

COMUNE DI RIMINI**Nucleo di valutazione**

Lì, 8 giugno 2026

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Premesso che l'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022 relativo al personale del comparto funzioni locali disciplina le indennità di specifiche responsabilità definendone i compensi massimi attribuibili e il personale a cui tale indennità può essere riconosciuta;

Precisato che l'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022 non è stato disapplicato o modificato/integrato dal nuovo CCNL del personale del comparto Funzioni locali del triennio 2022-2024 sottoscritto in data 23 febbraio 2026;

Considerato che spetta alla contrattazione integrativa definire i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui al predetto articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022;

Dato atto che in data 22 settembre 2023 è stato sottoscritto il Contratto collettivo decentrato integrativo normativo del personale dipendente per il triennio 2023-2025, in osservanza dei contenuti del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16 novembre 2022 e che l'articolo 7 del citato CCDI disciplina i criteri per individuare le specifiche responsabilità, attribuire l'incarico e determinare il compenso relativamente alle ipotesi di cui all'art. 84 del CCNL 16 novembre 2022;

Precisato che l'articolo 7 del citato CCDI 22/9/2023 è stato interamente sostituito, con decorrenza dal 1° gennaio 2026, dall'articolo 1 del Contratto collettivo decentrato integrativo normativo del personale dipendente del Comune di Rimini sottoscritto in data 15 dicembre 2025;

Considerato che il nuovo articolo 7 del CCDI normativo 2023-2025 sottoscritto in data 22 settembre 2023, come aggiornato da ultimo dal CCDI normativo 15 dicembre 2025, inserisce a decorrere dall'anno 2026 tre nuove tipologie di incarico di specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16 novembre 2022, oltre a quelle già disciplinate al comma 2 del precitato articolo 7 e precisamente:

- a) incarichi che comportano l'assunzione in capo ai dipendenti inquadrati nell'Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione, di specifiche responsabilità derivanti dall'essere individuati come punti di riferimento tecnico, amministrativo o contabile in procedimenti di particolare complessità, in base all'organizzazione dell'Ente (tipologia M);
- b) incarichi che comportano l'esercizio dei compiti e delle responsabilità afferenti ai ruoli di Coordinatore pedagogico dei Servizi educativi e scolastici (tipologia N);
- c) incarichi che comportano l'esercizio dei compiti e delle responsabilità afferenti ai ruoli di Coordinatore dell'Area Anziani, dell'Area Disabili/Adulti, dell'Area Minori e dell'Area Categorie Svantaggiate dei Servizi sociali (tipologia O);

Precisato che la contrattazione collettivo decentrata integrativa del Comune di Rimini ha stabilito che:

- la misura della indennità da riconoscere per compensare l'esercizio degli incarichi di specifiche responsabilità di cui al precedente capoverso lettera a), ovvero "Tipologia M" possa essere quantificata, previa graduazione dell'incarico stesso, fino alla misura massima prevista dall'art. 84 del CCNL 16 novembre 2022 pari ad euro 4.000,00;
- che la misura della indennità da riconoscere per compensare l'esercizio degli incarichi di specifiche responsabilità di cui al precedente capoverso lettera b), ovvero "Tipologia N" sia quantificata in euro 3.000,00 annui;

- la misura della indennità da riconoscere per compensare l'esercizio degli incarichi di specifiche responsabilità di cui di cui al precedente capoverso lettera c), ovvero "Tipologia O" sia quantificata in euro 4.000,00 annui, tenuto conto delle responsabilità derivanti dal controllo sull'appropriatezza e sull'uniformità degli interventi sociosanitari e anche sul rispetto del budget;
- la graduazione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui alla "Tipologia M" è effettuata dal dirigente competente in materia di gestione del personale, sentito il dirigente proponente, in base ai criteri stabiliti dall'articolo 7 comma 14 del CCDI 22 settembre 2023;
- il Nucleo di valutazione verifica la coerenza degli incarichi con riferimento alla disciplina in essere;

Dato atto che con nota del Capo dipartimento Risorse in data 19 dicembre 2025 prot. n. 450569 sono state fornite a tutti i dirigenti dell'ente le modalità applicative delle nuove tipologie dell'istituto contrattuale, stabilendo che le stesse non possono avere decorrenza retroattiva rispetto alla data di attribuzione dell'incarico ed inoltre, in caso di assegnazione dell'incarico in corso di mese, queste avranno decorrenza dal 1° giorno del mese successivo;

Considerato che necessita verificare la coerenza delle proposte avanzate per l'anno 2026 dai responsabili dell'Ente per gli incarichi disciplinati dall'art. 84 del CCNL 16 novembre 2022 e dall'art. 7 del vigente CCDI normativo sottoscritto 22 settembre 2023, nel testo sostituito con CCDI del 15 dicembre 2025, e precisamente:

- Per le tipologie contraddistinte dalla lettera M:

M 1) Incarico di specifica responsabilità quale "Figura di riferimento in materia di rilievi topografici e attività catastali in capo al Settore Patrimonio". Tale proposta di incarico prot. n. 456980 del 24/12/2025 è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente ad interim del Settore Patrimonio; periodo di affidamento 1° gennaio 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso annuo di Euro 4.000,00;

M 2) Incarico di specifica responsabilità quale "Punto di riferimento dell'Anagrafe". Tale proposta di incarico prot. n. 457186 del 24/12/2025 successivamente integrata con nota prot. n. 1453 del 5/1/2026 è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Servizi Civici; periodo di affidamento 1° gennaio 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso annuo di Euro 4.000,00;

M 3) Incarico di specifica responsabilità quale "Punto di riferimento dell'Ufficio elettorale e servizi diversi (leva, giudici popolari, anagrafe canina, sale civiche, quartieri, ecc.)". Tale proposta di incarico prot. n. 457186 del 24/12/2025 successivamente integrata con nota prot. n. 1453 del 5/1/2026 è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Servizi Civici; periodo di affidamento 1° gennaio 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso annuo di Euro 3.500,00;

M 4) Incarico di specifica responsabilità quale "Punto di riferimento dello Stato Civile". Tale proposta di incarico prot. n. 457186 del 24/12/2025 successivamente integrata con nota prot. n. 1453 del 5/1/2026 è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Servizi Civici; periodo di affidamento 1° gennaio 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso annuo di Euro 3.000,00;

M 5) Incarico di specifica responsabilità quale "Punto di riferimento dell'Amministrazione del Settore". Tale proposta di incarico prot. n. 457186 del 24/12/2025 successivamente integrata con nota prot. n. 1453 del 5/1/2026 è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Servizi Civici; periodo di affidamento 1° gennaio 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso annuo di Euro 3.000,00;

M 6) Incarico di specifica responsabilità quale "Punto di riferimento dell'ufficio cooperazione internazionale, statistica e censimento". Tale proposta di incarico prot. n. 457186 del 24/12/2025 successivamente integrata con nota prot. n. 1453 del 5/1/2026 è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Servizi Civici; periodo di affidamento 1° gennaio 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso annuo di Euro 2.500,00;

M 7) Incarico di specifica responsabilità quale "Punto di riferimento Servizi Cimiteriali". Tale proposta di incarico prot. n. 457186 del 24/12/2025 successivamente integrata con nota prot. n. 1453 del 5/1/2026 è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Servizi Civici;

periodo di affidamento gennaio 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso annuo di Euro 2.500,00;

M 8) Incarico di specifica responsabilità quale “Figura di riferimento in materia di gestione degli istituti della partecipazione sindacale (contrattazione decentrata integrativa, confronto, organismo paritetico per l'innovazione e informazione) sia per il personale del comparto, sia per i dirigenti nonché di predisposizione delle discipline contrattuali e regolamentari in materia di istituti incentivanti. Gestione di tutte le attività di supporto al Nucleo di valutazione”. Tale proposta di incarico prot. n. 2615 del 7/1/2026 è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Dipartimento Risorse; periodo di affidamento 1° febbraio 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso annuo di Euro 4.000,00;

M 9) Incarico di specifica responsabilità quale “Figura di riferimento in materia di applicazione e di gestione di tutti gli istituti incentivanti per il personale del comparto, previsti dalla contrattazione nazionale e decentrata di ente tra cui, in particolare: premi correlati alla performance, progressioni economiche orizzontali, progressioni verticali, incentivi per specifiche responsabilità”. Tale proposta di incarico prot. n. 4087 del 8/1/2026 è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Dipartimento Risorse; periodo di affidamento 1° febbraio 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso annuo di Euro 4.000,00;

M 10) Incarico di specifica responsabilità quale “Figura di riferimento tecnico - amministrativo della gestione scuole e nidi d'infanzia a titolarità comunale”. Tale proposta di incarico prot. n. 8355 del 12/1/2026, successivamente sostituita dall'origine con incarico prot. n. 188476 del 27/5/2026, è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Educazione; periodo di affidamento 1° febbraio 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso annuo di Euro 3.000,00;

M 11) Incarico di specifica responsabilità quale “Figura di riferimento tecnico, amministrativo e contabile del Settore Sport”. Tale proposta di incarico prot. n. 7836 del 12/1/2026, successivamente sostituita dall'origine con incarico prot. n. 187082 del 16/5/2026, è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente ad interim del Settore Sistemi Culturali di città; periodo di affidamento 1° febbraio 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso annuo di Euro 4.000,00;

M 12) Incarico di specifica responsabilità quale “Punto di riferimento tecnico, della programmazione e delle politiche culturali teatrali, della comunicazione dell'U.O. Teatri”. Tale proposta di incarico prot. n. 72828 del 26/2/2026 è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Sistemi Culturali di città; periodo di affidamento 1° marzo 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso annuo di Euro 4.000,00;

M 13) Incarico di specifica responsabilità quale “Figura di riferimento tecnico e amministrativo-contabile in adempimenti e procedimenti di competenza del Settore Sistema e Sviluppo economico aventi ad oggetto l'affidamento di servizi (al di fuori dell'ambito di applicazione dell'art. 45 del DLgs. 36/2023), la gestione delle entrate, la gestione delle previsioni di bilancio e lo sviluppo e l'attuazione di misure ad hoc o pluriennali di aiuto per l'assegnazione di contributi economici a privati”. Tale proposta di incarico prot. n. 19315 del 20/1/2026, successivamente sostituita dall'origine con incarico prot. n. 187631 del 26/5/2026, è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Sistema e sviluppo economico; periodo di affidamento 1° febbraio 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso annuo di Euro 3.000,00;

M 14) Incarico di specifica responsabilità quale “Figura di riferimento relativamente all'attivazione e gestione dei procedimenti repressivi sulle attività produttive di competenza del Settore”. Tale proposta di incarico prot. n. 19315 del 20/1/2026 è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Sistema e sviluppo economico; periodo di affidamento 1° febbraio 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso annuo di Euro 2.500,00;

M 15) Incarico di specifica responsabilità quale “Referente tecnico valutazioni della sicurezza strutturale edifici comunali”. Tale proposta di incarico prot. n. 16556 del 16/1/2026 è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Edilizia Pubblica e qualità urbana - UO Gestione edifici e sicurezza-sismica; periodo di affidamento 1° febbraio 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso annuo di Euro 2.500,00;

M 16) Incarico di specifica responsabilità quale “Referente tecnico perizie di indemolibilità”. Tale proposta di incarico prot. n. 161709 del 6/5/2026 è stata assegnata a ...OMISSIS... dal

dirigente del Settore Edilizia Pubblica e qualità urbana; periodo di affidamento 1° giugno 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso annuo di Euro 4.000,00;

M 17) Incarico di specifica responsabilità quale “Coordinamento tecnico di carattere amministrativo e contabile di livello Dipartimentale (gestione Bilancio, coordinamento per l'area sociale delle attività di acquisizione di beni e servizi, coordinamento amministrativo dei progetti inseriti nel programma attuativo annuale del Piano distrettuale di zona)”. Tale proposta di incarico prot. n. 30333 del 27/1/2026, successivamente sostituita dall'origine con incarico prot. n. 198911 del 4/6/2026 è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Dipartimento Servizi di Comunità; periodo di affidamento 1° febbraio 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso annuo di Euro 4.000,00;

M 18) Incarico di specifica responsabilità quale “Coordinamento tecnico di carattere amministrativo e contabile di livello Dipartimentale (gestione cronoprogramma e coprogettazione finalizzate a stabilire rapporti di collaborazione con soggetti del Terzo settore e gestione degli immobili a destinazione sociale del Dipartimento - area sociale)”. Tale proposta di incarico prot. n. 30339 del 27/1/2026, successivamente sostituita dall'origine con incarico prot. n. 198921 del 4/6/2026 è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Dipartimento Servizi di Comunità; periodo di affidamento 1° febbraio 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso annuo di Euro 3.000,00;

M 19) Incarico di specifica responsabilità quale “Contratti pubblici di lavori - riferimento amministrativo, normativo e contabile per utenti tecnici e amministrativi”. Tale proposta di incarico prot. n. 43112 del 5/2/2026, successivamente sostituita dall'origine con incarico prot. n. 1931161 del 29/5/2026 è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Amministrativo Area Tecnica; periodo di affidamento 1° marzo 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso annuo di Euro 3.500,00;

M 20) Incarico di specifica responsabilità quale “Figura di riferimento in materia tecnica dell'ufficio Front Office tecnico e di responsabile del procedimento relativo alle Conferenze dei Servizi ex art. 14bis L. 241/90, per l'approvazione delle pratiche edilizie di CILA, SCIA, Permessi di Costruire, Permessi di Costruire in Deroga e Convenzionati nonché della procedura PAS (procedura Abilitativa semplificata) di cui al D.Lgs 190/2024 e successiva modifica D.Lgs. 175/2025 necessaria per l'installazione di impianti di energia da fonti rinnovabili”. Tale proposta di incarico prot. n. 45077 del 6/02/2026 è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Dipartimento Pianificazione e gestione territoriale-UO Servizi Giuridico Amm.vi e controlli edilizi; periodo di affidamento 1° marzo 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso annuo di Euro 4.000,00;

M 21) Incarico di specifica responsabilità quale “Figura di riferimento per analisi ed elaborazione dei dati relativi ai principali tributi gestiti dal Settore Risorse Tributarie. In particolare: nelle attività necessarie per la corretta stima e previsione delle entrate a titolo d'imposta municipale propria (IMU); nelle attività collegate alla predisposizione del Piano Economico-Finanziario pluriennale (PEF) della Tari, con determinazione delle tariffe annuali del servizio rifiuti, nel rispetto della disciplina nazionale e regionale e delle disposizioni dell'autorità di regolazione ARERA; in ambito contabile per la corretta determinazione degli importi da mantenere ogni anno a residuo attivo in bilancio”. Tale proposta di incarico prot. n. 75655 del 28/2/2026 è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Risorse Tributarie; periodo di affidamento 1° marzo 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso annuo di Euro 4.000,00;

M 22) Incarico di specifica responsabilità quale “Figura di riferimento stabile per l'organizzazione operativa e l'interpretazione tecnica della disciplina della TARI, che assicura il coordinamento funzionale tra le attività di front office e back office, nonché il presidio complessivo degli adempimenti regolari (TQ-RIF e TITR)”. Tale proposta di incarico prot. n. 75656 del 28/2/2026 è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Risorse Tributarie; periodo di affidamento 1° marzo 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso annuo di Euro 4.000,00;

M 23) Incarico di specifica responsabilità quale “Figura di riferimento: a) in materia di applicazione delle riduzioni alla Tassa Rifiuti qualora le utenze non domestiche producano rifiuti speciali oppure avviano autonomamente al recupero tutti o parte dei propri rifiuti urbani con soggetti privati autorizzati diversi dal gestore pubblico; b) per i rapporti con il gestore del servizio pubblico Hera Spa, per motivi organizzativi relativi alla Tassa ed alla gestione del servizio,

nonché in caso di segnalazioni o reclami da parte dei contribuenti per disservizi nella raccolta dei rifiuti". Tale proposta di incarico prot. n. 75657 del 28/2/2026 è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Risorse Tributarie; periodo di affidamento 1° marzo 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso annuo di Euro 3.000,00;

M 24) Incarico di specifica responsabilità quale "Figura di riferimento in materia di Imposta di soggiorno, con responsabilità sia sulla gestione amministrativa dell'intero tributo, sia sulle attività di previsione, analisi e contabilizzazione del gettito". Tale proposta di incarico prot. n. 75658 del 28/2/2026 è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Risorse Tributarie; periodo di affidamento 1° marzo 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso annuo di Euro 3.000,00;

M 25) Incarico di specifica responsabilità quale "Figura di riferimento per l'IMU: front office, formazione interna, assistenza ai contribuenti e gestione operativa". Tale proposta di incarico prot. n. 75659 del 28/2/2026 è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Risorse Tributarie; periodo di affidamento 1° marzo 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso annuo di Euro 4.000,00;

M 26) Incarico di specifica responsabilità quale "Figura di riferimento del Settore Protezione sociale in quanto incaricata della funzione di Coordinatore strategico programmatico del servizio di ambito distrettuale "Spazio multifunzionale di esperienza per adolescenti", promosso dal Ministero del lavoro e delle Politiche sociali nell'ambito della programmazione FSE+FESR del PN Inclusione e lotta alla povertà". Tale proposta di incarico prot. n. 140101 del 20/4/2026 è stata assegnata a ...OMISSIS... dal Direttore Generale; periodo di affidamento 1° maggio 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso annuo di Euro 4.000,00;

M 27) Incarico di specifica responsabilità quale "Punto di riferimento tecnico e amministrativo del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2027-2029 e della corretta applicazione della Trasparenza Amministrativa (D. Lgs. 33/2013): verifica dei contenuti pubblicati, analisi modifiche normative, applicazione principio del "once only" (DL 19/2026), attestazioni periodiche". Tale proposta di incarico prot. n. 174424 del 15/5/2026 è stata assegnata a ...OMISSIS... dal Direttore Generale; periodo di affidamento 1° giugno 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso annuo di Euro 2.500,00;

M 28) Incarico di specifica responsabilità quale "Figura di riferimento in materia di Coordinamento della rendicontazione dei progetti della strategia ATUSS (fondo FESR), afferenti il Settore Infrastrutture e Protezione Civile e nella tenuta dei rapporti con la Regione Emilia Romagna. Inoltre, è figura di riferimento amministrativo e contabile per la predisposizione di atti deliberativi e dirigenziali per la Direzione Generale, intendendo anche la gestione dei capitoli di spesa ed i provvedimenti di liquidazione, in specifici ambiti.", promosso dal Ministero del lavoro e delle Politiche sociali nell'ambito della programmazione FSE+FESR del PN Inclusione e lotta alla povertà". Tale proposta di incarico prot. n. 174431 del 15/5/2026, successivamente sostituita dall'origine con incarico prot. n. 1874892 del 26/5/2026, è stata assegnata a ...OMISSIS... dal Direttore Generale; periodo di affidamento 1° giugno 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso annuo di Euro 2.500,00;

M 29) Incarico di specifica responsabilità quale "Figura di riferimento per le fasi relative alla liquidazione della spesa corrente e in conto capitale e del monitoraggio pagamenti dei debiti commerciali entro i 30 gg. stabiliti dalla normativa, nonché di alcuni processi amministrativi relativi alla gestione della parte entrata, in particolare per la riscossione coattiva delle entrate". Tale proposta di incarico prot. n. 144234 del 22/4/2026 è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Ragioneria generale-UO Bilancio, programmazione e fiscale; periodo di affidamento 1° maggio 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso annuo di Euro 4.000,00;

M 30) Incarico di specifica responsabilità quale "Figura di riferimento in materia di analisi dei PEF predisposti dal Comune o pervenuti da soggetti privati, finalizzata alla verifica applicativa del nuovo codice dei contratti pubblici (D.Lgs. 36/2023), con particolare riferimento agli aspetti contabili inerenti la disciplina del partenariato pubblico-privato (artt. 174 e ss.) Analisi dei piani economico - finanziario in relazione agli aspetti finanziari e fiscali e alla rilevazione dei movimenti contabili negli strumenti di programmazione e gestionale del Comune di Rimini". Tale proposta di incarico prot. n. 144235 del 22/4/2026 è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Ragioneria generale; periodo di affidamento 1° maggio 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso annuo di Euro 3.000,00;

M 31) Incarico di specifica responsabilità quale “Figura di riferimento dell'ufficio bilancio per le variazioni di bilancio e la predisposizione delle elaborazioni e degli atti del bilancio di previsione e consuntivo e coordinamento delle fasi relative alla elaborazione dei progetti ACCRUAL, schemi di bilancio in conformità con il Quadro concettuale e gli standard contabili ITAS definiti nell'ambito della riforma 1.15, estrazioni di contabilità analitica necessarie per i controlli interni e l'avvio delle rilevazioni "ACCRUAL" e predisposizione e monitoraggio del piano annuale dei flussi di cassa”. Tale proposta di incarico prot. n. 144236 del 22/4/2026 è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Ragioneria generale-UO Bilancio, programmazione e fiscale; periodo di affidamento 1° maggio 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso annuo di Euro 3.000,00;

M 32) Incarico di specifica responsabilità quale “Figura di riferimento in materia di: Garante della Comunicazione e Partecipazione Procedimenti Unici e gestione Conferenze di Servizi di competenza del Settore”. Tale proposta di incarico prot. n. 177000 del 19/5/2026 è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Infrastrutture e Protezione Civile; periodo di affidamento 1° giugno 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso annuo di Euro 4.000,00;

M 33) Incarico di specifica responsabilità quale “Figura di riferimento del nuovo sportello appuntamenti: coordinamento e gestione appuntamenti e ricevimento pubblico di tutte le agende del personale UO Edilizia Residenziale e Produttiva”. Tale proposta di incarico prot. n. 192739 del 29/5/2026 è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Dipartimento Pianificazione e Gestione territoriale-UO Edilizia Pubblica residenziale e produttiva; periodo di affidamento 1° giugno 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso annuo di Euro 4.000,00;

M 34) Incarico di specifica responsabilità quale “Figura di riferimento dell'ufficio convenzioni: coordinamento gestione redazione convenzioni e fasi successive”. Tale proposta di incarico prot. n. 192747 del 29/5/2026 è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Dipartimento Pianificazione e Gestione territoriale-UO Edilizia Pubblica residenziale e produttiva; periodo di affidamento 1° giugno 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso annuo di Euro 4.000,00;

M 35) Incarico di specifica responsabilità quale “Figura di riferimento in materia di procedimenti complessi urbanistica-edilizia: coordinamento e gestione istruttorie pratiche art. 53 LR 24/14 accordi di programma art. 8 DPR 160/2010”. Tale proposta di incarico prot. n. 192758 del 29/5/2026 è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Dipartimento Pianificazione e Gestione territoriale-UO Edilizia Pubblica residenziale e produttiva; periodo di affidamento 1° giugno 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso annuo di Euro 4.000,00;

M 36) Incarico di specifica responsabilità quale “Figura di riferimento per la gestione dell'autoparco e, all'interno dell'Unità Operativa, per la gestione del budget attribuito al servizio, le variazioni di bilancio da effettuare in corso d'anno e la predisposizione delle elaborazioni necessarie per la predisposizione del programma triennale degli acquisti di beni e servizi, fungendo da raccordo con tutti i servizi per l'Ente, con l'obiettivo di giungere alla elaborazione dei documenti di programmazione richiesti dal Documento Unico di Programmazione”. Tale proposta di incarico prot. n. 200023 del 5/6/2026 è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Ragioneria generale-UO Economato, Casa Comune e Autoparco; periodo di affidamento 1° luglio 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso annuo di Euro 2.500,00;

- Per le tipologie contraddistinte dalla lettera N:

N 1) Incarico di specifica responsabilità quale “Coordinatore pedagogico dei Servizi Educativi e scolastici (Poli per l'infanzia Delfino e Isola Blu; nido Cappellini)”. Tale proposta di incarico prot. n. 21487 del 21/1/2026 è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Educazione; periodo di affidamento 1° febbraio 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 3.000,00;

N 2) Incarico di specifica responsabilità quale “Coordinatore pedagogico dei Servizi Educativi e scolastici (Polo per l'infanzia il Gabbiano; scuola d'infanzia Rondine e Nido Cucciolo)”. Tale proposta di incarico prot. n. 21487 del 21/1/2026 è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente

del Settore Educazione; periodo di affidamento 1° febbraio 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 3.000,00;

N 3) Incarico di specifica responsabilità quale “Coordinatore pedagogico dei Servizi Educativi e scolastici (scuola d'infanzia Margherita e Nidi d'infanzia Girotondo, Pollicino e Scarabocchio)”. Tale proposta di incarico prot. n. 21487 del 21/1/2026 è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Educazione; periodo di affidamento 1° febbraio 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 3.000,00;

N4) Incarico di specifica responsabilità quale “Coordinatore pedagogico dei Servizi Educativi e scolastici (scuole d'infanzia Vela, Galeone e Ginestra; nidi Peter Pan Viserba e Torre Pedrera)”. Tale proposta di incarico prot. n. 21487 del 21/1/2026 è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Educazione; periodo di affidamento 1° febbraio 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 3.000,00;

N 5) Incarico di specifica responsabilità quale “Coordinatore pedagogico dei Servizi Educativi e scolastici (scuola infanzia Lucciola; nidi Aquilotto, Bruco-verde e Cerchio Magico)”. Tale proposta di incarico prot. n. 21487 del 21/1/2026 è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Educazione; periodo di affidamento 1° febbraio 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 3.000,00;

- Per le tipologie contraddistinte dalla lettera O:

O 1) Incarico di specifica responsabilità quale “Coordinamento tecnico-professionale degli assistenti sociali dell'area disabili”. Tale proposta di incarico prot. n. 23871 del 22/1/2026 è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Dipartimento Servizi di Comunità; periodo di affidamento 1° febbraio 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 4.000,00;

O 2) Incarico di specifica responsabilità quale “Coordinamento tecnico e organizzativo dell'area Minori dei Servizi Sociali, con responsabilità sull'organizzazione delle attività degli assistenti sociali assegnati, sulla qualità e uniformità degli interventi, sul presidio dei processi di presa in carico integrata e sul funzionamento degli organismi di integrazione sociosanitaria, in raccordo con la Direzione e con i servizi sanitari territoriali”. Tale proposta di incarico prot. n. 24546 del 22/1/2026 è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Protezione Sociale; periodo di affidamento 1° febbraio 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 4.000,00;

O 3) Incarico di specifica responsabilità quale “Coordinamento dell'area "Categorie Svantaggiate" dei servizi Sociali, con responsabilità sull'organizzazione operativa delle attività, sull'appropriatezza e uniformità professionale degli interventi degli assistenti sociali assegnati, sul presidio dei processi di presa in carico e gestione dei processi di inclusione sociale, nonché sul raccordo con la Direzione”. Tale proposta di incarico prot. n. 24546 del 22/1/2026 è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Protezione Sociale; periodo di affidamento 1° febbraio 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 4.000,00;

O 4) Incarico di specifica responsabilità quale “Coordinamento tecnico-professionale degli assistenti sociali dell'area anziani”. Tale proposta di incarico prot. n. 35276 del 30/1/2026 è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Dipartimento Servizi di Comunità; periodo di affidamento 1° febbraio 2026 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 4.000,00;

Vista la proposta di graduazione formulata dal dirigente competente in materia di gestione del personale (Capo Dipartimento Risorse), relativamente agli incarichi di cui alla lettera M, trasmessa a questo organo con nota prot. n. 200524 del 5/6/2026;

Considerato che le sopra richiamate proposte, formulate dai dirigenti in ordine all'assegnazione ai dipendenti di un incarico di specifiche responsabilità, di cui alle tipologie M, N e O risultano coerenti con le disposizioni dettate dall'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022, nonché con quelle dettate dall'articolo 7 del vigente CCDI normativo sottoscritto 22 settembre 2023, nel testo sostituito dall'art. 1 del CCDI sottoscritto in data 15 dicembre 2025;

Richiamato altresì quanto disposto dal citato art. 7, comma 20 del CCDI normativo, nel testo sostituito con CCDI 15 dicembre 2025 in ordine al fatto che gli incarichi di cui al comma 11 del precitato art. 7 del CCDI normativo assorbono gli eventuali incarichi contraddistinti dalla lettera a) alla lettera l) di cui alla tabella indicata al comma 2 del precitato articolo 7;

Richiamato inoltre il parere ARAN ID24211-2025 in ordine al proporzionamento dell'indennità in caso di assenza;

Dato atto che il vigente CCDI normativo risulta coerente con quanto stabilito dal parere ARAN ID24211-2025 e la disciplina del proporzionamento dell'indennità in caso di assenze è stabilita all'art. 7 comma 5 del citato CCDI;

Dato atto, inoltre, che per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale l'incentivo per specifica responsabilità è riconosciuto in proporzione al tempo di lavoro previsto contrattualmente (parere ARAN RAL_1976, RAL_1620 e CFL82);

tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione

ATTESTA

- la coerenza con la vigente disciplina contrattuale (CCNL e CCDI normativo) delle proposte di incarico dell'anno 2026 di cui all'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022, indicate in premessa ai punti da M1) a M36) e conferma la graduazione effettuata dal dirigente del Dipartimento Risorse nella nota prot. n. 200524 del 5/6/2026 e conviene nell'attribuire:
 - un compenso massimo pari a Euro 4.000,00 annui per le proposte indicate ai nn. 2, 8, 9, 16, 17, 21, 25 e 26 da proporzionare in relazione alla durata dell'incarico;
 - un compenso massimo pari a Euro 3.500,00 annui per le proposte indicate ai nn. 3, 4, 11, 19, 22, 29, 30 e 32 da proporzionare in relazione alla durata dell'incarico;
 - un compenso massimo pari a Euro 3.000,00 annui per le proposte indicate ai nn. 1, 10, 12, 13, 18, 20, 24, 31, 33, 34 e 35 da proporzionare in relazione alla durata dell'incarico;
 - un compenso massimo pari a Euro 2.500,00 annui per le proposte indicate ai nn. 5, 14, 15, 23, 27, 28 e 36 da proporzionare in relazione alla durata dell'incarico;
 - un compenso massimo pari a Euro 2.000,00 annui per le proposte indicate ai nn. 6 e 7 da proporzionare in relazione alla durata dell'incarico;
- la coerenza con la vigente disciplina contrattuale (CCNL e CCDI normativo) delle proposte di incarico dell'anno 2026 di cui all'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022, indicate in premessa ai punti da N1) a N5) e conviene nell'attribuire Euro 3.000,00 annui, da proporzionare in relazione alla durata dell'incarico;
- la coerenza con la vigente disciplina contrattuale (CCNL e CCDI normativo) delle proposte di incarico dell'anno 2026 di cui all'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022, indicate in premessa ai punti da O1) a O4) e conviene nell'attribuire Euro 4.000,00 annui, da proporzionare in relazione alla durata dell'incarico;

DISPONE

di procedere alla liquidazione del compenso in quote mensili del dodicesimo, come consentito dall'art. 84, comma 1 del CCNL 16 novembre 2022 con la precisazione che gli incarichi assegnati in corso di mese decorrono dal 1° giorno del mese successivo. Inoltre, nei casi indicati dall'art. art. 7 comma 17 del CCDI 22 settembre 2023 si dovrà procedere ad effettuare gli opportuni recuperi.

STABILISCE

che in ossequio agli orientamenti applicativi ARAN RAL_1976, RAL_1620 e CFL82, l'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16 novembre 2022 sopra determinata per l'anno

COMUNE DI RIMINI	I
"Riproduzione Cartacea di documento Firmato Digitalmente ai sensi artt 20 e 22 Dl 82/2005"	
Protocollo N.0205621/2026 del 09/06/2026	
'Class. ' 001.006001	
Firmatario: arturo.bianco	
BISERVATO	

2026 dovrà essere liquidata ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale in proporzione al tempo di lavoro previsto contrattualmente per ciascuno di essi.

Il Presidente
Dott. Arturo Bianco