

# COMUNE DI RIMINI

## Nucleo di valutazione

Li, 25 giugno 2026

PREMESSO che:

- in data 23 febbraio 2026 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto delle Funzioni Locali per il triennio 2022-2024;
- l'art. 16, comma 2 del precitato CCNL relativo al personale del comparto delle Funzioni Locali sottoscritto in data 23 febbraio 2026, rubricato "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato", nel disapplicare e sostituire l'art. 17, del CCNL 16/11/2022, disciplina nuovamente la retribuzione di posizione dei titolari di incarichi di elevata qualificazione, prevedendo testualmente che "L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 22.000, lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento";
- alla luce della sottoscrizione del nuovo CCNL 23 febbraio 2026 è stato necessario aggiornare il Regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali a valere dall'anno 2026, ridefinendo i criteri di differenziazione delle retribuzioni di posizione sulla base dei parametri stabiliti dalla contrattazione nazionale e adeguando il valore della retribuzione di posizione massima stabilito in euro 22.000,00;

DATO ATTO che:

- il nuovo Regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi in attuazione del nuovo CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali 23 febbraio 2026, in vigore dal 1/7/2026 è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale in data 4 giugno 2026, n. 217;
- con deliberazione di Giunta comunale in data 16 giugno 2026, n. 228 è stato adeguato l'assetto organizzativo interno dell'Ente a far data dall'1/7/2026 intervenendo anche sull'attribuzione di alcune linee funzionali in capo a due strutture organizzative di rango non dirigenziale;

CONSIDERATO che a seguito dell'adozione del nuovo assetto organizzativo a far data dal 1° luglio 2026, approvato con D.G. in data 16 giugno 2026, n. 228, e a seguito dell'adozione del nuovo regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione a far data dal 1° luglio 2026 (approvato con D.G. 217 in data 4/6/2026), risulta necessario rigraduare tutte le posizioni di Elevata qualificazione di cui all'art. 15, comma 2 lettere a) e b) del CCNL 23/2/2026 presenti nell'ordinamento dell'ente alla data del 1/7/2026;

VISTA la proposta in data 18 giugno 2026 prot. n. 218265 formulata dal Segretario Generale e Direttore Generale circa la graduazione delle posizioni di elevata qualificazione a far data dal 1°

luglio 2026 come indicate nell'allegata tabella denominata "Graduazione posizioni di elevata qualificazione dal 1° luglio 2026";

RICHIAMATO il vigente regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni di elevata qualificazione nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi approvato con deliberazione di Giunta Comunale in data 4 giugno 2026, n. 217;

CONSIDERATO che occorre procedere alla graduazione delle posizioni non dirigenziali (Incarichi di Elevata qualificazione) a far data dal 1° luglio 2026;

DATO ATTO che sono stati esaminati gli atti inerenti all'attuazione della nuova regolamentazione contrattuale nonché del sistema organizzativo dell'Ente ed in particolare:

- la deliberazione di Giunta comunale in data 4 giugno 2026 n. 217 attraverso la quale è stato adottato il regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni di elevata qualificazione nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi e sono state confermate alla data del 1° luglio 2026 le strutture organizzative di rango non dirigenziale presenti nell'ordinamento interno dell'Ente, come risultanti nell'allegato C della precitata deliberazione;
- la deliberazione di Giunta comunale in data 16 giugno 2026, n. 228 attraverso la quale è stato adeguato l'assetto organizzativo interno dell'Ente a far data dall'1/7/2026 intervenendo sull'attribuzione di alcune linee funzionali in capo a due strutture organizzative di rango non dirigenziale

tutto ciò premesso,

#### ATTESTA

la coerenza metodologica nonché la complessiva coerenza della proposta espressa dal Segretario Generale e Direttore Generale nella nota in data 18 giugno 2026, prot. n. 218265 (e precisamente nella tabella denominata "Graduazione posizioni di elevata qualificazione dal 1° luglio 2026"), e si conferma quindi la graduazione espressa per tutte le posizioni di Elevata qualificazione di cui all'art. 15, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 23/2/2026 in essere nell'ente alla data del 1/7/2026.

Il presidente  
Dott. Arturo Bianco