

COMUNE DI RIMINI

Nucleo di Valutazione

Li, 15 settembre 2025

PREMESSO che:

- in data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'area della dirigenza delle Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- l'art. 42, comma 1 del CCNL relativo al personale dell'Area della dirigenza delle Funzioni Locali sottoscritto in data 16 luglio 2024, rubricato "Differenziazione della retribuzione di posizione", nel disapplicare e sostituire l'art. 27, comma 1, del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie locali per il personale dirigente sottoscritto il 23 dicembre 1999, disciplina nuovamente la retribuzione di posizione dei dirigenti, prevedendo testualmente che *"Nell'ambito dei valori minimo e massimo dei cui all'art. 37, comma 6, la retribuzione di posizione è differenziata in base alla effettiva complessità e responsabilità delle posizioni dirigenziali affidate, in continuità con previgente disciplina. Resta fermo quanto previsto dall'art. 27, comma 5 del CCNL 23/12/1999, come modificato dall'art. 24 del CCNL 22/2/2006"*;
- il precitato articolo 42, comma 1, del nuovo CCNL 16 luglio 2024 individua quali fattori valutativi della graduazione della retribuzione di posizione la *"effettiva complessità e responsabilità delle posizioni dirigenziali affidate"* mentre l'abrogato articolo 27 comma 1 del CCNL 23 dicembre 1999 prevedeva altri parametri riferiti *"alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa e alle responsabilità gestionali interne ed esterne"*;
- alla luce della sottoscrizione del nuovo CCNL 16 luglio 2024 è stato necessario sottoscrivere un nuovo Contratto Collettivo decentrato integrativo normativo del personale dirigente valore dall'1/1/2025 e aggiornare il Regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali a valere dall'anno 2025, configurando i criteri di differenziazione delle retribuzioni di posizione sulla base dei nuovi parametri stabiliti dalla contrattazione nazionale;

DATO ATTO che:

- il nuovo regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali dall'anno 2025 è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale in data 29 luglio 2025, n. 255;
- in data 24 luglio 2025 è stato sottoscritto il Contratto collettivo decentrato integrativo normativo del personale dirigente del Comune di Rimini in vigore dal 1° gennaio 2025;

CONSIDERATO che a seguito dell'adozione del nuovo regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali dall'anno 2025 (approvato con D.G. 255 in data 29/7/2025), risulta necessario rigraduare tutte le posizioni dirigenziali presenti nell'ordinamento dell'ente a far data dall'1/1/2025 e alle successive decorrenze 1/5/2025 e 1/7/2025 a seguito delle modifiche organizzative introdotte rispettivamente con deliberazione di Giunta comunale in data 23 aprile 2025, n. 124 e in data 5 giugno 2025, n. 174, in base al nuovo sistema metodologico adottato con la precitata DG 255/2025;

PRESO ATTO che il nuovo sistema metodologico adottato con deliberazione di Giunta comunale in data 29 luglio 2025 n. 255 ha modificato i fattori valutativi coerentemente a quanto stabilito dal CCNL 16 luglio 2024 ed ha assegnato a ciascuno i relativi punteggi massimi;

VISTA la proposta in data 26 agosto 2025 prot. n. 295001 formulata dal Segretario Generale e Direttore Generale circa la graduazione delle posizioni dirigenziali a far data dal 1° gennaio 2025;

RICHIAMATO il vigente regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali approvato con deliberazione di Giunta Comunale in data 29 luglio 2025, n. 255;

CONSIDERATO che occorre procedere alla graduazione delle posizioni dirigenziali a far data dal 1° gennaio 2025;

DATO ATTO che sono stati esaminati gli atti inerenti all'attuazione della nuova regolamentazione contrattuale nonché del sistema organizzativo dell'Ente ed in particolare:

- il Contratto collettivo decentrato integrativo normativo del personale dirigente del Comune di Rimini in vigore dal 1° gennaio 2025 sottoscritto in data 24 luglio 2025;
- la deliberazione di Giunta comunale in data 29 luglio 2025 n. 255 attraverso la quale è stato adottato il regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni dall'anno 2025;
- la deliberazione di Giunta comunale in data 23 aprile 2025, n. 124, attraverso la quale è stato modificato l'assetto organizzativo interno dell'Ente a far data dall'1/5/2025;
- la deliberazione di Giunta comunale in data 5 giugno 2025, n. 174, attraverso la quale è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente, e modificato l'assetto organizzativo interno dell'Ente prevedendo fra l'alto un ulteriore posizione di rango dirigenziale a far data dal 1° luglio 2025;

tutto ciò premesso,

ATTESTA

la coerenza metodologica nonché la complessiva coerenza della proposta espressa dal Segretario Generale e Direttore Generale nella nota in data 26 agosto 2025 prot. n. 295001, per tutte le posizioni dirigenziali;

RECEPISCE E FA PROPRIA

la tabella denominata "Graduazione posizioni dirigenziale dal 1° gennaio 2025" prot. n. 295001 del 26 agosto 2025 sottoscritta dal Segretario Generale e Direttore Generale.

Il presidente
Dott. Arturo Bianco