



COMUNE DI RIMINI

- Segreteria Generale -

DELIBERAZIONE ORIGINALE DI GIUNTA COMUNALE

N. : 134 del 09/04/2026

Oggetto : APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO RECANTE DISCIPLINA DEI CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE E APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO RECANTE SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL SEGRETARIO GENERALE E DEL DIRETTORE GENERALE IN APPLICAZIONE DEL NUOVO CCNL RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IN DATA 23 FEBBRAIO 2026

L'anno duemilaventisei, il giorno nove del mese di Aprile, alle ore 14:15, con la continuazione in Rimini, in una sala della Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Per la trattazione dell'argomento all'oggetto indicato, risultano presenti:

		Pres./Ass.
Sadegholvaad Jamil	Sindaco	Assente
Bellini Chiara	Vice Sindaco	Presente
Bragagni Francesco	Assessore	Presente
Gianfreda Kristian	Assessore	Assente
Lari Michele	Assessore	Presente
Magrini Juri	Assessore	Presente
Mattei Francesca	Assessore	Presente
Montini Anna	Assessore	Presente
Morolli Mattia Mario	Assessore	Presente
Ridolfi Valentina	Assessore	Assente

Totale presenti n. 7 - Totale assenti n. 3

Presiede Chiara Bellini nella sua qualità di Vice Sindaco.

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Diodorina Valerino.



L'Assessore Lari partecipa in videoconferenza in conformità a quanto previsto dalle Linee Guida approvate con Deliberazione di Giunta Comunale n. 321 del 06/09/2022.

OGGETTO: Approvazione del Regolamento recante disciplina dei criteri per la graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Comunale e approvazione del regolamento recante sistema di valutazione della performance del Segretario Generale e del Direttore Generale in applicazione del nuovo CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni locali sottoscritto in data 23 febbraio 2026.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 ed in particolare il Capo II (art. 97 e seguenti) del titolo IV che disciplina la figura del Segretario Comunale Provinciale;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato da ultimo mediante propria deliberazione in data 29 ottobre 2024, n. 395;

RILEVATO che con deliberazione di Giunta Comunale in data 12 dicembre 2024, n. 495 sono stati approvati il Regolamento recante disciplina dei criteri per la graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale e il Regolamento recante sistema di valutazione della performance del Segretario Generale e del Direttore Generale in vigore dall'anno 2025 in ottemperanza a quanto stabilito dagli articoli 60 e 61 del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni locali sottoscritto in data 16 luglio 2024;

DATO ATTO che in data 23 febbraio 2026 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni locali;

CONSIDERATO che l'articolo 38, rubricato “Disciplina della retribuzione di posizione” disapplica e sostituisce l'art. 60 del previgente CCNL 16 luglio 2024, riproducendone in toto la disciplina, con limitate modifiche e precisamente:

- la tabella indicata al comma 1 ridefinisce i valori annui lordi minimi e massimi comprensivi dell'incremento di cui all'art. 36, suddivisi per fasce e per classi demografiche degli enti di appartenenza, fermo restando che spetta alle singole amministrazioni disciplinare i criteri per determinare la misura della retribuzione di posizione entro il tetto massimo stabilito nella tabella dell'articolo 38, comma 1 del CCNL 23/2/2026;
- con riferimento ai criteri da utilizzare ai fini della graduazione della retribuzione di posizione, occorre tenere conto dei medesimi criteri previsti dall'art. 60 del previgente CCNL 16 luglio 2024 e nello specifico: a) della “complessità e responsabilità” delle funzioni di coordinamento e sovrintendenza dei dirigenti e del potere di avocazione e di sostituzione dei dirigenti inadempienti; b) dell'assegnazione di “funzioni aggiuntive”, che comprende la partecipazione ad organismi o commissioni nonché l'espletamento di incarichi dirigenziali o di responsabilità; c)

della presenza di condizioni di “oggettivo disagio del contesto ambientale” ossia delle condizioni della comunità e dell’ente;

- è confermata la disciplina che consente ai comuni capoluogo ed alle province di innalzare la soglia massima della retribuzione di posizione fino al 15%, ove sussista la relativa capacità di bilancio e nel rispetto dell’art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017;

CONSIDERATO altresì che l’articolo 39 del CCNL 23 febbraio 2026, rubricato “Disciplina della retribuzione di risultato” disapplica e sostituisce l’art. 61 del previgente CCNL 16 luglio 2024, confermandone in larga parte la disciplina e, per quanto qui rileva, consentendo agli enti metropolitani, ai comuni capoluogo ed alle province di aumentare fino al 20% la percentuale di riferimento per il calcolo della retribuzione di risultato, fermi restando i limiti della capacità di spesa e il rispetto dell’art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017;

RILEVATO da ultimo che l’articolo 40 del sopra citato CCNL 23 febbraio 2026, rubricato “Ulteriori risorse destinate a retribuzione di risultato” prevede che:

- a decorrere dal 1° gennaio 2024, gli enti incrementano le risorse annualmente destinate a retribuzione di risultato, di un importo complessivamente pari allo 0,80% del monte salari 2021 relativo ai segretari comunali e provinciali. Le suddette risorse incrementalmente possono essere destinate anche, in tutto o in parte a welfare integrativo”;
- “in attuazione di quanto previsto dall’art. 1, comma 121 della Legge 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025), con decorrenza ivi indicata, ciascun ente può ulteriormente incrementare le risorse annualmente destinate a retribuzione di risultato, secondo la disciplina di cui all’art. 39, oltre il limite di cui all’art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, di un importo comunque non superiore allo 0,22% del monte salari dell’anno 2021 relativo ai segretari comunali e provinciali. I conseguenti oneri sono sostenuti a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei rispettivi bilanci degli enti”;

PRECISATO che l’ARAN, con parere ID 36911 (pubblicato il 19 marzo 2026) ha chiarito che l’incremento di cui all’art. 40 comma 2 del CCNL 23/2/2026 (pari allo 0,22% del monte salari 2021) si aggiunge a quello stabilito dall’art. 61, comma 3 del CCNL 16/7/2024 (pari allo 0,22% del monte salari 2018);

RITENUTO opportuno, sulla scorta delle nuove previsioni introdotte dal CCNL 23 febbraio 2026:

- apportare alcune modifiche ed integrazioni al Regolamento recante disciplina dei criteri per la graduazione della retribuzione di posizione del Segretario comunale approvato con deliberazione di Giunta comunale in data 12 dicembre 2024, n. 495;
- apportare alcune modifiche ed integrazioni al Regolamento recante sistema di valutazione della performance del Segretario Generale e del Direttore Generale, modificato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale in data 12 dicembre 2024, n. 495;

PRECISATO che il nuovo Regolamento recante disciplina dei criteri per la graduazione della retribuzione di posizione del Segretario comunale, nel testo risultante dalle summenzionate modifiche:

- conferma i parametri già definiti con il regolamento approvato con DG. 495/2024 e apporta limitate correzioni. Infatti, è stato riformulato l’indicatore riferito alla “Responsabilità amministrativa e gestionale delle strutture gestite direttamente” ed inoltre è stato modificato il punteggio massimo attribuibile a due indicatori al fine di rendere maggiormente coerente il peso di ciascuno ai fini della graduazione della indennità;

- conferma in 100 punti il valore massimo della pesatura della graduazione del Segretario Generale, stabilendo il peso dei criteri di graduazione come segue:
 - a) complessità e responsabilità delle funzioni: peso complessivo 50 punti;
 - b) attribuzioni di funzioni aggiuntive: peso complessivo 40 punti;
 - c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo: peso complessivo 10 punti;
- disciplina il collegamento fra gli intervalli di punteggio e la retribuzione di posizione, individuando distinte fasce di posizione (A1, A2, A3, A4,...) per i diversi intervalli di punteggio, a ciascuna delle quali è correlata una retribuzione di posizione entro i valori minimi e massimi previsti dalla tabella di cui all'art. 38 comma 1 del CCNL 23/02/2026, con valore crescente al crescere del punteggio (e della relativa fascia), individuando quale fascia più alta la fascia A1, a cui corrisponde la retribuzione di posizione massima per gli enti capoluogo di provincia pari a euro 56.668,99;
- al punto 5 disciplina la rideterminazione del valore della retribuzione di posizione massima della fascia A1, prevedendo la maggiorazione del 15%, secondo quanto consentito dall'art. 38 comma 3 del CCNL 23/2/2026, al fine di tener conto dell'esercizio delle funzioni del Segretario comunale in enti che presentano una struttura comunale complessa, sempre che sussista la relativa capacità di bilancio e in ogni caso nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

RITENUTO opportuno, anche per finalità di omogeneità di trattamento con gli altri dirigenti dell'Ente, dare applicazione all'art. 39 comma 2-ter del CCNL 23/2/2026 e conseguentemente disciplinare l'aumento della retribuzione di risultato del Segretario comunale del Comune di Rimini al 20%, attraverso la disciplina regolamentare in materia di valutazione del Segretario comunale nonché disciplinare le modalità di liquidazione degli arretrati riferiti agli incrementi obbligatori (per gli anni 2024 e 2025) e facoltativi (per l'anno 2025) previsti dall'art. 40 del CCNL 23/2/2026;

DATO ATTO che relativamente al Regolamento recante sistema di valutazione della performance del Segretario Generale e del Direttore Generale rimangono invariate, rispetto alla precedente disciplina, le parti riferite ai fattori di valutazione e al processo valutativo, nonché al sistema di calcolo della retribuzione di risultato del Segretario Generale/Direttore Generale;

PRECISATO che le nuove metodologie produrranno i loro effetti dall'anno 2026 fatto salvo quanto espressamente indicato dai singoli articoli;

DATO ATTO che ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23 febbraio 2026:

- in data 24 marzo 2026 è stata trasmessa alla delegazione trattante di parte sindacale la bozza del nuovo regolamento recante disciplina dei criteri per la graduazione della retribuzione di posizione del Segretario comunale e in data 3 aprile 2026, le parti (datoriale e sindacale) si sono incontrate al fine di approfondire e condividere il contenuto del nuovo regolamento, nell'ambito della procedura di confronto prevista dall'articolo 20 comma 1, lett. a) del CCNL 23 febbraio 2026 (e ritenuta obbligatoria dall'Aran - parere Afl78), come risulta dal verbale sottoscritto fra le parti in data 3 aprile 2026 (prot. n. 120757 del 3/4/2026);
- in data 24 marzo 2026 è stata trasmessa alla delegazione trattante di parte sindacale la bozza del nuovo regolamento recante sistema di valutazione della performance del Segretario generale e del direttore generale e in data 3 aprile 2026, le parti (datoriale e sindacale) si sono incontrate al fine di approfondire e condividere il contenuto dei cambiamenti proposti, nell'ambito della procedura di confronto prevista dall'articolo 20 comma 1, lett. b) del CCNL 23 febbraio 2026, come risulta dal verbale sottoscritto fra le parti in data 3 aprile 2026 (prot. n. 121115 del

3/4/2026);

PRECISATO che nei verbali della procedura di confronto di cui all'articolo 20 comma 1 lettere a) e b) del CCNL 23 febbraio 2026, la delegazione trattante di parte sindacale non ha rilevato criticità e non ha presentato alcuna osservazione;

DATO ATTO che i due nuovi regolamenti sono coerenti con i principi contenuti nei contratti collettivi nazionali di lavoro e nella legislazione nazionale in materia;

DATO ATTO, infine, che ai sensi dell'art. 24 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, in data 24 marzo 2026 sono state trasmesse al Nucleo di valutazione rispettivamente la bozza del nuovo Regolamento recante disciplina dei criteri per la graduazione della retribuzione di posizione del Segretario comunale e la bozza del nuovo Regolamento recante sistema di valutazione della performance del Segretario Generale e del Direttore Generale e che lo stesso Nucleo ha esaminato i documenti dichiarandoli coerenti con le disposizioni legislative e contrattuali vigenti, come da attestazione in data 31 marzo 2026, acquisita al protocollo generale dell'ente al n. 0116608/2026 in data 01/04/2026;

VISTI pertanto:

- lo schema di Regolamento recante disciplina dei criteri per la graduazione della retribuzione di posizione del Segretario comunale così come risultante dall'allegato A), parte integrante e sostanziale;
- la scheda di Regolamento recante sistema di valutazione della performance del Segretario Generale e del Direttore Generale, così come risultante dall'allegato B), parte integrante e sostanziale;

RITENUTO di demandare al Nucleo di Valutazione la graduazione della posizione del Segretario comunale in base alla disciplina definita dal regolamento di cui all'allegato A), dandone fin da ora per rata e confermata la graduazione;

VISTO il parere favorevole espresso dal Capo Dipartimento Risorse, ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L., in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta deliberativa e dato atto che la stessa è stata sottoposta al responsabile del Servizio Economico Finanziario (Settore Ragioneria Generale) ai sensi dell'articolo 4 del vigente Regolamento di contabilità, allegato al presente atto;

PRESO ATTO della dichiarazione resa dal medesimo dirigente in ordine all'assenza delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 6-bis della Legge 7 agosto 1990, n. 241, come meglio previste dagli artt. 3 comma 2 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici allegato al PIAO 2026-2028, Sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza, approvato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale in data 29 gennaio 2026 n. 25;

VISTA la dichiarazione del Responsabile del Servizio Finanziario (Settore Ragioneria Generale), ai sensi dell'art. 4 del Regolamento di Contabilità in ordine alla irrilevanza contabile della proposta di cui trattasi, allegata al presente atto;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) **DI APPROVARE** il Regolamento recante disciplina dei criteri per la graduazione della retribuzione di posizione del Segretario comunale così come risultante dall'allegato A) alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) **DI APPROVARE** il Regolamento recante sistema di valutazione della performance del Segretario Generale e del Direttore Generale, così come risultante dall'allegato B) alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale;
- 3) **DI STABILIRE** che i regolamenti di cui ai punti 1) e 2) producano i propri effetti dall'annualità 2026;
- 4) **DI DARE ATTO** che, ai sensi dell'art. 24 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, in data 24 marzo 2026 sono state trasmesse al Nucleo di valutazione rispettivamente la bozza del regolamento recante disciplina dei criteri per la graduazione della retribuzione di posizione del Segretario comunale e la bozza del nuovo regolamento recante sistema di valutazione della performance del Segretario Generale e del Direttore Generale e lo stesso Nucleo ha esaminato i documenti dichiarandoli coerenti con le disposizioni legislative e contrattuali vigenti, come da attestazione in data 31 marzo 2026, acquisita al protocollo generale dell'ente al n. 0116608/2026 in data 01/04/2026;
- 5) **DI DARE ATTO** altresì che preliminarmente all'adozione del presente atto è stata svolta la procedura di confronto tra la delegazione di parte datoriale e di parte sindacale, così come previsto dall'articolo 20, comma 1, lett. a) e b) del CCNL 23 febbraio 2026 relativo al personale dell'Area Funzioni locali, come dettagliatamente riferito in premessa;
- 6) **DI DEMANDARE** al Nucleo di Valutazione la graduazione della posizione del Segretario comunale in base alla disciplina definita dal regolamento di cui all'allegato A) dandone fin da ora per rata e confermata la graduazione;
- 7) **DI TRASMETTERE** i nuovi regolamenti allegati al presente atto al Segretario Generale, al Direttore Generale e alle Organizzazioni Sindacali.

VICE SINDACO

Chiara Bellini

SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Diodorina Valerino