



## COMUNE DI RIMINI

Settore Protezione Sociale

Determinazione dirigenziale n. 2156 del 11/08/2025

### IL DIRIGENTE

OGGETTO: PROGETTO “WOMEN’S SKILL – DONNE IN CORSA” - RISCOPRIRE I PROPRI TALENTI E RIDURRE IL DIVARIO DI GENERE. AVVIO ISTRUTTORIA DI COPROGETTAZIONE - CIG B7CE8FBED6

### IL RESPONSABILE

#### RICHIAMATI:

- il Bilancio approvato con la deliberazione di C.C. n. 93 del 19.12.2024 (Nota Di Aggiornamento al Documento Unico Di Programmazione 2025-2027 N.A.D.U.P.) e il Bilancio di Previsione 2025-2027, approvato con deliberazione di C.C. n. 94 del 19.12.2024;
- la Delibera di G.C. n. 1 del 9.01.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027, ed in particolare, l’assegnazione delle risorse finanziarie al centro di responsabilità 118 e centro di costo 0087;
- la Delibera di G.C. n. 19 del 30/01/2025 di approvazione del PIAO per quanto riguarda gli obiettivi assegnati a ciascun dirigente (sottosezione 2.2. Performance) e le misure di prevenzione della corruzione (sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza);
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 24 gennaio 2013;
- l’Art. 118 della Costituzione Italiana che introduce il principio di sussidiarietà per lo svolgimento di attività di interesse generale;

#### RICHIAMATI:

- l’art. 118, comma 4° della Costituzione che novella “Stato, Regioni, Città metropolitane, Province e Comuni favoriscono l'autonoma iniziativa dei cittadini, singoli e associati, per lo svolgimento di attività di interesse generale, sulla base del principio di sussidiarietà.”;
- l’art. 3, comma 5, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;
- la Legge 8 novembre 2000 n. 328 "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali";



## COMUNE DI RIMINI

Settore Protezione Sociale

Determinazione dirigenziale n. 2156 del 11/08/2025

- gli artt. 55 e 56, D. Lgs. 3 luglio 2017, n. 117 “Codice del Terzo Settore”; la Legge Regionale n. 2/2003 “Norme per la promozione della cittadinanza sociale e per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali”;
- l’art. 31 bis dello Statuto comunale: ”Per le finalità di cui all’art. 11, comma 1, della legge 8 novembre 1991, n. 381, il Comune di Rimini promuove lo sviluppo della cooperazione sociale, sostenendo, anche con la partecipazione finanziaria e con le modalità previste dalla vigente normativa, le iniziative che perseguono comuni obiettivi nei processi di recupero ed inclusione sociale;
- Il Regolamento comunale per la disciplina dei rapporti tra Comune ed Enti del Terzo Settore negli artt. 55-57 del D.lgs. n. 117/2017 (Codice del Terzo Settore approvato con Delibera di Giunta Comunale n 47/2022;

### VISTE

- la delibera di Giunta Regionale n.. 1230 del 24/06/2024 -” Bando per la presentazione di progetti volti a sostenere la presenza paritaria delle donne nella vita economica del territorio, favorendo l'accesso al lavoro, i percorsi di carriera e la promozione di progetti di welfare aziendale finalizzati al work-life balance e al miglioramento della qualità della vita delle persone” - annualità 2025/2026
- la domanda di partecipazione al sopra indicato bando, presentata dal Comune di Rimini, protocollo della Regione Emilia Romagna n. 5187775 /2024 (bando nr. 1776);
- la delibera di Giunta Regionale num. 535 del 14/04/2025 -bando per la presentazione di progetti volti a sostenere la presenza paritaria delle donne nella vita economica del territorio, favorendo l'accesso al lavoro, i percorsi di carriera e la promozione di progetti di welfare aziendale finalizzati al work-life balance e al miglioramento della qualità della vita delle persone - annualità 2025/2026
- la determinazione num. 10468 del 03/06/2025 - Regione Emilia-Romagna - assegnazione e concessione contributi regionali per progetti volti a sostenere la presenza paritaria delle donne nella vita economica del territorio, favorendo l'accesso al lavoro, i percorsi di carriera e la promozione di progetti di welfare aziendale finalizzati al work-life balance e al miglioramento della qualità della vita delle persone - annualità 2025/2026
- l’accettazione contributo e ripresentazione progetto con nuovi importi di euro 30.000,00 - (protocollo accettazione contributo pg/2025/692119) della Regione Emilia Romagna per la domanda 5187775, in data 14/07/2025;

### RILEVATO

- che il progetto denominato “Women’s skill – donne in corsa” avrà validità dalla data di assegnazione al 31/12/2026 e dovrà svilupparsi attraverso la realizzazione di percorsi formativi specifici riferiti alle pari opportunità e discriminazioni di genere e lo sviluppo di un miglior welfare aziendale, azioni e obiettivi meglio descritti nella scheda allegata (all. A) a costituirne parte integrante e sostanziale, destinando alla realizzazione della stessa un contributo somma totale pari ad € 24.000,00;



## COMUNE DI RIMINI

Settore Protezione Sociale

Determinazione dirigenziale n. 2156 del 11/08/2025

- che il sopra indicato contributo sarà erogato in due tranches e che per ottenere:
  - l'erogazione della prima tranche, fino al 50% del progetto, dovrà essere presentata alla Regione Emilia Romagna, entro il 31/01/2026, una relazione (attestante lo stato avanzamento del progetto) che dovrà dar conto della avvenuta realizzazione delle attività previste per l'anno 2025 e una rendicontazione delle spese sostenute con relativa documentazione giustificativa;
  - l'erogazione della seconda tranche pari alla restante quota del contributo concesso, dovrà essere presentata alla Regione Emilia Romagna, entro il 28/02/2027, una relazione finale che dovrà dar conto della avvenuta realizzazione delle attività previste per l'anno 2026 e una rendicontazione delle spese sostenute con relativa documentazione giustificativa;

CONSIDERATO che:

- il progetto "Women's skill – donne in corsa", dovrà, dunque, svilupparsi nell'ambito delle seguenti linee di azione:

- Realizzare iniziative che si prefiggano di intervenire, in modo diretto o indiretto, in favore dell'accesso e qualificazione dell'attività lavorativa delle donne (dipendente, autonoma, imprenditoriale o professionale) nel territorio dell'Emilia-Romagna, perseguendo, in particolare, le finalità specifiche di favorire la riduzione del differenziale salariale di genere e la diffusione della cultura di impresa tra le donne e di rafforzare il ruolo delle donne nell'economia e nella società. Saranno fortemente valorizzati i progetti territoriali che prevedono l'attivazione di sinergie e collaborazioni tra soggetti pubblici e privati (Enti pubblici, imprese, organizzazioni sindacali, organizzazioni del privato sociale) attivate in una logica di rete;
- Promuovere ed incrementare progetti di welfare aziendale e welfare di comunità che migliorino un'organizzazione del lavoro e incidano favorevolmente sulla qualità della vita delle persone, in coerenza con gli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'AGENDA 2030. Saranno fortemente valorizzati i progetti territoriali che prevedono l'attivazione di sinergie e collaborazioni tra soggetti pubblici e privati (Enti pubblici, imprese, organizzazioni sindacali, organizzazioni del privato sociale) attivate in una logica di rete.

RILEVATA l'opportunità di coinvolgere, nella progettazione e realizzazione delle singole attività progettuali sopra descritte gli Enti del terzo settore ex D. Lgs. 117/2017 e iscritti nei registri regionali e/o RUNTS;

CONSIDERATO che:

- nella scelta della soluzione progettuale più confacente agli scopi e finalità perseguiti dall'Amministrazione Comunale gli elementi che verranno considerati sono:



## COMUNE DI RIMINI

Settore Protezione Sociale

Determinazione dirigenziale n. 2156 del 11/08/2025

- 1) Qualità (in termini di adeguatezza della proposta al perseguimento delle finalità indicate nel progetto), sostenibilità della proposta progettuale ed elementi innovativi del progetto;
- 2) Impegno organizzativo del co-proponente, da intendersi come risorse umane (qualificate e non), finanziarie e strumentali devolute dal proponente al progetto e non coperte da contributo pubblico.

RITENUTO pertanto :

- di procedere all'avvio del procedimento di istruttoria pubblica per la co-progettazione, ai sensi dell'art. 55 D.lgs. 117/2017 a soggetti del terzo settore al fine di valorizzare l'esperienza di tali realtà presenti sul territorio, del progetto denominato "Women's skill – donne in corsa", del Comune di Rimini;
- provvedere a pubblicare sul sito del Comune di Rimini un avviso pubblico al fine di dare ampia conoscenza a tutti i soggetti potenzialmente interessati dell'avvio della procedura di istruttoria pubblica di che trattasi (all. B);
- provvedere, ad esito della procedura, alla sottoscrizione di un patto di sussidiarietà che specificherà gli impegni reciproci tra Comune di Rimini e soggetto assegnatario e all'assunzione dei relativi impegni di spesa;

DATO ATTO, inoltre, che le spese di gestione dei servizi, per la somma di euro 24.000,00, saranno finanziate con contributi regionali e che pertanto non vi sono costi a carico dell'amministrazione;

### DETERMINA

1. DI AVVIARE per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate, un procedimento di istruttoria pubblica ai sensi dell'art. 55 d.lgs. 117/2017 per la co-progettazione e realizzazione delle singole attività progettuali indicate nel progetto denominato "Women's skill- donne in corsa";
2. DI DARE ATTO CHE il progetto "Women's skill -donne in corsa" avrà durata dalla data di assegnazione sino al 31/12/2026 e dovrà svilupparsi attraverso la realizzazione di percorsi formativi specifici riferiti alle pari opportunità e discriminazioni di genere e lo sviluppo di un miglior welfare aziendale, come indicato dalla scheda progettuale allegata (All. A) e perseguendo i seguenti obiettivi:
  - Realizzare iniziative che si prefiggano di intervenire, in modo diretto o indiretto, in favore dell'accesso e qualificazione dell'attività lavorativa delle donne (dipendente, autonoma, imprenditoriale o professionale) nel territorio dell'Emilia-Romagna, perseguendo, in particolare, le finalità specifiche di favorire la riduzione del differenziale salariale di genere e la diffusione della cultura di impresa tra le donne e di rafforzare il ruolo delle donne nell'economia e nella società. Saranno fortemente



## COMUNE DI RIMINI

Settore Protezione Sociale

### Determinazione dirigenziale n. 2156 del 11/08/2025

valorizzati i progetti territoriali che prevedono l'attivazione di sinergie e collaborazioni tra soggetti pubblici e privati (Enti pubblici, imprese, organizzazioni sindacali, organizzazioni del privato sociale) attivate in una logica di rete.

- Promuovere ed incrementare progetti di welfare aziendale e welfare di comunità che migliorino una organizzazione del lavoro e incidano favorevolmente sulla qualità della vita delle persone, in coerenza con gli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'AGENDA 2030. Saranno fortemente valorizzati i progetti territoriali che prevedono l'attivazione di sinergie e collaborazioni tra soggetti pubblici e privati (Enti pubblici, imprese, organizzazioni sindacali, organizzazioni del privato sociale) attivate in una logica di rete.
3. di accertare la somma di Euro 24.000,00: di cui Euro 12.000,00 al cap. 1490/E denominato "CONTRIBUTI PER ATTIVITÀ DI PROMOZIONE - PARI OPPORTUNITÀ" (cod. debitore 17) del Bilancio 2025 (COLL. Cap 2740/U) - P.F.: 2.01.01.02.001 e di cui Euro 12.000,00 al capitolo.1490/E denominato "CONTRIBUTI PER ATTIVITÀ DI PROMOZIONE - PARI OPPORTUNITÀ" (cod. debitore 17) del Bilancio 2026 (COLL. Cap 2740/U)- P.F.: 2.01.01.02.001 per l'avvio della procedura di istruttoria di co-progettazione, come da comunicazione di cui sopra in relazione alla determinazione regionale n. -num. 10468 del 03/06/2025 del Dirigente Settore Politiche sociali, di inclusione e pari opportunità direzione generale cura della persona, salute e welfare - Regione Emilia-Romagna - "assegnazione e concessione contributi regionali per progetti volti a sostenere la presenza paritaria delle donne nella vita economica del territorio, favorendo l'accesso al lavoro, i percorsi di carriera e la promozione di progetti di welfare aziendale finalizzati al work-life balance e al miglioramento della qualità della vita delle persone - annualità 2025/2026";
  4. DI DARE ATTO CHE con successiva determina dirigenziale si procederà alla assegnazione del progetto e all'assunzione dei relativi impegni;
  5. DI COINVOLGERE nella co-progettazione, così come previsto dall'art.55 d.lgs. 117/2017, i soggetti del terzo settore che hanno manifestato e/o manifestano il loro interesse a partecipare ad istruttorie pubbliche per la co-progettazione;
  6. DI PROVVEDERE a pubblicare sul sito del Comune di Rimini un avviso pubblico al fine di dare ampia conoscenza a tutti i soggetti potenzialmente interessati dell'avvio della procedura di istruttoria pubblica di che trattasi (all. B);
  7. DI APPROVARE lo schema di convenzione (all. C) e la dichiarazione sostitutiva (all. D);
  8. DI DARE atto che il codice CIG progetto è CIG B7CE8FBED6;
  9. DI DARE ATTO CHE nella scelta, della soluzione progettuale più confacente agli scopi e finalità perseguiti dall'Amministrazione Comunale, gli elementi che verranno considerati sono:



*COMUNE DI RIMINI*

Settore Protezione Sociale

Determinazione dirigenziale n. 2156 del 11/08/2025

- Qualità (in termini di adeguatezza della proposta al perseguimento delle finalità indicate nel progetto), sostenibilità della proposta progettuale ed elementi innovativi del progetto;
- Impegno organizzativo del co-proponente, da intendersi come risorse umane (qualificate e non), finanziarie e strumentali devolute dal proponente al progetto e non coperte da contributo pubblico.

10. DI DARE ATTO, INOLTRE, CHE:

- le spese di gestione dei servizi, saranno finanziate con contributi regionali per la somma totale di euro 24.000,00 e che pertanto non vi sono costi a carico dell'amministrazione;
- ad esito della procedura, si procederà alla sottoscrizione di un patto di sussidiarietà che specificherà gli impegni reciproci tra Comune di Rimini e soggetto assegnatario;

11. di dare atto che si provvederà ad iscrivere le Associazioni beneficiarie all'Albo on line pubblicato ai sensi dell'art. 27 del D. Lgs. 33/2016 sul sito dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici";

12. di dare atto che il Responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione è il Dirigente del Settore Protezione Sociale, Dott. Massimiliano Alessandrini;

13. di trasmettere il presente atto alla Segreteria Generale per la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on-line per 15 gg consecutivi.

Il dirigente del Settore Protezione Sociale  
Dott. Massimiliano Alessandrini