

COMUNE DI RIMINI**Nucleo di Valutazione**

Oggetto: certificazione ai sensi dell'articolo 24, comma 1 lettera c) del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi modificato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale in data 29 ottobre 2024, n. 395 relativamente alla valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari di incarico di elevata qualificazione per l'anno 2024

RICHIAMATI:

- il D.Lgs. n. 150/2009 in particolare gli articoli 18 e 19 che disciplinano la valorizzazione del merito e i metodi di incentivazione della performance, nonché l'utilizzo di sistemi premianti selettivi e l'attribuzione selettiva di incentivi e l'articolo 31 inerente all'adeguamento dei propri ordinamenti ai principi dettati dalla norma in menzione;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale del 29 ottobre 2024, n. 395 ed in particolare il titolo III denominato "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance";
- i D.Lgs. 25 maggio 2017 nn. 74 e 75 che modificano, a far data dal 22 giugno 2017, rispettivamente il D.Lgs. n. 150/2009 e il D.Lgs. n. 165/2001;

PRECISATO che l'articolo 24 comma 1 lettera c) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi modificato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale in data 29 ottobre 2024, n. 395, stabilisce che il Nucleo di valutazione "certifica la correttezza metodologica dell'utilizzo dei processi di misurazione e valutazione, nel rispetto delle previsioni di legge e dei contratti collettivi nazionali ed integrativi";

DATO ATTO che conformemente al Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali 16 novembre 2022:

- in data 16 marzo 2023 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo per la definizione dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa (ai sensi dell'art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL 21/5/2018);
- con deliberazione di Giunta Comunale in data 21 marzo 2023, n. 86 è stato approvato il regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari di incarichi di elevata qualificazione di cui all'art. 16 comma 2 lettere a) e b) del CCNL 16/11/2022;

PRECISATO che il nuovo ordinamento professionale di cui al titolo III del CCNL 16/11/2022 è entrato in vigore il 1° aprile 2023 e con deliberazione di Giunta comunale in data 21 marzo 2023 n. 85 è stata data attuazione alle disposizioni dettate dal CCNL per il personale di comparto funzioni locali sottoscritto in data 16/11/2023, in materia di nuovo sistema di classificazione del personale e rideterminata la dotazione organica dell'Ente;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta comunale del 22 luglio 2025, n. 236 è stata approvata la Relazione sulla Performance dell'anno 2024, predisposta ai sensi dell'articolo 22 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che costituisce il documento conclusivo del ciclo di gestione della performance dell'anno 2024, con il quale viene rendicontato l'operato gestionale dell'Ente nel suo complesso e delle singole strutture organizzative (attività routinarie e progettuali) e nello specifico vengono esplicitati i risultati raggiunti da ciascuna struttura organizzativa in cui si articola l'Ente, con riferimento agli obiettivi assegnati attraverso i documenti di programmazione (PIAO e PEG) ed agli indicatori in esso contenuti, nonché i risultati dell'intera organizzazione comunale, misurati attraverso l'indicatore della produzione effettiva (Ipe);

DATO ATTO che:

- i dirigenti hanno effettuato la valutazione degli obiettivi gestionali (assegnati con il PIAO) e dei comportamenti organizzativi, dei titolari di incarichi di elevata qualificazione per l'anno 2024, così come previsto dal vigente regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari di incarichi di elevata qualificazione di cui all'art. 16 comma 2 lettere a) e b) del CCNL 16/11/2022 e come richiesto dal Capo Dipartimento Risorse con nota protocollo n. 256857 del 23 luglio u.s.;
- il Nucleo di valutazione ha validato, in data 18 luglio 2025 con atto acquisito a protocollo in pari data 18 luglio 2025 al n. 251235, i contenuti della Relazione sulla Performance 2024, attestando che il livello di conseguimento degli obiettivi indicati nella relazione rispecchia i report interni sul conseguimento degli obiettivi elaborati e predisposti dalle strutture dell'ente;

PRECISATO che nella tabella B allegata alla Relazione sulla Performance dell'anno 2024 (acquisita al protocollo dell'Ente in data 18 luglio 2025 al n. 251235) sono indicati i gradi di raggiungimento dei diversi obiettivi gestionali indicati nel PIAO 2024-2026 e il relativo valore percentuale;

Tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione

ATTESTA

la coerenza delle valutazioni sui risultati conseguiti, nel rispetto delle previsioni di legge e dei contratti collettivi nazionali ed integrativi per tutte le posizioni di elevata qualificazione in essere nell'anno 2024.

DA' ATTO

- che è possibile corrispondere la retribuzione di risultato dell'anno 2024 al personale incaricato di elevata qualificazione, in base ai criteri stabiliti nel vigente CCDI 16 marzo 2023 e nel regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari di E.Q. approvato con D.G. 86/2023 e sue successive modifiche ed integrazioni;
- che non accedono al sistema valutativo e premiante i titolari di E.Q. privi del requisito minimo della presenza effettiva in servizio (escludendo tutti i motivi di assenza) di almeno pari a 600 ore, riferita al periodo di attribuzione dell'incarico di E.Q.

Lì, 15 settembre 2025

IL PRESIDENTE
dott. Arturo Bianco