

COMUNE DI RIMINI

Nucleo di valutazione

Lì, 18 luglio 2025

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Premesso che l'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022 relativo al personale del comparto funzioni locali disciplina le indennità di specifiche responsabilità definendone i compensi massimi attribuibili e il personale a cui tale indennità può essere riconosciuta;

Considerato che spetta alla contrattazione integrativa definire i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui al predetto articolo 84 CCNL 16 novembre 2022;

Precisato che in data 22 settembre 2023 è stato sottoscritto il nuovo Contratto collettivo decentrato integrativo normativo del personale dipendente per il triennio 2023-2025 in osservanza dei contenuti del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16 novembre 2022 e che l'articolo 7 del citato CCDI disciplina i criteri per individuare le specifiche responsabilità, attribuire l'incarico e determinare il compenso relativamente alle ipotesi di cui all'art. 84 del CCNL 16 novembre 2022;

Considerato che necessita verificare la coerenza delle proposte avanzate per l'anno 2025 dai responsabili dell'Ente per gli incarichi disciplinati dall'art. 84 del CCNL 16 novembre 2022 e dall'art. 7 del CCDI normativo 22 settembre 2023, e precisamente:

- Per le tipologie contraddistinte dalle lettere a), b), c), d), e), f), g), h) ed i) di cui alla tabella dell'art. 7 comma 2 del CCDI 22 settembre 2023:
- A 1) Incarico di specifica responsabilità quale Responsabile della gestione e del coordinamento delle azioni necessarie ai fini della registrazione degli aiuti di stato in materia di Imposta Municipale Propria (IMU), con riferimento alle misure straordinarie introdotte nel 2020 e 2021 dallo Stato per il contrasto della pandemia di covid-19. Tale attività coinvolge diversi attori (i contribuenti beneficiari, Comuni, Agenzia delle Entrate) ai quali è richiesto l'adempimento di specifici obblighi sia dichiarativi che di registrazione, con scadenze che sono state oggetto di ripetuti interventi normativi per far fronte alle complessità operative emerse. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Risorse Tributarie con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° maggio 2025 – 30 aprile 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 2) Incarico di specifica responsabilità quale Responsabile della nuova azione di tax compliance, mediante l'attivazione di procedure di collaborazione, semplificazione e razionalizzazione degli adempimenti fiscali riguardanti l'imposta di soggiorno. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Risorse Tributarie con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° maggio 2025 – 30 aprile 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 3) Incarico di specifica responsabilità quale Responsabile della nuova procedura relativa alla lavorazione delle domande di rimborso IMU, presentate sulla base della sentenza n. 209/2022, con relativa riorganizzazione del processo. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Risorse Tributarie con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera D) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° maggio 2025 – 30 aprile 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 4) Incarico di specifica responsabilità quale Responsabile della raccolta dati per la predisposizione del Piano Economico Finanziario (PEF) 2026-2029 del servizio di gestione dei rifiuti urbani relativo al Comune di Rimini, un processo fondamentale per la

determinazione delle tariffe annuali TARI, che viene disciplinato dall'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (ARERA) con il proprio "Metodo Tariffario Rifiuti", che nel 2026 giunge alla terza edizione, ed attuato attraverso nuove modalità e tempistiche che l'Agenzia Territoriale dell'Emilia-Romagna per i Servizi Idrici e Rifiuti (ATERSIR) introduce a decorrere dal 2025. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Risorse Tributarie con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° maggio 2025 – 30 aprile 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;

- A 5) Incarico di specifica responsabilità quale Responsabile azione sperimentale di controllo sulla regolarità delle locazioni turistiche secondo la normativa regionale e fiscale. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Risorse Tributarie con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A/D) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° maggio 2025 – 30 aprile 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 6) Incarico di specifica responsabilità quale Responsabile dell'organizzazione e gestione degli aspetti tecnici infrastrutturali del sistema informativo dell'Ente. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal Direttore Generale con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera D) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2025 – 30 giugno 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 2.500,00 utilizzando quindi la deroga prevista dall'art. 7 comma 6 ultimo periodo del CCDI normativo sottoscritto in data 22/9/2023.

Considerato che le sopra richiamate proposte, formulate dai dirigenti in ordine all'assegnazione ai dipendenti di un incarico di specifiche responsabilità, risultano coerenti con le disposizioni dettate dall'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022, nonché dall'articolo 7 del CCDI normativo 22 settembre 2023;

Richiamato altresì quanto disposto dall'art. 7, comma 8 del CCDI normativo 22 settembre 2023 in ordine alla corresponsione di una indennità unica non superiore ai limiti ivi fissati, qualora allo stesso dipendente siano affidati incarichi diversi nel medesimo anno;

Richiamato inoltre il parere ARAN ID24211-2025 in ordine al proporzionamento dell'indennità in caso di assenza;

Dato atto che il vigente CCDI normativo 22/9/2023 risulta coerente con quanto stabilito dal parere ARAN ID24211-2025 e la disciplina del proporzionamento dell'indennità in caso di assenze è stabilita all'art. 7 comma 5 del precitato CCDI;

tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione

ATTESTA

- la coerenza con la vigente disciplina contrattuale (CCNL e CCDI normativo) delle proposte di incarico dell'anno 2025 di cui all'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022, indicate in premessa ai punti da A1) ad A6) e conviene nell'attribuire:
 - un compenso massimo pari a Euro 1.200,00 per la proposta indicate al n. A1);
 - un compenso massimo pari a Euro 1.000,00 per le proposte indicate ai nn. A2), A3), A4), A5);
 - un compenso massimo pari a Euro 2.500,00 per la proposta indicata al n. A6);

RACCOMANDA

di procedere alla liquidazione del compenso a conclusione dell'incarico, in relazione ai risultati conseguiti e nel rispetto dei vincoli stabiliti dall'art. 7 del CCDI normativo del personale dipendente

sottoscritto il 22 settembre 2023 e dal CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025 in corso di definizione e approvazione.

STABILISCE

che in ossequio agli orientamenti applicativi ARAN RAL_1976, RAL_1620 e CFL82, l'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16 novembre 2022 sopra determinata ai punti da A1) a A6) per l'anno 2025 dovrà essere liquidata ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale in proporzione al tempo di lavoro previsto contrattualmente per ciascuno di essi.

Il Presidente
Dott. Arturo Bianco