



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE
U.O. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE RISORSE UMANE
Determinazione Dirigenziale n. 1981 del 22/07/2025

OGGETTO: Fondo risorse decentrate dipendenti Anno 2024 – Verifica adeguamento ai sensi dell'art. 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34.

IL RESPONSABILE

RICHIAMATI:

- La Nota Di Aggiornamento al Documento Unico Di Programmazione (N.A.D.U.P. 2025-2027) approvata con la deliberazione di C.C. 93 del 19/12/2024;
- Il Bilancio di Previsione 2025-2027 approvato con la deliberazione di C.C. 94 del 19/12/2024;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 approvato con delibera di G.C. n. 1 del 9/01/2025 e l'Assegnazione delle Risorse finanziarie al Centro di Responsabilità n. 57 alla U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane (Centro di Costo n. 71);
- il PIAO approvato con delibera di G.C. n. 19 del 30/01/2025 per quanto riguarda gli obiettivi assegnati al C.R. 57 U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane (sottosezione 2.2. Performance) e le misure di prevenzione della corruzione (sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza);

PREMESSO che le risorse finanziarie destinate al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali e di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale del 27 settembre 2024 n. 337, con cui è stato costituito il Fondo per le Risorse Decentrate per il personale dipendente e con incarico di posizione organizzativa anno 2024, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 2019-2021 Area Funzioni Locali del 16/11/2022, come rideterminato con determinazione dirigenziale del 12/12/2024 n. 3528;

RICHIAMATO l'art. 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, in base al quale il sopra detto limite di cui all'art. 23, comma 2, D.L. 25 maggio 2017 n. 75 "è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018";

PRECISATO che ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 "è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018" pertanto, qualora all'esito della sopra detta verifica, si registrasse una diminuzione del personale in servizio nell'anno di riferimento, rispetto al personale in servizio al 31 dicembre 2018, non si procederebbe ad alcun adeguamento;

RILEVATO che, come si evince dal prospetto **Allegato A** al presente provvedimento a formarne parte integrante, il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente dell'anno 2018 è pari ad euro 4.956.889,93 mentre il numero dei dipendenti destinatari delle risorse del medesimo fondo in servizio al 31 dicembre 2018 è pari a 1.175 unità conseguentemente il valore medio pro-capite delle risorse integrative per il personale dipendente nell'anno 2018 risulta pari ad euro 4.218,63;

CONSIDERATO che, in base a quanto indicato nelle citate circolari MEF-RGS, la quantificazione delle unità in servizio nel corso dell'anno di riferimento (2024) deve essere effettuata attraverso il conteggio del numero di cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa applicando la metodologia già prevista per la compilazione della tabella 12 del Conto Annuale;

RILEVATO che, come si evince dal prospetto **Allegato A** al presente provvedimento a formarne parte integrante, nell'anno 2024 il numero dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede alle risorse del suddetto Fondo è pari a 13.420,14 che equivalgono a 1.118,35 unità di personale in servizio nel corso dell'anno (12 mesi);

RITENUTO pertanto di non dover procedere ad alcun adeguamento del Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente relativo all'anno 2024, in quanto le unità di personale in servizio nell'anno 2024, calcolate come sopra illustrato, risultano inferiori a quelle in servizio al 31 dicembre 2018;

RILEVATO che l'ammontare del fondo risorse decentrate anno 2024 per il personale dipendente corrisponde a quanto determinato con DD 3528 del 12/12/2024 come da **Allegato B** parte integrante del presente atto e riassunto nella seguente tabella:

Risorse stabili	4.617.711,56
Risorse stabili fuori dal tetto previsto dall'art. 23 comma2 D.Lgs. 75/2017	-537.775,55
Riduzione art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 come modificato art. 1 comma 456	-305.697,69
Risorse variabili soggette al limite	812.512,92
Totale Fondo 2024 risorse stabili e variabili soggette al limite	4.586.751,24
Risorse stabili fuori dal tetto previsto dall'art. 23 comma2 D.Lgs. 75/2017	537.775,55
Risorse variabili non soggette al limite	1.104.279,68
Totale complessivo risorse anno 2024	6.228.806,47
Totale complessivo contributi c/Ente 2024	1.704.672,43
Totale generale Fondo (Competenze + oneri)	7.933.478,90

per quanto sopra esposto

DETERMINA

1) DI CONFERMARE la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2024 per il personale dipendente già approvata con DD 3528 del 12/12/2024 come da **Allegato B** parte integrante del presente atto e riassunto nella seguente tabella:

Risorse stabili	4.617.711,56
Risorse stabili fuori dal tetto previsto dall'art. 23 comma2 D.Lgs. 75/2017	-537.775,55
Riduzione art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 come modificato art.1 comma 456	-305.697,69

Risorse variabili soggette al limite	812.512,92
Totale Fondo 2024 risorse stabili e variabili soggette al limite	4.586.751,24
Risorse stabili fuori dal tetto previsto dall'art. 23 comma2 D.Lgs. 75/2017	537.775,55
Risorse variabili non soggette al limite	1.104.279,68
Totale complessivo risorse anno 2024	6.228.806,47
Totale complessivo contributi c/Ente 2024	1.704.672,43
Totale generale Fondo (Competenze + oneri)	7.933.478,90

2) DI DARE ATTO di non dover procedere ad alcun adeguamento del Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente relativo all'anno 2024, in quanto le unità di personale in servizio nell'anno 2024, calcolate come sopra illustrato, risultano inferiori a quelle in servizio al 31 dicembre 2018;

3) DI DARE ATTO che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio;

4) DI DARE ATTO che il Responsabile del procedimento è Cristina Giusti responsabile della U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane.

IL RESPONSABILE
Cristina Giusti

Adeguamento limite trattamento accessorio dipendenti ai sensi dell'art. 33 co. 2 DL 34/2019 convertito in L. 58/2019

VERIFICA NUMERO DIPENDENTI E QUANTIFICAZIONE EVENTUALE INCREMENTO

Circolari MEF prot. 179877 del 01/09/2020 e prot. 12454 del 15/01/2021 (Diff. Fra (A) n. cedolini dipendenti a TI, escluso dip. già a TD, rapportando p.t. e cessati o neo assunti a mesi/cedolini, come TAB 12 c/annuale e (B) corrispondenti unità di pers. in servizio al 31/12/2018)

ANNO	FONDO DIP.TI*	FONDO P.O.*	TOT. FONDO DIPENDENTI	N. DIP. A T.I. 31/12/2018**	N. DIP. A T.D. 31/12/2018***	TOT. DIPENDENTI AL 31/12/2018	VALORE MEDIO PRO-CAPITE
2018	4.546.673,99	410.215,94	4.956.889,93	1.101,00	74,00	1.175,00	4.218,63
						(A)	

*Fondo 2018, come certificato dai revisori e come Tab. 15 C/Annuale 2018, al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23 comma 2 del DL 25 maggio 2017 n. 75 (risore a.p., incentivi funz. Tecniche, incentivi avvocatura, ecc.)

**RIEPILOGO DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (File Uff. amministrativo Alfonso)

dipendenti a t.i. (compresi PT)	1.128,00	
dirigenti	-19,00	
docenti Lettimi	-14,00	
Incaricati art. 90 TUEL	3,00	
Comandi out al 31/12/2018	-2,00	(Bisaccioni/Tosi)
Comandi in al 31/12/2018	5,00	(Galli/Garattoni/ Montali/Zoli/Fonseca)
	1.101,00	

***N. DIP. a TD da file 'pingra-NR' programma paghe

ANNO	N. MENS. DIP. A T.I. 2024*	N.MENS./12 = N. DIP. 2024
2024	13.420,14	1.118,35
		(B)

*da TAB. 12 C/ANNUALE provvisorio

DETERMINAZIONE INCREMENTO LIMITE TETTO FONDO 2016 ART. 23 CO. 2 DLgs 75/2017 PER INVARIANZA N. DIP AI SENSI ART. 33 CO. 2 di 24/2019

+ (B)	dipendenti anno 2024	1.118,35	
- (A)	dipendenti al 31/12/2018	1.175,00	
Diff. dipendenti in aumento/diminuzione		-56,65	Non si rileva aumento di dipendenti nel 2024 rispetto al 2018
quota pro-capite		4.218,63	-
Incremento fondo 2024		0,00	

Salvaguardia del limite iniziale (2016) in caso di personale in servizio inferiore rispetto a quello rilevato al 31.12.2018 ai sensi del DPCM dipartimento FP del 17/03/2020 (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020)

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa ANNO 2024

	DESCRIZIONE	2016	2024
Rif. normativi e Cap.	Risorse stabili: (art. 79 commi 1 e 1 bis CCNL16/11/2022)		
	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART.31 CO 2 CCNL 2002-05)	2.659.729,05	
	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 COMMII 1,2,7)	340.622,30	
	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. COMMII 1,4,5 PARTE FISSA)	183.263,84	
	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. COMMII 2,5,6,7 PARTE FISSA)	219.038,00	
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	73.635,17	
	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15 CO 5 CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	532.787,00	
	RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE	-193.559,56	
art.79 co. 1 lett. a) cap.33610/5	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 14 CO 1 CCNL 1998-2001 (ART. 67 CO.2 lett. g) CCNL 21/05/2018)	3.969,00	(imp. Su cap. fondo straordin.)
	FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (DESTINAZIONE FONDO 2017)	-410.215,94	
art.79 co. 1 lett. a)	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO GIA' ART. 67 CO.1 CCNL 21/05/2018 (di cui € 3.969 su cap. 33610/5 straord)		3.409.268,86
art.79 co. 1 lett. a)	Euro 83,20 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2015 (1113 unità t.i. e 84 unità t.d. (PT interi) - nota ARAN 2008/2019 del 14/3/19) - dal 2019 (già art. 67 co.2 lett. a) CCNL 21/05/2018)		99.590,40
art.79 co. 1 lett. a)	INCREMENTI PEO dal 2019 già ART.67 CO.2 lett. b) CCNL 21/05/2018 (fuori dal tetto previsto dall'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017 come da Dichiarazione Congiunta n.5 CCNL 21/05/18)		97.333,34
art.79 co. 1 lett. a)	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO al 2022 - già ART.67 CO. 2 lett. c) CCNL 21/05/2018 (EX ART. 4 CO 2 CCNL 2000-01)	546.226,62	670.667,15
	Totale art. 79 co. 1 lett. a)		4.276.859,75
art.79 co. 1 lett. b)	Euro 84,50 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2018 (1101 unità t.i. e 74 unità t.d.=1.175) (nota ARAN CFL 174 del 20/11/2022) dal 2023 (art. 79 co.1 lett. b) CCNL 16/11/2022)		99.287,50
art.79 co. 1 lett. c)	Incremento dotazione organica (già art. 67 co.2 lett. h) CCNL 21/05/2018)		0,00
art.79 co. 1 lett. d)	Diff. Incr.em.a regime per Cat/Peo al 1/1/2021 (art. 79 co. 1 let d) ccnl 16/11/2022) dal 2023. Fuori dal tetto ex art.79 co.6		108.711,59
art.79 co 1 bis	Diff. Tra B3 accesso e B1 e tra D3 accesso e D1 per inquad. in nuove aree dal 1/4/2023 (art. 79 co 1 bis ccnl 16/11/2022) (nota ARAN CFL 175 6/12/2022 PT rapportati poi nota ARAN CFL 223 del 4/8/2023 senza rapportare P.T. se non genetici) fuori dal tetto ex art.79 co.6 ccnl 16/11/2022 (quota annua a regime)		132.852,72
	TOTALE RISORSE STABILI	3.955.495,48	4.617.711,56
	RIDUZIONE ART.9 CO.2 BIS DL.78/2010 MODIFICATO ART.1 CO.456 L.147/2013-CERTIFICATO REVISORI 3/9/2015 - consolidamento decurtazione (62.803,62 riconduz. F.do 2020+242.894,07 riduz. N.dip)	-305.697,69	-305.697,69
A)	TOTALE RISORSE STABILI CON RIDUZIONE	3.649.797,79	4.312.013,87
	di cui RISORSE STABILI FUORI DAL TETTO previsto dall'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017 (come da Dichiarazione Congiunta n.5 CCNL 2016-2018 del 21/05/18 e Delibera Sezione Autonomie 19/2018) e da art. 79 co. 6 CCNL 2019-2021 del 16/11/2022		
Dich. Cong. N. 5 CCNL 21/5/2018	Euro 83,20 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2015 (1113 unità t.i. e 84 unità t.d. - nota ARAN 2008/2019 del 14/3/19) - dal 2019 (art. 67 co.2 lett. a) CCNL 21/05/2018) fuori dal tetto come da Dich.Congiunta n.5 CCNL 21/05/18)		-99.590,40
Dich. Cong. N. 5 CCNL 21/5/2019	INCREMENTI PEO dal 2019 ART.67 CO.2 lett. b) CCNL 21/05/2018 (fuori dal tetto previsto dall'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017 come da Dichiarazione Congiunta n.5 CCNL 21/05/18)		-97.333,34
art.79 co. 6	Euro 84,50 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2018 (1101 unità t.i. e 74 unità t.d.=1.175- nota ARAN 2008/2019 del 14/3/19) - dal 2023 (art. 79 co.1 lett. b) CCNL 4/8/2022) fuori dal tetto ai sensi art. 79 co. 6		-99.287,50
art.79 co. 6	Diff. Incr.em.a regime per Cat/Peo al 1/1/2021 (art. 79 co. 1 let d) ccnl 16/11/2022) dal 2023. Fuori dal tetto ex art.79 co.6		-108.711,59
art.79 co. 6	Diff. Tra B3 accesso e B1 e tra D3 accesso e D1 per inquad. In nuove aree dal 1/4/2023 (art. 79 co 1 bis ccnl 16/11/2022) (nota ARAN CFL 175 6/12/2022) fuori dal tetto ex art.79 co.6 ccnl 16/11/2022		-132.852,72
B)	TOTALE RISORSE STABILI FUORI DAL TETTO	0,00	-537.775,55
C = A - B	TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL TETTO art. 23 co. 2 DLgs 75/2017	3.649.797,79	3.774.238,32
	Risorse variabili SOGGETTE AL TETTO: (art. 79 comma 2 CCNL16/11/2022)		
	Rec.Evas.Tributi (Dlgs446/97-art.59,co1-lett.p)CorteConti s.u 51/2011_circ.Rgs16/2012	41.434,00	0,00
art.79 co. 2 lett. a)	1-Compenso avvocati ex art.27 CCNL 14/9/2000 finanziati dall'ente (già art. 67 co. 3 lett. c) ccnl 21/5/2018-già art. 15 co.1 let. k) ccnl 1/4/1999) (ex Tit. VI R.D. 1578/1933-Art.9 co. 6 L.114/2014)	17.622,75	50.000,00
art.79 co. 2 lett. a)	2-Incentivo messi notificatori art. 54 CCNL 14/9/2000 (già art.67 co.3 lett. f) ccnl 21/5/2018 Cap.33540/12-14	2.000,00	2.000,00
art.79 co. 2 lett. a)	3-Importi una tantum frazioni RIA mens.residue ratei cessazioni 2023 (già art.67 co.3 lett. d) CCNL 21/05/2018		3.516,70
art.79 co. 2 lett. b)	4-1,2% monte salari 1997 già art.67 co. 3 lett. h ccnl 21/5/2018) (già art. 15 comma 2)	294.774,00	294.774,00
art.79 co. 2 lett. c)	5-obiettivi piano performance già art.67 co. 3 lett. i) (già art. 15 comma 5 prec. ccnl)	458.849,90	382.222,22
art.79 co. 2 lett. c)	6-Progetto SUN DG 61/2020 (già art.67 co.5 lett. b) e DG 2022/517 DD 97/2024 cap. 33655/12	63.120,00	80.000,00

art.79 co. 2 lett. c)	Progetto Servizi repressione abusivismo-giocatori-prostituzione (art.67 co.5 lett. b)	50.000,00	0,00
D)	TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL TETTO art.23 co.2 DLgs 75/2017	927.800,65	812.512,92
E)	Riduzioni in relazione al personale in servizio L.208/2015 art. 1 co. 236	-30.924,45	
F = D - E	TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL TETTO CON RIDUZIONE	896.876,20	812.512,92
	Rideterminazione RISORSE variabili soggette al limite anno 2016 (incentivo avvocatura spese compensate a seguito di cessazione dirigenti) e trasposizione somme da fondo dirigenti a fondo dipendenti		
	TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE (anno 2016 definito con DD 328/2017)	896.876,20	
F1)	RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2020 -1 dir.avv. + 1dip.avv) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020	15.000,83	
F2)	RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2021 -1 dir.avv.) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020	288,50	
F3)	RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2022 0 dir.avv.) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020	24.787,92	
G = F+F1+F2+F3	TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE (variabili e limite 2016 rideterminato nel 2020, 2021 e 2022 come sopra)	936.953,45	812.512,92
H = C + G	TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE (con limite 2016 rideterminato per incentivo avvocatura come sopra)	4.586.751,24	4.586.751,24
	Risorse variabili NON SOGGETTE AL TETTO: (art. 79 commi 2 e 3 CCNL16/11/2022)		
	7-Legge 546/1992 e s.m.i. (tributi-onorari difensori dell'ente in relazione al Cap 9080/E) Rec. Evasione Trib.		0,00
	8-Legge 546/1992 e s.m.i. (u.o. tributo-onorari difensori dell'ente in relazione al cap. 9160/E) Inc.Soccomb.Trib. (Anno 2016=14.720,73)		4.874,02
art.79 co. 2 lett. a)	Risorse derivanti da applic. Art. 43 L. 449/97 c.d. sponsorizzazioni, accordi di collab. c/terzi (già art.67 co.3 lett. a)		
	9-Risorse art.43 Legge 449/97 (Rimini HOLDING DD.1339/2022 5.451,01+1.785,99+[370,34+92,99 irap])	7.033,79	5.451,05
	10-Risorse art.43 Legge 449/97 (Provincia di Rimini DD.1236/2022 - DTR 2024)		7.981,03
	11-Risorse art.43 L. 449/97 (Incentivo collaudo opere urbanizzazione in relazione all'entrata cap. 11000/E)		4.273,23
art.79 co. 2 lett. a)	incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (già art. 67 co. 3 lett. c) ccnl 21/5/2018:		
	12-Competenze professionali avvocati-incentivo avvocatura art. 9 co. 3 L.114/2014 per cause vinte con recupero spese legali (soccombenza) (in relazione all'entrata Cap. 11500/E)	22.521,00	144.424,63
	13-Incentivi anti-evasione IMU-TARI co.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019		101.594,89
	14-Incentivo Funzioni Tecniche art.113 DLgs. 50/2016	118.436,63	246.760,03
	Incentivo Funzioni Tecniche art.113 DLgs. 50/2016 - PNRR		8.441,22
	15-Incentivo Progettazione art.93 DLgs. 163/2006 abrogato dal DLgs 50/2016 - competenze anno 2013		0,00
	16-Incentivo funzioni tecniche e progettazione art. 45 DLgs 36/2023		0,00
	17-Incentivo ISTAT - Rilevazione prezzi/rilevazioni statistiche (in relazione all'entrata cap. 10760/E)		18.329,69
	18-incentivo ISTAT - Censimento permanente della popolazione (in relazione all'entrata cap. 13670/E)		41.078,20
art.79 co. 2 lett. d)	19-Economie straordinario anno precedente (già art.67 co. 3 lett. e) ccnl 21/5/2018) cap. vari art. 5/1005		60.108,39
art.80 co.1	20-Economie risorse stabili anno precedente certificate (art.80 co.1, ultimo periodo ccnl 16/11/2022)	248.366,17	415.190,91
	decurtazione a favore di bilancio per valutazione dip. negativa anno 2023 (nota prot. 2024/307850)		-952,36
art.79 co. 3	21-incremento variabili art. 79 co.2 let c) a carico bil. 0,22% m.s. 2018 (art. 79 co. 3) quota dip - anno 2024		46.724,75
I)	TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	396.357,59	1.104.279,68
(A+G+I)	TOTALE FONDO ANNO 2024 (stabili+variabili soggette al limite+variabili non soggette al limite)	4.983.108,83	6.228.806,47
	Così ripartito:		
=A	TOTALE RISORSE STABILI	3.649.797,79	4.312.013,87
cap. 33580/12	di cui accantonamento PEO somma necessaria a finanziare le progressioni economiche ritenute nulle con le sentenze della Corte di Appello di Bologna – Sezione Lavoro n. 427 e 432 depositate in data 29/10/2020 ex dip. del Comune di Coriano: quota anno 2024 (stessa di anno prec.- non nuove Peo- DD 438 del 07/03/2022)		17.379,06
cap. 33770/12	di cui accantonamento Differenziale stipendiale decorrenza 1/1/2023 somma necessaria a finanziare le progressioni economiche non corrisposte a dipendenti sospesi per procedimento disciplinare non ancora definito: quota anno 2024		4.050,00
(G + I)	TOTALE RISORSE VARIABILI	1.333.311,04	1.916.792,60
	TOTALE FONDO ANNO 2024	4.983.108,83	6.228.806,47

Contributi c/ente su Risorse stabili

33610/9	CONTRIBUTI C/ENTE SU RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (26,12%)	1.056,97	1.036,70
vari /14	CONTRIBUTI C/ENTE SU RISORSE STABILI (27,68%)	1.122.713,18	1.192.466,84
Contributi su risorse stabili		1.123.770,15	1.193.503,54
cap. 33580/14	di cui accantonamento oneri su PEO somma necessaria a finanziare le progressioni economiche ritenute nulle con le sentenze della Corte di Appello di Bologna – Sezione Lavoro n. 427 e 432 depositate in data 29/10/2020 ex dip. del Comune di Coriano: quota anno 2024 (stessa di anno prec.- non nuove Peo- DD 438 del 07/03/2022)		4.782,15
cap. 33770/14	di cui accantonamento oneri su Differenziale stipendiale decorrenza 1/1/2023 somma necessaria a finanziare le progressioni economiche non corrisposte a dipendenti sospesi per procedimento disciplinare non ancora definito: quota anno 2024		1.080,54
Contributi c/ente su Risorse variabili			
cap. 3040/4	1-Contributi su Comp.Avvocatura (c/ente 24,2949%) soggette al limite	9.919,12	12.147,45
33540/14	2-contributi su Incentivo messi notificatori art. 54 CCNL 14/9/2000 (art.67 co.3 lett. f)		490,00
vari /14	3-4-5-CONTRIBUTI CARICO ENTE su Ris. Variabili soggette al limite (su cap./12) x 24,80% (CPDEL+1% I	205.265,77	168.767,20
33650/14	6-contributi Progetto SUN DG 61/2020 (già art.67 co.5 lett. b) e DG 2022/517 e DD 97/2024 cap. 33655/14		19.688,00
cap.4430/4	7-Contributi su Rec.Evasione Tributi (24,406%)	10.112,39	0,00
cap.4470/4	8-Contributi su Inc. Soccombenza Tributi (24,406%)	3.593,33	1.191,67
33555/4	9-Contributi Rimini HOLDING DD.1339/2022 5.451,01+1.785,99+[370,34+92,99 irap])	1.708,12	1.322,66
15150/4	10-Contributi Provincia di Rimini DD.1236/2022 DTR dal 2024		2.622,20
33585/4-33586/4	11-Contributi su Incentivo collaudo opere urbanizzazione - in relazione all'entrata cap. 11000/E		1.039,93
cap.10660/4-10670/4	12-contributi incentivo avvocatura art. 9 co. 3 L.114/2014 per cause vinte con recupero spese legali (soccombenza) (in relazione all'entrata Cap. 11500/E) 24,2545%	9.919,12	35.299,29
4700/4	13-Contributi su Incentivi anti-evasione IMU-TARI co.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019		33.405,11
vari	14-Contributi su Incentivi Funzioni Tecniche art.113 DLgs. 50/2016 (23,80+2,50)=26,30%	31.563,37	64.723,50
	Contributi su Incentivi Funzioni Tecniche art.113 DLgs. 50/2016 (23,80+2,50)=26,30% PNRR		2.220,04
vari	15-Contributi su Incentivi Progettazione art. 93 DLgs. 163/2006 abrogato - prog. 2013 (23,80+2,50)=26,30%		0,00
	16-Incentivo funzioni tecniche e progettazione art. 45 DLgs 36/2023		0,00
13320/4-13325/4	17-Contributi su Inc. ISTAT - Rilevazione prezzi/rilevazioni statistiche (24,3807%)		3.084,52
39050/4	18-Contributi su Inc. ISTAT - Censimento permanente della popolazione (24,80%)		10.064,15
vari /1009	19-contrib. su Economie straordinario anno prec. (già art.67 co. 3 lett. e) ccnl 21/5/2018) cap. vari art. 9/10	99.528,24	21.110,98
vari /14-1014	20-contributi su Economie risorse stabili anno precedente certificate (art.80 co.1, ultimo periodo ccnl 16/11/2022)		123.098,35
	decurtazione a favore di bilancio per valutazione dip. negativa anno 2023 (nota prot. 2024/307850) - oneri		-226,66
art.79 co. 3	21-contrib. Su increm. variabili art. 79 co.2 let c) a carico bil. 0,22% m.s. 2018 (art. 79 co. 3) quota dip - anno 2023		11.120,50
Contributi su risorse variabili		371.609,46	511.168,89
TOTALE CONTRIBUTI A CARICO ENTE		1.495.379,61	1.704.672,43

TOTALE FONDO 2024 (competenze+contributi)	6.478.488,44	7.933.478,90
--	---------------------	---------------------

di cui:

TOTALE RISORSE STABILI (competenze +contrib.)	4.773.567,94	5.505.517,41
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.704.920,50	2.427.961,49

Dimostrazione rispetto limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017 = fondi 2016	2016 ridet.	2024
fondo salario accessorio dipendenti	4.586.751,24	4.586.751,24
fondo posizioni organizzative/elevate Qualificazioni	410.215,94	410.215,94
fondo dirigenti	826.258,00	824.060,89
fondo Segretario generale	61.390,45	63.587,56
parziale Verifica rispetto limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017	5.884.615,63	5.884.615,63
Fondo straordinario	302.345,00	302.345,00
Verifica rispetto limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017 complessiva	6.186.960,63	6.186.960,63