



## COMUNE DI RIMINI

## SETTORE PROTEZIONE SOCIALE

SCHEMA PROGETTUALE “WOMEN’S SKILL – DONNE IN CORSA”. CIG B7CE8FBED6

**Contesto**

L’Amministrazione Comunale, con il progetto “Women’s skill- donne in corsa” vuole confermare l’impegno a proseguire e rafforzare le azioni di prevenzione delle discriminazioni di genere, anche in ambito lavorativo, continuando ad attuare progetti che incentivino riflessioni sul divario di genere, favoriscano l’accesso nel lavoro delle donne e la loro valorizzazione in termini di qualificazione e crescita professionale e incentivare azioni di welfare aziendale, intese quali benefici e prestazioni erogati ai dipendenti, sia in funzione di sostegno al reddito, sia riguardo un miglioramento della vita privata e lavorativa, mediante, anche, l’attivazione di collaborazioni tra soggetti pubblici e privati,

**Finalità e caratteristiche**

Il progetto è strutturato con le seguenti finalità:

- Realizzare iniziative che si prefiggano di intervenire, in modo diretto o indiretto, in favore dell’accesso e qualificazione dell’attività lavorativa delle donne (dipendente, autonoma, imprenditoriale o professionale) nel territorio dell’Emilia-Romagna, perseguendo, in particolare, le finalità specifiche di favorire la riduzione del differenziale salariale di genere e la diffusione della cultura di impresa tra le donne e di rafforzare il ruolo delle donne nell’economia e nella società. Saranno fortemente valorizzati i progetti territoriali che prevedono l’attivazione di sinergie e collaborazioni tra soggetti pubblici e privati (Enti pubblici, imprese, organizzazioni sindacali, organizzazioni del privato sociale) attivate in una logica di rete.
- Promuovere ed incrementare progetti di welfare aziendale e welfare di comunità che migliorino una organizzazione del lavoro e incidano favorevolmente sulla qualità della vita delle persone, in coerenza con gli obiettivi di sviluppo sostenibile dell’AGENDA 2030. Saranno fortemente valorizzati i progetti territoriali che prevedono l’attivazione di sinergie e collaborazioni tra soggetti pubblici e privati (Enti pubblici, imprese, organizzazioni sindacali, organizzazioni del privato sociale) attivate in una logica di rete.
- 

**Azioni (annualità 2025 e 2026)**

- indagine ricognitiva -avvio delle attività volte alla raccolta e sistematizzazione dei servizi e strumenti;
- supporto alle aziende per l’attuazione di sistemi di welfare aziendale e/o interaziendale -attivazione di servizi di supporto e consulenza alle imprese per l’analisi dei contesti lavorativi, dei fabbisogni dei dipendenti e per l’attuazione di sistemi di welfare aziendale;
- acquisto beni di consumo - acquisto beni di consumo necessari allo svolgimento dei laboratori e altre spese di consumo necessarie alla realizzazione del progetto;

- networking - costituzione di un networking territoriale permanente;
- comunicazione - predisposizione di materiali pubblicitari per la comunicazione del progetto
- portale - creazione portale;
- corsi di formazione e laboratori -svolgimento di corsi di formazione rivolti ai dipendenti delle imprese e alle auto imprenditrici individuate sui temi della parità di genere, sulle discriminazioni nei luoghi di lavoro, sul linguaggio e sul welfare aziendale;
- coordinamento, monitoraggio e valutazione dei progetti -verrà attivato un gruppo di coordinamento del progetto, composto da dipendenti del soggetto proponente e dipendenti e/o volontari dei partner.

**Durata:** dall'avvio del progetto fino al 31/12/2026.

**Risorse messe a disposizione per la realizzazione del progetto:** euro 24.000,00, di cui euro 12.000,00 per le attività dell'anno 2025 e euro 12.000,00 per le attività dell'anno 2026, erogate a seguito di rendicontazioni e giustificativi spesa di ciascun anno di attività;

**Requisiti di partecipazione:** soggetti del Terzo Settore ex D. Lgs. 117/2017 iscritti nei registri regionali e/o RUNTS.

**Criteri di scelta:**

- Qualità (in termini di adeguatezza della proposta al perseguimento delle finalità indicate nel progetto), sostenibilità della proposta progettuale ed elementi innovativi del progetto;
- Impegno organizzativo del co-proponente, da intendersi come risorse umane (qualificate e non), finanziarie e strumentali devolute dal proponente al progetto e non coperte da contributo pubblico.

**Pubblicità:** avviso sul sito web

**Responsabile Unico del Procedimento/Progetto**

Il Responsabile Unico del Procedimento/progetto relativo al presente avviso è il Dott. Massimiliano Alessandrini Settore Protezione Sociale.

Il Dirigente  
*Dott. Massimiliano Alessandrini*