

COMUNE DI RIMINI

Nucleo di valutazione

Lì 30 aprile 2026

Oggetto: Parere sulle nuove bozze di “Regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni di elevata qualificazione nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi” e di “Regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione di cui all’art. 15, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 23 febbraio 2026” in attuazione dell’entrata in vigore del nuovo CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2022-2024 sottoscritto in data 23 febbraio 2026

PREMESSO che con deliberazione di Giunta Comunale in data 21 marzo 2023, n. 83, sono stati approvati il Regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni di elevata qualificazione nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi e il Regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione di cui all’art. 16, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 16 novembre 2022 conseguentemente all’entrata in vigore del CCNL relativo al personale del comparto delle Funzioni locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il nuovo CCNL relativo al personale relativo al personale del comparto delle Funzioni locali per il triennio 2022-2024 sottoscritto in data 23 febbraio 2026;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- il Regolamento comunale sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato da ultimo mediante propria deliberazione in data 29 ottobre 2024, n. 395;

DATO ATTO che in data 23 febbraio 2026 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale del comparto delle Funzioni locali che ha disapplicato e sostituito l’art. 16 del precedente CCNL 16/11/2022 in tema di incarichi di Elevata qualificazione (attualmente disciplinato dall’art. 15 del CCNL 23/2/26) e l’art. 17 del precedente CCNL 16/11/2022 in tema di Retribuzione di Posizione e retribuzione di risultato delle elevate qualificazioni (EQ) attualmente disciplinato dall’art. 16 del CCNL 23/2/26);

DATO ATTO che, sulla scorta delle nuove previsioni introdotte dal CCNL 23/02/2026 l’ufficio Sistemi incentivanti del Dipartimento Risorse ha:

- apportato alcune modifiche ed integrazioni al Regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni di elevata qualificazione nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi, approvato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale in data 21 marzo 2023, n. 86;
- apportato alcune modifiche ed integrazioni al Regolamento recante metodologia per la valutazione

dei risultati e delle prestazioni dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art. 16, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 16 novembre 2022, approvato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale in data 21 marzo 2023, n. 86;

- trasmesso con mail in data 24 aprile 2026 ai componenti esterni del Nucleo di valutazione del Comune di Rimini le nuove bozze di "Regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni di elevata qualificazione nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi" e di "Regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art. 15, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 23 febbraio 2026" adeguate al nuovo CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2022-2024 sottoscritto in data 23 febbraio 2026;

PRECISATO che le principali novità apportate dal nuovo Regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni di elevata qualificazione nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi, riguardano:

a) relativamente agli incaricati di direzione di unità organizzativa:

- si è provveduto a dettagliare e a migliorare i fattori valutativi, riferiti alla complessità organizzativa, all'ampiezza e contenuto delle funzioni dirigenziali delegate con attribuzione dei poteri di firma nonché alle responsabilità ed inoltre si è cercato di apprezzare maggiormente i fattori riferiti alla delega di firma, ricalibrando i punteggi massimi attribuibili a ciascun fattore;
- è stato inserito un nuovo fattore valutativo all'interno della complessità organizzativa capace di apprezzare le criticità del contesto organizzativo interno ed esterno;
- la fascia massima di retribuzione di posizione è stata portata da euro 13.000,00 a euro 22.000,00 (ai sensi dell'art. 16 comma 2 del CCNL 23/2/2026) ridefinendo la correlazione fra tutte le fasce di punteggio e la relativa retribuzione di posizione mentre la retribuzione di posizione minima è stata confermata ad euro 5.000,00;

b) relativamente alle posizioni di altra professionalità e specializzazione:

- sono stati confermati i precedenti fattori valutativi e i relativi punteggi massimi attribuibili a ciascuno nonché la correlazione fra punteggio complessivo e valore della retribuzione di posizione confermando le precedenti fasce e valori economici;
- la fascia massima di retribuzione di posizione è stata confermata in euro 13.000,00 e quella minima in euro 5.000,00 e pertanto sono state confermate le fasce di punteggio e i relativi importi della retribuzione di posizione;

DATO ATTO che è stato confermato il percorso per la graduazione delle posizioni delle EQ così come precedentemente disciplinato;

PRECISATO che nel nuovo Regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art. 15, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 23 febbraio 2026 si è provveduto ad inserire i nuovi riferimenti contrattuali e ad apportare alcuni miglioramenti confermando, le parti riferite ai fattori di valutazione e al processo valutativo, nonché al sistema di calcolo della retribuzione di risultato;

VISTA la bozza dell'ipotesi di CCDI per la definizione dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di elevata qualificazione (ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera v) del CCNL 23/2/2026) e di applicazione dell'articolo 7, comma 4, lettera u) del CCNL 23/2/2026;

Tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione

ATTESTA

che le nuove bozze di “Regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni di elevata qualificazione nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi” e di “Regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione di cui all’art. 15, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 23 febbraio 2026” adeguate al nuovo CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali, triennio 2022-2024, sottoscritto in data 23 febbraio 2026, trasmesse via mail al Nucleo di valutazione in data 1° aprile 2026 e in data 24 aprile 2026, risultano redatte conformemente a quanto previsto dalla normativa in vigore e pertanto SI ESPRIME PARERE POSITIVO sulle stesse.

DA' ATTO

- che successivamente alla conclusione dell’istituto della partecipazione sindacale (confronto) la Giunta comunale potrà procedere all’approvazione dei nuovi Regolamenti;
- che in seguito all’approvazione dei nuovi testi regolamentari si provvederà alla graduazione delle posizioni di elevata qualificazione presenti nell’ente in base al nuovo sistema regolamentare.

IL PRESIDENTE
Dott. Arturo Bianco