



Comune di Rimini

Dipartimento Risorse

Allegato N.2 : 3 Relazione tecnico finanziaria destinazione

U.O. Gestione Economica e previdenziale Risorse
Umane
Il Responsabile

Piazza Cavour n. 27 - 47921 Rimini

C.F. - p.iva 00304260409

www.comune.rimini.it

tel. 0541 704943

e-mail: cristina.giusti@comune.rimini.it

Oggetto: Relazione tecnico finanziaria sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, area della dirigenza per l'anno 2025 (articolo 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165 del 2001 circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012).

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2025 (parte economica) e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

La relazione è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare RGS del 19 luglio 2012 n. 25. Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie. Le parti non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" e spetterà all'Organo di certificazione (Collegio dei revisori) valutare la coerenza anche delle parti ritenute non pertinenti.

Parte III - RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

La presente relazione riguarda la costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dirigente avvenuta con deliberazione di Giunta Comunale del 2 settembre 2025 n. 295 e consta dei seguenti moduli:

1. Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.
2. Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.
3. Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.
4. Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

III. 1 - Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse destinate nell'anno 2025 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti è stato determinato nelle sue due componenti, parte fissa e parte variabile, nel rispetto dell'art. 57 del CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali del 17/12/2020 come integrato dal CCNL 16/07/2024.

III.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate ai sensi dell'art. 57 comma 2 lett. a) e incrementi con carattere di certezza e stabilità ai sensi dell'art. 56 e dell'art. 57 comma 2 lett. c) del CCNL 17/12/2020:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	IMPORTI (in euro)
---	----------------------

CCNL 17/12/2020 art. 57, comma 2, lettera a)	Risorse certe e stabili soggette al limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017 (come certificate da Collegio Revisori Prot. 191478 del 24/7/2020, compresa RIA al 31/12/2020 di euro 119.170,47)	1.143.835,39
CCNL 17/12/2020 art. 57 co.2 lett. a), c)	RIA personale cessato anni precedenti (2021-2023-2024)	257,40
CCNL 17/12/2020 art. 56	Risorse art. 56 CCNL 2016-2018 (1,53% monte salari 2015 = 1.885.831,00*1,53%) NON SOGGETTE al limite art. 12 co. 2 DLgs 75/2017	28.853,21
CCNL 16/07/2024 art. 39 co. 1	incremento art. 39 co. 1 CCNL 16/07/2024 (2,01% m.s. 2018: 1.780.621,00x2,01%)	35.790,48
	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.208.736,48

III 1.2 - Sezione II - Risorse variabili

1.2.1 Risorse variabili non aventi caratteristica di certezza per gli anni successivi, che il Contratto collettivo di lavoro individua al fine di alimentare il Fondo:

RISORSE VARIABILI		IMPORTI (in euro)
CCNL 17/12/2020 art.57 co.2 lett. c)	RIA personale cessato anno precedente (solo mesi dopo la cessazione + 13ma)	0
CCNL 17/12/2020 Art. 57 comma 2 lett. e) (già art. 26 co. 3 CCNL 23/12/1999)	Attivazione di nuovi servizi finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali è correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità della dirigenza	185.934,80
CCNL 16/07/2024 art. 39 comma 3	incremento art. 39 co. 3 CCNL 16/07/2024 (0,22% m.s. 2018)	3.917,37
CCNL 17/12/2020 Art. 57 comma 2 lett. b)	Incentivi di cui all'articolo 37 CCNL 23/12/1999 per sentenze favorevoli all'Ente con compensazione delle spese	9.855,16
CCNL 17/12/2020 Art. 57 comma 2 lett. b)	Incentivi anti-evasione IMU-TARI co.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019 CAP.4700/1	Da quantificare
CCNL 17/12/2020 Art. 57 comma 2 lett. b)	Incentivi avvocati per SPESE RIMBORSATE art.27 CCNL 16/7/2024 comma 3 CAP.10660/1 spese soccombenti	Da quantificare
CCNL 17/12/2020 Art. 57 comma 2 lett. b)	Incentivi funzioni tecniche PNRR a dirigenti ai sensi dell'art. 8 co. 5 DL 13/2023 del 24/2/2023	Da quantificare
CCNL 17/12/2020 Art. 57 comma 2 lett. b)	Incentivi funzioni tecniche a dirigenti ai sensi dell'art. 45 DLgs 36/2023 come modificato dal DL 209/2024 e DL 73/2025 del 21/5/2025 convertito in L. 105/2025 (cap. 33580/7-8)	Da quantificare
	Totale risorse variabili	199.707,33

1.2.2 Risorse variabili non aventi caratteristica di certezza per gli anni successivi, previste da norma di legge:

L'art. 33 co.2 del D.L. 34 del 30/04/2019 prevede che "il limite di cui all'art. 23 comma 2 del DL 25 maggio 2017 n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018. Le circolari prot. 179877 del 1/9/2020 e prot. 12454 del 15/1/2021

del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, impartiscono istruzioni in merito alla determinazione del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018 e determinato pari a euro 49.636,96 per n. 17 unità in servizio nell'anno 2018. Le unità in servizio nell'anno 2025 quantificate come da Circolari MEF prot. 179877 del 01/09/2020 e prot. 12454 del 15/01/2021 e coerentemente a quanto disposto dalla Corte dei Conti Sezioni Riunite nella deliberazione 18/2023-adunanza del 20/11/2023, sulla base del numero dei cedolini stipendiali che verranno erogati al personale che accede alle risorse del suddetto Fondo rapportati a 12 mesi, risultano **pari a n. 18,67**.

Si è registrato un aumento del personale in servizio nell'anno 2025 e si è provveduto ad **adeguare il fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2025 per un importo pari ad euro 82.893,72** determinato dal prodotto del valore medio pro-capite delle risorse integrative per il personale dirigente nell'anno 2018 (pari ad euro 49.636,96) ed il differenziale tra le unità di personale con qualifica dirigenziale in servizio nel corso del 2025 (18,67 unità) e le unità di personale, con la medesima qualifica, in servizio al 31 dicembre 2018 (17 unità).

Totale risorse variabili

282.601,05

III 1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

1.3.1 In applicazione dell'articolo 1 comma 3 lettera e) del CCNL 12/02/2002 il fondo è stato ridotto, dal 1/9/2001 di euro 3.356,97 per ogni posizione dirigenziale (n. 46), secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo dell'ente, per un ammontare complessivo pari a Euro 154.420,62. Tale abbattimento, ai sensi dell'articolo 1 comma 6 del medesimo CCNL, è ridotto in quanto viene incrementata la disponibilità del fondo di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999, relativamente ai posti di organico di qualifica dirigenziale stabilmente soppressi successivamente al 1/9/2001 (n. 13 entro il 31/12/2013 e n. 11 dall'anno 2014, di cui n. 3 sopprese da 1/6/19) * Euro 3.356,97 = Euro 43.640,62 + Euro 32.730,46). Pertanto, **l'abbattimento complessivo ammonta a Euro 78.049,54**.

Abbattimento in applicazione dell'articolo 1 comma 3 lett. e CCNL 12/2/2002	-154.420,62
Riduzione abbattimento di cui al punto precedente ai sensi dell'art. 1 comma 6 CCNL 12-2-2002	76.371,08
Abbattimento complessivo	-78.049,54

1.3.2. In questa sezione della relazione è data evidenza della riduzione disposta dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 che stabilisce che "A decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del DLgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato".

Tale disposizione prende come riferimento il fondo dell'anno 2016 come limite per le risorse destinate al trattamento accessorio del personale dall'anno 2017 e per tale ragione viene riportata anche la decurtazione permanente prevista dell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1 comma 456 legge n. 147/2013. Tale **decurtazione permanente** è pari a complessivi **Euro 413.044,92** di cui Euro 39.763,81 per riconduzione al fondo dell'anno 2010 ed Euro 373.281,11 per cessazione dirigenti (€ 378.286,85 pari al 31,15% - € 5.005,74 per remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare), come certificata dal Collegio dei Revisori in data 13 ottobre 2017 (che sostituisce quella rilasciata in data 3 settembre 2015), sulla base delle istruzioni fornite dalla circolare del Mef dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 8 maggio 2015 avente ad oggetto "Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare a partire dal 2015 ai fondi della contrattazione integrativa in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78 convertito, con modificazioni introducendo innovazioni, in legge 30 luglio 2010 n. 122".

1.3.3 Il limite del Fondo dell'anno 2016 previsto dall'art. 23 comma 2 del DL. 25 maggio 2017 n. 75 (originariamente pari a Euro 866.335,25), è stato ridefinito in occasione della costituzione del fondo 2024, non essendo più presenti avvocati con qualifica dirigenziale, riducendo la voce "incentivo avvocati per spese compensate" di un ammontare pari alla somma stanziata nell'anno 2016 di Euro 40.077,25

(Euro 15.000,83 + Euro 288,50 + Euro 24.787,92). Con la costituzione avvenuta con deliberazione di Giunta Comunale del 2 settembre 2025 n. 295, in previsione dell'assunzione nel corso dell'anno 2025 di un Avvocato dirigente, la voce "incentivo avvocati per spese compensate" è stata finanziata per un importo pari ad euro 9.855,16 **ridefinendo così il limite dell'anno 2016 del fondo dirigenti** in un importo pari ad **euro 836.113,16**.

Il totale delle risorse soggette a limite per l'anno 2025 su cui operare la decurtazione di cui all'art. 23 comma 2 del DLgs. 75/2017 ammonta ad Euro **848.788,29** e risulta superiore all'ammontare del corrispondente fondo dell'anno 2016 (Euro 836.113,16). Di conseguenza è stata applicata la **riduzione per riconduzione al fondo 2016 pari ad Euro 12.675,13**.

1.3.4 Al fine di rispettare il limite imposto dall'art. 23 comma 2 del Dlgs 75/2017 relativamente al tetto complessivo dei fondi 2016 del salario accessorio (fondo straordinario, fondo dipendenti/E.Q., fondo dirigenti, fondo Segretario comunale) è stato necessario applicare sul fondo dei dirigenti, la **riduzione per riconduzione al fondo 2016 del segretario generale, per una somma pari ad euro 5.153,95**.

III 1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) **Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3.1 **Euro 1.130.686,94** (dato da Euro 1.208.736,48 – Euro 78.049,54 [somme destinate alla posizione ossia -154.420,62+43.640,62+32.730,46]) - Oltre contributi c/Ente.
- b) **Totale risorse variabili**, determinato dal totale della sezione III.1.2 **Euro 282.601,05** (199.707,33+82.893,72) - Oltre contributi c/Ente;
- c) **Decurtazione permanente** ai sensi dell'art 1 comma 457 della L. 147/2013 come quantificate nella sezione III.1.3.2 pari a **Euro 413.044,92**.
- d) **Decurtazione** ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 per riconduzione al fondo dell'anno 2016, come quantificata nella sezione III.1.3.3, pari ad **Euro 12.675,13**;
- e) **Riconduzione al limite** di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 relativa al fondo del salario accessorio del segretario comunale per l'anno 2025, come quantificata nella sezione III.1.3.4, pari ad **Euro 5.153,95** (il fondo segretario generale anno 2025 è quantificato in Euro 66.544,40, in misura superiore rispetto all'importo determinato per l'anno 2016 pari ad Euro 61.390,45, determinando pertanto la decurtazione pari ad Euro 5.153,95 da imputare al fondo risorse decentrate dirigenti anno 2025);
- f) **Totale Fondo sottoposto a certificazione**, determinato dalla somma delle voci a) e b) cui vengono sottratte le voci c), d) ed e) **Euro 982.413,99** - Oltre contributi c/Ente.

I dati sono riepilogati nella tabella sottostante:

Totale delle risorse stabili al lordo decurtazioni	1.208.736,48
Decurtazioni retribuzione di posizione ai sensi dei comma 3 lett. e) e del comma 6 dell'art. 1 del CCNL 12/2/2002	-78.049,54
Totale risorse stabili	1.130.686,94
Totale risorse variabili soggette a limite	195.789,96
Totale risorse variabili non soggette al limite	86.811,09
Totale risorse variabili	282.601,05
Totale risorse stabili e variabili	1.413.287,99
Decurtazione permanente in applicazione art. 9 comma 2 bis come modificato dall'art. 1 comma 457 L. 147/2013 (certificazione del collegio dei revisori rilasciata in data 13/10/2017 acquisita al protocollo al n. 0259508 in data	-413.044,92

17/10/2017 in sostituzione di quella rilasciata in data 3 settembre 2017)	
Decurtazione per riconduzione a fondo dell'anno 2016 ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75	-12.675,13
Decurtazione per riconduzione al fondo anno 2016 compreso segretario/direttore generale ai sensi dell'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 come ridefinito ai sensi della delibera Corte dei Conti sezione Autonomie 17/2020	-5.153,95
Totale risorse sottoposte a certificazione	982.413,99

III 1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

La contabilità di costituzione del fondo è al "lordo": Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III.2 – Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III 2.1 – Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tra le risorse del Fondo, come definite con atto dell'Amministrazione, alcune poste hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione. Nella tabella seguente sono elencate tali risorse non soggette a negoziazione.

RISORSE	DESTINAZIONE	RIFERIMENTO CONTRATTUALE
Euro 237.532,25	Retribuzione di posizione non contrattata (€ 12.722,67 minimale * Media dirigenti 2025 = 18,67)	Art. 37 co. 6 CCNL 16/7/2024
Euro 145.296,22	Minimo contrattuale destinato alla retribuzione di risultato Euro 145.296,22 (pari al 15% del fondo complessivo di euro 968.641,46 [982.413,99 - 9.855,16 - 3.917,37] al netto delle risorse di cui all'art. 57, comma 1, lettera b) del CCNL 17/12/2020, previste da disposizione di legge e dall'incremento previsto dall'art. 39 co. 3 del CCNL 16/7/2024, comprensivo della quota destinata al risultato degli incarichi ad interim)	Art. 57 co. 3 CCNL 17/12/2020
Euro 3.917,37	Risorse destinate integralmente a finanziare la retribuzione di risultato come previsto da art. 39, comma 3 del CCNL 16/7/2024 pari allo 0,22% del m.s. 2018 (1.780.621,00 x 0,22%)	dall'art. 39 co. 3 del CCNL 16/7/2024
Euro 9.855,16	Incentivi di cui all'articolo 27, CCNL 16/07/2024 con spese compensate (compensi professionali avvocatura pubblica art. 1 co. 6, L. 114/2014)	Art. 27 CCNL 16/7/2024
da quantificare	Incentivi funzioni tecniche PNRR a dirigenti ai sensi dell'art. 8 co. 5 DL 13/2023 del 24/2/2023	Art. 57, comma 2, lettera b) CCNL 17/12/2020
da quantificare	Incentivi anti-evasione IMU-TARI co.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019 CAP.4700/1	Art. 57, comma 2, lettera b) CCNL 17/12/2020
da quantificare	Incentivi avvocati con spese rimborsate art.27 CCNL 16/7/2024 (compensi professionali avvocatura pubblica art. 1 co. 6, L. 114/2014) CAP.10660/1	Art. 27 CCNL 16/7/2024
da quantificare	Incentivi funzioni tecniche a dirigenti ai sensi dell'art. 45 Dlgs 36/2023 come modificato dal DL 209/2024 e DL 73/2025 del 21/5/2025 convertito in L. 105/2025 (cap. 33580/7-8)	Art. 57, comma 2, lettera b) CCNL 17/12/2020

Totale somme non soggette a negoziazione **Euro 396.601,00.**

III 2.2 – Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le risorse del fondo dell'anno **2025** oggetto di specifica negoziazione sono assegnate come segue:

Tipologia di destinazione	Importo
(a) Quota fondo destinato alla posizione	823.345,24
(b) quota a destinazione vincolata	-237.532,25
Retribuzione posizione regolata dalla contrattazione (a)-(b)	585.812,99
(c) Quota fondo destinato al risultato	159.068,75
(d) quota a destinazione vincolata	-159.068,75
Retribuzione di risultato regolata dalla contrattazione (c)-(d)	0,00

Totale somme regolate dal contratto **Euro 585.812,99.**

III 2.3 – Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III 2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1 **Euro 396.601,00;**

totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2 **Euro 585.812,99;**

totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3 "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato";

totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo) **Euro 982.413,99;**

III 2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III 2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

b) Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, garantito dall'adozione di un sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni dirigenziali (modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale in data 29 luglio 2025 n. 256), coerente con le disposizioni del D.Lgs. 150/2009 e del D.L. 95/2012. In particolare, la retribuzione di risultato è collegata alla valutazione dei risultati degli obiettivi specifici, della performance organizzativa della struttura di diretta responsabilità e degli obiettivi di ruolo (c.d. comportamenti organizzativi).

c) Per quanto riguarda l'attestazione ~~relativa all'istituto delle progressioni di carriera (progressioni orizzontali):~~
 "parte non pertinente allo specifico ~~accordo illustrato in quanto il predetto istituto non è applicabile alla~~
 dirigenza.

III 3 – Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Di seguito e per una visione di insieme è riportato un prospetto riepilogativo con i dati certificati del fondo 2024 con quelli proposti per il 2025

COSTITUZIONE FONDO		IMPORTI 2024 (DG 524/2024)	IMPORTI 2025
Art. 57 co.1 let. a) CCNL 2016/2018	Totale Risorse certe e Stabili soggette al limite art. 23 co. 2 Dlgs 75/2017 (come certificate da Collegio Revisori Prot. 191478 del 24/7/2020, compresa RIA al 31/12/2020 di euro 119.170,47)	1.143.835,39	1.143.835,39
CCNL 17/12/2020 art. 57, co.2, let. c)	RIA personale cessato a.p.	257,40	257,40
Art. 56 CCNL 2016-2018	Risorse art. 56 CCNL 2016-2018 (1,53% monte salari 2015 = 1.885.831,00*1,53%) NON SOGGETTE al limite art. 12 co. 2 DLgs 75/2017	28.853,21	28.853,21
CCNL 16/7/2024 art. 39 co. 1	incremento art. 39 co. 1 CCNL 16/7/2024 (2,01% m.s. 2018 di euro 1.780.621,00)	35.790,48	35.790,48
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 2	Integrazione del 1,20%, monte salari annuo dirigenza del 1997 con decorrenza dall'anno 1999	0	0,00
CCNL 17/12/2020 art. 57 comma 2, lettera e)	Incremento della dotazione organica dirigenziale e attivazione di nuovi servizi finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali è correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità della dirigenza	185.934,80	185.934,80
CCNL 17/12/2020 art. 57, co.2, let. c)	RIA personale cessato a.p. - rateo successivo alla cessazione	77,28	0,00
CCNL 16/7/2024 art. 39 co. 3	increm. art. 39 co. 3 CCNL 16/7/2024 (art. 1 co. 604 L.Bil. 2022 = 0,22% m.s. 2018 di euro 1.780.621,00) (quota una tantum annualità pregresse destinata a retrib. di Risultato parere ARAN AFL91 27/9/2024)- Anno 2022	3.917,37	0,00
CCNL 16/7/2024 art. 39 co. 3	increm. art. 39 co. 3 CCNL 16/7/2024 (art. 1 co. 604 L.Bil. 2022 = 0,22% m.s. 2018 di euro 1.780.621,00) (quota una tantum annualità pregresse destinata a retrib. di Risultato parere ARAN AFL91 27/9/2024)- Anno 2023	3.917,37	0,00
CCNL 16/7/2024 art. 39 co. 3	increm. art. 39 co. 3 CCNL 16/7/2024 (art. 1 co. 604 L.Bil. 2022 =0,22% m.s. 2018 di euro 1.780.621,00) (solo per retrib. di Risultato in analogia a fondo E.Q. parere ARAN AFL91 prot. 1832 del 24/2/2023)	3.917,37	3.917,37
CCNL 16/7/2024 art.27 – art. 1	Incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.27 CCNL 16/7/2024 fin Ente CAP.3040/1 (dal 2020 -1 dir avv +1 dip. avv, da Mar 2021 -1 Dir, da Nov 2022 +1	0,00	9.855,16

co. 9 L. 114/2014	dip. Avv., da APR 2023 +1 dip. avv. dal 2025 +1 DIR avv.: le risorse sono state ripartite fra fondo dip. e dir. nel limite complessivo dello stanziamento 2013)		
Art. 57, comma 2, lettera b) CCNL 17/12/2020	Incentivi funzioni tecniche PNRR a dirigenti ai sensi dell'art. 8 co. 5 DL 13/2023 del 24/2/2023	0	(da quantificare)
Art. 57, comma 2, lettera b) CCNL 17/12/2020	Incentivi anti-evasione IMU-TARI co.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019 CAP.4700/1		(da quantificare)
Art. 27 CCNL 16/7/2024	Incentivi avvocati con spese rimborsate art.27 CCNL 16/7/2024 (compensi professionali avvocatura pubblica art. 1 co. 6, L. 114/2014) CAP.10660/1		(da quantificare)
Art. 57, comma 2, lettera b) CCNL 17/12/2020	Incentivi funzioni tecniche a dirigenti ai sensi dell'art. 45 DLgs 36/2023 come modificato dal DL 209/2024 e DL 73/2025 del 21/5/2025 convertito in L. 105/2025 (cap. 33580/7-8)		(da quantificare)
Art. 33 co. 2 DL 34/2019	Incremento limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017 ai sensi art. 33 co. 2 DL 34/2019 per invarianza quota medio-pro capite salario accessorio rispetto all'anno 2018 (+0,33 anno 2024, +1,67 anno 2025)	16.380,20	82.893,72
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 1, lettera e	Riduzione fondo CCNL 12/02/2002 art. 1 comma 3 lettera e) e relativo incremento ai sensi dell'articolo 1 comma 6 del medesimo CCNL) (-154.420,62+43.640,62+32.730,46=-78.049,54)	-78.049,54	-78.049,54
Fondo al lordo decurtazioni art. 9 comma 2 bis		1.344.831,33	1.413.287,99
Riduzione permanente fondo ai sensi art.9 co. 2bis DL 78/2010 modif. da art.1 co. 456 L.147/2013 - Certifi.Revisori 13/10/2017		-413.044,92	-413.044,92
Totale fondo al netto riduzione permanente		931.786,41	1.000.243,07
Art. 56 CCNL 2016-2018	Risorse art. 56 CCNL 2016-2018 (1,53% monte salari 2015 = 1.885.831,00*1,53%) NON SOGGETTE al limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017	-28.853,21	-28.853,21
CCNL 16/7/2024 art. 39 co. 1	incremento art. 39 co. 1 CCNL 16/7/2024 (2,01% m.s. 2018 di euro 1.780.621,00)	-35.790,48	-35.790,48
CCNL 16/7/2024 art. 39 co. 3	increm. art. 39 co. 3 CCNL 16/7/2024 (art. 1 co. 604 L.Bil. 2022 = 0,22% m.s. 2018 di euro 1.780.621,00) (quota una tantum annualità pregresse destinata a retrib. di Risultato parere ARAN AFL91 27/9/2024)- Anno 2022	-3.917,37	0,00
CCNL 16/7/2024 art. 39 co. 3	increm. art. 39 co. 3 CCNL 16/7/2024 (art. 1 co. 604 L.Bil. 2022 = 0,22% m.s. 2018 di euro 1.780.621,00) (quota una tantum annualità pregresse destinata a retrib. di Risultato parere ARAN AFL91 27/9/2024)- Anno 2023	-3.917,37	0,00
CCNL 16/7/2024 art. 39 co. 3	increm. art. 39 co. 3 CCNL 16/7/2024 (art. 1 co. 604 L.Bil. 2022 =0,22% m.s. 2018 di euro 1.780.621,00) (solo per retrib. di Risultato in analogia a fondo E.Q. parere ARAN AFL91 prot. 1832 del 24/2/2023)	-3.917,37	-3.917,37

Art. 57, comma 2, lettera b) CCNL 17/12/2020	Incentivi funzioni tecniche PNRR a dirigenti ai sensi dell'art. 8 co. 5 DL 13/2023 del 24/2/2023	0	(da quantificare)
Art. 57, comma 2, lettera b) CCNL 17/12/2020	Incentivi anti-evasione IMU-TARI co.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019 CAP.4700/1		(da quantificare)
Art. 27 CCNL 16/7/2024	Incentivi avvocati con spese rimborsate art.27 CCNL 16/7/2024 (compensi professionali avvocatura pubblica art. 1 co. 6, L. 114/2014) CAP.10660/1		(da quantificare)
Art. 57, comma 2, lettera b) CCNL 17/12/2020	Incentivi funzioni tecniche a dirigenti ai sensi dell'art. 45 Dlgs 36/2023 come modificato dal DL 209/2024 e DL 73/2025 del 21/5/2025 convertito in L. 105/2025 (cap. 33580/7-8)		(da quantificare)
Art. 33 co. 2 DL 34/2019	Incremento limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017 ai sensi art. 33 co. 2 DL 34/2019 per invarianza quota medio-pro capite salario accessorio rispetto all'anno 2018 (+0,33 anno 2024, +1,67 anno 2025)	-16.380,20	-82.893,72
Parziale fondo risorse soggette al limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017		839.010,41	848.788,29
Riconduzione al fondo 2016 (art. 23. co.2 DLgs. 75-2017) come ridefinito ai sensi della delibera della corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019		-12.752,41	-12.675,13
TOTALE FONDO RISORSE SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 CO. 2 DLgs 75/2017		826.258,00	836.113,16
Riconduzione ai fondi complessivi 2016 compreso Segretario/Direttore Generale (art. 23. co.2 DLgs. 75-2017) come da circolare MEF – RdS n. 18 del 28/06/2021		-2.892,81	-5.153,95
TOTALE FONDO DIRIGENTI - RICONDOTTO AL LIMITE ART. 23 CO. 2 DLgs 75/2017 (fondi complessivi 2016)		823.365,19	830.959,21
Art. 56 CCNL 2016-2018	Risorse art. 56 CCNL 2016-2018 (1,53% monte salari 2015 = 1.885.831,00*1,53%) NON SOGGETTE al limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017	28.853,21	28.853,21
CCNL 16/7/2024 art. 39 co. 1	incremento art. 39 co. 1 CCNL 16/7/2024 (2,01% m.s. 2018 di euro 1.780.621,00)	35.790,48	35.790,48
CCNL 16/7/2024 art. 39 co. 3	increm. art. 39 co. 3 CCNL 16/7/2024 (art. 1 co. 604 L.Bil. 2022 = 0,22% m.s. 2018 di euro 1.780.621,00) (quota una tantum annualità pregresse destinata a retrib. di Risultato parere ARAN AFL91 27/9/2024)- Anno 2022	3.917,37	
CCNL 16/7/2024 art. 39 co. 3	increm. art. 39 co. 3 CCNL 16/7/2024 (art. 1 co. 604 L.Bil. 2022 = 0,22% m.s. 2018 di euro 1.780.621,00) (quota una tantum annualità pregresse destinata a retrib. di Risultato parere ARAN AFL91 27/9/2024)- Anno 2023	3.917,37	
CCNL 16/7/2024 art. 39 co. 3	increm. art. 39 co. 3 CCNL 16/7/2024 (art. 1 co. 604 L.Bil. 2022 = 0,22% m.s. 2018 di euro 1.780.621,00) (solo per retrib. di Risultato in analogia a fondo E.Q. parere ARAN AFL91 prot. 1832 del 24/2/2023)	3.917,37	3.917,37

CCNL 17/12/2020 art. 57 comma 2, lettera b)	Incentivi funzioni tecniche PNRR a dirigenti ai sensi dell'art. 8 co. 5 DL 13/2023	0	0
Art. 33 co. 2 DL 34/2019	Incremento limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017 ai sensi art. 33 co. 2 DL 34/2019 per invarianza quota medio-pro capite salario accessorio rispetto all'anno 2018 (+0,33 anno 2024, +1,67 anno 2025)	16.380,20	82.893,72
TOTALE FONDO DIRIGENTI		916.141,19	982.413,99
Così ripartito:			
Risorse per retribuzione di posizione		768.730,72	823.345,24
Risorse per retribuzione di risultato		147.410,47	149.213,59
CCNL 16/7/2024 art.27 – art. 1 co. 9 L. 114/2014	Incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.27 CCNL 16/7/2024 fin Ente CAP.3040/1 (dal 2020 -1 dir avv +1 dip. avv, da Mar 2021 -1 Dir, da Nov 2022 +1 dip. Avv., da APR 2023 +1 dip. avv, dal 2025 +1 DIR avv.: le risorse sono state ripartite fra fondo dip. e dir. nel limite complessivo dello stanziamento 2013)	0,00	9.855,16
Art. 57, comma 2, lettera b) CCNL 17/12/2020	Incentivi funzioni tecniche PNRR a dirigenti ai sensi dell'art. 8 co. 5 DL 13/2023 del 24/2/2023	0	(da quantificare)
Art. 57, comma 2, lettera b) CCNL 17/12/2020	Incentivi anti-evasione IMU-TARI co.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019 CAP.4700/1		(da quantificare)
Art. 27 CCNL 16/7/2024	Incentivi avvocati con spese rimborsate art.27 CCNL 16/7/2024 (compensi professionali avvocatura pubblica art. 1 co. 6, L. 114/2014) CAP.10660/1		(da quantificare)
Art. 57, comma 2, lettera b) CCNL 17/12/2020	Incentivi funzioni tecniche a dirigenti ai sensi dell'art. 45 Dlgs 36/2023 come modificato dal DL 209/2024 e DL 73/2025 del 21/5/2025 convertito in L. 105/2025 (cap. 33580/7-8)		(da quantificare)
TOTALE FONDO COMPLESSIVO DIRIGENTI		916.141,19	982.413,99

I dati di costituzione del fondo riportati nella tabella per l'anno 2024 risultano aggiornati in base alla costituzione del fondo con DG 524/2024 del 24/12/2024 rideterminato in applicazione del CCNL 16/7/2024;

I dati di costituzione del fondo riportati nella tabella per l'anno 2025 risultano aggiornati in base alle informazioni conosciute alla data di costituzione del fondo, agli importi di cui all'art. 57, comma 2, lett. a), b) e c) del CCNL 17/12/2020, all'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lettera b) del CCNL 10/4/1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1/1/1998 e alle cessazioni previste alla data di adozione della DG 295/2025 del 02/09/2025. Eventuali risorse che saranno stanziare per l'anno 2025, per:

- l'incentivazione del personale dirigente ai sensi dell'art. 1, comma 1091 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, per l'attività di recupero evasione dei tributi IMU e TARI
- per le attività di collaudo svolte in relazione a contratti pubblici di lavori, servizi e forniture, di cui all'articolo 61 comma 9 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133
- incentivi per funzioni tecniche al personale dirigenziale di cui all'articolo 8 comma 5 del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13 (convertito in Legge 41/2023) per i progetti del PNRR dal 2023 al 2026

- Incentivi funzioni tecniche e dirigenti ai sensi dell'art. 45 Dlgs 36/2023 come modificato dal DL 209/2024 e DL 73/2025 del 21/5/2025 convertito in L. 105/2025 (cap. 33580/7-8)

saranno corrisposte al personale interessato in base al regolamento di riferimento, approvato con deliberazione di Giunta Comunale del 30 dicembre 2019 n. 431 e successivamente aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 322 del 6 settembre 2022 e alle loro successive modifiche ed integrazioni. La disciplina per la liquidazione degli incentivi per funzioni tecniche al personale dirigenziale di cui all'articolo 8 comma 5 del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13 (convertito in Legge 41/2023) è stabilita dalla contrattazione decentrata integrativa (art. 4 comma 5, CCDI normativo 2025/2027 sottoscritto in data 24/7/2025 e art. 1 comma 7 ipotesi di CCDI 2025 sottoscritta in data 8-9-25) e dal vigente regolamento per gli incentivi per le funzioni tecniche di all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 (modificato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale n. 230 in data 7 agosto 2018 e alle loro modifiche di tempo in tempo adottate) nonché dal regolamento per l'incentivazione delle funzioni tecniche ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 501 in data 17 dicembre 2024 che dovrà essere adeguato alle modifiche introdotte dal Decreto Legislativo 31 dicembre 2024, n. 209 e da ultimo dal DL 21 maggio 2025 n. 73, convertito con modificazioni dalla Legge 18 luglio 2025, n. 105.

Inoltre, la costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dirigente dell'anno 2025, se necessario, in caso di eventi non previsti sarà nuovamente adeguata, ai sensi dell'art. 33 co.2 del D.L. 34 del 30/04/2016.

III - 4 – Modulo IV -Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

In questo modulo si evidenzia il rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase di programmazione della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

III – 4.1 – Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase Programmatoria della Gestione

Il Sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati al precedente modulo II. Già in sede di costituzione del fondo delle risorse decentrate, vengono rispettati i limiti posti dallo stanziamento di bilancio, nonché quelli imposti dalla legislazione vigente in tema di contenimento delle spese di personale.

Le risorse decentrate sono iscritte in bilancio ai seguenti capitoli:

EU	CR	Cap.	Art.	Descrizione
U	57	33540	15-16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - SEGRETERIA GENERALE – COMPETENZE/ONERI
U	57	33550	15-16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE PROVVEDITORATO - COMPETENZE/ONERI
U	57	33560	15-16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - COMPETENZE/ONERI
U	57	33570	15-16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI - COMPETENZE/ONERI
U	57	33580	15-16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - UFFICIO TECNICO - COMPETENZE/ONERI
U	57	33590	15-16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE - COMPETENZE/ONERI
U	57	33610	15-16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - RISORSE UMANE - COMPETENZE/ONERI
U	57	33620	15-16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - ALTRI SERVIZI GENERALI - COMPETENZE/ONERI

			16	
U	57	33650	15-16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - COMPETENZE/ONERI
U	57	33720	15-16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - DIRITTO ALLO STUDIO - COMPETENZE/ONERI
U	57	33730	15-16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - ATTIVITA CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE - COMPETENZE/ONERI
U	57	33770	15-16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO - COMPETENZE/ONERI
U	57	33790	15-16	FONDO DIRIGENTI - DIFESA DEL SUOLO - COMPETENZE/ONERI
U	57	33830	15-16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - VIABILITA E INFRASTRUTTURE STRADALI - COMPETENZE/ONERI
U	57	33890	15-16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE - COMPETENZE/ONERI
U	57	33910	15-16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI - COMPETENZE/ONERI
U	57	33930	15-16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - COMMERCIO RETI DISTRIBUTIVE E TUTELA DEI CONSUMATORI - COMPETENZE/ONERI
U	57	3040	1-4	INCENTIVO AVVOCATURA CO.6 ART. 9 L.114/2014 CAUSE VINTE CON COMPENSAZIONE SPESE LEGALI- COMPETENZE/ONERI

La verifica tra il sistema contabile e i dati del fondo è costante. Le competenze relative all'IRAP trovano copertura al capitolo 9420 denominato IRAP A DEBITO ENTE (D. Lgs. 446/97).

In base alla destinazione annuale delle risorse decentrate, viene effettuato apposito impegno di spesa che costituisce l'importo massimo liquidabile per i diversi gruppi di salario accessorio.

III – 4.2 – Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Il limite di spesa del fondo dell'anno 2016, di cui all'articolo 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 risulta rispettato. Come sopra ricordato il totale delle risorse soggette a limite per l'anno 2025 supera l'ammontare del corrispondente fondo dell'anno 2016 e di conseguenza è applicata la riduzione per riconduzione al fondo 2016 pari ad Euro 12.675,13. E' stata altresì applicata la riconduzione ai fondi complessivi 2016 compreso Segretario Generale (art. 23. co.2 DLgs. 75-2017) come da circolare MEF – RgS n. 18 del 19/06/2024 per un importo pari ad Euro 5.153,95. Viene inoltre riportata la decurtazione prevista dall'articolo 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010 come modificata dall'articolo 1, comma 456 della Legge 27 dicembre 2013, n. 147, come certificata dai revisori nella seduta del 13 ottobre 2017 che sostituisce quella redatta in data 3 settembre 2015.

si è provveduto ad adeguare provvisoriamente in aumento il limite di cui all'art. 23 comma 2 del DL 25 maggio 2017 del fondo dei dirigenti 2025 ai sensi dell'art. 33 co.2 del D.L. 34 del 30/04/2019, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa per il personale dirigenziale in servizio nell'anno 2025, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018, salvo eventuale rideterminazione in caso di eventi non previsti

Il fondo dell'anno 2025 sarà integralmente destinato successivamente alla sottoscrizione dell'ipotesi di CCDI.

III – 4.3 – Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In questa sezione vengono illustrati i mezzi di copertura del Fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione.

La consistenza del fondo dei dirigenti compresi incentivi avvocatura per spese compensate ex art. 37 CCNL 23/12/99, esclusi altri incentivi a specifica destinazione di legge e incentivi PNRR ancora da quantificare, è pari ad Euro 982.413,99, oltre ad oneri a carico ente per euro 275.852,24, al netto della decurtazione permanente di Euro 413.044,92 ed è rispettosa delle disposizioni indicate dall'art. 23 comma 2 del DLgs 25 maggio 2017, n. 75 e trova la copertura finanziaria sui capitoli del bilancio dell'Ente sopra elencati.

Il Responsabile
U.O. Gestione economica e
previdenziale risorse umane
Cristina Giusti