



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE
U.O. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE RISORSE UMANE
Determinazione Dirigenziale n. 3530 del 5/12/2025

OGGETTO: Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2025 di cui all'art. 79 CCNL 16 novembre 2022 per il personale dipendente e per il personale con incarico di Elevata Qualificazione – Impegni di spesa

IL RESPONSABILE

RICHIAMATE:

- la deliberazione n. 93 del 19/12/2024, con cui il Consiglio Comunale ha approvato la nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione 2025-2027;
- la deliberazione n. 94 del 19/12/2024, con cui il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione 2025-2027;
- la deliberazione n. 1 del 9/1/2025, con cui la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027;
- la delibera di Giunta Comunale n. 19 del 30/01/2025 di approvazione del PIAO per quanto riguarda gli obbiettivi assegnati a ciascun dirigente (sottosezione 2.2. Performance) e le misure di prevenzione della corruzione (sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza);

PREMESSO che le risorse finanziarie destinate al Fondo per le risorse decentrate sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali e di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

DATO ATTO che con **determinazione** del Responsabile della U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane in data **15 marzo 2025, n. 642** è stato costituito:

- il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente per l'anno 2025, limitatamente alle **risorse stabili**, per complessivi euro **4.317.938,10**, oltre a contributi a carico ente per **Euro 1.175.181,65, già decurtate della riduzione** art. 9 comma 2 bis DL 78/2010 modificato da art. 1 co. 456 L.147/2013 (Legge stabilità 2014) e certificato dai revisori il 3/9/2015 (consolidamento decurtazione) pari ad euro **305.697,69**;
- il **fondo risorse decentrate anno 2025 per il personale con incarico di Elevata Qualificazione** ai sensi **dell'art. 16 del CCNL 16 novembre 2022**, per un importo complessivo pari a quello destinato alle medesime finalità nell'anno 2017 al personale incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL 21 maggio 2018, precisamente per Euro **410.215,94**, oltre a contributi c/ente per euro **114.591,52**;

DATO ATTO, altresì, che con la deliberazione di Giunta comunale n. 455 del 25 novembre 2025 avente oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2025 di cui all'art. 79 CCNL 16 novembre 2022 per il personale dipendente e per il personale con incarico di Elevata Qualificazione" sono state integrate le somme destinate alla parte stabile del Fondo per la

contrattazione integrativa del personale dipendente, ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis del D.L. 14 marzo 2025, n. 25, convertito dalla Legge 9 maggio 2025, n. 69, di ulteriori **euro 140.977,44 per competenze ed euro 39.022,56 per oneri**, per complessivi euro 180.000,00;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'articolo 7, comma 4 lettera u) del CCNL 16/11/2022, e conformemente alle indicazioni interpretative fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con propria circolare prot. n. 175706 del 27/06/2025, il contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2025, sottoscritto in data 5 dicembre 2025, stabilisce di incrementare stabilmente dall'anno 2025 e per gli anni successivi, per un ammontare di euro 30.000,00 (quali competenze oltre oneri conto ente per euro 8.175,66), il fondo storico e stabile delle risorse di cui all'articolo 17 comma 6 del CCNL 16/11/2022 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione) pari a complessivi Euro Euro 410.215,94 quali competenze oltre oneri conto ente, con le risorse di cui all'art. 14 comma 1-bis del D.L. 14 marzo 2025, n. 25, convertito dalla Legge 9 maggio 2025, n. 69, stanziate con D.G. 455 del 15 novembre 2025 sulle risorse stabili del fondo dei dipendenti;

CONSIDERATO quanto stabilito dal CCDI di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2025, come precisato al precedente paragrafo, si ritiene necessario rideterminare i fondi per le risorse decentrate del personale dipendente anno 2025, come da **Allegato A** e del personale con incarico di Elevata Qualificazione, come da **Allegato B**, di seguito riepilogati:

FONDO DIPENDENTI (RISORSE STABILI+VARIABILI)	COMPETENZE	ONERI
COSTITUITO CON DG 455/2025	6.179.706,21	1.658.712,81
TRASFERIMENTO SOMME DA FONDO DIP A FONDO E.Q.	- 30.000,00	- 8.175,66
FONDO DIPENDENTI RIDETERMINATO	6.149.706,21	1.650.537,15

FONDO E.Q. (RISORSE STABILI+VARIABILI)	COMPETENZE	ONERI
COSTITUITO CON DG 455/2025	413.565,94	115.944,15
TRASFERIMENTO SOMME DA FONDO DIP A FONDO E.Q.	30.000,00	8.175,66
FONDO E.Q. RIDETERMINATO	443.565,94	124.119,81

DATO ATTO che con la suddetta Determinazione dirigenziale n. 642/2025 sono state accantonare prudenzialmente nell'ambito del fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente di cui all'art. 79 comma 1 del CCNL 16 novembre 2022, le risorse economiche, pari ad Euro 17.379,06 a titolo di competenze, oltre contributi a carico ente per Euro 4.782,15, necessarie al finanziamento delle progressioni economiche conseguite da alcuni dipendenti del Comune di Coriano, poi transitati alle dipendenza del Comune di Rimini tramite mobilità volontaria, antecedentemente alla sentenza della Corte di Appello di Bologna – Sezione Lavoro n. 427/2020, in attesa dell'esito del giudizio avanti la Suprema Corte di Cassazione, promosso dagli stessi dipendenti;

RILEVATO che con ordinanza della Corte di cassazione Sezione lavoro 22 aprile 2025, n. 10468 veniva definitivamente rigettato il ricorso presentato dai predetti ex dipendenti del Comune di Coriano e veniva confermata la sentenza della Corte d'Appello di Bologna 29 ottobre 2020, n. 427;

DATO ATTO che con D.D. 1672 del 20 giugno 2025 si è proceduto al recupero delle somme indebitamente erogate a titolo di progressione economica orizzontale agli ex dipendenti del Comune di Coriano dalla data di assunzione mediante mobilità volontaria ex art. 30 D.lgs. 165/2001, presso il Comune di Rimini e fino alla data del reinquadramento in esecuzione della sentenza della Corte

d'Appello di Bologna, Sezione lavoro n. 427/2020;

RITENUTO necessario riportare a favore del fondo per le risorse decentrate di parte stabile del personale dipendente dell'anno 2025 le somme accantonate con la suddetta D.D. 642/2025 e non spettanti in ragione dell'esito definitivo del giudizio per una somma pari ad euro 17.379,06 per competenze, oltre ad oneri riflessi per euro 4.782,15, riducendo a zero gli impegni assunti come accantonamento prudenziale e integrando gli impegni assunti per risorse stabili, come segue:

- quanto a Euro 17.379,06 per competenze, sul cap. 33850/12 del bilancio di previsione 2025-2027 - impegno 2025/5641 da ridurre a zero;
- quanto a Euro 4.163,55 per contributi CPDEL 23,80% a carico Ente, sul cap. 33850/14 del bilancio di previsione 2025-2027 - impegno 2025/5719 da ridurre a zero;
- quanto a Euro 618,60 per contributi INADEL-TFS/TFR a carico Ente, sul cap. 33850/14 del bilancio di previsione 2025-2027 - impegno 2025/5765 da ridurre a zero;
- quanto a Euro 89.031,45 per competenze, sul cap. 33850/12 del bilancio di previsione 2025-2027 - impegno 2025/5640 da integrare per euro 17.379,06;
- quanto a Euro 38.987,68 per contributi CPDEL 23,80% a carico Ente, sul cap. 33850/14 del bilancio di previsione 2025-2027 - impegno 2025/5718 da integrare per euro 4.163,55;
- quanto a Euro 4.256,92 per contributi INADEL-TFS/TFR a carico Ente, sul cap. 33850/14 del bilancio di previsione 2025-2027 - impegno 2025/5764 da integrare per euro 618,60;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 455 del 25 novembre 2025 avente oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2025 di cui all'art. 79 CCNL 16 novembre 2022 per il personale dipendente e per il personale con incarico di Elevata Qualificazione" con la quale si è dato atto della copertura finanziaria delle risorse stabili e variabili già impegnate e quelle da impegnare come da **allegato C** per competenze fondo dipendenti, **allegato D** per oneri fondo dipendenti ed **allegato E** per fondo E.Q., di cui ancora da impegnare, come segue:

- Euro 749.171,88 per incentivo al merito e alla produttività al personale dipendente (allegato C) ed euro 187.180,22 per relativi oneri riflessi c/ente (allegato D);
- Euro 2.000,00 per competenze relative a incentivo messi notificatori (allegato C) ed euro 490,00 per relativi oneri riflessi c/ente (allegato D);
- Euro 76.977,44 per integrazione risorse stabili fondo dipendenti (allegato C) ed euro 21.307,36 per relativi oneri riflessi c/ente (allegato D);
- Euro 47.844,84 per competenze relative a compensi professionali avvocati dipendenti ex art. 9 comma 6, L. 114/2014 per cause vinte con compensazione delle spese finanziati dall'ente (allegato C) ed euro 11.640,79 per relativi oneri riflessi c/ente (allegato D);
- Euro 63.086,56 per compensi professionali avvocati dipendenti ex art. 9, comma 3, L. 114/2014, finanziati dalla parte soccombente (allegato C) ed euro 15.363,77 per relativi oneri riflessi c/ente (allegato D);
- Euro 114.673,61 per incentivi funzioni tecniche art. 113 DLgs. 50/2016, incentivi funzioni tecniche e progettazione art. 45 DLgs 36/2023 come modificato dal DL 209/2024 e DL 73/2025 del 21/5/2025 convertito in L. 105/2025 ai dipendenti (allegato C) ed euro 31.530,31 per relativi oneri riflessi c/ente (allegato D), che verranno impegnati dai settori di competenza con determinazione dirigenziale di regolarizzazione in parte corrente al momento della liquidazione;
- Euro 30.000 per competenze risorse stabili fondo personale con incarico di E.Q., oltre ad oneri per euro 8.175,66 (allegato E);

- Euro 3.350,00 per competenze risorse variabili fondo personale con incarico di E.Q., oltre ad oneri per euro 797,30 (allegato E);

RILEVATO che in data 22 settembre 2023 e sue successive modifiche e integrazioni è stato sottoscritto il CCDI normativo 2023-2025 per il personale dipendente relativo al trattamento accessorio;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale in data 29 dicembre 2022, n. 517/2022 avente ad oggetto "Progetto di potenziamento sicurezza urbana notturna – S.U.N. IV (2023 – 2024 – 2025) Settore Polizia Locale: approvazione", come successivamente modificata con deliberazione di Giunta comunale n. 131 del 23 aprile 2024, con la quale sono state prenotate le somme necessarie ad erogare a titolo di incentivo di produttività al personale appartenente al Corpo della Polizia locale effettivamente coinvolto nel progetto di potenziamento sicurezza urbana notturna (SUN IV anno 2025) per euro 80.000,00 oltre ad oneri c/ente;

DATO ATTO che con successivo provvedimento il fondo del salario accessorio del personale dipendente verrà altresì integrato con:

- eventuali incentivi di cui all'art. 1 comma 1091 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 (che non soggiacciono al tetto di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017), coerentemente ai vincoli stabiliti dallo specifico regolamento adottato con Deliberazione di Giunta comunale in data 30 dicembre 2019 n. 431 e successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale in data 6 settembre 2022, n. 322 e alle successive modifiche ed integrazioni di tempo in tempo adottate;
- eventuali incentivi tributi ex Legge 546/1992 e s.m.i.;
- eventuali incentivi in applicazione all'art. 79 co. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 ai sensi dell'art. 43 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, secondo i criteri di cui alla delibera di Giunta in data 18 marzo 2003, n. 136, in ragione dell'attività svolta dal personale dipendente per collaudo opere urbanizzazione;

PRECISATO che, se necessario, con successivo atto sarà ridefinito il fondo ai sensi dell'art. 33 co.2 del D.L. 34 del 30/04/2019 in base al quale "il limite di cui all'art. 23 comma 2 del DL 25 maggio 2017 n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018" e del decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020) attuativo dell'art. 33 co.2 del D.L. 34/2019, in vigore dal 20 aprile 2020, in cui si precisa che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

per quanto sopra esposto

DETERMINA

- 1) DI DARE ATTO che, per volontà delle parti, il contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2025, sottoscritto in data 5 dicembre 2025, ha stabilito di incrementare stabilmente dall'anno 2025 e per gli anni successivi, per un ammontare di euro 30.000,00 per competenze oltre ad oneri conto ente per euro 8.175,66, il fondo storico e stabile delle risorse di cui all'articolo 17 comma 6 del CCNL

16/11/2022 riferito al personale dipendente con incarico di Elevata Qualificazione;

- 2) DI RIDETERMINARE la costituzione dei fondi per le risorse decentrate del personale dipendente anno 2025, come da **Allegato A** e del personale con incarico di Elevata Qualificazione, come da **Allegato B**, di seguito riepilogati:

FONDO DIPENDENTI (RISORSE STABILI+VARIABILI)	COMPETENZE	ONERI
COSTITUITO CON DG 455/2025	6.179.706,21	1.658.712,81
TRASFERIMENTO SOMME DA FONDO DIP A FONDO E.Q.	- 30.000,00	- 8.175,66
FONDO DIPENDENTI RIDETERMINATO	6.149.706,21	1.650.537,15

FONDO E.Q. (RISORSE STABILI+VARIABILI)	COMPETENZE	ONERI
COSTITUITO CON DG 455/2025	413.565,94	115.944,15
TRASFERIMENTO SOMME DA FONDO DIP A FONDO E.Q.	30.000,00	8.175,66
FONDO E.Q. RIDETERMINATO	443.565,94	124.119,81

- 3) DI RIDURRE a zero gli impegni assunti con la suddetta Determinazione dirigenziale n. 642/2025, come accantonamento prudenziale per il finanziamento delle progressioni economiche conseguite da alcuni dipendenti del Comune di Coriano, poi transitati alle dipendenza del Comune di Rimini tramite mobilità volontaria e non spettanti in ragione dell'esito definitivo del giudizio della Corte di cassazione Sezione lavoro 22 aprile 2025, n. 10468 per una somma pari ad euro 17.379,06 per competenze, oltre ad oneri riflessi per euro 4.782,15 ed **INTEGRARE gli impegni assunti per risorse stabili con la medesima DD 642/2025**, al fine di riportare a favore del fondo per le risorse decentrate di parte stabile del personale dipendente dell'anno 2025, per le motivazioni espresse in premessa, tali somme accantonate prudenzialmente e non spettanti, come segue:

- quanto a Euro 17.379,06 per competenze, sul cap. 33850/12 del bilancio di previsione 2025-2027 - impegno 2025/5641 da ridurre a zero;
- quanto a Euro 4.163,55 per contributi CPDEL 23,80% a carico Ente, sul cap. 33850/14 del bilancio di previsione 2025-2027 - impegno 2025/5719 da ridurre a zero;
- quanto a Euro 618,60 per contributi INADEL-TFS/TFR a carico Ente, sul cap. 33850/14 del bilancio di previsione 2025-2027 - impegno 2025/5765 da ridurre a zero;
- quanto a Euro 89.031,45 per competenze, sul cap. 33850/12 del bilancio di previsione 2025-2027 - impegno 2025/5640 da integrare per euro 17.379,06;
- quanto a Euro 38.987,68 per contributi CPDEL 23,80% a carico Ente, sul cap. 33850/14 del bilancio di previsione 2025-2027 - impegno 2025/5718 da integrare per euro 4.163,55;
- quanto a Euro 4.256,92 per contributi INADEL-TFS/TFR a carico Ente, sul cap. 33850/14 del bilancio di previsione 2025-2027 - impegno 2025/5764 da integrare per euro 618,60;

- 4) DI IMPEGNARE la somma complessiva pari ad Euro **939.080,72** per competenze fondo risorse decentrate dipendenti come da **Allegato C**, euro **235.982,14** per relativi oneri c/ente come da **Allegato D** ed euro **42.322,96** per competenze ed oneri su fondo risorse decentrate personale con incarico di E.Q., come da **allegato E**, in relazione alle somme indicate nella deliberazione di Giunta comunale del 25 novembre 2025 n. 455;
- 5) DI IMPEGNARE euro 5.563,82 per IRAP su compensi professionali avvocati dipendenti ex art. 9, comma 3, L. 114/2014, finanziati dalla parte soccombente, al cap. 10660/4 del bilancio di previsione 2025-2027, annualità 2025;

- 6) DI DARE ATTO che Euro 114.673,61 per incentivi funzioni tecniche art. 113 DLgs. 50/2016, incentivi funzioni tecniche e progettazione art. 45 DLgs 36/2023 come modificato dal DL 209/2024 e DL 73/2025 del 21/5/2025 convertito in L. 105/2025, oltre ad oneri a carico ente per euro 31.530,31, previsti ai capitoli in macroaggregato 1.01 art. 7, come da **allegato H**, verranno impegnati dai settori di competenza con determinazione dirigenziale di regolarizzazione in parte corrente al momento della liquidazione;
- 7) DI DARE ATTO che, se necessario, con successivo provvedimento sarà ridefinito il fondo ai sensi dell'art. 33 co.2 del D.L. 34 del 30/04/2019 in base al quale "il limite di cui all'art. 23 co. 2 del DL 25 maggio 2017 n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018" e del decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020) attuativo dell'art. 33 co.2 del D.L. 34/2019, in vigore dal 20 aprile 2020, in cui si precisa che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";
- 8) DI DARE ATTO che con successivo provvedimento il fondo del trattamento accessorio del personale dipendente verrà altresì integrato con le somme impegnate dai relativi settori relative a:
- eventuali compensi per incentivi alle funzioni tecniche e progettazione di cui all'art. 45 del D.Lgs. 36/2023;
 - eventuali incentivi tributi ex Legge 546/1992 e s.m.i.;
 - eventuali incentivi in applicazione all'art. 79 co. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 ai sensi dell'art. 43 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, secondo i criteri di cui alla delibera di Giunta in data 18 marzo 2003, n. 136, in ragione dell'attività svolta dal personale dipendente per collaudo opere urbanizzazione;
- 9) DI DARE ATTO che la spesa è esigibile nell'anno 2025;
- 10) DI DARE ATTO che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio;
- 11) DI DARE ATTO che il Responsabile del procedimento è Cristina Giusti responsabile della U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane.

IL RESPONSABILE
Cristina Giusti

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa ANNO 2025

Rif. normativi e Cap.	DESCRIZIONE	2016	2025
	Risorse stabili: (art. 79 commi 1 e 1 bis CCNL16/11/2022)		
	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART.31 CO 2 CCNL 2002-05)	2.659.729,05	
	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 COMM1 1,2,7)	340.622,30	
	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. COMM1 1,4,5 PARTE FISSA)	183.263,84	
	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. COMM1 2,5,6,7 PARTE FISSA)	219.038,00	
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1_CCNL 2008-09)	73.635,17	
	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15 CO 5 CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	532.787,00	
	RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE	-193.559,56	
art.79 co. 1 lett. a) cap.33610/5	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 14 CO 1 CCNL 1998-2001 (ART. 67 CO.2 lett. g) CCNL 21/05/2018)	3.969,00	(imp. Su cap. fondo straordin.)
	FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (DESTINAZIONE FONDO 2017)	-410.215,94	
art.79 co. 1 lett. a)	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO GIA' ART. 67 CO.1 CCNL 21/05/2018 (di cui € 3.969 su cap. 33610/5 straord)		3.409.268,86
art.79 co. 1 lett. a)	Euro 83,20 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2015 (1113 unità t.i. e 84 unità t.d. (PT interi) - nota ARAN 2008/2019 del 14/3/19) - dal 2019 (già art. 67 co.2 lett. a) CCNL 21/05/2018)		99.590,40
art.79 co. 1 lett. a)	INCREMENTI PEO dal 2019 già ART.67 CO.2 lett. b) CCNL 21/05/2018 (fuori dal tetto previsto dall'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017 come da Dichiaraione Congiunta n.5 CCNL 21/05/18)		97.333,34
art.79 co. 1 lett. a)	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO al 2023 - già ART.67 CO. 2 lett. c) CCNL 21/05/2018 (EX ART. 4 CO 2 CCNL 2000-01)	546.226,62	676.591,38
	Totale art. 79 co. 1 lett. a)		4.282.783,98
art.79 co. 1 lett. b)	Euro 84,50 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2018 (1101 unità t.i. e 74 unità t.d.=1.175) (nota ARAN CFL 174 del 20/11/2022) dal 2023 (art. 79 co.1 lett. b) CCNL 16/11/2022)		99.287,50
art.79 co. 1 lett. c)	Incremento dotazione organica (già art. 67 co.2 lett. h) CCNL 21/05/2018)		0,00
art.79 co. 1 lett. d)	Diff. Increm.a regime per Cat/Peo al 1/1/2021 (art. 79 co. 1 let d) ccnl 16/11/2022) dal 2023. Fuori dal tetto ex art.79 co.6		108.711,59
art.79 co 1 bis	Diff. Tra B3 accesso e B1 e tra D3 accesso e D1 per inquad. in nuove aree dal 1/4/2023 (art. 79 co 1 bis ccnl 16/11/2022) (nota ARAN CFL 175 6/12/2022 PT rapportati poi nota ARAN CFL 223 del 4/8/2023 senza rapportare P.T. se non genetici) fuori dal tetto ex art.79 co.6 ccnl 16/11/2022 (quota annua a regime)		132.852,72
	Risorse art 79 co. 2 let. B) 1,2% monte salari 1997 variabili tralsate su stabili ex art. 14 co. 1 bis DL 25/2025		
	risorse art. 79 co. 2 lett. C obiettivi piano performance variabili tralsate su stabili ex art. 14 co. 1 bis DL 25/2025		
	risorse incrementate stabilmente con approvazione del Consiglio Comunale nella seduta del 25/9/2025 con deliberazione n. 61 per incremento ex art. 14 co. 1 bis DL 25/2025		
art. 1 co 14 bis DL 25/2025	incremento risorse stabili fondo previsto dall'art. 14 comma 1 bis del DL 25/2025 conv. Legge 69/2025 del 9/5/2025		776.077,64
	TOTALE RISORSE STABILI	3.955.495,48	5.399.713,43
	RIDUZIONE ART.9 CO.2 BIS DL.78/2010 MODIFICATO ART.1 CO.456 L.147/2013-CERTIFICATO REVISORI 3/9/2015 - consolidamento decurtazione (62.803,62 riconduz. F.do 2010+242.894,07 riduz. N.dip)	-305.697,69	-305.697,69
A)	TOTALE RISORSE STABILI CON RIDUZIONE	3.649.797,79	5.094.015,74
	di cui RISORSE STABILI FUORI DAL TETTO previsto dall'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017 (come da Dichiaraione Congiunta n.5 CCNL 2016-2018 del 21/05/18 e DeliberaSezioneAutonomie 19/2018) e da art. 79 co. 6 CCNL 2019-2021 del 16/11/2022		
Dich. Cong. N. 5 CCNL 21/5/2018	Euro 83,20 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2015 (1113 unità t.i. e 84 unità t.d. - nota ARAN 2008/2019 del 14/3/19) - dal 2019 (art. 67 co.2 lett. a) CCNL 21/05/2018) fuori dal tetto come da Dich.Congiunta n.5 CCNL 21/05/18)		-99.590,40
Dich. Cong. N. 5 CCNL 21/5/2019	INCREMENTI PEO dal 2019 ART.67 CO.2 lett. b) CCNL 21/05/2018 (fuori dal tetto previsto dall'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017 come da Dichiaraione Congiunta n.5 CCNL 21/05/18)		-97.333,34
art.79 co. 6	Euro 84,50 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2018 (1101 unità t.i. e 74 unità t.d.=1.175- nota ARAN 2008/2019 del 14/3/19) - dal 2023 (art. 79 co.1 lett. b) CCNL 4/8/2022) fuori dal tetto ai sensi art. 79		-99.287,50
art.79 co. 6	Diff. Increm.a regime per Cat/Peo al 1/1/2021 (art. 79 co. 1 let d) ccnl 16/11/2022) dal 2023. Fuori dal tetto ex art.79 co.6		-108.711,59
art.79 co. 6	Diff. Tra B3 accesso e B1 e tra D3 accesso e D1 per inquad. In nuove aree dal 1/4/2023 (art. 79 co 1 bis ccnl 16/11/2022) (nota ARAN CFL 175 6/12/2022) fuori dal tetto ex art.79 co.6 ccnl 16/11/2022		-132.852,72
art. 1 co 14 bis DL 25/2025	incremento risorse stabili fondo previsto dall'art. 14 comma 1 bis del DL 25/2025 conv. Legge 69/2025 del 9/5/2025		-776.077,64
B)	TOTALE RISORSE STABILI FUORI DAL TETTO	0,00	-1.313.853,19
C = A - B	TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL TETTO art. 23 co. 2 DLgs 75/2017	3.649.797,79	3.780.162,55
	Risorse variabili SOGGETTE AL TETTO: (art. 79 comma 2 CCNL16/11/2022)		
	Rec.Evas.Tributi (Dlgs446/97-art.59,co1-lett.p)CorteConti s.u 51/2011_circ.Rgs16/2012	41.434,00	0,00
art.79 co. 2 lett. a)	1-Compenso avvocati ex art.27 CCNL 14/9/2000 finanziati dall'ente (già art. 67 co. 3 lett. c) ccnl 21/5/2018 già art. 15 co.1 lett. k) ccnl 1/4/1999) (ex Tit. VI R.D. 1578/1933-Art.9 co. 6 DL 90/2014 conv. L.114/2014)	17.622,75	47.844,84
art.79 co. 2 lett. a)	2-Incentivo messi notificatori art. 54 CCNL 14/9/2000 (già art.67 co.3 lett. f) ccnl 21/5/2018 Cap.33540/12-14	2.000,00	2.000,00
art.79 co. 2 lett. a)	3-Importi una tantum frazioni RIA mens.residue ratei cessazioni 2024 (già art.67 co.3 lett. d) CCNL 21/05/2018		3.346,93

art.79 co. 2 lett. b)	4-1,2% monte salari 1997 già art.67 co. 3 lett. h ccnl 21/5/2018) (già art. 15 comma 2)	294.774,00	0,00
art.79 co. 2 lett. c)	5-obiettivi piano performance già art.67 co. 3 lett. i) (già art. 15 comma 5 prec. ccnl)	458.849,90	0,00
art.79 co. 2 lett. c)	6-Progetto SUN DG 517/2022 (già art.67 co.5 lett. b) e DD 97/2024 cap. 33655/12	63.120,00	80.000,00
art.79 co. 2 lett. c)	Progetto Servizi repressione abusivismo-giocatori-prostitutione (art.67 co.5 lett. b)	50.000,00	0,00
D)	TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL TETTO art.23 co.2 DLgs 75/2017	927.800,65	133.191,77
E)	Riduzioni in relazione al personale in servizio L.208/2015 art. 1 co. 236	-30.924,45	
F = D - E	TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL TETTO CON RIDUZIONE	896.876,20	133.191,77
	Rideterminazione RISORSE variabili soggette al limite anno 2016 (incentivo avvocatura spese compensate a seguito di cessazione dirigenti) e trasposizione somme da fondo dirigenti a fondo dipendenti		
	TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE (anno 2016 definito con DD 328/2017)	896.876,20	
F1)	RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2020 -1 dir.avv. + 1dip.avv) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020	15.000,83	
F2)	RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2021 -1 dir.avv.) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020	288,50	
F3)	RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI (DG 228/2024)-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2021 no dir.avv.) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020	24.787,92	
F4)	RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIPENDENTI A FONDO DIRIGENTI (DG 2025) incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo Dir. al fondo Dip. - dal 2021 no dir.avv. e dal fondo dip. al fondo Dir - dal 2025 1 Dir Avv) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020	-9.855,16	
G = F+F1+F2+F3+F4	TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE (variabili e limite 2016 rideterminato nel 2020, 2021, 2023, 2024 e 2025 come sopra)	927.098,29	133.191,77
H = C + G	TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE (con limite 2016 rideterminato per incentivo avvocatura come sopra)	4.576.896,08	3.913.354,32
	Risorse variabili NON SOGGETTE AL TETTO: (art. 79 commi 2 e 3 CCNL16/11/2022)		
	7-Legge 546/1992 e s.m.i. (tributi-onorari difensori dell'ente in relazione al Cap 9080/E) Rec. Evasione Trib. (non soggetto al limite Del. CdC sez Aut. N. 18 del 30/9/2024)		0,00
	8-Legge 546/1992 e s.m.i. (u.o. tributo-onorari difensori dell'ente in relazione al cap. 9160/E) Inc.Soccomb.Trib. (non soggetto al limite Del. CdC sez Aut. N. 18 del 30/9/2024)	14.720,73	0,00
art.79 co. 2 lett. a)	Risorse derivanti da applic. Art. 43 L. 449/97 c.d. sponsorizzazioni, accordi di collab. c/terzi (già art.67 co.3 lett. a)):		
	9-Risorse art.43 Legge 449/97 (Rimini HOLDING DD.2216/2025 4.284,16 addetti + 1.074,72 tutti i dip)	7.033,79	5.358,88
	10-Risorse art.43 Legge 449/97 (Provincia di Rimini-DTR)		0,00
	11-Risorse art.43 L. 449/97 (Incentivo collaudo opere urbanizzazione in relazione all'entrata cap. 11000/E)		0,00
art.79 co. 2 lett. a)	Piani di razionalizzazione DL 98/2011 (già art.67 co.3 lett. b) ccnl 21/5/2018		0,00
art.79 co. 2 lett. a)	incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (già art. 67 co. 3 lett. c) ccnl 21/5/2018:		
	12-Competenze professionali avvocati-incentivo avvocatura art. 9 co. 3 DL 90/2014 conv. L.114/2014 per cause vinte con recupero spese legali (soccombenza) (in relazione all'entrata Cap.	22.521,00	90.189,19
	13-Incentivi anti-evasione IMU-TARI art. 1 co.1091 L. 145/2018 (Legge Bil. 2019) - Fuori dal tetto (Delib. CdC sez. Aut. N. 18 del 30/09/2024)		0,00
	14-Incentivo Funzioni Tecniche art.113 DLgs. 50/2016 - Funz. Tec. e progett. art. 45 DLgs 36/2023	118.436,63	225.298,43
	15-Incentivo Progett.ne art.93 DLgs. 163/2006 abrogato dal DLgs 50/2016 - competenze anno 2013		0,00
	Incentivo condono L.326/2003 (in relazione all'entrata – DG. ___ / ___) cap. 39450		0,00
	16-Incentivo ISTAT - Rilevazione prezzi/rilevazioni statistiche (in relazione all'entrata cap. 10760/E)		17.766,32
	17-Incentivo ISTAT - Censimento permanente della popolazione (in relazione all'entrata cap. 13670/E)		50.298,50
art.79 co. 2 lett. d)	18-Economie straordinario anno precedente (già art.67 co. 3 lett. e) ccnl 21/5/2018) cap. vari art. 5/1005		38.037,45
art.80 co.1	19-Economie risorse stabili anno precedente certificate (art.80 co.1, ultimo periodo ccnl 16/11/2	248.366,17	448.825,18
art.79 co. 3	20-incremento variabili art. 79 co.2 let c) a carico bil. 0,22% m.s. 2018 (art. 79 co. 3) quota dip - anno 2025		46.724,75
I)	TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	396.357,59	922.498,70
(A+G+I)	TOTALE FONDO ANNO 2025 (stabili+variabili soggette al limite+variabili non soggette al limite)	4.973.253,67	6.149.706,21
	Così ripartito:		
=A	TOTALE RISORSE STABILI	3.649.797,79	5.094.015,74
cap. 33770/12	di cui accantonamento Differenziale stipendiale decorrenza 1/1/2023 somma necessaria a finanziare le progressioni economiche non corrisposte a dipendenti sospesi per procedimento disciplinare non acora definito: quota anno 2025		4.050,00
cap. 33770/12	di cui accantonamento Differenziale stipendiale decorrenza 1/1/2024 somma necessaria a finanziare le progressioni economiche non corrisposte a dipendenti sospesi per procedimento disciplinare non acora definito: quota anno 2025		750,00
(G + I)	TOTALE RISORSE VARIABILI	1.323.455,88	1.055.690,47
	TOTALE FONDO ANNO 2025	4.973.253,67	6.149.706,21

Contributi c/ente su Risorse stabili

33610/9	CONTRIBUTI C/ENTE SU RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (26,12%)	1.056,97	944,62
vari /14	CONTRIBUTI C/ENTE SU RISORSE STABILI (27,68%)	1.122.713,18	1.370.807,55

Contributi su risorse stabili		1.123.770,15	1.371.752,17
cap. 33770/14	di cui accantonamento Differenziale stipendiale decorrenza 1/1/2023 somma necessaria a finanziare le progressioni economiche non corrisposte a dipendenti sospesi per procedimento disciplinare non acora definito: quota anno 2025		1.080,54
cap. 33770/12	di cui accantonamento Differenziale stipendiale decorrenza 1/1/2024 somma necessaria a finanziare le progressioni economiche non corrisposte a dipendenti sospesi per procedimento disciplinare non acora definito: quota anno 2025		215,10
Contributi c/ente su Risorse variabili			
cap. 3040/4	1-Contributi su Comp. Avvocatura (c/ente 24,3303%) soggette al limite	9.919,12	11.640,79
33540/14	2-contributi su Incentivo messi notificatori art. 54 CCNL 14/9/2000 (art.67 co.3 lett. f)		490,00
vari /14	3-4-5-CONTRIBUTI CARICO ENTE su Ris. Variabili soggette al limite (su cap./12) x 23,80% (CPDEL)	205.265,77	796,57
33650/14	6-contributi Progetto SUN DG 517/2022 (già art.67 co.5 lett. b) e DD 97/2024 cap. 33655/14 (24,61%)		19.688,00
cap.4430/4	7-Contributi su Rec. Evasione Tributi (24,406%)	10.112,39	0,00
cap.4470/4	8-Contributi su Inc. Soccombenza Tributi (24,406%)	3.593,33	0,00
33555/4	9-Contributi Rimini HOLDING (Rimini HOLDING DD.2216/2025 1.039,10 addetti + 255,77 tutti i dip)(24,16%)	1.708,12	1.294,87
15150/4	10-Contributi (Provincia di Rimini-DTR)		0,00
33585/4-33586/4	11-Contributi su Incentivo collaudo opere urbanizzazione - in relazione all'entrata cap. 11000/E		0,00
cap.10660/4-10670/4	12-contributi incentivo avvocatura art. 9 co. 3 L.114/2014 per cause vinte con recupero spese legali (soccombenza) (in relazione all'entrata Cap. 11500/E) 24,3303%	9.919,12	21.943,30
4700/4	13-Contributi su Incentivi anti-evasione IMU-TARI co.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019		0,00
vari	14-Contributi su Incentivi Funzioni Tecniche art.113 DLgs. 50/2016 e art. 45 DLgs 36/2023 (23,80+2)	31.563,37	58.486,41
vari	15-Contributi su Incentivi Progettazione art. 93 DLgs. 163/2006 abrogato - prog. 2013		0,00
13320/4-13325/4	16-Contributi su Inc. ISTAT - Rilevazione prezzi/rilevazioni statistiche (24,33%)		4.322,05
39050/4	17-Contributi su Inc. ISTAT - Censimento permanente della popolazione (24,50%)		12.323,13
vari /1009	18-contrib. su Economie straordinario anno prec. (già art.67 co. 3 lett. e) ccnl 21/5/2018) cap. vari art.	99.528,24	15.894,59
vari /14-1014	19-contributi su Economie risorse stabili anno precedente certificate (art.80 co.1, ultimo periodo ccnl 16/11/2022)		120.784,78
art.79 co. 3	20-contrib. Su increm. variabili art. 79 co.2 lett c) a carico bil. 0,22% m.s. 2018 (art. 79 co. 3) quota dip - anno 2025		11.120,49
	Contributi su risorse variabili	371.609,46	278.784,98
	TOTALE CONTRIBUTI A CARICO ENTE	1.495.379,61	1.650.537,15
	TOTALE FONDO 2025 (competenze+contributi)	6.468.633,28	7.800.243,36
	di cui:		
	TOTALE RISORSE STABILI (competenze +contrib.)	4.773.567,94	6.465.767,91

Costituzione Fondo peronale con incarico di E.Q. - ANNO 2025 ex art. 17 CCNL

DESCRIZIONE	2016	2025
Risorse stabili: (già art.67 co.1 e 7 CCNL 21/05/2018)		
FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (DESTINAZIONE FONDO 2017)	410.215,94	410.215,94
integrazione risorse stabili art. 14 co. 1 bis DL 25/2025 del 14/3/2025 (risorse prelevate da fondo dip. Come disposto da CCDI del 5/12/2025)		30.000,00
Risorse variabili (solo Retribuzione di risultato)		
incremento variabili art. 79 co. 3 a carico bil. 0,22% m.s. 2018 quota P.O. - anno 2025		3.350,00
totale competenze fondo salario accessorio Incarichi di E.Q.	410.215,94	443.565,94
di cui RISORSE FUORI DAL TETTO previsto dall'art.23 co. 2 DLgs.75/2017 (fondo 2016) ai sensi dell'art. 79 co. 6 CCNL 2019-2021 del 16/11/2022		
incremento variabili art. 79 co. 3 (co. 6 fuori dal tetto) CCNL 2019-2021 del 16/11/2022 pari allo 0,22% m.s. 2018 quota P.O. - anno 2025	0,00	-3.350,00
integrazione art. 14 co. 1 bis DL 25/2025 del 14/3/2025 (risorse prelevate da fondo dip.)		-30.000,00
totale competenze fondo salario accessorio Incarichi di E.Q. soggette al tetto di cui all'art. 23 co. 2 DLgs 75/2017	410.215,94	410.215,94
Contributi c/ente su Risorse stabili		
CONTRIBUTI C/ENTE SU RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	111.184,93	123.322,51
Contributi c/ente su Risorse variabili		
oneri su incremento variabili art. 79 co.2 let c) a carico bil. 0,22% m.s. 2018 (art. 79 co. 3) quota P.O. - anno 2025		797,30
totale oneri fondo salario accessorio incarichi di E.Q.	111.184,93	124.119,81
TOTALE FONDO incarichi di E.Q. (competenze+contributi)	521.400,87	567.685,75
fondo EQ stabili	440.215,94	
DI CUI:		
Retr. Pos. 85%	374.183,55	
Retr. Ris. 15%	66.032,39	
Retr. Ris. art. 79 co. 3	3.350,00	
totale fondo EQ competenze	443.565,94	
oneri	124.119,81	
totale fondo EQ competenze e oneri	567.685,75	