



COMUNE DI RIMINI
DIREZIONE SERVIZI DI STAFF
U.O. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE RISORSE UMANE
Determinazione Dirigenziale n. 776 del 03/04/2026

OGGETTO: Integrazione Determinazione Dirigenziale n. 633/2026 “Presenza d'atto della stipulazione in data 23 febbraio 2026 del CCNL 2022-2024 relativo al personale del comparto Funzioni Locali (dipendenti) e del CCNL 2022-2024 relativo al personale dell'Area delle funzioni locali (dirigenti e segretari) omissis...” – Arretrati stipendiali, Rideterminazione fondo per le Risorse Decentrate del Segretario comunale anni 2024-2025 - Impegni di spesa – Variazione al bilancio 2026/2028 ai sensi dell'art. 175 comma 5 quater lettera a) del D. Lgs. 267/2000.

IL RESPONSABILE

RICHIAMATE:

- la deliberazione di C.C. 94 del 23/12/- la deliberazione n. 94 del 23/12/2025, con cui il Consiglio Comunale ha approvato la nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione 2026-2028;
- la deliberazione n. 95 del 23/12/2025, con cui il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione 2026-2028;
- la deliberazione n. 1 del 8/1/2026, con cui la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028;
- la delibera di Giunta Comunale n. 25 del 29/01/2026 di approvazione del PIAO per quanto riguarda gli obiettivi assegnati a ciascun dirigente (sottosezione 2.2. Performance) e le misure di prevenzione della corruzione (sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza);

TENUTO CONTO che la scheda sopra richiamata evidenzia, fra gli obiettivi, il pagamento della retribuzione fissa e della retribuzione accessoria al personale, secondo le apposite dotazioni di risorse previste sui singoli capitoli relativi al personale in applicazione dei contratti nazionali;

VISTI i decreti legislativi 267/2000 e 165/2001, in materia di ordinamento degli enti locali, di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di ordinamento finanziario e contabile e di competenze degli organi gestionali degli enti locali, e considerato, in particolare, l'art. 40, comma 4, del d.lgs. 165/2001, in base al quale le pubbliche amministrazioni adempiono agli obblighi assunti con i contratti collettivi nazionali o integrativi dalla data della sottoscrizione definitiva e ne assicurano l'osservanza nelle forme previste dai rispettivi ordinamenti;

PRESO ATTO che in data 23 febbraio 2026 sono stati sottoscritti, in via definitiva, il CCNL del personale dipendente del comparto Funzioni Locali e del personale dirigente e dei segretari comunali/provinciali dell'area Funzioni Locali per gli anni 2022-2024;

VISTA la Determinazione dirigenziale n. 633/2026 del 17/03/2026 con la quale si è dato applicazione ai su menzionati CCNL 2022/2024, provvedendo, con il cedolino del mese di marzo 2026:

- all'adeguamento degli stipendi del personale dipendente, dirigente e del segretario;

- all'adeguamento della retribuzione di posizione dei dirigenti e del segretario comunale con gli incrementi mensili lordi di cui all'art. 22 per i dirigenti e art. 35 per il Segretario comunale;
- alla corresponsione degli arretrati stipendiali relativi agli anni 2024 e 2025;
- alla corresponsione degli arretrati della retribuzione di posizione ai dirigenti e al segretario comunale relativi agli anni 2024 e 2025;
- al recupero dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del DLgs 165/2001 (indennità di vacanza contrattuale) riconosciuta al personale dipendente, dirigente e al segretario comunale, per gli anni 2024 e 2025, che cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva e viene conglobata nello stipendio tabellare;
- alla corresponsione degli arretrati stipendiali relativi ai mesi di gennaio e febbraio 2026;
- al recupero, per i mesi di gennaio e febbraio 2026, delle quote di indennità di comparto confluite nello stipendio tabellare dall'1/1/2026, in applicazione all'art. 60 CCNL dipendenti 23/02/2026;
- al conguaglio negativo della maggiorazione di cui all'art. 60, comma 5, CCNL segretari Comunali e provinciali 16/07/2024 (c.d. galleggiamento) per gli anni 2024 e 2025;
- alla corresponsione degli arretrati relativi all'indennità di vacanza contrattuale 2025, rideterminati con le nuove retribuzioni a regime, per il periodo dal 1/4/2025 al 28/02/2026;
- agli arretrati del salario accessorio ricalcolato in seguito alla rideterminazione dello stipendio tabellare quale base di calcolo;

DATO atto che dai conguagli effettuati per arretrati CCNL 23/02/2026 per gli anni 2024 e 2025, sulle retribuzioni del mese di marzo 2026, relativi a congedi parentali 2024 risulta un'economia, rispetto alle somme impegnate con la suddetta DD 633/2026, per una somma pari ad euro 152,52 di cui euro 119,70 per competenze ed euro 32,82 per oneri e pertanto è necessaria la riduzione dei seguenti impegni:

- Impegno 2026/4977 cap. 38520/1 da euro 25.995,05 ad euro 25.989,76 (ridurre di euro 5,29);
- Impegno 2026/4979 cap. 38540/1 da euro 192.579,54 ad euro 192.569,18 (ridurre di euro 10,36);
- Impegno 2026/4985 cap. 38620/1 da euro 124.886,54 ad euro 124.782,49 (ridurre di euro 104,05);
- Impegno 2026/5025 cap. 38540/4 da euro 46.302,38 ad euro 46.299,91 (ridurre di euro 2,47);
- Impegno 2026/5031 cap. 38620/4 da euro 35.981,06 ad euro 35.956,30 (ridurre di euro 24,76);
- Impegno 2026/5067 cap. 38540/4 da euro 8.763,27 ad euro 8.762,76 (ridurre di euro 0,51);
- Impegno 2026/5073 cap. 38620/4 da euro 6.886,23 ad euro 6.881,15 (ridurre di euro 5,08);

DATO atto altresì, che nei conguagli effettuati per arretrati CCNL 23/02/2026 per gli anni 2024 e 2025, sulle retribuzioni del mese di marzo 2026, non era stato ricompreso un dipendente assunto nel corso dell'anno 2024 e alcune giornate di supplenze a T.D. 2024/2025 per una somma complessiva pari ad euro 1.603,45, di cui euro 1.234,43 per competenze ed euro per 369,02 oneri, e non era stato effettuato il ricalcolo dello straordinario per elezioni europee del 8 e 9 giugno 2024, per elezioni regionali del 17 e 18 novembre 2024 e per referendum del 8 e 9 giugno 2025, in quanto i termini della rendicontazione erano già chiusi;

RITENUTO necessario determinare gli arretrati per straordinario elettorale, come disposto dall'art. 57 comma 1 CCNL 23/02/2025, quantificati come segue:

- per elezioni europee del 8 e 9 giugno 2024, pari ad euro 7.752,75 per competenze ed euro 1.845,04 per oneri;
- per elezioni regionali del 17 e 18 novembre 2024, pari ad euro 7.920,87 per competenze ed euro 1.885,14 per oneri;
- per referendum del 8 e 9 giugno 2025 pari ad euro 7.801,23 per competenze ed euro 1.848,78 per oneri a carico ente;

DATO ATTO che la spesa per gli arretrati al dipendente a t.i. e per alcune giornate di supplenza che non erano stati corrisposti nel mese di marzo 2026, trovano copertura finanziaria nei capitoli di applicazione accantonamento CCNL del bilancio di previsione 2026-2028, annualità 2026;

DATO ATTO, altresì, che l'imputazione della spesa relativa al ricalcolo dello straordinario elezioni europee, regionali e referendarie, a seguito di verifiche e confronti con referenti ANCI ed ARCONET, trova allocazione nei capitoli di applicazione accantonamento CCNL del bilancio di previsione 2026-2028, annualità 2026;

CONSIDERATO che lo stanziamento sui capitoli di applicazione accantonamento CCNL del bilancio di previsione 2026-2028, annualità 2026, necessita di una corretta redistribuzione delle somme stanziare fra competenze e oneri di capitoli con stessa missione/programma;

RICHIAMATO l'art. 175 comma 5 quater del D. Lgs. 267/2000 e successive modifiche che disciplina:

“Nel rispetto di quanto previsto dai regolamenti di contabilità, i responsabili della spesa o, in assenza di disciplina, il responsabile finanziario, possono effettuare, per ciascuno degli esercizi del bilancio:

a) le variazioni compensative del piano esecutivo di gestione fra capitoli di entrata della medesima categoria e fra i capitoli di spesa del medesimo macroaggregato, escluse le variazioni dei capitoli appartenenti ai macroaggregati riguardanti i trasferimenti correnti, i contributi agli investimenti, ed ai trasferimenti in conto capitale, che sono di competenza della Giunta ... omissis ...”;

CONSIDERATO che la competenza delle variazioni indicate nei successivi capoversi è, ai sensi dall'art. 175 comma 5 quater, del D. Lgs. 267/2000 e succ. modif. ed ai sensi degli artt. 17 e 18 del Regolamento di contabilità vigente, del Responsabile U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane;

RITENUTO necessario procedere alla variazione di bilancio di previsione 2026/2028, come da **Allegato A** parte integrante del presente atto, al fine di garantire nei capitoli di applicazione accantonamento CCNL, lo stanziamento delle risorse per il pagamento degli arretrati di cui ai precedenti capoversi, nella corretta imputazione fra competenze ed oneri;

VISTO l'art. 40 del CCNL Area Funzioni Locali Segretari Generali del 23/02/2026 che dispone che, a decorrere dal 1/1/2024 gli enti debbano incrementare le risorse annualmente destinate a retribuzione di risultato, di un importo complessivamente pari allo 0,80% del monte salari 2021 relativo ai segretari comunali;

DATO ATTO che il monte salari 2021 del segretario generale, come desunto dal conto annuale 2021 ammonta ad euro 153.886,00 e la quota dello 0,80% è pari ad euro 1.231,09 oltre ad oneri a carico ente per euro 305,31;

VISTO il parere ARAN id 36911 del 19/03/2026 che chiarisce che gli incrementi previsti dall'art. 40 del CCNL 23/2/2026 sono aggiuntivi ed ulteriori rispetto alle risorse destinate a retribuzione di risultato decise autonomamente da ciascun ente ai sensi dell'art. 39 del CCNL del 23/02/2026 e sono escluse dal limite di cui all'art. 23 comma 2 del DL 75/2017, come disposto dalla dichiarazione congiunta n. 2 del CCNL 2022-2024;

RITENUTO necessario rideterminare, come da **allegato B**, il fondo del salario accessorio del segretario generale relativo agli anni 2024 e 2025, precedentemente rideterminato con D.D. 633/2026 in applicazione al CCNL 23/02/2026;

DATO ATTO che tale incremento di retribuzione di risultato trova copertura finanziaria sui capitoli di applicazione accantonamento CCNL del bilancio di previsione 2026-2028, annualità 2026;

per quanto sopra esposto

DETERMINA

1) di dare atto che dai conguagli effettuati sulle retribuzioni del mese di marzo 2026, in applicazione ai CCNL 2022-2024 del personale dell'area funzioni locali e del personale del comparto funzioni locali sottoscritti il 23/02/2026 è risultata una economia, relativa a congedi parentali 2024, rispetto alle somme impegnate con DD 633/2026 di presa d'atto CCNL, per una somma pari ad euro 152,52 di cui euro 119,70 per competenze ed euro 32,82 per oneri e, pertanto, è necessario RIDURRE i seguenti impegni:

- Impegno 2026/4977 cap. 38520/1 da euro 25.995,05 ad euro 25.989,76 (ridurre di euro 5,29);
- Impegno 2026/4979 cap. 38540/1 da euro 192.579,54 ad euro 192.569,18 (ridurre di euro 10,36);
- Impegno 2026/4985 cap. 38620/1 da euro 124.886,54 ad euro 124.782,49 (ridurre di euro 104,05);
- Impegno 2026/5025 cap. 38540/4 da euro 46.302,38 ad euro 46.299,91 (ridurre di euro 2,47);
- Impegno 2026/5031 cap. 38620/4 da euro 35.981,06 ad euro 35.956,30 (ridurre di euro 24,76);
- Impegno 2026/5067 cap. 38540/4 da euro 8.763,27 ad euro 8.762,76 (ridurre di euro 0,51);
- Impegno 2026/5073 cap. 38620/4 da euro 6.886,23 ad euro 6.881,15 (ridurre di euro 5,08);

2) di dare atto altresì, che nei conguagli effettuati in applicazione al CCNL 23/02/2026, sulle retribuzioni del mese di marzo 2026, non erano ricompresi:

- arretrati anni 2024 e 2025 ad un dipendente assunto nel corso dell'anno 2024 e arretrati per alcune giornate di supplenze a T.D. 2024/2025 per una somma complessiva pari ad euro 1.603,45, di cui euro 1.234,43 per competenze ed euro per 369,02 oneri;
- il ricalcolo dello straordinario per elezioni europee del 8 e 9 giugno 2024, per elezioni regionali del 17 e 18 novembre 2024 e per referendum del 8 e 9 giugno 2025, quantificato come segue:
 - per elezioni europee del 8 e 9 giugno 2024, pari ad euro 7.752,75 per competenze ed euro 1.845,04 per oneri;
 - per elezioni regionali del 17 e 18 novembre 2024, pari ad euro 7.920,87 per competenze ed euro 1.885,14 per oneri;
 - per referendum del 8 e 9 giugno 2025 pari ad euro 7.801,23 per competenze ed euro 1.848,78 per oneri a carico ente;

3) di effettuare le variazioni al bilancio di previsione 2026/2028, per l'annualità 2026, al fine di una corretta imputazione della spesa fra competenze ed oneri su capitoli con stessa miss/prog del macroaggregato 1.01, come indicato in premessa ai sensi dell'art. 175 comma 5 quater lettera a) del D.Lgs. 267/2000 e ai sensi degli artt. 17 e 18 del Regolamento di contabilità vigente per complessivi euro 4.315,31, interamente autofinanziate, sui capitoli indicati nell'**Allegato A** parte integrante del presente atto;

4) di provvedere con il cedolino del mese di aprile 2026 alla corresponsione degli arretrati, in applicazione al CCNL 23/02/2026, come segue:

- arretrati anni 2024 e 2025 ad un dipendente assunto nel corso dell'anno 2024 e arretrati per alcune giornate di supplenze a T.D. 2024/2025 per una somma complessiva pari ad euro 1.603,45, di cui euro 1.234,43 per competenze ed euro per 369,02 oneri;
 - ricalcolo straordinario per elezioni europee del 8 e 9 giugno 2024, per elezioni regionali del 17 e 18 novembre 2024 e per referendum del 8 e 9 giugno 2025, nella seguente misura:
 - per elezioni europee del 8 e 9 giugno 2024, pari ad euro 7.752,75 per competenze ed euro 1.845,04 per oneri;
 - per elezioni regionali del 17 e 18 novembre 2024, pari ad euro 7.920,87 per competenze ed euro 1.885,14 per oneri;
 - per referendum del 8 e 9 giugno 2025 pari ad euro 7.801,23 per competenze ed euro 1.848,78 per oneri a carico ente;
- 5) di dare atto che:
- l'art. 40, comma 1, del CCNL Area Funzioni Locali Segretari Generali del 23/02/2026 dispone che, a decorrere dal 1/1/2024 gli enti debbano incrementare le risorse annualmente destinate a retribuzione di risultato, di un importo complessivamente pari allo 0,80% del monte salari 2021 relativo ai segretari comunali;
 - il parere ARAN id 36911 del 19/03/2026 chiarisce che tale incremento è aggiuntivo ed ulteriore rispetto alle risorse destinate a retribuzione di risultato decise autonomamente da ciascun ente ai sensi dell'art. 39 del CCNL del 23/02/2026;
 - gli incrementi di cui all'art. 40 del CCNL 23/02/2026 sono esclusi dal limite di cui all'art. 23 comma 2 del DL 75/2017, come disposto dalla dichiarazione congiunta n. 2 del CCNL 2022-2024;
 - il monte salari 2021 del segretario generale, come desunto dal conto annuale 2021 ammonta ad euro 153.886,00 e la quota dello 0,80% è pari ad euro 1.231,09 oltre ad oneri a carico ente per euro 305,31;
- 6) di rideterminare il fondo del salario accessorio del segretario generale relativo agli anni 2024 e 2025, precedentemente rideterminato con D.D. 633/2026 in applicazione al CCNL 23/02/2026, aggiungendo l'incremento previsto dall'art. 40, comma 1, del medesimo CCNL, pari a complessivi euro 2.462,18 per competenze ed euro 610,62 per oneri c/ente, come da **allegato B**;
- 7) di **impegnare** la spesa complessiva necessaria per la liquidazione degli emolumenti arretrati, di cui al precedente punto 4 e per l'incremento dei fondi del salario accessorio del Segretario comunale relativi agli anni 2024 e 2025, di cui al precedente punto 6, nei capitoli di applicazione accantonamento CCNL del bilancio di previsione 2026-2028, annualità 2026, come da prospetto **allegato C**, per complessivi euro 27.171,46 per competenze (1.234,43+ 7.752,75+ 7.920,87+ 7.801,23+2.462,18), oltre ad oneri a carico ente per euro 6.558,60 (369,02+ 1.845,04+ 1.885,14+ 1.848,78+610,62);
- 8) di dare atto che la spesa è esigibile nell'anno 2026;
- 9) di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio;
- 10) di dare atto che il Responsabile del procedimento è Cristina Giusti responsabile della U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane.

IL RESPONSABILE
Cristina Giusti

RIDETERMINAZIONE FONDI SEGRETARIO COMUNALE 2024-2025

IN APPLICAZIONE CCNL 2022-2024 SOTTOSCRITTO IL 23/02/2026

FUNZIONI DI SEGRETARIO COMUNALE	Anno 2016	Anno 2024	Anno 2025
Retribuzione di posizione	33.144,00	35.590,10	53.665,99
Maggiorazione Retribuzione di Posizione ex art. 41 co. 4 CCNL 16/5/2001 pari al 45% nel 2016 e al 50% dal 1/3/2022 della Retribuzione di Posizione Ccnl 16/5/2001 di Euro 36.151,98	16.268,39	18.075,98	
Maggiorazione Retr. di Posizione art. 60 co. 3 CCNL 2019-2021 (nel limite art. 23 co. 2 Dlgs 75/2017) pari al 15% della soglia massima di retr. Pos. (53.665,99x15%=8.049,90)			8.049,90
Galleggiamento (art. 41 co. 5 CCNL 1998/2001)	-	12.570,22	6.031,22
Recupero galleggiamento per applicazione CCNL 2022-2024	-	1.210,56	1.661,01
Retribuzione di Risultato (10% monte salari) (art. 42 CCNL 1998/2001)	11.978,06	13.063,28	19.510,10
incremento fondo 0,22% m.s. 2018 art. 61 co. 3 CCNL 2019-2021 (fuori dal limite art. 23 co. 2 Dlgs 75/2017) per retrib. Di risultato			225,59
Incentivi funzioni tecniche PNRR a dirigenti ai sensi dell'art. 8 co. 5 DL 13/2023 del 24/2/2023 Cap. 33580/7		-	1.344,63
Incentivi funzioni tecniche a dirigenti ai sensi dell'art. 45 Dlgs 36/2023 come modificato dal DL 209/2024 e DL 73/2025 del 21/5/2025 convertito in L. 105/2025 (cap. 33580/7-8)			(da quantificare)
Totale Fondo Segretario comunale	61.390,45	78.089,02	87.166,42
Incremento retribuzione di posizione art. 36 CCNL 23/2/2026 dal 1/1/2024 fuori dal limite art. 23 co. 2 DL 75/2017 (dich. Congiunta n. 2 CCNL 23/2/2026)		3.003,00	3.003,00
Rideterminaz. Maggioraz. Retr. di Pos. art. 60 co. 3 CCNL 2019-2021 pari al 15% della soglia massima di retr. Pos. (3.003,00x15%=450,45) - (nel limite art. 23 co. 2 Dlgs 75/2017)			450,45
Ulteriori risorse destinate a retribuzione di risultato art. 40 CCNL 23/2/2026 dal 1/1/2024 pari allo 0,80% m.s. 2021 (m.s. 2021 153.886,00 x 0,80% = 1.231,09) fuori dal limite art. 23 co. 2 DL 75/2017 (dich. Congiunta n. 2)		1.231,09	1.231,09
Totale Fondo Segretario comunale rideterminato per applicazione ccnl 2022-2024		82.323,11	91.850,96
Somme escluse dal limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017			
Galleggiamento (art. 41 co. 5 CCNL 1998/2001) fino al 2024	-	11.359,66	
Art. 107 co. 1 CCNL 2016-2018 (aumento contratt.)	-	2.446,10	20.521,99
incremento fondo 0,22% m.s. 2018 art. 61 co. 3 CCNL 2019-2021 (fuori dal limite art. 23 co. 2 Dlgs 75/2017) per retrib. Di risultato			225,59
Incentivi funzioni tecniche PNRR a dirigenti ai sensi dell'art. 8 co. 5 DL 13/2023 del 24/2/2023 (LP 2020-070) Cap. 33580/7		-	1.344,63
Incentivi funzioni tecniche a dirigenti ai sensi dell'art. 45 Dlgs 36/2023 come modificato dal DL 209/2024 e DL 73/2025 del 21/5/2025 convertito in L. 105/2025 (cap. 33580/7-8)			(da quantificare)
Incremento retribuzione di posizione art. 36 CCNL 23/2/2026 dal 1/1/2024 fuori dal limite art. 23 co. 2 DL 75/2017 (dich. Congiunta n. 2 CCNL 23/2/2026)		3.003,00	3.003,00
Ulteriori risorse destinate a retribuzione di risultato art. 40 CCNL 23/2/2026 dal 1/1/2024 pari allo 0,80% m.s. 2021 (m.s. 2021 153.886,00 x 0,80% = 1.231,09) fuori dal limite art. 23 co. 2 DL 75/2017 (dich. Congiunta n. 2)		1.231,09	1.231,09
Totale Fondo Segretario comunale soggetto al limite	61.390,45	64.283,26	65.524,66
Riconduzione al limite da inserire sul fondo dirigenti		2.892,81	4.134,21
fatta riconduzione su fondo dirigenti per euro		2.892,81	5.153,95

oneri a carico ente:

oneri su incentivo funz. Tecniche PNRR (Cap. 33580/8)	-	434,32
oneri su incentivo funz. Tecniche (Cap. 33580/8)		
oneri su Fondo segretario comunale costituito	21.001,95	23.374,45
oneri su incremento retr. Pos. Art. 36 ccnl 2022-2024	801,20	921,38
oneri su incremento retr. Ris. Art. 40 ccnl 2022-2025	305,31	305,31
totale oneri a carico ente	22.108,46	25.035,46
Totale Fondo Segretario comunale compreso oneri	104.431,57	116.886,42