



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE

Determinazione Dirigenziale n. 1842 del 7 luglio 2025

OGGETTO: AVVISO DI PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE RISERVATA AI SOGGETTI IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 3, COMMA 5 DEL D.L. 44 DEL 22/04/2023 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 74/2023, PER LA COPERTURA DI N. 7 POSTI CON PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE INSEGNANTE SCUOLA D'INFANZIA – AREA DEGLI ISTRUTTORI - COD. AVVISO 2025-481-4 – APPROVAZIONE.

IL CAPO DIPARTIMENTO RISORSE

RICHIAMATI:

- la deliberazione di C.C. 93 del 19/12/2024 con la quale è stata approvata la Nota Di Aggiornamento al Documento Unico Di Programmazione 2025-2027 (N.A.D.U.P.) e la deliberazione di C.C. n. 94 del 19/12/2024, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025-2027;
- la deliberazione di G.C. n. 1 del 09/01/2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 - Assegnazione Obiettivi e Risorse finanziarie e la scheda attinente al Centro di Responsabilità n. 54 “Dipartimento Risorse” riportante le risorse assegnate al dirigente del suddetto Centro e il centro di costo n. 132 denominato “Settore Risorse umane”;
- la deliberazione di G.C. n. 19 del 30/01/2025 di approvazione del PIAO per quanto riguarda gli obiettivi assegnati a ciascun dirigente (sottosezione 2.2. Performance) e le misure di prevenzione della corruzione (sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza);

RICHIAMATA, inoltre la Deliberazione di Giunta n. 466 in data 10 dicembre 2024, avente ad oggetto “*MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2024 – 2026 E MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024 – 2026*”, con la quale si prevedeva l’assunzione a tempo indeterminato e pieno di 7 unità di personale, con profilo di Istruttore Insegnante Scuola di Infanzia, mediante le procedure di stabilizzazione di cui all’art. 3, comma 5, D.L. 22 aprile 2023, n. 44 convertito con L. 21 giugno 2023, n. 74, con decorrenza dal 1° settembre 2025;

Visto, in particolare, l’art. 3 comma 5 del D.L. 22 aprile 2023 n. 44 convertito con modificazioni dalla Legge 21 giugno 2023 n. 74, a mente del quale: “*Le regioni, le province, i comuni, le unioni di comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all’esito della valutazione positiva dell’attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l’amministrazione che procede all’assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all’articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all’articolo 20, comma 1, lettere a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all’atto della stabilizzazione.*”;

VISTO l’art. 13 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto il 16 novembre 2022 che ha introdotto il nuovo sistema di classificazione del personale degli enti locali articolato in quattro Aree di inquadramento;

DATO ATTO che il personale con profilo professionale di Insegnante Scuola d’Infanzia,



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE

Determinazione Dirigenziale n. 1842 del 7 luglio 2025

inquadrate nella categoria C di cui al previgente sistema di classificazione, dalla data del 1° aprile 2023 di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione, secondo quanto previsto dall'art. 13, comma 2 è stato inquadrato nell'Area degli Istruttori, in applicazione della tabella B allegata al CCNL 2019-2021 denominata "Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione";

TENUTO CONTO che, secondo quanto previsto dall'Allegato A "declaratorie" al CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022, al personale educativo e scolastico appartenente ai cosiddetti "profili ad esaurimento", che alla data di entrata in vigore del presente sistema di classificazione è inquadrato nell'Area degli Istruttori per effetto della trasposizione di cui alla Tabella B dalla ex categoria C, si applica la previsione di cui all'art. 13, comma 5 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021;

Visto, in particolare, l'art. 13, comma 5 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto il 16 novembre 2022, a mente del quale il personale utilmente collocato nelle graduatorie delle procedure concorsuali di accesso alle aree o posizioni di inquadramento giuridico del precedente ordinamento professionale, ivi incluse quelle riservate al personale già in servizio presso l'amministrazione, già bandite prima dell'entrata in vigore del nuovo ordinamento, viene inquadrato nel nuovo sistema di classificazione applicando la disciplina di cui al comma 2, secondo la Tabella B di Trasposizione;

CONSIDERATO che la procedura finalizzata alla stabilizzazione in oggetto non può che riguardare personale che abbia prestato servizio a tempo determinato alle dipendenze del Comune di Rimini con profilo professionale di Insegnante Scuola d'Infanzia inquadrato nell'Area degli Istruttori (ex categoria C), per almeno trentasei mesi negli ultimi otto anni, secondo quanto previsto dalla normativa e pertanto trattasi necessariamente di personale reclutato nel tempo attingendo da graduatorie di procedure concorsuali approvate antecedentemente all'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale, sicché l'inquadramento giuridico del personale stabilizzato sarà nell'Area degli Istruttori e nel profilo professionale di Istruttore Insegnante Scuola d'Infanzia;

RICHIAMATO l'art. 3, commi 2 e 5 del Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle procedure selettive di accesso agli impieghi presso il Comune di Rimini, approvato con Deliberazione di Giunta n. 127 in data 5 giugno 2012 e da ultimo modificato mediante Deliberazione di Giunta n. 58 in data 27 febbraio 2024, a mente dei quali, con riferimento alle selezioni riservate a determinate categorie di soggetti il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è stabilito dal bando e può avere anche durata inferiore a 30 giorni;

RITENUTO, quindi, di indire una procedura di stabilizzazione riservata ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 comma 5 del del D.L. 22 aprile 2023 n. 44 convertito con modificazioni dalla Legge 21 giugno 2023 n. 74, finalizzata all'assunzione di n. 7 unità di personale con profilo professionale di Istruttore Insegnante Scuola d'Infanzia – Area degli Istruttori - Codice: 2025-481-4 e di approvare e pubblicare l'avviso di cui all'allegato "A", quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DATO ATTO che è stata effettuata la comunicazione all'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia Romagna ed al Dipartimento Funzione Pubblica ai fini della mobilità di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e che la procedura ha avuto esito negativo;



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE
Determinazione Dirigenziale n. 1842 del 7 luglio 2025

DETERMINA

1. di indire una procedura di stabilizzazione riservata ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 comma 5 del del D.L. 22 aprile 2023 n. 44 convertito con modificazioni dalla Legge 21 giugno 2023 n. 74, finalizzata all'assunzione di n. 7 unità di personale con profilo professionale di Istruttore Insegnante Scuola d'Infanzia – Area degli Istruttori - Codice: 2025-481-4;
2. di approvare e pubblicare l'avviso di cui all'allegato "A", quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, a decorrere dall'8 luglio 2025 all'Albo Pretorio dell'Ente, sul portale nazionale del reclutamento InPa e sul sito Internet istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente" Sotto-sezione di primo livello "Bandi di Concorso" per tutta la durata temporale d'apertura del medesimo avviso;
3. di dare atto che il responsabile del Procedimento è il Dott. Alessandro Bellini, Capo Dipartimento Risorse.

Il Dirigente
dott. Alessandro Bellini
(documento firmato digitalmente)