

COMUNE DI RIMINI**Nucleo di valutazione**

Lì, 25 giugno 2026

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Premesso che l'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022 relativo al personale del Comparto Funzioni locali disciplina le indennità di specifiche responsabilità definendone i compensi massimi attribuibili e il personale a cui tale indennità può essere riconosciuta;

Considerato che spetta alla contrattazione integrativa definire i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui al predetto articolo 84 CCNL 16 novembre 2022;

Precisato che in data 22 settembre 2023 è stato sottoscritto il nuovo Contratto collettivo decentrato integrativo normativo del personale dipendente per il triennio 2023-2025 in osservanza dei contenuti del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16 novembre 2022 e che l'articolo 7 del citato CCDI disciplina i criteri per individuare le specifiche responsabilità, attribuire l'incarico e determinare il compenso relativamente alle ipotesi di cui all'art. 84 del CCNL 16 novembre 2022;

Dato atto che nelle sedute svoltesi in data 25 giugno 2025, 18 luglio 2025, 15 settembre 2025 e 8 giugno 2026 il Nucleo di valutazione ha verificato ed attestato la coerenza con la disciplina contrattuale delle proposte avanzate per l'anno 2025 dai responsabili dell'Ente per gli incarichi disciplinati dall'art. 84 del CCNL 16 novembre 2022 e dall'art. 7 del CCDI normativo 22 settembre 2023;

Precisato che, in particolare, nella seduta del 15 settembre 2025 il Nucleo di valutazione ha attestato la coerenza con la disciplina contrattuale dell'incarico di specifica responsabilità per lo svolgimento di attività straordinaria di verifica documentale delle pratiche di richiesta di condono edilizio destinate alla digitalizzazione, assegnata dal Capo del Dipartimento Pianificazione e gestione territoriale ai Sigg.ri ...OMISSIS... con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera B) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023, per il periodo 1° settembre 2025 – 30 novembre 2025, determinando il compenso massimo di Euro 800,00 per ciascuno dei dipendenti incaricati;

Preso atto che con successiva nota pervenuta in data 19 settembre 2025 ed acquisita al protocollo generale al n. 328145, il Capo del Dipartimento Pianificazione e gestione territoriale ha comunicato l'avvenuta revoca in capo a ...OMISSIS... dell'incarico di cui sopra, nonché la sostituzione della medesima dipendente con ...OMISSIS..., in servizio presso il medesimo Dipartimento, per il quale è stata dunque formalizzata analoga proposta di incarico con atto prot. 328364 in pari data;

Considerato che la sopra richiamata proposta di incarico di specifiche responsabilità, così come quella che è andata a sostituire, risulta coerente con le disposizioni dettate dall'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022, nonché dall'articolo 7 del CCDI normativo 22 settembre 2023;

Richiamato altresì quanto disposto dall'art. 7, comma 8 del CCDI normativo 22 settembre 2023 in ordine alla corresponsione di una indennità unica non superiore ai limiti ivi fissati, qualora allo stesso dipendente siano affidati incarichi diversi nel medesimo anno;

Richiamato inoltre il parere ARAN ID24211-2025 in ordine al proporzionamento dell'indennità in caso di assenza;

Dato atto che il vigente CCDI normativo 22/9/2023 risulta coerente con quanto stabilito dal parere ARAN ID24211-2025 e la disciplina del proporzionamento dell'indennità in caso di assenze è stabilita all'art. 7 comma 5 del citato CCDI;

Tutto ciò premesso, il ~~Nucleo di valutazione, preso atto della revoca dell'incarico di specifiche responsabilità attribuito alla dipendente ...OMISSIS...~~, di cui era stata attestata la coerenza con la vigente disciplina contrattuale nella seduta del 15 settembre 2025

ATTESTA

la coerenza con la vigente disciplina contrattuale (CCNL e CCDI normativo) della proposta di incarico di specifiche responsabilità meglio precisato in premessa al dipendente ...OMISSIS..., e conviene nell'attribuire al medesimo un compenso massimo di Euro 800,00;

RACCOMANDA

di procedere alla liquidazione del compenso a conclusione dell'incarico, in relazione ai risultati conseguiti e nel rispetto dei vincoli stabiliti dall'art. 7 del CCDI normativo del personale dipendente sottoscritto il 22 settembre 2023 e dal CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025.

STABILISCE

che in ossequio agli orientamenti applicativi ARAN RAL_1976, RAL_1620 e CFL82, l'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16 novembre 2022 dovrà essere liquidata ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale in proporzione al tempo di lavoro previsto contrattualmente per ciascuno di essi.

Il Presidente
Dott. Arturo Bianco