



COMUNE DI RIMINI
SETTORE PROTEZIONE SOCIALE

SCHEMA DI CONVENZIONE CON L'ETS XXX PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO "WOMEN'S SKILL – DONNE IN CORSA" RISCOPRIRE I PROPRI TALENTI E RIDURRE IL DIVARIO DI GENERE" ED APPROVAZIONE LINEE DI INDIRIZZO PER L' AFFIDAMENTO DEL PROGETTO. APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO. CIG B7CE8FBED6

L'anno duemilaventicinque (2025) con la presente scrittura privata redatta in duplice copia, da valersi ad ogni effetto di legge

TRA

IL Sig, Massimiliano Alessandrini, nato a _____ il _____, domiciliato per la funzione in Rimini, nella sua qualità di dirigente Settore Protezione Sociale, giusto atto _____ il quale interviene ed agisce nel presente atto non in proprio ma in nome, per conto e interesse del COMUNE DI RIMINI, c.f. 00304260409, in esecuzione della Determina Dirigenziale n. 3645 del 21 dicembre 2022, esecutiva;

E

l'Ets _____, codice fiscale n. _____, con sede legale in Rimini _____ iscritta al registro _____, in nome e per conto della quale agisce nel presente atto il/la Sig/Sig.ra _____, nella sua qualità di Presidente e legale rappresentante dell'Ets,

PREMESSO CHE:

- la Legge Regionale n. 2/2003 "Norme per la promozione della cittadinanza sociale e per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali", all'art. 43, prevede che gli Enti Locali per affrontare specifiche tematiche sociali, possano indire istruttorie pubbliche per la co-progettazione dei relativi interventi, coinvolgendo attivamente i soggetti del terzo settore ed altri soggetti senza scopo di lucro;

- con determinazione dirigenziale n. 2156 del 11/08/2025 è stato disposto l'avvio dell'Istruttoria Pubblica di co-progettazione per la realizzazione del progetto "Women's

COMUNE DI RIMINI
SETTORE PROTEZIONE SOCIALE

skill – Donne in corsa” riscoprire i propri talenti e ridurre il divario di genere” ed approvazione linee di indirizzo per l’affidamento del progetto e l’approvazione dell’avviso pubblico. CIG B7CE8FBED6

- con determinazione dirigenziale n. del è stata affidata la realizzazione del progetto “Women’s skill – donne in corsa” riscoprire i propri talenti e ridurre il divario di genere”

- è stata acquisita la dichiarazione di essere in regola con le disposizioni del comma 2, dell’art. 6 del DL 78 del 31/05/2010 convertito in legge 122 del 30/07/2010;

tutto ciò premesso ed assunto come parte sostanziale ed integrante del presente atto

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

ART. 1 - Oggetto

Il Comune di Rimini rappresentato dalla responsabile Settore Protezione Sociale affida all’Ets **XXX** la realizzazione del progetto di co-progettazione “Women’s skill – donne in corsa” riscoprire i propri talenti e ridurre il divario di genere” annualità 2025/2026, approvato nel corso dell’Istruttoria Pubblica di cui alle determinazioni dirigenziali richiamate in premessa.

Si precisa che l’Ets dovrà operare in collaborazione con la rete dei servizi pubblici e privati presenti sul territorio per favorire un approccio integrato e partecipare attivamente alle Reti territoriali interistituzionali, sia locali, che regionali, che nazionali.

L’Ets **XXX** con la sottoscrizione della presente Convenzione, si impegna affinché le attività co-progettate con il Comune di Rimini siano svolte con le modalità convenute e per il periodo concordato, come indicato nel progetto presentato ed elaborato in sede di co-progettazione, che costituisce parte integrante della presente convenzione anche se non materialmente allegato.

Nel periodo di durata della Convenzione saranno convocati incontri tra il Comune di Rimini e l’Ets assegnatario del progetto al fine di monitorare l’andamento delle attività, verificare l’efficacia degli interventi effettuati, condividere soluzioni e prassi operative ritenute

COMUNE DI RIMINI
SETTORE PROTEZIONE SOCIALE

maggiormente idonee per buona esecuzione dei servizi.

ART. 2 Durata della convenzione

La presente convenzione decorre dalla data di sottoscrizione oppure di affidamento sino al 31/12/2026. L'Ets XXX con la sottoscrizione della presente Convenzione, si impegna affinché le attività co-progettate con il Comune di Rimini siano svolte con le modalità convenute e per il periodo concordato.

ART. 3 - Svolgimento delle attività

L'Ets XXX si impegna a realizzare il progetto "Women's skill – Donne in corsa" riscoprire i propri talenti e ridurre il divario di genere" che si intende qui interamente richiamato, anche se non allegato materialmente. Si precisa che le attività dovranno essere condivise e concordate con l'Amministrazione Comunale prima del loro avvio.

L'Ets XXX dovrà garantire la presenza di personale adeguatamente formato, per svolgere le attività e servizi di cui all'art. 1.

L'Ets XXX si impegna altresì a realizzare tutte le attività indicate al precedente art. 1 con le modalità concordate con l'Amministrazione e descritte nel progetto presentato in data prot. n.

L'Ets XXX assume l'impegno di apportare, nel corso del rapporto convenzionale, tutti i necessari adeguamenti o migliorie che saranno concordati, nello spirito della co-progettazione degli interventi, per assicurare la migliore tutela dell'interesse pubblico e dei soggetti beneficiari degli interventi.

Per la realizzazione degli interventi l'Ets mette a disposizione proprie risorse strumentali, umane e finanziarie, inclusa l'attività dei propri volontari, come indicate nel progetto definitivo.

L'Amministrazione rimarrà estranea a tutti i rapporti instaurati dall'Ets con appaltatori, fornitori, prestatori d'opera, soggetti terzi alle parti stipulanti il contratto e con il personale dipendente impiegato nell'esercizio dell'attività, dovendosi intendere tali rapporti intercorrenti esclusivamente tra lo stesso Ets e detti soggetti.

COMUNE DI RIMINI
SETTORE PROTEZIONE SOCIALE

ART. 4 Obblighi dell'Ets XXX

L'Ets XXX è tenuto ad organizzare le attività nel rispetto delle normative vigenti in particolare in materia di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008), di rapporto di lavoro con il personale dipendente e igienico-sanitaria e nel rispetto delle prescrizioni del vigente regolamento europeo per il trattamento dei dati personali.

L'Ets è responsabile civilmente e penalmente di tutti i danni di qualsiasi natura che possano derivare a cose o persone in conseguenza dello svolgimento delle attività, sollevando pertanto il Comune di Rimini da qualunque pretesa, azione, domanda o altro che possa derivare, direttamente o indirettamente, dalla presente Convenzione.

L'Ets XXX, dovrà stipulare idonea copertura assicurativa per i danni che possano essere causati e per la responsabilità civile verso terzi connessa alle attività svolte; è inoltre tenuto ad assicurare, in base alle normative vigenti i propri dipendenti, i volontari, i collaboratori e le persone a qualsiasi titolo coinvolte nelle attività.

Le coperture assicurative dovranno essere valide per tutto il periodo di esecuzione delle attività.

L'Ets. XXX per ottenere il contributo di euro 24.000,00, che sarà suddiviso in due tranches, è, inoltre, tenuto a presentare:

- entro il **13/01/2026**, una relazione (attestante lo stato avanzamento del progetto) che dovrà dar conto della avvenuta realizzazione delle attività previste per l'anno 2025 e la rendicontazione delle spese sostenute con relativa documentazione giustificativa, per ottenere l'erogazione della prima tranche (fino al 50% del progetto);
- entro il **26/01/2027**, una relazione finale che dovrà dar conto della avvenuta realizzazione delle attività previste per l'anno 2026 e la rendicontazione delle spese sostenute con relativa documentazione giustificativa, per ottenere la seconda tranche (pari alla restante quota del contributo concesso);

Non è consentito realizzare lucro o reddito dallo svolgimento delle attività svolte, stante la loro gratuità.

COMUNE DI RIMINI
SETTORE PROTEZIONE SOCIALE

ART. 6 Risorse umane adibite alle attività di progetto

Le risorse umane adibite a qualsiasi titolo impiegate nelle attività di progetto, devono svolgere le attività e i propri compiti con impegno e diligenza, favorendo una responsabile collaborazione, nel rispetto della riservatezza degli/delle utenti e delle informazioni acquisite nello svolgimento dei servizi.

Gli/le operatori/operatrici dovranno essere debitamente formati/e e aggiornati/e sia prima del loro impiego nelle attività che per tutta la durata del progetto, così come previsto dalle normative e disposizioni nazionali e regionali.

Con la sottoscrizione della presente Convenzione l'Ets si impegna a rispettare tutte le vigenti norme contrattuali, regolamentari, previdenziali, assicurative e di sicurezza dei luoghi di lavoro. Il rapporto con il personale dipendente o prestatori d'opera intellettuale o di servizio o dei collaboratori ad altro titolo è regolato dalle normative contrattuali, previdenziali, assicurative, fiscali vigenti in materia nonché dal CCNL sottoscritto dalle OO.SS. maggiormente rappresentative ed eventuali contratti integrativi. Nessun rapporto intercorrerà, sotto questo profilo, con il Comune di Rimini, restando quindi ad esclusivo carico dell'Ets tutti gli oneri relativi alla gestione del rapporto di lavoro con il personale impiegato nelle attività.

In caso di necessità o a seguito di motivata richiesta da parte del Comune di Rimini, l'Ets si impegna a garantire la sostituzione delle risorse umane con altre di pari competenza, professionalità ed esperienza.

L'Ets è tenuto a nominare un/una Responsabile – coordinatore/coordinatrice del progetto, che sarà referente per i rapporti con il Comune di Rimini e che vigilerà sullo svolgimento delle attività.

ART. 7 - Contributo per la gestione del progetto “Women’s skill – donne in corsa”

Per la copertura delle spese del progetto “Women’s skill – donne in corsa” sono previsti contributi da parte della Regione Emilia-Romagna. Si provvederà alla assegnazione con successivi atti, previo accertamento dell'entrata, determinazione dell'impegno e liquidazione della spesa, sulla base degli importi che verranno eventualmente destinati al Comune di

COMUNE DI RIMINI
SETTORE PROTEZIONE SOCIALE

Rimini.

Tali eventuali contributi verranno erogati in 2 tranches:

- la prima tranche, fino al 50% del contributo concesso, sarà erogata al termine della prima annualità di progetto, previa presentazione da parte del soggetto beneficiario, di una relazione attestante lo stato di avanzamento del progetto stesso che dovrà dar conto dell'avvenuta realizzazione delle attività previste per l'anno 2025 e dei relativi costi. Tale documentazione dovrà essere prodotta entro e non oltre il **13/01/2026**;
- - la seconda tranche pari alla restante quota del contributo concesso avverrà a seguito di presentazione di una relazione finale attestante l'avvenuta attuazione di tutte le attività progettuali svolte e della rendicontazione delle spese sostenute (con documentazione giustificativa) da prodursi entro e non oltre il **26/01/2027**.

L'Appaltatore assume tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'art. 3 della legge 13 agosto 2010, n. 136 e successive modifiche. Ai fini dell'applicazione del comma 2 bis dell'art. 25 del D.L. 24 aprile 2014 n. 66, si precisa che il codice CIG è il seguente CIG B7CE8FBED6.

Art. 8 – Divieto di cessione

É vietato cedere, anche parzialmente, la presente convenzione, pena l'immediata risoluzione della stessa e il risarcimento dei danni e delle spese causate al Comune di Rimini.

L'esecuzione delle azioni è in capo alla sola co-progettante, salvo per le attività individuate in sede di presentazione della proposta progettuale e approvate in sede di documento progettuale definitivo.

Art. 9 Monitoraggio delle attività

In attuazione del principio di buona fede, l'Ets e il Comune di Rimini, si impegnano:

- a comunicarsi vicendevolmente le criticità e le problematiche che dovessero insorgere;
- ad assicurare il monitoraggio sulle attività svolte, attraverso la verifica periodica degli obiettivi della presente Convenzione, riservandosi di apportare tutte le variazioni che dovessero ritenersi utili ai fini della buona riuscita del progetto;
- ad attivare periodici incontri per verificare l'andamento delle attività e definire quanto

COMUNE DI RIMINI
SETTORE PROTEZIONE SOCIALE

necessario e/o utile per la modifica del progetto, in relazione anche ad ulteriori bisogni che dovessero manifestarsi nel corso di durata del progetto;

Art. 10 - Codice di Comportamento

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 2, comma 3 del D.p.r. n. 81/2023 e dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Rimini, l'Ets e, per suo tramite i suoi dipendenti e/o collaboratori a qualsiasi titolo si impegnano, pena la risoluzione della convenzione, al rispetto degli obblighi di condotta previsti dai sopracitati codici, per quanto compatibili.

Art. 11 Inadempienze e penali

Eventuali segnalazioni di inadempimento dovranno essere contestate all'Ets per iscritto e dovranno contenere un termine per la regolarizzazione.

In caso di inadempienza agli obblighi previsti dalla presente Convenzione, il Comune di Rimini provvederà alla contestazione degli addebiti a mezzo Pec e alla valutazione delle controdeduzioni che l'Ets dovrà fornire, sempre a mezzo Pec, entro 15 giorni dalla data di ricevimento della comunicazione. Nel caso in cui le controdeduzioni fornite non siano ritenute sufficienti o l'Ets non abbia provveduto, nei termini concessi, a risolvere l'inadempienza, il Comune di Rimini si riserva la facoltà di applicare una penale, rapportata alla gravità dell'inadempimento, da un minimo di 100,00 euro fino ad un massimo di 500,00 euro.

Art. 12 Risoluzione della convenzione

Ai sensi e per gli effetti degli art. 1453, e 1454 del Codice civile, in caso di grave inadempienza degli impegni assunti o a seguito dell'applicazione delle penali di cui all'art. 11 per più di 3 volte nel corso del periodo convenzionale, la presente convenzione può essere risolta dal Comune di Rimini, previa diffida ad adempiere inviata a mezzo Pec.

Ai sensi dell'art. 1456 del Codice civile, costituiscono clausole risolutive espresse le seguenti ipotesi:

- apertura di una procedura concorsuale o di fallimento;

COMUNE DI RIMINI
SETTORE PROTEZIONE SOCIALE

- messa in liquidazione o in altri casi di cessione dell'attività;
- difformità sostanziale nella realizzazione degli interventi rispetto a quanto indicato nel Progetto definitivo;
- grave violazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro o violazione della disciplina in materia di contratti di lavoro;

Nelle ipotesi sopra indicate la Convenzione può essere risolta di diritto, con effetto immediato, a fronte della dichiarazione del Comune di Rimini, trasmessa a mezzo Pec, di volersi avvalere della clausola risolutiva espressa.

Il Comune di Rimini si riserva in qualsiasi momento di disporre la cessazione degli interventi e delle attività, a fronte di sopravvenute disposizioni normative regionali, nazionali od europee nonché di sopravvenuti motivi di interesse pubblico o al verificarsi di eventi imprevedibili o a situazioni di emergenza.

In caso di risoluzione o cessazione anticipata all'Ets non verrà riconosciuto alcun indennizzo o risarcimento.

L'Ets può chiedere la risoluzione motivata della presente convenzione con richiesta scritta che dovrà pervenire al Comune di Rimini, a mezzo Pec, almeno 60 giorni prima della data proposta per la cessazione delle attività.

In ogni caso, sino ad espressa autorizzazione da parte del Comune di Rimini, l'Ets non dovrà interrompere i servizi, pena l'applicazione delle penali per ciascun giorno di interruzione dei servizi e la richiesta di risarcimento dei danni eventualmente subiti dal Comune.

ART. 14 - Trattamento dei dati personali

Con la sottoscrizione della presente convenzione, l'Ets viene individuato come Responsabile del Trattamento dei dati personali ed assume i relativi compiti e funzioni, come definiti dall'art. 28, paragrafo 3 del Regolamento UE n. 2016/679. Per tutta la durata della convenzione e a pena di risoluzione dello stesso, il Responsabile è tenuto ad effettuare i trattamenti di dati personali conseguenti allo svolgimento delle attività oggetto di affidamento, nel rispetto di tutte le disposizioni e obblighi previsti dal Regolamento UE 2016/679 e, in particolare, dall'art. 28 paragrafo 3, con la precisazione che anche le

COMUNE DI RIMINI
SETTORE PROTEZIONE SOCIALE

eventuali successive modifiche e integrazioni delle citate disposizioni normative si intenderanno automaticamente recepite come vincolanti nella presente convenzione.

ART. 15 - Disposizioni finali

L'Ets XXX solleva da ogni responsabilità civile e penale l'Amministrazione Comunale per qualsivoglia danno alle persone o cose che dovesse verificarsi nello svolgimento delle attività.

Le controversie per l'applicazione della presente convenzione dovranno essere composte con spirito di amichevole accordo. Le contestazioni o vertenze che dovessero insorgere tra le parti saranno devolute al giudice competente.

Le parti riconoscono la competenza dell'Autorità Giudiziaria del Foro di Rimini.

Il presente atto è esente dall'imposta di Bollo ai sensi dell'art. 82, comma 5 del D.Lgs. 117/2017, ed esente dall'imposta di registro ai sensi dell'art. 82, comma 3, ultimo periodo del D.lgs. 117/2017, come modificato dall'art. 26, comma 1 del D.Lgs. 105/2018.

Ogni altra spesa od onere conseguente o derivante dalla presente convenzione è a carico dell'Ets XXX.

Per quanto non espressamente previsto valgono le norme del Codice civile e ogni altra disposizione di legge in materia.

Per l'Ets XXX

XXXXX

Per il Comune di Rimini

Il Dirigente Settore Protezione Sociale