

C O M U N E D I R I M I N I

Nucleo di valutazione

Lì 19 gennaio 2026

Oggetto: Parere sulla nuova bozza del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Rimini modificato a seguito delle indicazioni contenute nella deliberazione Anac del 26 novembre 2025 n. 478

Premesso che:

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 intitolata “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e l’illegalità della Pubblica Amministrazione” è finalizzata ad arginare i fenomeni corruttivi ed a promuovere la cultura dell’integrità anche all’interno degli Enti locali;
- l’articolo 1, comma 2, della Legge 190/2012 identifica ANAC quale Autorità nazionale anticorruzione;
- ai sensi dell’articolo 1 comma 7 della Legge n. 190/2012, “l’organo di indirizzo individua, di norma tra i dirigenti di ruolo in servizio, il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza... Negli enti locali, il responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza è individuato, di norma, nel segretario o nel dirigente apicale, salvo diversa e motivata determinazione...”;
- il Segretario Generale del Comune di Rimini, con atto sindacale del 28 febbraio 2022 prot. 69492 è stato nominato Responsabile della prevenzione della corruzione e Responsabile per la trasparenza del Comune di Rimini;
- ai sensi dell’articolo 1, comma 8 della Legge n. 190/2012, l’organo di indirizzo politico del Comune di Rimini (Giunta comunale), su proposta del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, è tenuto ad adottare entro il 31 gennaio di ogni anno il Piano triennale per la prevenzione della corruzione, documento di natura programmatica e di definizione della strategia di prevenzione all’interno dell’Ente;
- ai sensi dell’articolo 54, comma 5 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, l’Ente è tenuto a definire ed adottare, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio Nucleo di valutazione, un codice di comportamento, che integra e specifica il Codice di comportamento nazionale adottato mediante D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e successivamente aggiornato con DPR 13 giugno 2023, n. 81;
- la delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020 intitolata: “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni” definisce linee guida, criteri e istruzioni per l’adozione dei singoli codici di comportamento da parte di ciascuna amministrazione;
- con la deliberazione di Giunta Comunale del 30/01/2025, n. 19 è stato approvato il PIAO 2025-2027 del Comune di Rimini e alla Sotto-Sezione 2.3 (Rischi Corrittivi e Trasparenza) è riportato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2025-2027 nonché il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Rimini;

Preso atto che ANAC con proprie deliberazioni in data 26 novembre 2025 n. 478 e n. 479 ha emanato nuove linee guida rispettivamente sulla gestione dei canali interni ed esterni di segnalazione, in risposta agli esiti contenuti nel report sul monitoraggio delle criticità nell’applicazione della nuova disciplina in materia di whistleblowing ai sensi del D.lgs. n. 24/2023;

Considerato che:

- il Codice di Comportamento rappresenta lo strumento attraverso il quale l'Amministrazione Comunale sistematizza e descrive i doveri di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare e che lo stesso integra e specifica, a norma dell'articolo 54 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 le previsioni del "Codice nazionale" approvato con DPR 62/2013 e sue s.m.i. e contribuisce a promuovere la qualità, l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati ai cittadini e a creare un contesto sfavorevole alla corruzione;

- a seguito delle integrazioni e modifiche apportate dall'ANAC con la propria deliberazione in data 26 novembre 2025 n. 478 sulla gestione dei canali interni di segnalazione in materia di whistleblowing occorre aggiornare l'attuale codice di Comportamento del Comune di Rimini alle sopraggiunte indicazioni;

- è stata esperita la procedura aperta alla partecipazione, prevista dall'art. 54 comma 5 del D.lgs. 161/2001, pubblicando apposito avviso (prot. 8727 del 12/1/2026) finalizzato a raccogliere proposte e suggerimenti sul precitato Codice di comportamento (entro le ore 10:00 del 19 gennaio 2026), e la bozza del nuovo codice è stata pubblicata sul sito istituzionale dell'ente al seguente link:

<https://www.comune.rimini.it/amministrazione/amministrazione-trasparente/atti-generali/codice-disciplinare-e-codice-di-comportamento/documenti-e-dati/atto-normativo/codice-di-comportamento-dei-dipendenti-del-comune>

- in data 12 gennaio 2026 con nota prot. 8934 del Capo Dipartimento Risorse, indirizzata alla delegazione trattante di parte sindacale dei dirigenti e dei dipendenti, e ai componenti dell'organismo paritetico per l'innovazione di parte sindacale del personale del comparto e della dirigenza è stato comunicato che al link "<https://www.comune.rimini.it/amministrazione/amministrazione-trasparente/atti-generali/codice-disciplinare-e-codice-di-comportamento/documenti-e-dati/atto-normativo/codice-di-comportamento-dei-dipendenti-del-comune>" è pubblicata la bozza del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Rimini, invitando i rappresentanti sindacali a presentare eventuali contributi e osservazioni, sulle modifiche che si intendono apportare al precitato documento, entro le ore 10:00 del 19 gennaio 2026;

Vista la bozza del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Rimini redatta dal Responsabile anticorruzione e dal Responsabile dell'ufficio dei procedimenti disciplinari (UPD), trasmessa a codesto organo in data 12 gennaio 2026 (nota prot. 8736 del 12/01/2026);

Considerato che a seguito della procedura aperta alla partecipazione, alla data odierna non risultano pervenute all'indirizzo mail segreteria.generale@comune.rimini.it osservazioni e contributi e al predetto Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Rimini;

Dato atto che il responsabile Anticorruzione e il Responsabile dell'ufficio dei procedimenti disciplinari hanno illustrato, a questo organo, le modifiche che saranno apportate al Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Rimini;

Dato atto altresì che in sede di elaborazione del Codice sono state recepire le integrazioni e le modifiche suggerite dal Nucleo stesso;

tutto ciò premesso,

ATTESTA

che le integrazioni/modifiche che si intendono apportare al vigente Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Rimini risultano redatte conformemente a quanto previsto dalla normativa in vigore, nonché agli indirizzi forniti dall'ANAC, e pertanto

ESPRIME

PARERE POSITIVO sulla nuova bozza di Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Rimini

IL PRESIDENTE
Dott. Arturo Bianco