

COMUNE DI RIMINI

Nucleo di valutazione

Lì, 9 maggio 2026

PREMESSO che con deliberazione di Giunta comunale in data 28 aprile 2026, n. 157, è stato modificato l'assetto organizzativo interno dell'Ente a far data dall'1/5/2026 e nello specifico è stato stabilito:

- la creazione presso la Direzione generale di una struttura di rango non dirigenziale, ai sensi dell'art. 15, comma 2, lett. a) del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 23 febbraio 2026, denominata U.O. Sistema informativo territoriale e toponomastica cui attribuire le funzioni in materia di toponomastica, onomastica e gestione del sistema informativo territoriale;
- la creazione, presso il Settore Affari generali, di una posizione di Elevata qualificazione, ai sensi dell'art. 15, comma 2, lett. b) del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 23 febbraio 2026, denominata "Specialista Ufficio gare" cui attribuire le funzioni in materia di supporto nel coordinamento delle attività inerenti alle procedure di affidamento di lavori per importo pari o superiore a un milione di euro, alle procedure aperte e ristrette per l'acquisizione di servizi e forniture e in materia di supporto e consulenza interna per le procedure di affidamento ai sensi del Codice dei Contratti pubblici in capo ai singoli uffici;
- la creazione presso il Settore Protezione sociale, di una struttura di rango non dirigenziale ai sensi dell'art. 15, comma 2, lett. a) del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, denominata U.O. Servizio sociale minori cui attribuire le funzioni in materia di gestione degli interventi di sostegno e tutela per minori e famiglie;
- la modifica dell'area di competenza del Settore Infrastrutture e Protezione civile mediante l'attribuzione delle funzioni in materia di gestione dell'ufficio di portineria presso il Palazzo di Via Rosaspina;
- la modifica dell'area di competenza della U.O. Musei e culture extraeuropee mediante la ridenominazione della linea funzionale in materia di gestione dei Palazzi dell'Arte;

Considerato che a seguito delle modifiche sopra elencate con la medesima deliberazione di Giunta comunale n. 157/2026 è stato modificato, in conseguenza di quanto sopra esposto, il Piano Esecutivo di Gestione 2026 – 2028 ed inoltre si è proceduto all'adeguamento della sottosezione 3.1 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026 – 2028;

VISTA la proposta in data 7 maggio 2026 prot. n. 163874 formulata dal Segretario Generale-Direttore Generale circa la graduazione delle posizioni dirigenziali e non dirigenziali che hanno subito modifiche per effetto dei cambiamenti organizzativi apportati attraverso la deliberazione di Giunta comunale n. 157, del 28 aprile 2026, a far data dal 1° maggio 2026;

RICHIAMATA la vigente metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali approvata con deliberazione di Giunta Comunale in data 29 luglio 2025, n. 255, (a valere dall'1/1/2025), che continua ad applicarsi nelle more della sottoscrizione del nuovo CCDI normativo del personale dirigente e del nuovo regolamento recante criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali in applicazione del nuovo CCNL 23 febbraio 2026 dell'area delle Funzioni Locali e il vigente regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni di elevata qualificazione nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale in data 21 marzo 2023, n. 86, che continua ad applicarsi nelle more dell'approvazione del nuovo regolamento recante criteri per la graduazione delle posizioni di elevata qualificazione in applicazione del nuovo CCNL 23 febbraio 2026 del personale del comparto Funzioni Locali;

CONSIDERATO che occorre procedere alla graduazione delle posizioni dirigenziali e non dirigenziali che hanno subito modifiche o di nuova istituzione a decorrere dall'1/5/2026;

DATO ATTO che sono stati esaminati gli atti inerenti alle modifiche organizzative (deliberazione di Giunta comunale n. 157 del 28 aprile 2026 e relativi allegati, fra cui la nota del Segretario Generale e Direttore Generale prot. 147325 del 24/04/2026), nonché la proposta formulata, in data 7 maggio 2026 prot. n. 163874, dal Segretario Generale/Direttore Generale in merito alla graduazione delle posizioni dirigenziali e non dirigenziali che hanno subito modifiche o di nuova istituzione a far data dall'1/5/2026;

tutto ciò premesso,

ATTESTA

- la coerenza metodologica e riscontra la coerenza della valutazione espressa dal Segretario Generale/Direttore Generale nella nota in data 7 maggio 2026 prot. n. 163874 con la disciplina vigente inerente alla graduazione delle posizioni dirigenziali e delle posizioni di elevata qualificazione per le strutture organizzative che hanno subito modifiche/di nuova istituzione, in relazione a quanto rappresentato in premessa e si stabilisce:

* di confermare le precedenti graduazioni delle posizioni dirigenziali indicate nella tabella sottostante in quanto le modifiche apportate dalla D.G. 157/2026 non incidono sulla pesatura già attribuita e precisamente:

- a far data dal 1/5/2026

UNITA ORGANIZZATIVA	DENOMINAZIONE	A.1 COMPLESSITA' organizzativa					A.2 Responsabilità		TOT	FASCI A METODOLOGIA D.G. 255/2025
		A.1.1 Dimensione organizzativa	A.1.2 Differenziazione organizzativa	A.1.3 Rilevanza e complessità delle relazioni	A.1.4 Rilevanza rispetto al Programma del Sindaco	A.1.5 Rilevanza per il funzionamento dell'ente	B.2.1 Responsabilità amministrativa	B.2.2 Responsabilità di risultato		

		Max 10 pt	Max 10 pt	Max 10 pt	max 5 pt	max 15 pt	Max 30 pt	Max 20 pt	max 100 pt	
DIPARTIMENTO	Risorse	10	10	10	5	15	27	20	97	A
DIPARTIMENTO	Servizi di Comunità	10	10	10	5	13	26	19	93	B
DIPARTIMENTO	Città Dinamica e attrattiva	9	9	10	5	13	27	19	92	B

UNITA ORGANIZZATIVA	DENOMINAZIONE	B.1 COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA					A. 2) RESPONSABILITA'		TOT	FASCIA METODOLOGICA D.G. 255/2025
		B.1.1 Dimensione Organizzativa	B.1.2 Differenziazione organizzativa	B.1.3 Rilevanza e complessità delle relazioni	B.1.4 Rilevanza per il funzionamento dell'ente	B.1.5 COMPETENZE PROFESSIONALI	B.2.1 Responsabilità amministrativa	B.2.2 Responsabilità gestionale		
		Max 10 pt	Max 10 pt	Max 10 pt	Max 10 pt	Max 5 pt	Max 20 pt	Max 25 pt	max 90	
SETTORE	INFRASTRUTTURE E PROTEZIONE CIVILE	10	7	9	8	5	20	25	84	C
SETTORE	SISTEMI CULTURALI DI CITTA'	8	7	9	6	4	19	19	72	D
SETTORE	Protezione Sociale	7	4	9	4	4	17	12	57	F
SETTORE	Affari Generali	6	4	8	5	4	10	13	50	G

*di graduare le seguenti posizioni non dirigenziali di nuova istituzione a seguito della D.G. 157/2026, come esplicitate nella nota del Direttore Generale prot. n. 147325 del 24/04/2026 dall'1/5/2026, come segue:

- a far data dal 1/5/2026

INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE ART. 15 COMMA 2 lettera a) CCNL 23/2/2026 – incarichi di direzione di unità organizzative		Complessità organizzativa				Ampiezza e contenuto delle funzioni dirigenziali delegate con attribuzione dei poteri di firma	Responsabilità		metodologia approvata con DG 86-2023
		Dimensione organizzativa	Differenziazione organizzativa	Relazioni organizzative ed interorganizzative	Competenze professionali		Responsabilità amministrativa	Responsabilità gestionale	
		max 15	max 15	max 5	max 5	max 20	max 25	max 15	Totale punteggio
Denominazione U.O.	incardinata presso								
U.O. Sistema Informativo territoriale e toponomastica	Direzione Generale	6	6	5	5	13	12	10	57
U.O. Servizio Sociale Minori	Settore Protezione sociale	13	5	4	4	12	19	7	64

INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE ART. 15 COMMA 2 lettera b) CCNL 23/2/2026 – incarichi di alta professionalità e specializzazione		Complessità organizzativa e funzionale			Responsabilità		metodologia approvata con DG 86-2023
		Complessità professionale	Rilevanza delle relazioni	Competenze professionali	Responsabilità diretta	Responsabilità indiretta	
		max 10	max 5	max 10	max 15	max 10	Totale punteggio
Denominazione	incardinata presso						
E.Q. Specialista Ufficio Gare	Settore Affari generali	7	4	7	4	6	28

*di confermare la precedente graduazione della seguente posizione non dirigenziale che ha subito modifiche per effetto della riorganizzazione disposta con D.G. 157/2026, come esplicitata nella nota del Direttore Generale prot. n. 147325 del 24/4/2026, dall'1/5/2026, in quanto le modifiche apportate dalla D.G. 157/2026 non incidono sulla pesatura già attribuita e precisamente:

- a far data dal 1/5/2026

Struttura		Complessità organizzativa				Responsabilità	Responsabilità		punteggi o totale
		Dimensione organizzativa	Differenziazione organizzativa	Relazioni organizzative ed interorganizzative	Competenze professionali		Responsabilità amministrativa	Responsabilità gestionale	
		max 15	max 15	max 5	max 5	max 20	max 25	max 15	
Denominazione U.O.	incardinata presso								
U.O. Musei e culture extraeuropee	Settore Sistemi culturali di città	8	10	5	5	17	18	13	76

Si precisa infine che con l'adozione del nuovo CCDI normativo del personale dirigenziale e del nuovo regolamento recante criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali in applicazione del nuovo CCNL 23 febbraio 2026 relativo al personale dell'area funzioni locali, nonché a seguito dell'adozione del nuovo regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni di elevata qualificazione e per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi conseguente all'applicazione del nuovo CCNL 23 febbraio 2026 relativo al personale del comparto funzioni locali verranno effettuate le opportune verifiche e modifiche alle graduazioni di tutte le posizioni in essere nell'ente.

Il presidente
Dott. Arturo Bianco