

COMUNE DI RIMINI

Nucleo di valutazione

Lì, 15 settembre 2025

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Premesso che l'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022 relativo al personale del comparto funzioni locali disciplina le indennità di specifiche responsabilità definendone i compensi massimi attribuibili e il personale a cui tale indennità può essere riconosciuta;

Considerato che spetta alla contrattazione integrativa definire i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui al predetto articolo 84 CCNL 16 novembre 2022;

Precisato che in data 22 settembre 2023 è stato sottoscritto il nuovo Contratto collettivo decentrato integrativo normativo del personale dipendente per il triennio 2023-2025 in osservanza dei contenuti del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16 novembre 2022 e che l'articolo 7 del citato CCDI disciplina i criteri per individuare le specifiche responsabilità, attribuire l'incarico e determinare il compenso relativamente alle ipotesi di cui all'art. 84 del CCNL 16 novembre 2022;

Considerato che necessita verificare la coerenza delle proposte avanzate per l'anno 2025 dai responsabili dell'Ente per gli incarichi disciplinati dall'art. 84 del CCNL 16 novembre 2022 e dall'art. 7 del CCDI normativo 22 settembre 2023, e precisamente:

- Per le tipologie contraddistinte dalle lettere a), b), c), d), e), f), g), h) ed i) di cui alla tabella dell'art. 7 comma 2 del CCDI 22 settembre 2023:
 - A 1) Incarico di specifica responsabilità quale incaricato dell'attività di supporto e coordinamento per l'attuazione del Piano Salvaguardia della Balneazione Ottimizzato (PSBO), che costituisce obiettivo di mandato del Sindaco. Tale proposta di incarico è stata assegnata a...OMISSIS... dal dirigente del Settore Sicurezza idraulica e qualità ambientale con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera I) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° agosto 2025 – 31 luglio 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
 - A 2) Incarico di specifica responsabilità quale referente per l'analisi del piano economico-finanziario in relazione agli aspetti finanziari e fiscali negli strumenti di programmazione e gestionale per n. 2 rilevanti interventi di partenariato pubblico-privato (concessione gestione nuova piscina comunale e riconversione RDS Stadium). Tale proposta di incarico è stata assegnata a...OMISSIS... dal dirigente del Settore Ragioneria generale con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera C) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
 - A 3) Incarico di specifica responsabilità quale responsabile dell'organizzazione dei centri estivi comunali e coordinamento del personale coinvolto. Tale proposta di incarico è stata assegnata a...OMISSIS... dal dirigente del Settore Educazione con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera C) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° aprile 2025 – 31 agosto 2025. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 2.500,00;
 - A 4) Incarico di specifica responsabilità quale referente del coordinamento pedagogico territoriale dell'ambito provinciale e specificatamente del processo di costituzione del tavolo permanente 0/6 sul benessere dell'infanzia, con particolare riferimento alla fascia 0-3. Tale proposta di incarico è stata assegnata a...OMISSIS... dal dirigente del Settore Educazione con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera B) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;

- A 5) Incarico di specifica responsabilità quale referente del coordinamento pedagogico territoriale dell'ambito provinciale e specificatamente del processo di costituzione del tavolo permanente 0/6 sul benessere dell'infanzia, con particolare riferimento alla fascia 3-6. Tale proposta di incarico è stata assegnata a...OMISSIS... dal dirigente del Settore Educazione con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera B) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 6) Incarico di specifica responsabilità quale referente per l'attivazione di un percorso di ricerca / azione sull'inclusione scolastica delle bambine e dei bambini con disabilità nei nidi e nelle scuole comunali. Tale proposta di incarico è stata assegnata a...OMISSIS... dal dirigente del Settore Educazione con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera C) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 7) Incarico di specifica responsabilità quale responsabile dell'organizzazione del Polo dell'infanzia Peter Pan – Galeone in vista dell'apertura della nuova sede ricostruita con i finanziamenti PNRR. Tale proposta di incarico è stata assegnata a...OMISSIS... dal dirigente del Settore Educazione con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera C) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° aprile 2025 – 31 agosto 2025. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 8) Incarico di specifica responsabilità quale responsabile dell'organizzazione della gestione interorganica del servizio di prolungamento estivo dei nidi Bruco Verde e Cerchio Magico e coordinamento del personale. Tale proposta di incarico è stata assegnata a...OMISSIS... dal dirigente del Settore Educazione con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera B) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° aprile 2025 – 31 agosto 2025. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 9) Incarico di specifica responsabilità quale responsabile della redazione del regolamento per il trattenimento in servizio del personale dipendente e del personale di qualifica dirigenziale ai sensi dell'art. 1 comma 165 della legge 207/2024. Tale proposta di incarico è stata assegnata a...OMISSIS... dal Capo del Dipartimento Risorse con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 20 luglio 2025 – 31 dicembre 2025. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 10) Incarico di specifica responsabilità per la gestione prioritaria delle istanze di condono ex legge 47/85, legge 724/94, legge 326/03 riguardanti illeciti edilizi eseguiti su immobili aventi "Funzione Turistico-Ricettiva E" dei raggruppamenti funzionali del RUE vigente al fine di semplificare e snellire i procedimenti in carico all'Ufficio sportello alberghi. Tale proposta di incarico è stata assegnata a...OMISSIS... dal Capo del Dipartimento Pianificazione e gestione territoriale con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera D) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° settembre 2025 – 31 maggio 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 11) Incarico di specifica responsabilità per l'impostazione e la gestione del procedimento unico ex art. 52-quater del DPR 327/2001 (Testo unico espropri) in seguito all'entrata in vigore del DLgs 190/2024. Tale proposta di incarico è stata assegnata a...OMISSIS... dal Capo del Dipartimento Pianificazione e gestione territoriale con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 12) Incarico di specifica responsabilità per la creazione di un nuovo applicativo informatico per la consultazione di dati di rilevanza edilizia e urbanistica contenuti nei flussi informatici di scambio tra il front end edilizio "Accesso unitario" ed il gestionale edilizio "Civilia". Tale proposta di incarico è stata assegnata a...OMISSIS... dal Capo del Dipartimento Pianificazione e gestione territoriale con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023;

periodo di svolgimento previsto 1° agosto 2025 – 31 maggio 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;

- A 13) Incarico di specifica responsabilità per l'adeguamento dei flussi procedurali esistenti alle nuove disposizioni normative introdotte con il cosiddetto "Decreto Salva Casa" ed il supporto tecnico edilizio alla creazione del nuovo applicativo informatico per la consultazione dei dati. Tale proposta di incarico è stata assegnata a...OMISSIS... dal Capo del Dipartimento Pianificazione e gestione territoriale con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° agosto 2025 – 31 dicembre 2025. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 14) Incarico di specifica responsabilità per lo svolgimento di attività straordinaria di verifica documentale delle pratiche di richiesta di condono edilizio destinate alla digitalizzazione. Tale proposta di incarico è stata assegnata a...OMISSIS... dal Capo del Dipartimento Pianificazione e gestione territoriale con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera B) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° settembre 2025 – 30 novembre 2025. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00 ciascuno;
- A 15) Incarico di specifica responsabilità per la georeferenziazione e la mappatura di pratiche edilizie e la realizzazione di mappe interattive per consultazione ed editing dei dati associati. Tale proposta di incarico è stata assegnata a...OMISSIS... dal Dirigente del Settore Urbanistica con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 16) Incarico di specifica responsabilità per la gestione del processo di pianificazione strategica dell'Ente relativo alla formazione del Documento Unico di Programmazione, con particolare riguardo all'attività di coordinamento degli attori coinvolti. Tale proposta di incarico è stata assegnata a...OMISSIS... dal Direttore generale con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera D) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° maggio 2025 – 28 febbraio 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 17) Incarico di specifica responsabilità per la predisposizione di format e linee guida operative per gli uffici tecnici in materia di reati edilizi, in conformità alle direttive impartite dalla Procura della Repubblica presso il Tribunale di Rimini. Tale proposta di incarico è stata assegnata a...OMISSIS... dal Comandante della Polizia locale con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera C) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° settembre 2025 – 1° settembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.200,00;

Considerato che le sopra richiamate proposte, formulate dai dirigenti in ordine all'assegnazione ai dipendenti di un incarico di specifiche responsabilità, risultano coerenti con le disposizioni dettate dall'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022, nonché dall'articolo 7 del CCDI normativo 22 settembre 2023;

Richiamato altresì quanto disposto dall'art. 7, comma 8 del CCDI normativo 22 settembre 2023 in ordine alla corresponsione di una indennità unica non superiore ai limiti ivi fissati, qualora allo stesso dipendente siano affidati incarichi diversi nel medesimo anno;

Richiamato inoltre il parere ARAN ID24211-2025 in ordine al proporzionamento dell'indennità in caso di assenza;

Dato atto che il vigente CCDI normativo 22/9/2023 risulta coerente con quanto stabilito dal parere ARAN ID24211-2025 e la disciplina del proporzionamento dell'indennità in caso di assenze è stabilita all'art. 7 comma 5 del precitato CCDI;

tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione

- la coerenza con la vigente disciplina contrattuale (CCNL e CCDI normativo) delle proposte di incarico dell'anno 2025 di cui all'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022, indicate in premessa ai punti da A1) ad A17) e conviene nell'attribuire:
- un compenso massimo pari a Euro 2.500,00 per la proposta indicata al n. A3);
 - un compenso massimo pari a Euro 1.500,00 per le proposte indicate ai nn. A1), A2), A4), A5), A6), A7), A8), A10), A16);
 - un compenso massimo pari a Euro 1.200,00 per le proposte indicate ai nn. A11), A17);
 - un compenso massimo pari a Euro 1.100,00 per la proposta indicata al n. A9);
 - un compenso massimo pari a Euro 1.000,00 per le proposte indicate ai nn. A12), A13), A15);
 - un compenso massimo pari a Euro 800,00 per la proposta indicata al n. A14);

RACCOMANDA

di procedere alla liquidazione del compenso a conclusione dell'incarico, in relazione ai risultati conseguiti e nel rispetto dei vincoli stabiliti dall'art. 7 del CCDI normativo del personale dipendente sottoscritto il 22 settembre 2023 e dal CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025 in corso di definizione e approvazione.

STABILISCE

che in ossequio agli orientamenti applicativi ARAN RAL_1976, RAL_1620 e CFL82, l'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16 novembre 2022 sopra determinata ai punti da A1) a A17) per l'anno 2025 dovrà essere liquidata ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale in proporzione al tempo di lavoro previsto contrattualmente per ciascuno di essi.

Il Presidente
Dott. Arturo Bianco