



**COMUNE DI RIMINI**  
**DIREZIONE GENERALE**

allegato n. 1 alla Determinazione dirigenziale n. 1873 del 9 luglio 2025

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE**

**Art. 1**

**INDIZIONE DELLA SELEZIONE**

1. E' indetta una selezione pubblica preordinata all'assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato, di durata pari alla durata residua del mandato del Sindaco in carica, salvo proroga o rinnovo, di un funzionario socio culturale, cui affidare i compiti e le funzioni di direttore dei Musei comunali (codice selezione n. 2025-114-4).

2. Alla figura professionale di direttore dei Musei comunali competono i seguenti compiti e funzioni:

- progettazione e realizzazione di mostre di musei, gallerie e pinacoteche;
- assistenza alla programmazione ed alla realizzazione di mostre di musei, gallerie e pinacoteche;
- acquisizione, conservazione e restauro del patrimonio di musei, gallerie e pinacoteche;
- ricerca, conservazione e restauro degli scavi archeologici;
- gestione dell'archivio storico dei beni culturali;
- conservazione e valorizzazione dei beni demo-antropologici ("Museo degli Sguardi");
- promozione e valorizzazione del patrimonio museale;
- conservazione e valorizzazione dei beni archeologici ("Domus del chirurgo");
- conservazione e valorizzazione delle opere di arte moderna e contemporanea;
- gestione Palazzi dell'arte;
- promozione di accordi e collaborazioni con soggetti pubblici e privati operanti in ambito culturale;
- ricerca di finanziamenti pubblici e privati da destinare al sostegno delle attività dei Musei comunali;
- promozione di progetti di innovazione tecnologica dei servizi rivolti sia alla gestione che all'utenza, con particolare riferimento alla digitalizzazione del patrimonio storico, artistico ed archeologico;
- gestione delle risorse umane, finanziarie, strumentali e patrimoniali assegnate ai Musei comunali.

**Art. 2**

**REQUISITI D'ACCESSO**

1. Possono partecipare alla selezione i candidati che risultano in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) hanno la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea oppure dei cittadini degli Stati membri sono familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, ma risultanti titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o sono cittadini di Paesi Terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o sono titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

Ai cittadini non italiani è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana. Si precisa che sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano;

- b) hanno un'età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo d'ufficio (attualmente 67 anni);
- c) sono in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento di tutte le mansioni specifiche, afferenti il profilo professionale al quale si riferisce il presente avviso. L'Amministrazione per ragioni di sicurezza e tutela del lavoratore, prima della assunzione, sottopone a visita medica di controllo il soggetto con cui deve essere stipulato il contratto di lavoro, che non sia già suo dipendente, secondo quanto disposto dall'articolo 41 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81. L'accertamento della inidoneità anche parziale alla mansione specifica costituisce causa ostativa all'assunzione;
- d) non sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) non sono stati licenziati da un precedente pubblico impiego, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- f) non sono stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- g) non hanno riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con Pubbliche Amministrazioni e non aver riportato condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti al Capo I del Titolo II del Libro Secondo del Codice Penale;
- h) non sono inadempienti rispetto agli obblighi di leva;
- i) non sono stati dipendenti, pubblici o privati, collocati in quiescenza;
- j) non incorrono in una delle cause di inconferibilità o incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni, di cui agli artt. 3, 6, 9 e 12 del D. Lgs. 8 aprile 2013 n. 39.

2. In aggiunta ai requisiti generali di cui al comma precedente è, inoltre, necessario che il candidato risulti in possesso dei seguenti **requisiti specifici**:

- a) abbia conseguito uno dei diplomi di laurea (DL) di cui all'ordinamento previgente al D.M. 3 novembre 1999, n. 509 (lauree del vecchio ordinamento) o titoli ad essi equiparati (Decreto interministeriale 9 luglio 2009: "equiparazione tra lauree di vecchio ordinamento, lauree specialistiche e lauree magistrali") o equipollenti:
  - Lauree appartenenti all'area umanistica secondo la classificazione delle Aree e delle Classi di Laurea adottata dal MIUR ([https://offf.miur.it/pubblico.php/ricerca/aree\\_e\\_classi/p/miur](https://offf.miur.it/pubblico.php/ricerca/aree_e_classi/p/miur));
  - LM-4 - Architettura e ingegneria edile-architettura
  - LM-10 - Conservazione dei beni architettonici e ambientali
  - LM-11 - Scienze per la conservazione dei beni culturali
  - 10/S - conservazione dei beni architettonici e ambientali
  - 12/S - conservazione e restauro del patrimonio storico-artistico
- b) abbia conseguito altresì un Master universitario di II livello o un Diploma di specializzazione 'post lauream' o il dottorato di ricerca in materie appartenenti alle aree disciplinari di cui alla precedente lettera a)  
  
oppure, in alternativa al requisito di cui al punto b)
- c) abbia maturato un'esperienza lavorativa di almeno 5 anni, anche non continuativi, presso o in favore di musei pubblici e/o privati, con riferimento allo svolgimento di attività afferenti alla programmazione culturale,

oppure, ancora

d) **abbia ricoperto la posizione di direttore di musei pubblici e/o privati per almeno 2 anni.**

**3. Tutti i requisiti per l'ammissione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso (4 agosto 2025).**

### **Art. 3 DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE CONTENUTO**

**1.** Il candidato nella domanda chiederà espressamente di voler partecipare alla procedura, indicandone l'oggetto, e rilascerà le seguenti dichiarazioni sotto la propria personale responsabilità:

- il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita, la residenza e il numero di codice fiscale;
- l'indirizzo al quale devono essere inviate le comunicazioni, relative alla presente procedura (precisando anche l'esatto numero di C.A.P., l'eventuale numero di telefono e l'impegno a far conoscere le successive eventuali variazioni dell'indirizzo dato);
- di essere a conoscenza di tutti i requisiti previsti per la partecipazione, così come richiesti dal presente avviso e di esserne in possesso, specificando tutti i dati relativi ai requisiti specifici d'accesso;
- di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali;
- di essere consapevole delle sanzioni penali per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci ed inoltre della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.
- di essere a conoscenza e di accettare integralmente e senza riserva alcuna tutte le condizioni contenute nel bando di concorso;
- di aver pagato la tassa di partecipazione alla selezione.

**2.** Alla domanda dovrà essere allegato **obbligatoriamente, pena la non valutazione**, il CV contenente i **sol**i titoli previsti al successivo art. 6 rub.to "modalità e criteri della selezione – processo valutativo", redatto sul modello reso disponibile sulla pagina web di compilazione della domanda on-line. È possibile trasmettere eventuale documentazione probatoria o di supporto. Tutta la documentazione probatoria o di supporto dovrà essere contenuta in un unico file da allegare in fase di presentazione della domanda sulla piattaforma on-line.

### **Art. 4 MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

**1. 1. La domanda di partecipazione deve essere presentata esclusivamente in via telematica tramite il portale di reclutamento "InPA" al link [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), entro e non oltre**

**le ore 12.00 del 4 agosto 2025**

non saranno prese in considerazione le domande pervenute con modalità diversa. Scaduto tale termine il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura e pertanto non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

**2.** Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola domanda. **L'ID potrà essere utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura di concorso.**

Sarà dunque cura del candidato verificare il codice ID attribuito alla domanda che costituisce prova dell'avvenuto inoltro; in mancanza, la domanda si considera non pervenuta.

3. Per iscriversi al concorso occorre:

- accedere al link [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it);
- autenticarsi (per autenticarsi è necessario essere in possesso di SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) o CIE (Carta di Identità Elettronica), CNS (Carta Nazionale dei Servizi) o eIDAS (electronic IDentification Authentication and Signature). *Per eventuali informazioni su SPID e sulle modalità di richiesta consultare la pagina <https://www.spid.gov.it>*;
- compilare la domanda di partecipazione alla selezione, ricercando la procedura di interesse nell'apposita sezione "concorsi". *La domanda viene in parte precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel curriculum; è comunque possibile variare o integrare tali informazioni.*
- la piattaforma In-PA prevede per default la compilazione del curriculum. I titoli per l'ammissione devono essere indicati nella sezione "REQUISITI SPECIFICI". Si specifica che dei titoli indicati nel CV verranno valutati esclusivamente quelli contemplati al successivo art. 6 rub.to "modalità e criteri della selezione – processo valutativo". Alla domanda dovrà essere allegato **obbligatoriamente, pena la non valutazione**, il CV contenente i soli titoli previsti al citato art. 6, redatto sul modello reso disponibile sulla pagina web di compilazione della domanda on-line.
- effettuare e allegare obbligatoriamente il versamento della tassa concorsi di € 10,00 (pagamento tramite link a PagoPA seguendo le indicazioni di seguito riportate). Si rende noto che a causa dell'interoperabilità dei sistemi, la trasmissione on-line della ricevuta di pagamento non è sempre immediata; pertanto, si raccomanda di provvedere al pagamento con adeguato anticipo rispetto al termine di scadenza del presente bando di concorso.

Seguire i seguenti passaggi per generare il bollettino e completare il pagamento:

- Collegarsi al portale <https://pagopa.comune.rimini.it/>
- Selezionare la voce "Pagamenti" → "Nuovo Pagamento Spontaneo"
- Selezionare la voce "UFFICIO CONCORSI"
- Nella sezione "Dati Generali" compilare il campo "Note" inserendo il codice del concorso per il quale si intende presentare la domanda di partecipazione.
- Compilare i restanti campi avendo l'accortezza di inserire, nella sezione "DATI ANAGRAFICI", il nominativo del richiedente, anche nel caso in cui sia differente da chi effettua il pagamento.

Al termine sarà possibile selezionare "INSERISCI NEL CARRELLO" per procedere immediatamente al pagamento, oppure "PAGA PIÙ TARDI" per avere la stampa il formato pdf del bollettino da pagare secondo le modalità preferite (info: <https://www.pagopa.gov.it/it/cittadini/dove-pagare/>).

**Una volta effettuato il pagamento, salvare la ricevuta che dovrà essere obbligatoriamente allegata alla domanda di concorso.**

4. Per richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on line, i candidati devono utilizzare **esclusivamente** la guida alla compilazione della domanda presente in home page e le relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale "inPA".
5. Si suggerisce di evitare la compilazione ed inoltro della domanda a ridosso dei termini di scadenza del bando di concorso: i tempi di lavorazione/risposta del sistema informatico, potrebbero essere rallentati in caso di elevati, contemporanei accessi e l'inserimento della domanda in prossimità della scadenza potrebbe, in caso di necessità, non garantire in tempo utile il supporto informatico e/o l'assistenza alla compilazione della domanda da parte degli uffici competenti.

## Art. 5

### AMMISSIONE DEI CANDIDATI E VERIFICA DEI TITOLI DICHIARATI

1. Con provvedimento del Responsabile del procedimento verranno ammessi alla selezione i candidati che avranno presentato regolare domanda nel rispetto dei termini indicati nell'articolo 4 e avranno dichiarato di possedere i requisiti di partecipazione previsti dal precedente articolo 2.
2. Il possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente avviso sarà accertato prima di adottare qualsiasi provvedimento a favore del candidato derivante dall'esito della selezione.

3. L'Amministrazione, durante il procedimento selettivo, si riserva comunque la facoltà di effettuare tali verifiche e di prendere provvedimenti in merito.

**Art. 6**  
**MODALITA' E CRITERI DELLA SELEZIONE**  
**PROCESSO VALUTATIVO**

1. La valutazione del candidato è effettuata con riferimento al possesso di esperienza professionale, competenze, capacità ed attitudini adeguate allo svolgimento dell'incarico.

2. In ragione della complessità delle funzioni e dei compiti da affidare alla figura professionale e del contesto organizzativo e territoriale del Comune di Rimini, il ruolo di Direttore dei Musei comunali di cui all'art. 1 può essere attribuito solo a personale di comprovata esperienza ed elevate competenze, capacità ed attitudini nelle materie oggetto dell'incarico.

3. L'individuazione del contraente viene effettuata dal Sindaco ovvero dall'Assessore alla Cultura appositamente delegato del Sindaco, sulla base:

- a) di una istruttoria preordinata all'accertamento dell'esperienza professionale acquisita dai candidati, operata dalla Commissione di cui al comma 4 del presente articolo mediante valutazione dei titoli e delle esperienze curriculari;
- b) di un colloquio condotto dalla medesima Commissione di cui al comma 4 e diretto ad accertare in capo al candidato il possesso di adeguate competenze, capacità ed attitudini nelle materie oggetto dell'incarico;
- c) di un colloquio con il Sindaco, ovvero con l'Assessore alla Cultura appositamente delegato dal Sindaco, da sostenersi da parte dei candidati che avranno superato con esito positivo il colloquio di cui alla precedente lettera b).

4. Con provvedimento del Responsabile del procedimento verrà nominata una Commissione, cui sarà affidato il compito di svolgere l'istruttoria preordinata all'accertamento dell'esperienza professionale dei candidati, effettuando la valutazione dei relativi curricula, e di condurre i colloqui di cui alla lettera b) del comma precedente. La Commissione è composta da esperti di comprovata competenza nelle materie di cui al successivo comma 10.

5. Ai fini della valutazione dei curricula la Commissione valuterà l'esperienza professionale maturata dai candidati nel ruolo di direttore di musei pubblici e/o privati e nell'ideazione, nella progettazione, nell'organizzazione e nella realizzazione di mostre ed eventi culturali, aventi ad oggetto beni museali (storici, artistici, archeologici, pittorici, ecc.). Nella valutazione dei curricula presentati dai candidati alla presente selezione la Commissione si atterrà ai seguenti criteri, attribuendo agli stessi i punteggi come di seguito riportato:

- a) esperienza professionale maturata nel ruolo di direttore di musei pubblici e/o privati, valorizzando in particolare l'importanza ed il prestigio dell'istituzione museale diretta, la dimensione ed il valore del relativo patrimonio storico, artistico, archeologico, nonché la durata dei relativi incarichi. **Fino a punti 40**
- b) esperienza professionale maturata nell'ideazione, nella progettazione, nell'organizzazione e nella realizzazione di mostre ed eventi culturali, aventi ad oggetto beni museali. A tal fine verranno valutati il numero, la durata, l'importanza ed il prestigio delle iniziative culturali ed il ruolo assunto dal candidato nell'ambito delle stesse. **Fino a punti 40**
- c) eventuali altre comprovate e qualificate esperienze (quali attività didattica, ricerca e

produzione scientifica, collaborazioni con istituzioni culturali, ecc.), diverse da quelle di cui ai punti precedenti, purché rilevanti e pertinenti rispetto ai compiti di direttore dei Musei comunali, come individuati al precedente articolo 1, comma 2. **Fino a punti 20**

6. All'esito della relativa valutazione la Commissione formulerà un giudizio sintetico di maggiore idoneità del candidato, qualora dal curriculum risultassero integrati i predetti parametri di riferimento in misura ottimale (Massima idoneità, da 70 a 100 punti). Formulerà invece un giudizio di media idoneità, qualora i medesimi parametri fossero presenti solo in parte, o comunque in misura non ottimale (Media idoneità, da 50 a 69 punti), ovvero di inidoneità (meno di 50 punti) qualora il candidato, sebbene in possesso dei requisiti minimi di partecipazione previsti dal presente avviso pubblico, non risultasse idoneo rispetto alle caratteristiche del posto da coprire.

7. Ai colloqui con la Commissione verranno ammessi i 10 candidati che nella valutazione del curriculum avranno riportato il punteggio più alto, ferma restando la necessità di conseguire almeno il punteggio di 50 punti. Verranno ammessi ai colloqui anche i candidati che avranno ottenuto il medesimo punteggio del candidato ammesso come decimo della graduatoria.

8. Al termine dei colloqui, la Commissione formulerà un giudizio sintetico di idoneità/non idoneità articolato nella seguente graduazione: Massima idoneità (competenze, capacità ed attitudini possedute in misura ottimale), Media idoneità (competenze, capacità ed attitudini possedute in misura sufficiente), Inidoneità (competenze, capacità ed attitudini possedute in misura non adeguata) e selezionerà un numero massimo di 5 candidati da ammettere al colloquio con il Sindaco ovvero, in sua assenza con l'Assessore alla Cultura. Al giudizio sintetico di idoneità sarà allegata una breve relazione che dovrà evidenziare, per ciascun candidato, le caratteristiche salienti emerse e il profilo di competenze, capacità ed attitudini possedute rispetto al ruolo da coprire.

9. I colloqui condotti dalla Commissione verteranno sulle seguenti materie:

- Decreto Legislativo 22 gennaio 2004, n. 42 - Codice dei beni culturali e del paesaggio.
- Legislazione nazionale e regionale in materia di politiche e progettazione culturale e tutela dei beni artistici, culturali e monumentali;
- Valorizzazione dei beni culturali, didattica museale, comunicazione e promozione dei servizi museali;
- Fundraising e sponsorizzazioni in ambito culturale;
- Conoscenza del patrimonio artistico e culturale dei musei comunali e della città
- Il sistema museale nazionale e regionale.

10. Ai colloqui con il Sindaco o, su delega di quest'ultimo, con l'Assessore alla Cultura, **saranno ammessi i candidati che nei colloqui avranno riportato un giudizio di massima idoneità**, in relazione alle caratteristiche di competenza, capacità ed attitudine richieste per lo svolgimento delle funzioni di Direttore dei Musei comunali, di cui all'art. 1, comma 2 del presente avviso.

11. Il colloquio, condotto dal Sindaco ovvero con l'Assessore alla Cultura appositamente delegato, verterà sui seguenti argomenti:

- aspetti gestionali e professionali connessi alla posizione da coprire;
- profili motivazionali che hanno indotto il candidato a partecipare alla selezione;
- prefigurazione di azioni e comportamenti da assumersi per il migliore assolvimento delle attribuzioni connesse alla posizione da coprire.

12. Successivamente allo svolgimento dei colloqui il Sindaco ovvero l'Assessore alla Cultura,

provvederà ad individuare il candidato prescelto con proprio atto motivato. La scelta, siccome effettuata tra candidati giudicati tutti idonei allo svolgimento della funzione, rimane comunque essenzialmente fiduciaria ed è intesa esclusivamente ad individuare il soggetto legittimato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, senza dare luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo. L'Amministrazione si riserva comunque la facoltà, nei limiti temporali di efficacia del rapporto, di stipulare un nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato partecipante alla procedura selettiva in caso di risoluzione dell'originario contratto per qualsiasi causa intervenuta, ovvero di impossibilità di attivare il rapporto originario stesso, ovvero, ancora, di mancato superamento del periodo di prova.

#### **Art. 7**

### **COMUNICAZIONE AI CANDIDATI**

- 1.** In data **venerdì 8 agosto 2025** sarà pubblicata sul portale in PA ([www.InPA.gov](http://www.InPA.gov)) e sulla pagina dedicata alla selezione sul sito Internet dell'Ente (<https://www.comune.rimini.it/amministrazione/bandi/bandi-concorso>), una comunicazione inerente all'ammissione dei candidati alla selezione, e alla data di pubblicazione degli esiti della valutazione dei curricula.
- 2.** Successivamente verrà pubblicato nella medesima forma di cui al comma 1 del presente articolo, l'elenco dei candidati ammessi ai colloqui con il Sindaco, nonché il calendario dei colloqui stessi.
- 3.** **Le suddette pubblicazioni e convocazioni sostituiscono ogni altra diretta comunicazione agli interessati e coloro che non risulteranno presenti nelle date e negli orari di convocazione saranno dichiarati rinunciatari.**

#### **Art. 8**

### **DURATA DEL RAPPORTO E TRATTAMENTO ECONOMICO DIRITTO DI PRECEDENZA NELL'ASSUNZIONE PER MOBILITA'**

- 1.** L'estensione temporale del rapporto di lavoro è pari alla durata residua del mandato amministrativo attualmente in corso. Il rapporto è prorogabile e rinnovabile, anche più volte ed anche in epoca successiva alla fine del mandato amministrativo in corso alla data di stipulazione del contratto di lavoro.
- 2.** Compete al titolare del costituendo rapporto il trattamento economico determinato in base alle norme contrattuali ed alla disciplina aziendale vigenti ed applicabili ai dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente. Pertanto la struttura della retribuzione si compone di:
  - a) stipendio tabellare Euro 23.212,32 annui;
  - b) indennità di comparto 2002 Euro 59,40 annui;
  - c) indennità di comparto 2004 Euro 563,40 annui;
  - d) I.V.C. 2022/2024 Euro 116,04;
  - e) I.V.C. 2024 Euro 777,48;
  - f) I.V.C. 2025 Euro 232,08 (valore da lug. 2025)
  - g) tredicesima mensilità Euro 2.028,16 annui
  - h) retribuzione di posizione, siccome determinata in applicazione della vigente metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative (euro 10.000,00 per 13 mensilità)
  - i) retribuzione di risultato se ed in quanto spettante.

#### **Art. 9**

## PERIODO DI PROVA

1. Il dipendente sarà sottoposto ad un periodo di prova della durata di sei mesi decorrenti dalla data di assunzione in servizio.

## Art. 10 PARI OPPORTUNITA'

1. L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

2. L'inoltro della domanda di partecipazione alle procedure concorsuali equivale ad esplicita espressione del consenso previsto in ordine al trattamento dei dati personali.

3. Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, con riferimento alla attività di trattamento dei dati relativi alla partecipazione al presente bando, si forniscono le seguenti informazioni:

## Art. 11 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. L'inoltro della domanda di partecipazione alle procedure concorsuali equivale ad esplicita espressione del consenso previsto in ordine al trattamento dei dati personali.

2. Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, con riferimento alla attività di trattamento dei dati relativi alla partecipazione al presente bando, si forniscono le seguenti informazioni:

a. **Indicazione del titolare del trattamento:**

Comune di Rimini- Sindaco Dott. Jamil Sadegholvaad – Piazza Cavour, 27 – 47921 - RIMINI e-mail: sindaco@comune.rimini.it - [PEC: protocollo.generale@pec.comune.rimini.it](mailto:protocollo.generale@pec.comune.rimini.it)

b. **Indicazione del Responsabile Protezione Dati:**

Il Comune di Rimini ha designato quale Responsabile della protezione dei dati lo Studio Paci & C. S.r.l. di Rimini (dpo@studiopaciefsrl.it). I dati sono trattati dagli uffici della Segreteria Generale.

c. **Finalità e base giuridica:**

I dati personali sono trattati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari in materia.

Come si evince dal contenuto stesso del bando e dal citato regolamento concorsuale del Comune di Rimini, alcuni dati (es: le generalità) sono indispensabili per essere ammessi alla selezione, altri sono indispensabili ai fini di attribuire benefici al concorrente (es: dichiarazione dei titoli preferenziali), altri ancora sono funzionali allo snellimento delle procedure (es: numero di telefono, indirizzo di posta elettronica).

Se i dati richiesti non saranno forniti, il concorrente perderà i benefici in funzione dei quali i dati sono richiesti.

d. **Oggetto delle attività di trattamento:**

Il trattamento riguarda le seguenti categorie di attività: raccolta, archiviazione, registrazione e elaborazione tramite supporti informatici e cartacei.

e. **Modalità di trattamento:**

Il trattamento si svolge nel rispetto dei principi normati dall'art. 5 del Regolamento UE 2016/679 e dei diritti dell'interessato disciplinati nel Capo III dello stesso Regolamento.

f. **Misure di sicurezza:**

I dati sono trattati garantendo la loro sicurezza con adeguate misure di protezione al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita dei dati, di modifica, di divulgazione non autorizzata o di accesso accidentale o illegale.

g. **Comunicazione e diffusione:**

I dati personali oggetto di trattamento possono essere comunicati a soggetti terzi, pubblici e privati, in ottemperanza ai relativi obblighi di legge, di regolamento e/o contrattuali. Indicativamente, i dati vengono comunicati a tutto il personale dipendente dell'Ente coinvolto nel procedimento, ai membri della Commissione esaminatrice designati dall'Amministrazione, ad eventuali soggetti responsabili del trattamento sulla base di contratto o altro atto giuridico. Sono previste, altresì, comunicazioni pubbliche (diffusione) relative all'espletamento delle varie fasi della procedura selettiva.

h. **Periodo di conservazione dei dati:**

I dati saranno conservati per il tempo stabilito dalla normativa vigente.

i. **Diritti dell'Interessato:**

gli interessati hanno diritto:

- di accesso ai dati personali
- di ottenere rettifica degli stessi
- di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

S'informa inoltre che per esercitare i diritti inerenti all'utilizzo ed alla conservazione dei propri dati personali l'interessato potrà rivolgersi al Dirigente dell'Ufficio Concorsi del Comune di Rimini.

### **Art. 13 INFORMAZIONI**

1. Per ulteriori informazioni e delucidazioni, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Concorsi del Comune di Rimini, piazza Cavour n. 27, palazzo ex Aquila D'Oro, aperto al pubblico dal lunedì al venerdì dalle ore 10,00 alle 13,00 – tel. 0541/704967/63/65.

2. Il presente bando sarà pubblicato all'albo pretorio informatico dell'Ente, sulla pagina dedicata ai concorsi del sito internet dell'Ente (<https://www.comune.rimini.it/amministrazione/bandi/bandi-concorso>) e sul portale unico del reclutamento di cui all'art. 35-ter del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165, all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it) dal giorno 14 luglio 2025.

3. All'albo pretorio informatico dell'Ente resterà affisso per tutta la durata temporale di pubblicazione **dal 14 luglio al 4 agosto 2025**.

IL SEGRETARIO E DIRETTORE  
GENERALE  
Dott.ssa Diodorina Valerino  
*firmato digitalmente*