



COMUNE DI RIMINI

- Segreteria Generale -

DELIBERAZIONE ORIGINALE DI GIUNTA COMUNALE

N. : 236 del 22/07/2025

Oggetto : CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2024

L'anno duemilaventicinque, il giorno ventidue del mese di Luglio, alle ore 13:20, con la continuazione in Rimini, in una sala della Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Per la trattazione dell'argomento all'oggetto indicato, risultano presenti:

		Pres./Ass.
Sadegholvaad Jamil	Sindaco	Presente
Bellini Chiara	Vice Sindaco	Presente
Bragagni Francesco	Assessore	Presente
Gianfreda Kristian	Assessore	Presente
Lari Michele	Assessore	Presente
Magrini Juri	Assessore	Presente
Mattei Francesca	Assessore	Presente
Montini Anna	Assessore	Presente
Morolli Mattia Mario	Assessore	Presente
Ridolfi Valentina	Assessore	Presente

Totale presenti n. 10 - Totale assenti n. 0

Presiede Jamil Sadegholvaad nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Diodorina Valerino.



L'Assessore Morolli partecipa in videoconferenza in conformità a quanto previsto dalle Linee Guida approvate con Deliberazione di Giunta Comunale n. 321 del 06/09/2022.

OGGETTO: Ciclo di gestione della performance: approvazione della Relazione sulla performance per l'anno 2024.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 stabilisce:
 - all'articolo 4, comma 1, che le pubbliche amministrazioni sviluppino, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;
 - all'articolo 4, comma 2, che il ciclo di gestione della performance si articola in diverse fasi, tra cui in particolare:
 - definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance;
 - misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
 - utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
 - rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;
- il Decreto Legge n. 80/2021 convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 prevede all'articolo 6, comma 1, che le pubbliche amministrazioni adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano integrato di attività e organizzazione che definisca gli obiettivi programmatici e strategici della performance, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- il DPR 24 giugno 2022, n. 81 stabilisce, all'art. 1, lettera c), che il Piano della performance di cui all'articolo 10 e 10-ter del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 sia soppresso in quanto assorbito nell'apposita sezione del Piano integrato di attività e organizzazione (Piao);
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 dispone ulteriormente:
 - all'articolo 10, comma 1, lettera b) che le pubbliche amministrazioni adottino annualmente un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzi, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
 - all'articolo 14, comma 4, lett. c) che la Relazione sulla performance sia validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi di quanto previsto al successivo comma 6 del medesimo articolo sia condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente, quali la retribuzione di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative e alte professionalità, nonché i premi correlati alla performance (cd incentivo al merito e all'incremento di produttività) del personale dipendente;

RILEVATO che:

- con deliberazione del Consiglio comunale in data 3 agosto 2023, n. 54 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026;
- con deliberazione del Consiglio comunale in data 21 dicembre 2023, n. 104 è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2024-2026, successivamente modificata con deliberazione del Consiglio comunale in data 23 aprile 2024, n. 30;
- con deliberazione della Giunta comunale in data 9 gennaio 2024, n. 1 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2024-2026 di assegnazione delle risorse finanziarie;
- con deliberazione della Giunta comunale in data 30 gennaio 2024, n. 19 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione Piao 2024-2026, successivamente modificato con deliberazione della Giunta comunale in data 27 febbraio 2024, n. 56;
- con deliberazione di Giunta comunale del 1 ottobre 2024 n. 352 avente ad oggetto: “Aggiornamento della Sotto-Sezione Performance del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, mediante assestamento degli obiettivi gestionali 2024” sono stati assestati gli obiettivi gestionali dell’anno 2024;
- con deliberazione di Giunta Comunale del 26 settembre 2023, n. 308 è stato approvato il Regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e della prestazione dei dipendenti, adeguato ai principi del D.Lgs. n. 150/2009 e a quelli indicati nel contratto collettivo decentrato integrativo normativo del personale dipendente sottoscritto il 22 settembre 2023;
- con deliberazione di Giunta comunale in data 21 dicembre 2021 n. 443 è stata approvata la metodologia di valutazione delle prestazioni dirigenziali, adeguata ai principi del D.Lgs. n. 150/2009 e coerente al nuovo CCNL relativo al personale dell’area delle funzioni locali sottoscritto in data 17/12/2020, nonché al CCDI normativo del personale dirigenziale sottoscritto in data 17/12/2021; successivamente, con deliberazione di Giunta comunale in data 31 ottobre 2023, n. 365, tale metodologia è stata ulteriormente modificata a valere dall’anno 2023, al fine di adeguarla alle disposizioni introdotte dal D.L. n. 13/2023 in materia di pagamento delle fatture commerciali e dal D.Lgs. 82/2005 in materia di obblighi di transizione digitale e di innovazione della Pubblica amministrazione e con deliberazione di Giunta comunale in data 1° ottobre 2024, n. 354 tale metodologia è stata ulteriormente modificata a valere dall’anno 2024 al fine di recepire le indicazioni contenute nelle circolari MEF-RGS n. 1 del 3 gennaio 2024, n. 15 del 5 aprile 2024 e n. 17 del 9 aprile 2024 nonché nelle FAQ ANCI IFEL - webinar del 9 febbraio 2024 e nel quaderno ANCI n. 49 del maggio 2024 relativamente alla concreta applicazione dell’art. 4-bis del D.L. 13/2023;
- con deliberazione di Giunta comunale in data 21 marzo 2023, n. 86 è stato approvato il Regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, che rappresenta la disciplina di riferimento per il processo valutativo dell’anno 2023, in ossequio al CCNL Funzioni locali sottoscritto il 16 novembre 2022 e ai principi del D.Lgs. 150/2009;
- con deliberazione del Consiglio comunale in data 24 aprile 2025, n. 28 è stato approvato il Rendiconto dell’anno 2024;

CONSIDERATO che sulla base dei risultati conseguiti nell’anno 2024 dall’organizzazione nel suo complesso e dalle singole strutture organizzative (siccome misurati e valutati in base ai sopra richiamati strumenti di misurazione e valutazione), è stata predisposta la “Relazione sulla performance dell’Ente – anno 2024”.

RILEVATO che la Relazione sulla performance costituisce il documento conclusivo del ciclo di gestione della performance dell’anno 2024, attraverso cui viene presentato il rendiconto generale della gestione, con riferimento ai risultati raggiunti dalle strutture organizzative e dall’ente nel suo complesso;

CONSIDERATO:

- che la redazione della Relazione sulla performance consente di completare e sistematizzare il quadro degli strumenti di rendicontazione;
- che, infatti, la Relazione si affianca al conto consuntivo, documento che si caratterizza per il contenuto prevalentemente contabile e finanziario;
- che l'affiancamento della Relazione sulla performance al conto consuntivo consente di perseguire ulteriormente i principi della trasparenza e dell'accountability e permette di offrire a cittadini e stakeholder una visione complessiva e più penetrante dell'operato della pubblica amministrazione e dei risultati raggiunti;

VISTA la Relazione sulla performance, allegata sub A) alla presente deliberazione, a formarne parte integrante e sostanziale;

RILEVATO che la Relazione sulla performance è stata redatta tenendo conto:

- a) dei risultati raggiunti da ciascuna struttura organizzativa in cui si articola l'Ente, con riferimento agli obiettivi assegnati attraverso il Piano integrato di attività e organizzazione;
- b) dei risultati dell'intera organizzazione comunale, misurata attraverso l'indicatore della produzione effettiva (Ipe);

CONSIDERATO inoltre che:

- con riferimento ai risultati dell'organizzazione dell'Ente complessivamente considerata, la Relazione evidenzia gli scostamenti rispetto agli obiettivi programmati e le criticità riscontrate, nonché una serie di indicatori e dati relativi anche alle attività di carattere ordinario;
- la Relazione stessa riporta anche i dati aggregati relativi alla valutazione della performance individuale dell'anno 2024 del personale dipendente, nonché quelli relativi alla valutazione del personale dirigenziale e titolare di incarichi di posizione organizzativa (denominati "Elevate qualificazioni" a far data dal 1° aprile 2023) riferiti all'anno 2023, in quanto il processo valutativo per l'anno 2024 dei dirigenti e dei titolari di incarichi di elevata qualificazione verrà definito successivamente all'approvazione della Relazione stessa;

RILEVATO che dalla Relazione sulla performance si evince che:

- a) gli obiettivi operativi (DUP 2024-2026) sono stati realizzati nella seguente misura:
 - 95,35% conseguiti;
 - 4,65% non totalmente conseguiti;
- b) gli obiettivi gestionali (PIAO 2024-2026) sono stati realizzati nella seguente misura:
 - 97,94% conseguiti;
 - 2,06% non totalmente conseguiti;
- c) l'Indice di produzione effettiva (Ipe) si è attestato a 1,286 evidenziando un incremento della produttività del lavoro sia rispetto all'anno precedente, pari a 0,011 punti, sia rispetto al quinquennio precedente (2019-2023) pari a 0,023 punti;

PRECISATO che la Relazione sulla performance per l'anno 2024 è stata predisposta dal Direttore Generale con il supporto dei Dirigenti dell'Ente, come previsto all'art. 22, c. 4 del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

DATO ATTO che il Nucleo di valutazione, così come previsto dall'art. 24, comma 1, lett. b) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, ha provveduto alla validazione della Relazione sulla performance in data 18 luglio 2025, con documento allegato parte integrante della Relazione stessa;

CONSIDERATO che il Nucleo di valutazione nella propria relazione:

- ha attestato che l'attività di misurazione e di valutazione della performance del personale dipendente si è svolta in modo coerente con la vigente metodologia e nel rispetto delle previsioni di legge e dei contratti collettivi nazionali ed integrativi di Ente;
- ha assegnato i punteggi relativi alla performance organizzativa delle strutture dirigenziali e non dirigenziali, per la parte di pertinenza del Nucleo stesso (33,33% del totale), così come previsto dalle vigenti metodologie di valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale dipendente, dirigente e titolare di incarico di elevata qualificazione;

RILEVATO che:

- nella tabella "A", allegato parte integrante della Relazione sulla performance, viene riepilogato il punteggio complessivo assegnato alla performance delle strutture organizzative dirigenziali e non dirigenziali, come risultante dai predetti punteggi assegnati dal Nucleo di valutazione e dalla valorizzazione dei risultati della produzione effettiva (Ipe);
- nella tabella "B", allegato in atti alla presente deliberazione, è riepilogato il grado di raggiungimento degli obiettivi operativi e gestionali, inseriti nei documenti di programmazione dell'ente, realizzato dalle strutture organizzative nell'anno 2024, come attestato dal Nucleo di valutazione nell'incontro del 18 luglio 2025;

PRECISATO che la Relazione sulla performance sarà pubblicata, così come stabilito dall'articolo 10, comma 8 lett. b) del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente – Sottosezione Performance";

DATO ATTO che il Direttore Generale attesta di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e agli artt. 3 comma 2 e 7 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Rimini;

VISTO il parere favorevole espresso dal Direttore Generale, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., in ordine alla regolarità tecnica della proposta di cui trattasi e dato atto che la stessa è stata sottoposta al Responsabile del Servizio economico-finanziario (Settore Ragioneria Generale) ai sensi dell'art. 4 del vigente Regolamento di contabilità, allegato al presente atto;

VISTA la dichiarazione del responsabile del Servizio Finanziario (Settore Ragioneria Generale), ai sensi dell'art. 4 del Regolamento di Contabilità sull'irrelevanza contabile della proposta di cui trattasi, allegata al presente atto;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano,

DELIBERA

- 1) **DI APPROVARE** la Relazione sulla performance dell'anno 2024, allegata sub A alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale, così come predisposta dal Direttore Generale e validata dal Nucleo di valutazione in data 18/07/2025;
- 2) **DI APPROVARE** e fare propri i punteggi della performance organizzativa delle strutture di rango dirigenziale e non dirigenziale, come risultanti dalla tabella "A" allegato parte integrante della Relazione sulla performance;
- 3) **DI DARE ATTO** che la valutazione della performance organizzativa di cui al precedente punto 2) costituisce condizione necessaria per poter distribuire gli incentivi economici al personale dipendente, titolare di incarichi di elevata qualificazione e al personale dirigente;
- 4) **DI DARE ATTO** che nella tabella "B", allegato in atti alla presente deliberazione, è riepilogato il grado di raggiungimento degli obiettivi operativi e gestionali, inseriti nei documenti di programmazione dell'ente, realizzato dalle strutture organizzative nell'anno 2024, come attestato dal Nucleo di valutazione nell'incontro del 18 luglio 2025;
- 5) **DI DISPORRE** la pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2024, corredata del documento "Validazione della performance" rilasciato dal Nucleo di Valutazione in data 18/07/2025, sul sito del Comune di Rimini nella sezione "Amministrazione trasparente";

LA GIUNTA COMUNALE

RILEVATA l'urgenza di provvedere;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

SINDACO

Jamil Sadegholvaad

SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Diodorina Valerino