

COMUNE DI RIMINI

Nucleo di valutazione

Lì, 25 giugno 2026

PREMESSO che con deliberazione di Giunta comunale in data 16 giugno 2026, n. 228, è stato modificato l'assetto organizzativo interno dell'Ente a far data dall'1/7/2026 e nello specifico sono stati stabiliti gli interventi di seguito indicati:

- l'attribuzione della linea funzionale denominata "12.13 gestione contabile delle entrate e riscossione coattiva delle entrate relative al procedimento sanzionatorio della Polizia Locale" al Settore Polizia Locale, sottraendola alla "U.O. Comando e servizi amministrativi";
- la creazione di una nuova linea funzionale, che potrebbe essere denominata "12.59 predisposizione degli atti e dei provvedimenti necessari per lo svolgimento dell'attività del Settore";
- l'attribuzione della linea funzionale denominata "12.59 predisposizione degli atti e dei provvedimenti necessari per lo svolgimento dell'attività del Settore", di nuova istituzione, alla U.O. Comando e servizi amministrativi;
- la ridenominazione della linea funzionale "12.35 gestione delle funzioni amministrative e contabili del Settore, predisposizione degli atti e dei provvedimenti necessari per lo svolgimento dell'attività del Settore, elaborazione degli atti di gara per l'acquisto di beni e servizi unitamente alla gestione delle relative procedure" in "12.35 gestione delle funzioni amministrative e contabili del Settore, elaborazione degli atti di gara per l'acquisto di beni e servizi e gestione delle relative procedure";
- l'attribuzione della ridenominata linea funzionale "12.35 gestione delle funzioni amministrative e contabili del Settore, elaborazione degli atti di gara per l'acquisto di beni e gestione delle relative procedure" al Settore Polizia Locale, sottraendola alla U.O. Comando e servizi amministrativi;
- la creazione di una nuova linea funzionale, che potrebbe essere denominata "23.20 elaborazione delle variazioni al Bilancio di previsione e pluriennale";
- l'attribuzione della linea funzionale "23.20 elaborazione delle variazioni al Bilancio di previsione e pluriennale" di nuova istituzione alla U.O. Programmazione, bilancio e fiscale;

Considerato che a seguito delle modifiche sopra elencate con la medesima deliberazione di Giunta comunale n. 228/2026 si è proceduto all'adeguamento della sottosezione 3.1 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026 – 2028;

VISTA la proposta in data 17 giugno 2026, prot. n. 216007 formulata dal Segretario Generale-Direttore Generale circa la graduazione delle posizioni dirigenziali che hanno subito modifiche per effetto dei cambiamenti organizzativi apportati attraverso la deliberazione di Giunta comunale n. 228, del 16 giugno 2026, a far data dal 1° luglio 2026;

RICHIAMATA la vigente metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali approvata con deliberazione di Giunta Comunale in data 29 luglio 2025, n. 255, (a valere dall'1/1/2025), che continua ad applicarsi nelle more della sottoscrizione del nuovo CCDI normativo del personale dirigente e dell'approvazione del nuovo regolamento recante criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali in applicazione del nuovo CCNL 23 febbraio 2026 dell'area delle Funzioni Locali;

CONSIDERATO che occorre procedere alla graduazione delle posizioni dirigenziali che hanno subito modifiche a decorrere dall'1/7/2026;

DATO ATTO che sono stati esaminati gli atti inerenti alle modifiche organizzative (deliberazione di Giunta comunale n. 228 del 16 giugno 2026 e relativi allegati, fra cui la nota del Segretario Generale e Direttore Generale prot. n. 205204 del 09/06/2026), nonché la proposta formulata, in data 17 giugno 2026 prot. n. 216007, dal Segretario Generale/Direttore Generale in merito alla graduazione delle posizioni dirigenziali che hanno subito modifiche a far data dall'1/7/2026;

tutto ciò premesso,

ATTESTA

- la coerenza metodologica e riscontra la coerenza della valutazione espressa dal Segretario Generale/Direttore Generale nella nota in data 17 giugno 2026 prot. n. 216007, con la disciplina vigente inerente alla graduazione delle posizioni dirigenziali che hanno subito modifiche, in relazione a quanto rappresentato in premessa e si stabilisce:

* di confermare le precedenti graduazioni delle posizioni dirigenziali indicate nella tabella sottostante in quanto le modifiche apportate dalla D.G. 228/2026 non incidono sulla pesatura già attribuita e precisamente:

- a far data dal 1/7/2026

UNITA ORGANIZZATIVA	DENOMINAZIONE	A.1 COMPLESSITA' organizzativa					A.2 Responsabilità		TOT	FASCI A METODOLOGIA D.G. 255/2025
		A.1.1 Dimensione organizzativa	A.1.2 Differenziazione organizzativa	A.1.3 Rilevanza e complessità delle relazioni	A.1.4 Rilevanza rispetto al Programma del Sindaco	A.1.5 Rilevanza per il funzionamento dell'ente	B.2.1 Responsabilità amministrativa	B.2.2 Responsabilità di risultato		
		Max 10 pt	Max 10 pt	Max 10 pt	max 5 pt	max 15 pt	Max 30 pt	Max 20 pt	max 100 pt	
DIPARTIMENTO	Risorse	10	10	10	5	15	27	20	97	A

UNITA ORGANIZZATIVA	DENOMINAZIONE	B.1 COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA					A. 2) RESPONSABILITA'		TOT	FASCIA METODOLOGICA D.G. 255/2025
		B.1.1 Dimensione Organizzativa	B.1.2 Differenziazione organizzativa	B.1.3 Rilevanza e complessità delle relazioni	B.1.4 Rilevanza per il funzionamento dell'ente	B.1.5 COMPETENZE PROFESSIONALI	B.2.1 Responsabilità amministrativa	B.2.2 Responsabilità gestionale		
		Max 10 pt	Max 10 pt	Max 10 pt	Max 10 pt	Max 5 pt	Max 20 pt	Max 25 pt	max 90	
SETTORE	POLIZIA LOCALE	10	8	10	7	5	20	24	84	C
SETTORE	RAGIONERIA GENERALE	10	8	10	10	5	17	17	77	D

Si dà atto che con apposita attestazione verrà effettuata la graduazione delle posizioni non dirigenziali (posizioni di elevata qualificazione di cui all'articolo 15 comma 2 lettera a) e b) del CCNL 23/2/2026), che hanno subito modifiche per effetto della medesima deliberazione di Giunta comunale n. 228/2026, in coerenza ai criteri stabiliti dal nuovo regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni di elevata qualificazione nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale in data 4 giugno 2026, n. 217, in applicazione del nuovo CCNL 23 febbraio 2026 del personale del comparto funzioni locali.

Si precisa infine che con l'adozione del nuovo CCDI normativo del personale dirigenziale e del nuovo regolamento recante criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali in applicazione del nuovo CCNL 23 febbraio 2026 relativo al personale dell'area funzioni locali, verranno effettuate le opportune verifiche e modifiche alle graduazioni di tutte le posizioni in essere nell'ente.

Il presidente
Dott. Arturo Bianco