indennità in caso di assenza;

Dato atto che il vigente CCDI normativo risulta coerente con quanto stabilito dal parere ARAN ID24211-2025 e la disciplina del proporzionamento dell'indennità in caso di assenze è stabilita all'art. 7 comma 5 del citato CCDI;

tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione

ATTESTA

- la coerenza con la vigente disciplina contrattuale (CCNL e CCDI normativo) delle proposte di incarico dell'anno 2026 di cui all'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022, indicate in premessa ai punti da A1) ad A2) e conviene nell'attribuire:
 - un compenso massimo pari a Euro 2.500,00 per le proposte indicate ai nn. A1) e A2);
- la coerenza con la vigente disciplina contrattuale (CCNL e CCDI normativo) delle proposte di incarico dell'anno 2026 di cui all'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022, indicate in premessa al punto B1) per tutti i dipendenti ivi nominati e conviene nell'attribuire loro un compenso massimo pari a Euro 300,00 ciascuno, che sarà proporzionato al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti ed alla presenza effettivamente prestata in servizio nonché in relazione alla data di attribuzione della delega di ufficiale di stato civile, d'anagrafe ed elettorale, con la precisazione che per il personale in part time il compenso massimo sarà anche proporzionato alla percentuale di tempo previsto contrattualmente;

RACCOMANDA

di procedere alla liquidazione del compenso a conclusione dell'incarico, in relazione ai risultati conseguiti e nel rispetto dei vincoli stabiliti dall'art. 7 del CCDI normativo del personale dipendente sottoscritto il 22 settembre 2023 e successivamente sostituito dal CCDI sottoscritto il 15 dicembre

2025, nonchè dal CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2026 in corso di definizione e approvazione.

STABILISCE

che in ossequio agli orientamenti applicativi ARAN RAL_1976, RAL_1620 e CFL82, l'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16 novembre 2022 sopra determinata ai punti da A1) a A2) per l'anno 2026 dovrà essere liquidata ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale in proporzione al tempo di lavoro previsto contrattualmente per ciascuno di essi.

Il Presidente
Dott. Arturo Bianco