



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE
U.O. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE RISORSE UMANE
Determinazione Dirigenziale n. 87 del 19/01/2026

OGGETTO: Costituzione provvisoria del Fondo per le risorse decentrate stabili Anno 2026 relativo al personale dipendente e costituzione provvisoria del Fondo risorse decentrate stabili Anno 2026 relativo al personale con incarico di Elevata Qualificazione.

IL RESPONSABILE

RICHIAMATE:

- la deliberazione n. 94 del 23/12/2025, con cui il Consiglio Comunale ha approvato la nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione 2026-2028;
- la deliberazione n. 95 del 23/12/2025, con cui il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione 2026-2028;
- la deliberazione n. 1 del 8/1/2026, con cui la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028;
- la delibera di Giunta Comunale n. 19 del 30/01/2025 di approvazione del PIAO per quanto riguarda gli obiettivi assegnati a ciascun dirigente (sottosezione 2.2. Performance) e le misure di prevenzione della corruzione (sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza);

PREMESSO che le risorse finanziarie destinate al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali e di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

RICHIAMATO il vigente CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022;

RICHIAMATO l'art. 14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25 (convertito dalla Legge 9 maggio 2025, n. 69) che recita testualmente: «A decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, le province e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58, e dall'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2 del D. Lgs. 25 maggio 2017, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali (...»).

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta comunale n. 455/2025 del 25 novembre 2025 avente oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2025 di cui all'art. 79 CCNL 16 novembre 2022 per il personale dipendente e per il personale con incarico di Elevata Qualificazione" si è data applicazione all'art. 14, comma 1-bis, del DL 25/2025, incrementando le somme destinate alla parte

stabile del Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2 del D. Lgs. 25 maggio 2017, per una somma pari ad euro 1.010.823,82 di cui euro 806.077,64 per competenze ed euro 204.746,18 per oneri;

DATO ATTO, altresì, che, ai sensi dell'articolo 7, comma 4 lettera u) del CCNL 16/11/2022, e conformemente alle indicazioni interpretative fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con propria circolare prot. n. 175706 del 27/06/2025, il contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2025, sottoscritto in data 5 dicembre 2025, ha stabilito di incrementare stabilmente dall'anno 2025 e per gli anni successivi, per un ammontare di euro 30.000,00 (quali competenze oltre oneri conto ente per euro 8.175,66), il fondo storico e stabile delle risorse di cui all'articolo 17 comma 6 del CCNL 16/11/2022 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione) pari a complessivi Euro Euro 410.215,94 quali competenze oltre oneri conto ente, con le risorse di cui all'art. 14 comma 1-bis del D.L. 14 marzo 2025, n. 25, convertito dalla Legge 9 maggio 2025, n. 69, stanziate con D.G. 455 del 15 novembre 2025 sulle risorse stabili del fondo dei dipendenti;

CONSIDERATO che si rende necessario procedere alla quantificazione delle risorse stabili dando applicazione a quanto previsto dal CCNL 16 novembre 2022 ed in particolare alle disposizioni di cui all'art 79 e all'art. 14, comma 1-bis, del DL 25/2025 (convertito dalla Legge 9 maggio 2025, n. 69), per dare copertura al pagamento degli istituti del salario accessorio che vi sono imputati, rinviando la quantificazione della parte variabile del medesimo Fondo alla conclusione del processo di programmazione attualmente in corso;

RITENUTO di dover procedere alla quantificazione della parte stabile del Fondo risorse decentrate, come previsto:

- dall'art. 79, comma 1, del CCNL 16 novembre 2022 con le seguenti risorse:
 - a) risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018, ai seguenti commi:
 - comma 1, un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno 2017, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, come certificate dal collegio dei revisori, comprese le risorse dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22/01/2004, nonché l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL 22/01/2004;
 - comma 2, lettere a) un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019; b) un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del CCNL in parola riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria, e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolando tali differenze con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi ed inserendoli nei corrispondenti fondi risorse decentrate dalle medesime date; c) l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; d), e), f), g) non interessano l'ente;
 - b) di un importo, su base annua, pari a euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018;
 - c) risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;
 - d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria, e gli stessi

incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolando tali differenze con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;

1-bis) la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3;

- dall'art. 14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25 (convertito dalla Legge 9 maggio 2025, n. 69), in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2 del D. Lgs. 25 maggio 2017, con le seguenti risorse, come disposto con D.G. 455/2025:
 - euro 776.077,64 (806.077,64-30.000 su fondo E.Q.) per competenze;
 - euro 196.570,52 (204.746,18-8.175,66) per oneri;

DATO ATTO che, l'art. 79 del CCNL 16/11/2022, al comma 6 stabilisce che “la quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 17 (incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017, con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1 lettere b) e d), a quelle di cui al comma 1-bis e di cui al comma 3 (parte variabile), nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite per espressa disposizione di legge”;

RICHIAMATI:

- l'art. 1 comma 456 della legge di stabilità 2014, n. 147 del 27/12/2013 che ha modificato l'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010 convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122, nel quale le parole “sino al 31 dicembre 2013” sono state sostituite dalle seguenti “e sino al 31 dicembre 2014”. Al medesimo comma è aggiunto, infine, il seguente periodo: “A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”;
- l'art. 23 comma 2 del DL 25 maggio 2017 n. 75 che stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del DLgs 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato";
- l'art. 33 ultimo periodo del D.L. 34/2019 (c.d. Decreto Crescita) convertito in Legge 58/2019 che dispone: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";
- il decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020) attuativo dell'art. 33 co.2 del D.L. 34/2019, in vigore dal 20 aprile 2020, in cui si precisa che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

RILEVATO che l'articolo 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce che gli enti locali possano destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale;

DATO ATTO che:

- la somma di cui all'art. **79 comma 1 lettera a)** del CCNL in parola, ammonta **ad euro 5.095.568,59, al netto delle somme destinate, nell'anno 2017, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ora incarichi di Elevata Qualificazione, pari ad Euro 410.215,94, oltre ad euro 30.000,00 destinate dall'anno 2025 ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del DL 25/2025**, ed è determinata, già ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/5/2018, precisando che tali incrementi di parte stabile, così come determinato dalle parti contrattuali nella dichiarazione congiunta n. 5 e come stabilito dalla delibera Corte Conti Sezione Autonomie del 9 ottobre 2018, n. 19 e da ultimo dall'art. 11 del D.L. del 14/12/2018 n. 35 (c.d. decreto Semplificazioni) convertito in Legge n. 12 del 11/2/2019, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti (ad esclusione dell'art. 67 co. 2 lett. c)), e quindi non rientra nel limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, **come segue**:
 - Euro **3.409.268,86**, già art. 67 comma 1 CCNL 21/5/2018 - unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, comprese le risorse dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22/01/2004, nonché l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL 22/01/2004;
 - Euro **99.590,40** già art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2018 - un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;
 - Euro **97.333,34** già art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21/5/2018 - un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del CCNL in parola riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria, e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolando tali differenze con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi;
 - Euro **678.144,23** già art. 67 comma 2 lett. c) - un importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità;
- La somma di cui **all'art. 79 comma 1 lett. b)** CCNL 16/11/2022 di un importo, su base annua, pari ad Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del citato CCNL in servizio al 31/12/2018 (1101 unità a tempo indeterminato e 74 unità a tempo determinato), a decorrere dal 01/01/2021, **ammonta ad Euro 99.287,50**, precisando che tale incremento di parte stabile, così come stabilito al comma 6 dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022, è escluso dal limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
- La somma di cui **dell'art. 79 comma 1 lett. d)** CCNL 16/11/2022, di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 del medesimo CCNL riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, **ammonta ad Euro 108.711,59**, precisando che tale incremento di parte stabile, così come stabilito al comma 6 dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022, è escluso dal limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
- La somma di cui **all'art. 79 comma 1-bis**, risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale), **ammonta ad euro 132.852,72**;
- La somma di cui all'art. 14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25 (convertito dalla Legge 9 maggio 2025, n. 69), **ammonta ad euro 776.077,64**;

CONSIDERATO che la circolare n. 19 del 27 aprile 2017 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sopraccitata nelle istruzioni relative alla compilazione della Tabella 15 - Monitoraggio della Contrattazione Integrativa, prevede che la decurtazione permanente venga effettuata sulle risorse di parte stabile/fissa del fondo;

RITENUTO pertanto opportuno applicare per l'anno 2026 la decurtazione di complessivi Euro 305.697,69 sulla parte stabile del fondo;

RICHIAMATO l'art. 79, comma 6 del CCNL 16/11/2022, con cui si stabilisce che la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (incarichi di Elevata qualificazione), deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1 lettere b) e d), a quelle di cui al commal-bis e 3, a quelle di cui all'art. 14 comma 1-bis del DL 25/2025, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite per espressa disposizione di legge;

RITENUTO di dover applicare il limite previsto dall'art.23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75 sull'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale e pertanto in sede di costituzione del fondo per le risorse variabili;

RITENUTO di dover accantonare prudenzialmente nell'ambito del fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente di cui all'art. 79 comma 1 del CCNL 16 novembre 2022, le risorse economiche necessarie al finanziamento delle progressioni economiche conseguite dai dipendenti sospesi dal servizio per procedimento disciplinare non ancora definito pari ad euro **4.050,00**, oltre ad euro **1.080,54** per oneri (CPDEL per euro 963,90 ed INADEL per euro 116,64) per progressioni con decorrenza 1/1/2023, euro **750,00**, oltre ad oneri per euro **215,10** (CPDEL per euro 178,50 ed INADEL per euro 36,60) per progressioni con decorrenza 1/1/2024 ed euro **3.300,00**, oltre ad oneri per euro **946,44** (CPDEL per euro 785,40 ed INADEL per euro 161,04) per progressioni con decorrenza 1/1/2025;

DATO ATTO, pertanto, che il Fondo per le risorse decentrate stabili per l'anno 2026 per il personale dipendente risulta costituito come da tabella sottostante:

DESCRIZIONE	2016	2026
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART.31 CO 2 CCNL 2002-05)	2.659.729,05	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 COMMI 1,2,7)	340.622,30	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. COMMI 1,4,5 PARTE FISSA)	183.263,84	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. COMMI 2,5,6,7 PARTE FISSA)	219.038,00	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	73.635,17	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15 CO 5 CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	532.787,00	
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE	-193.559,56	

INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 CO 1 CCNL 1998-2001)	3.969,00	
FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (DESTINAZIONE FONDO 2017 - ART.67 CO.2 CCNL 21/5/18)	-410.215,94	
Art. 79 co. 1 lett. a) - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO già art. 67 comma 1 CCNL 21/5/18		3.409.268,86
Art. 79 co. 1 lett. a) - Euro 83,20 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2015 (1113 unità t.i. e 84 unità t.d. - nota ARAN 2008/2019 del 14/3/19) - dal 2019 (già art. 67 co.2 lett. a) CCNL 21/05/2018)		99.590,40
Art. 79 co. 1 lett. a) - INCREMENTI PEO dal 2019 già art.67 CO.2 lett. b) CCNL 21/05/2018 (fuori dal tetto previsto dall'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017 come da Dichiarazione Congiunta n.5 CCNL 21/05/18)		97.333,34
Art. 79 co. 1 lett. a) - RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO entro l'anno 2021 (già art.67 co.2 lett. c) CCNL 21/5/18 ex art.4 co.2 CCNL 2000-01)	546.226,62	678.144,23
Euro 84,50 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2018 (1101 unità t.i. e 74 unità t.d.=1.175) (nota ARAN CFL 174 del 20/11/2022) dal 2023 (art. 79 co.1 lett. b) CCNL 16/11/2022)		99.287,50
Diff. Increm.a regime per Cat/Peo al 1/1/2021 (art. 79 co. 1 lett. d) ccnl 16/11/2022) dal 2023.		108.711,59
Diff. Tra B3 accesso e B1 e tra D3 accesso e D1 per inquad. In nuove aree dal 1/4/2023 (art. 79 co 1 bis ccnl 16/11/2022) (nota ARAN CFL 175 6/12/2022) fuori dal tetto ex art.79 co.6 ccnl 16/11/2022 (quota a regime)		132.852,72
incremento risorse stabili fondo previsto dall'art. 14 comma 1 bis del DL 25/2025 conv. Legge 69/2025 del 9/5/2025 (inserite con DG 455/2025)		806.077,64
somme trasferite su fondo E.Q. dal 2025 con CCDI 15/12/2025		-30.000,00
CALCOLO RISORSE STABILI (provvisorio)	3.955.495,48	5.401.266,28
RIDUZIONE ART.9 CO.2 BIS DL.78/2010 MODIFICATO ART.1 CO.456 L.147/2013-CERTIFICATO REVISORI 3/9/2015	-305.697,69	-305.697,69
TOTALE RISORSE STABILI (provvisorio)	3.649.797,79	5.095.568,59
<i>Di cui risorse stabili fuori dal tetto previsto dall'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017 (come da Dichiarazione Congiunta n.5 CCNL 21/05/18 e Delibera Sezione Autonomie 19/2018)</i>		-1.313.853,19
<i>risorse stabili nel tetto di cui all'art. 23 co.2 D.Lgs.75/2017</i>	3.649.797,79	3.781.715,40
<i>risorse variabili nel tetto di cui all'art. 23 co.2 D.Lgs.75/2017</i>	927.098,29	Da quantificare
<i>Totale risorse fondo soggette al limite di cui all'art. 23 co. 2 D.Lgs 75/2017</i>	4.576.896,08	3.781.715,40
di cui accantonamento Differenziale stipendiale decorrenza 1/1/2023 somma necessaria a finanziare le progressioni economiche non corrisposte a dipendenti sospesi per procedimento disciplinare non acora definito: quota anno 2026		4.050,00
di cui accantonamento Differenziale stipendiale decorrenza 1/1/2024 somma necessaria a finanziare le progressioni economiche non corrisposte a dipendenti sospesi per procedimento disciplinare non acora definito: quota anno 2026		750,00
di cui accantonamento Differenziale stipendiale decorrenza 1/1/2025 somma necessaria a finanziare le progressioni economiche non corrisposte a dipendenti sospesi per procedimento disciplinare non acora definito: quota anno 2026		3.300,00
Contributi c/ente su Risorse stabili		
CONTRIBUTI C/ENTE SU RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO	1.056,97	944,62
CONTRIBUTI C/ENTE SU RISORSE STABILI	1.122.713,18	1.382.310,67
TOTALE CONTRIBUTI SU RISORSE STABILI (provvisorio)	1.123.770,15	1.383.255,29
di cui accantonamento Differenziale stipendiale decorrenza 1/1/2023 somma necessaria a finanziare le progressioni economiche non corrisposte a dipendenti sospesi per procedimento disciplinare non acora definito: quota anno 2026 - ONERI		1.080,54
di cui accantonamento Differenziale stipendiale decorrenza 1/1/2024 somma necessaria a finanziare le progressioni economiche non corrisposte a dipendenti sospesi per procedimento disciplinare non acora definito: quota anno 2026 - ONERI		215,10
di cui accantonamento Differenziale stipendiale decorrenza 1/1/2025 somma necessaria a finanziare le progressioni economiche non corrisposte a dipendenti sospesi per procedimento disciplinare non acora definito: quota anno 2026 - ONERI		946,44

TOTALE FONDO RISORSE STABILI (provvisorio competenze+contributi)	5.700.666,23	6.478.823,88
---	---------------------	---------------------

DATO ATTO che le risorse per competenze e contributi a carico Ente sono previste sul Bilancio 2026, in relazione al bilancio pluriennale 2026-2028, all'interno del Macroaggregato 1.01 Spese correnti – Redditi da lavoro dipendente;

DATO ATTO che le risorse dell'incremento per riduzione stabile dello straordinario ai sensi dell'art.14 comma 2 CCNL 1998-2001 sono previste come segue:

- quanto ad. Euro 3.969,00 sul Cap.33610/5 denominato “Straordinario – Risorse umane”;
- quanto ad Euro 944,62 sul Cap.33610/9 denominato “Contributi straordinario – Risorse umane”;

RICHIAMATO il CCDI anno 2025 relativo al personale dipendente firmato il 15 dicembre 2025, come autorizzato con Delibera Giunta Comunale n. 494 del 11/12/2025, nelle more dell'approvazione del CCDI 2026;

RITENUTO di dover costituire provvisoriamente il Fondo per le Risorse decentrate Anno 2026 relativo al personale dipendente, limitatamente alle risorse stabili in applicazione alle norme contrattuali e di legge sopra indicate;

DATO ATTO che con separati provvedimenti della Giunta Comunale, verranno stanziate le risorse variabili di cui all'art. 79 commi 2-3 del CCNL 16 novembre 2022, nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nel rispetto dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge, secondo quanto previsto dall'art.40, comma 3-quinquies del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 2025/2371 avente oggetto “Impegni di spesa per assunzione di personale a tempo determinato nelle Scuole Comunali per l’Infanzia e Asili Nido Comunali. Periodo Settembre-Dicembre 2025 e gennaio-giugno 2026 per incarichi continuativi. Anno scolastico 2025-2026” con la quale sono stati assunti o seguenti impegni:

- Impegno 2026/1200 per euro 7.493,72 al cap. 33670/13 per competenze
- Impegno 2026/1201 per euro 1.783,50 al cap. 33670/14 per oneri CPDEL/CPI
- Impegno 2026/1202 per euro 135,56 al cap. 33670/14 per oneri INADEL
- Impegno 2026/1203 per euro 120,66 al cap. 33670/14 per oneri INPS-DS
- Impegno 2026/1204 per euro 47,43 al cap. 33670/14 per oneri INAIL
- Impegno 2026/1210 per euro 18.141,75 al cap. 32910/13 per competenze
- Impegno 2026/1211 per euro 4.317,74 al cap. 32910/14 per oneri CPDEL/CPI
- Impegno 2026/1212 per euro 191,61 al cap. 32910/14 per oneri INADEL
- Impegno 2026/1213 per euro 292,08 al cap. 32910/14 per oneri INPS-DS
- Impegno 2026/1214 per euro 109,94 al cap. 32910/14 per oneri INAIL

RITENUTO necessario, per una precisa imputazione contabile su base annua, ridurre a zero gli impegni assunti con DD 2371/2025, come elencati al precedente capoverso;

DATO ATTO che l'art. 16 del CCNL 16/11/2022 prevede l'istituzione di posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative mediante attribuzione di incarichi a termine di E.Q. ai sensi dell'art. 18 del medesimo CCNL;

RITENUTO di dover costituire provvisoriamente il Fondo per le Risorse decentrate Anno 2026 relativo al personale con incarico di posizione organizzativa/E.Q., tenuto conto di quanto stabilito dal contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale

dipendente per l'anno 2025, sottoscritto in data 5 dicembre 2025, ovvero di incrementare stabilmente dall'anno 2025 e per gli anni successivi, il fondo storico e stabile delle risorse di cui all'articolo 17 comma 6 del CCNL 16/11/2022, per un ammontare di euro 30.000,00 (quali competenze oltre oneri conto ente per euro 8.175,66), in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2 del D.Lgs. 25/2017, come da tabella sottostante:

DESCRIZIONE	2016	2026
Risorse stabili: (già art.67 co.1 e 7 CCNL 21/05/2018)		
FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (DESTINAZIONE FONDO 2017)	410.215,94	410.215,94
integrazione risorse stabili art. 14 co. 1 bis DL 25/2025 del 14/3/2025 (risorse prelevate da fondo dip. Come disposto da CCDI del 5/12/2025)		30.000,00
Totale risorse stabili personale con incarico di E.Q.	410.215,94	440.215,94
totale oneri fondo salario accessorio incarichi di E.Q.	111.184,93	124.787,71
TOTALE FONDO incarichi di E.Q. (competenze+contributi)	521.400,87	565.003,65

DATO ATTO che le risorse per competenze e contributi a carico Ente relativamente al personale con incarico di elevata Qualificazione sono previste sul Bilancio 2026, in relazione al bilancio pluriennale 2026-2028, all'interno del Macroaggregato 1.01 Spese correnti – Redditi da lavoro dipendente;

DATO ATTO che con separati provvedimenti della Giunta Comunale, verranno stanziate le risorse variabili di cui all'art. 79 comma 3 del CCNL 16 novembre 2022, nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nel rispetto dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge, secondo quanto previsto dall'art.40, comma 3-quinquies del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni e integrazioni

per quanto sopra esposto

DETERMINA

- DI COSTITUIRE per Euro **5.095.568,59** oltre a contributi a carico ente per Euro **1.383.255,29**, in base alle motivazioni espresse in narrativa, il Fondo limitatamente alle risorse decentrate stabili anno 2026, per i dipendenti appartenenti al comparto Regioni e autonomie Locali, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022, come dettagliato nel prospetto sotto riportato:

DESCRIZIONE	2016	2026
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART.31 CO 2 CCNL 2002-05)	2.659.729,05	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 COMMI 1,2,7)	340.622,30	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. COMMI 1,4,5 PARTE FISSA)	183.263,84	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. COMMI 2,5,6,7 PARTE FISSA)	219.038,00	

RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	73.635,17	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15 CO 5 CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	532.787,00	
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE	-193.559,56	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 CO 1 CCNL 1998-2001)	3.969,00	
FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (DESTINAZIONE FONDO 2017 - ART.67 CO.2 CCNL 21/5/18)	-410.215,94	
Art. 79 co. 1 lett. a) - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO già art. 67 comma 1 CCNL 21/5/18		3.409.268,86
Art. 79 co. 1 lett. a) - Euro 83,20 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2015 (1113 unità t.i. e 84 unità t.d. - nota ARAN 2008/2019 del 14/3/19) - dal 2019 (già art. 67 co.2 lett. a) CCNL 21/05/2018)		99.590,40
Art. 79 co. 1 lett. a) - INCREMENTI PEO dal 2019 già art.67 CO.2 lett. b) CCNL 21/05/2018 (fuori dal tetto previsto dall'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017 come da Dichiarazione Congiunta n.5 CCNL 21/05/18)		97.333,34
Art. 79 co. 1 lett. a) - RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO entro l'anno 2021 (già art.67 co.2 lett. c) CCNL 21/5/18 ex art.4 co.2 CCNL 2000-01)	546.226,62	678.144,23
Euro 84,50 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2018 (1101 unità t.i. e 74 unità t.d.=1.175) (nota ARAN CFL 174 del 20/11/2022) dal 2023 (art. 79 co.1 lett. b) CCNL 16/11/2022)		99.287,50
Diff. Increm.a regime per Cat/Peo al 1/1/2021 (art. 79 co. 1 lett. d) ccnl 16/11/2022) dal 2023.		108.711,59
Diff. Tra B3 accesso e B1 e tra D3 accesso e D1 per inquad. In nuove aree dal 1/4/2023 (art. 79 co 1 bis ccnl 16/11/2022) (nota ARAN CFL 175 6/12/2022) fuori dal tetto ex art.79 co.6 ccnl 16/11/2022 (quota a regime)		132.852,72
incremento risorse stabili fondo previsto dall'art. 14 comma 1 bis del DL 25/2025 conv. Legge 69/2025 del 9/5/2025 (inserite con DG 455/2025)		806.077,64
somme trasferite su fondo E.Q. dal 2025 con CCDI 15/12/2025		-30.000,00
CALCOLO RISORSE STABILI (provvisorio)	3.955.495,48	5.401.266,28
RIDUZIONE ART.9 CO.2 BIS DL.78/2010 MODIFICATO ART.1 CO.456 L.147/2013- CERTIFICATO REVISORI 3/9/2015	-305.697,69	-305.697,69
TOTALE RISORSE STABILI (provvisorio)	3.649.797,79	5.095.568,59
<i>Di cui risorse stabili fuori dal tetto previsto dall'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017 (come da Dichiarazione Congiunta n.5 CCNL 21/05/18 e Delibera Sezione Autonomie 19/2018)</i>		-1.313.853,19
<i>risorse stabili nel tetto di cui all'art. 23 co.2 D.Lgs.75/2017</i>	3.649.797,79	3.781.715,40
<i>risorse variabili nel tetto di cui all'art. 23 co.2 D.Lgs.75/2017</i>	927.098,29	Da quantificare
<i>Totale risorse fondo dipendenti soggette al limite di cui all'art. 23 co. 2 D.Lgs 75/2017</i>	4.576.896,08	3.781.715,40
di cui accantonamento Differenziale stipendiale decorrenza 1/1/2023 somma necessaria a finanziare le progressioni economiche non corrisposte a dipendenti sospesi per procedimento disciplinare non acora definito: quota anno 2026		4.050,00
di cui accantonamento Differenziale stipendiale decorrenza 1/1/2024 somma necessaria a finanziare le progressioni economiche non corrisposte a dipendenti sospesi per procedimento disciplinare non acora definito: quota anno 2026		750,00
di cui accantonamento Differenziale stipendiale decorrenza 1/1/2025 somma necessaria a finanziare le progressioni economiche non corrisposte a dipendenti sospesi per procedimento disciplinare non acora definito: quota anno 2026		3.300,00
Contributi c/ente su Risorse stabili		
CONTRIBUTI C/ENTE SU RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO	1.056,97	944,62
CONTRIBUTI C/ENTE SU RISORSE STABILI	1.122.713,18	1.382.310,67

TOTALE CONTRIBUTI SU RISORSE STABILI (provvisorio)	1.123.770,15	1.383.255,29
di cui accantonamento Differenziale stipendiale decorrenza 1/1/2023 somma necessaria a finanziare le progressioni economiche non corrisposte a dipendenti sospesi per procedimento disciplinare non acora definito: quota anno 2026 - ONERI		1.080,54
di cui accantonamento Differenziale stipendiale decorrenza 1/1/2024 somma necessaria a finanziare le progressioni economiche non corrisposte a dipendenti sospesi per procedimento disciplinare non acora definito: quota anno 2026 - ONERI		215,10
di cui accantonamento Differenziale stipendiale decorrenza 1/1/2025 somma necessaria a finanziare le progressioni economiche non corrisposte a dipendenti sospesi per procedimento disciplinare non acora definito: quota anno 2026 - ONERI		946,44
TOTALE FONDO RISORSE STABILI (provvisorio competenze+contributi)	5.700.666,23	6.478.823,88

- 2) DI DARE ATTO che il presente fondo è stato calcolato nel rispetto di quanto disposto dall'art. 9 comma 2bis D.L. 78/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013 e di dover applicare il limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75 sull'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale e pertanto in sede di costituzione del fondo per le risorse variabili;
- 3) DI DARE ATTO che con separati provvedimenti della Giunta Comunale, potranno essere stanziate le risorse variabili di cui all'art. 79 commi 2-3 del CCNL 16/11/2022, nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nel rispetto dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge, secondo quanto previsto dall'art. 40, comma 3-quinquies del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni e integrazioni;
- 4) DI DARE ATTO che gli istituti contrattuali pagabili con le risorse stabili nelle more dell'approvazione del contratto decentrato anno 2026, possono essere liquidate nei limiti fissati dal contratto decentrato integrativo anno 2025;
- 5) DI RIDURRE a zero gli impegni assunti con la determinazione dirigenziale n. 2025/2371 avente oggetto "Impegni di spesa per assunzione di personale a tempo determinato nelle Scuole Comunali per l'Infanzia e Asili Nido Comunali. Periodo Settembre-Dicembre 2025 e gennaio-giugno 2026 per incarichi continuativi. Anno scolastico 2025-2026", come di seguito indicati:
- Impegno 2026/1200 per euro 7.493,72 al cap. 33670/13 per competenze
 - Impegno 2026/1201 per euro 1.783,50 al cap. 33670/14 per oneri CPDEL/CPI
 - Impegno 2026/1202 per euro 135,56 al cap. 33670/14 per oneri INADEL
 - Impegno 2026/1203 per euro 120,66 al cap. 33670/14 per oneri INPS-DS
 - Impegno 2026/1204 per euro 47,43 al cap. 33670/14 per oneri INAIL
 - Impegno 2026/1210 per euro 18.141,75 al cap. 32910/13 per competenze
 - Impegno 2026/1211 per euro 4.317,74 al cap. 32910/14 per oneri CPDEL/CPI
 - Impegno 2026/1212 per euro 191,61 al cap. 32910/14 per oneri INADEL
 - Impegno 2026/1213 per euro 292,08 al cap. 32910/14 per oneri INPS-DS
 - Impegno 2026/1214 per euro 109,94 al cap. 32910/14 per oneri INAIL
- 6) DI IMPEGNARE le risorse per competenze pari ad **Euro 5.095.568,59** per risorse stabili anno 2026 come da **Allegato A**;
- 7) DI IMPEGNARE le risorse per contributi pari ad **Euro 1.383.255,29** su risorse stabili anno 2026 come da **Allegato B**;
- 8) DI ACCANTONARE, prudenzialmente nell'ambito del fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente di cui all'art. 79 comma 1 del CCNL 16/11/2022, relativo all'anno 2026, le risorse necessarie al finanziamento delle progressioni economiche conseguite dal

1/1/2023, dal 1/1/2024 e dal 1/1/2025 dai dipendenti con procedimento disciplinare non ancora definito;

- 9) DI DARE ATTO che le somme di cui al punto 8), da accantonare per l'anno 2026, relativamente alle progressioni con decorrenza 1/1/2023, per una spesa pari ad Euro 4.050,00, oltre ad Euro 1.080,54 per oneri riflessi, sono ricomprese nei su menzionati Allegati A e B, come segue:
- quanto a Euro 4.050,00 per competenze, **come da allegato A**, sul cap. **33770/12** del bilancio di previsione 2026-2028;
 - quanto a Euro 963,90 per contributi CPDEL 23,80% a carico Ente, **come da allegato B**, sul cap. **33770/14** del bilancio di previsione 2026-2028;
 - quanto a Euro 116,64 per contributi INADEL-TFS/TFR a carico Ente, **come da allegato B** sul cap. **33770/14** del bilancio di previsione 2026-2028;
- 10) DI DARE ATTO che le somme di cui al punto 8), da accantonare per l'anno 2026, relativamente alle progressioni con decorrenza 1/1/2024, per una spesa pari ad Euro 750,00, oltre ad Euro 215,10 per oneri riflessi, sono ricomprese e dettagliate nei su menzionati Allegati A e B, come segue:
- quanto a Euro 750,00 per competenze, **come da allegato A**, sul cap. **33830/12** del bilancio di previsione 2026-2028;
 - quanto a Euro 178,50 per contributi CPDEL 23,80% a carico Ente, **come da allegato B**, sul cap. **33830/14** del bilancio di previsione 2026-2028;
 - quanto a Euro 36,60 per contributi INADEL-TFS/TFR a carico Ente, **come da allegato B** sul cap. **33830/14** del bilancio di previsione 2026-2028;
- 11) DI DARE ATTO che le somme di cui al punto 8), da accantonare per l'anno 2026, relativamente alle progressioni con decorrenza 1/1/2025, per una spesa pari ad Euro 3.300,00, oltre ad Euro 946,44 per oneri riflessi, sono ricomprese e dettagliate nei su menzionati Allegati A e B, come segue:
- quanto a Euro 3.300,00 per competenze, **come da allegato A**, sul cap. **33580/12** del bilancio di previsione 2026-2028;
 - quanto a Euro 785,40 per contributi CPDEL 23,80% a carico Ente, **come da allegato B**, sul cap. **33580/14** del bilancio di previsione 2026-2028;
 - quanto a Euro 161,04 per contributi INADEL-TFS/TFR a carico Ente, **come da allegato B** sul cap. **33580/14** del bilancio di previsione 2026-2028;
- 12) DI PRECISARE che le somme accantonate prudenzialmente potranno essere liquidate ai dipendenti che, avendo un procedimento disciplinare in corso, non hanno percepito le somme relative alle nuove progressioni con le decorrenze indicate al precedente punto 8), unicamente nell'eventualità che, all'esito della definizione del procedimento disciplinare, non venisse applicata una sanzione disciplinare superiore alla multa; viceversa, le relative somme confluiranno nelle risorse di cui all'articolo 80 comma 1 ultimo periodo del CCNL 16 novembre 2022;
- 13) DI DARE ATTO che nel CCDI di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2026 la predette somme indicate ai punti 9, 10, 11 verranno indicate nell'apposita tabella sotto la voce "Differenziale stipendiale decorrenza 1/1/2023 somma necessaria a finanziare le progressioni economiche non corrisposte a dipendenti sospesi per procedimento disciplinare non ancora definito: quota anno 2026", "Differenziale stipendiale decorrenza 1/1/2024 somma necessaria a finanziare le progressioni economiche non corrisposte a dipendenti sospesi per procedimento disciplinare non ancora definito: quota anno 2026" e "Differenziale stipendiale decorrenza 1/1/2025 somma necessaria a finanziare le progressioni

economiche non corrisposte a dipendenti sospesi per procedimento disciplinare non ancora definito: quota anno 2026”;

- 14) DI DARE ATTO che con separato provvedimento, ai sensi dell'articolo 184 del D.Lgs. n. 267/2000, si provvederà mensilmente al pagamento, mediante liquidazione dirigenziale, delle spettanze dovute al personale dipendente per gli istituti contrattuali imputabili sulla parte stabile del fondo salario accessorio, quali indennità fisse, come previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;
- 15) DI DARE ATTO, inoltre, che sulla base di dettagliate liquidazioni dei dirigenti appartenenti ai vari servizi e nel rispetto della destinazione del contratto decentrato integrativo del personale dipendente relativo all'anno 2025, in attesa di sottoscrizione di quello relativo all'anno 2026, si provvederà al pagamento del salario accessorio variabile, in quanto legato alla prestazione di servizio, imputabile sulla parte stabile del fondo salario accessorio, in base a quanto previsto dai CCNL;
- 17) DI COSTITUIRE per Euro 440.215,94 oltre a contributi a carico ente per Euro 124.787,71, in base alle motivazioni espresse in narrativa, il Fondo risorse decentrate relativo al personale con incarico di Elevata Qualificazione anno 2026, come dettagliato nel prospetto sotto riportato:

DESCRIZIONE	2016	2026
Risorse stabili: (già art.67 co.1 e 7 CCNL 21/05/2018)		
FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (DESTINAZIONE FONDO 2017)	410.215,94	410.215,94
integrazione risorse stabili art. 14 co. 1 bis DL 25/2025 del 14/3/2025 (risorse prelevate da fondo dip. Come disposto da CCDI del 5/12/2025)		30.000,00
Totale risorse stabili personale con incarico di E.Q.	410.215,94	440.215,94
totale oneri fondo salario accessorio incarichi di E.Q.	111.184,93	124.787,71

TOTALE FONDO incarichi di E.Q. (competenze+contributi)	521.400,87	565.003,65
---	-------------------	-------------------

- 18) DI IMPEGNARE le risorse per competenze retribuzione di posizione e risultato, pari ad **Euro 420.215,94** oltre ad oneri per euro **124.787,71** come da **Allegato C**;
- 19) DI DARE ATTO che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio;
- 20) DI DARE ATTO che il Responsabile del procedimento è Cristina Giusti responsabile della U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane.

Il Responsabile
Cristina Giusti