

**COMUNE DI RIMINI****Nucleo di valutazione**

Lì, 25 giugno 2025

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

Premesso che l'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022 relativo al personale del comparto funzioni locali disciplina le indennità di specifiche responsabilità definendone i compensi massimi attribuibili e il personale a cui tale indennità può essere riconosciuta;

Considerato che spetta alla contrattazione integrativa definire i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui al predetto articolo 84 CCNL 16 novembre 2022;

Precisato che in data 22 settembre 2023 è stato sottoscritto il nuovo Contratto collettivo decentrato integrativo normativo del personale dipendente per il triennio 2023-2025 in osservanza dei contenuti del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16 novembre 2022 e che l'articolo 7 del citato CCDI disciplina i criteri per individuare le specifiche responsabilità, attribuire l'incarico e determinare il compenso relativamente alle ipotesi di cui all'art. 84 del CCNL 16 novembre 2022;

Considerato che necessita verificare la coerenza delle proposte avanzate per **l'anno 2024** dai responsabili dell'Ente per gli incarichi disciplinati dall'art. 84 del CCNL 16 novembre 2022 e dall'art. 7 del CCDI normativo 22 settembre 2023, e precisamente:

- Per le tipologie contraddistinte dalle lettere a), b), c), d), e), f), g), h) ed i) di cui alla tabella dell'art. 7 comma 2 del CCDI 22 settembre 2023:

A 1) Incarico di specifica responsabilità quale referente della gestione dell'esonero retributivo (cd. Bonus Mamme) e dell'aggiornamento normativo relativo agli stipendi. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal Capo Dipartimento Risorse con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto gennaio 2024 – aprile 2025. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;

A 2) Incarico di specifica responsabilità per l'affidamento e la gestione del servizio di presidio, pulizia e ritiro materiale di categoria 3 (Reg. CE 1069/2009) presso il Mercato centrale coperto di Rimini. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Ragioneria generale con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° settembre 2024 – 30 marzo 2025. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;

- Per le tipologie contraddistinte dalle lettere j), k), ed l) di cui alla tabella dell'art. 7 comma 2 del CCDI 22 settembre 2023:

B1) Incarico di attribuzione di effettive responsabilità gestionali per l'esercizio di compiti derivanti dalla qualifica, attribuita con atto formale, di ufficiale di stato civile, d'anagrafe ed elettorale. Tale proposta di incarico è stata assegnata dal dirigente del Settore Servizi Civici a ...OMISSIS... con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera J) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento: dalla data di attribuzione della rispettiva delega (nel corso dell'anno 2024) fino al 31 dicembre 2024. Per ciascun incarico è stato proposto un compenso di Euro 300,00 da proporzionarsi al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti ed alla presenza effettivamente prestata in servizio, in relazione alla data di attribuzione della delega di ufficiale di stato civile, d'anagrafe ed elettorale;

Considerato che necessita altresì verificare la coerenza delle proposte avanzate per l'anno 2025 dai responsabili dell'Ente per gli incarichi disciplinati dall'art. 84 del CCNL 16 novembre 2022 e dall'art. 7 del CCDI normativo 22 settembre 2023, e precisamente:

- Per le tipologie contraddistinte dalle lettere a), b), c), d), e), f), g), h) ed i) di cui alla tabella dell'art. 7 comma 2 del CCDI 22 settembre 2023:
- A 3) Incarico di specifica responsabilità quale referente per la trasmissione e il deposito delle pratiche strutturali presso l'Archivio Informatico nazionale delle opere pubbliche (AINOP). Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Edilizia pubblica e qualità urbana con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.300,00;
- A 4) Incarico di specifica responsabilità quale Coordinatore tecnico interno per il Progetto Re-Value. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Infrastrutture e qualità ambientale con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera I) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2025 – 30 giugno 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 5) Incarico di specifica responsabilità quale funzionario addetto al coordinamento ed alla supervisione delle attività amministrative connesse al funzionamento del Mercato centrale coperto "San Francesco", comprese le procedure di affidamento. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Sistema e sviluppo economico con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025, con possibile prosecuzione. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 2.500,00, tenuto conto della particolare strategicità e rilevanza dell'incarico in riferimento agli obiettivi gestionali dell'Ente;
- A 6) Incarico di specifica responsabilità quale referente del processo di emissione trimestrale delle fatture attivi connesse al funzionamento del Mercato centrale coperto "San Francesco". Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Sistema e sviluppo economico con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025, con possibile prosecuzione. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 7) Incarico di specifica responsabilità quale referente delle attività decisionali, di programmazione, di riorganizzazione dei processi, di coordinamento e gestione relative all'organizzazione del summit mondiale della ciclabilità "Velo-City 2026". Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Mobilità con riferimento alla tipologia di incarico di cui alle lettere A-C-D) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00 per ogni anno dell'incarico;
- A 8) Incarico di specifica responsabilità per la rendicontazione, verifica, controllo, reperimento delle informazioni utili ai fini del monitoraggio e caricamento della documentazione sul portale REGIS della documentazione relativa al progetto PNRR relativo al rinnovo delle flotte autobus ad emissioni zero. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Mobilità con riferimento alla tipologia di incarico di cui alle lettere C-I) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 26 febbraio 2025 – 30 dicembre 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00 per ogni anno dell'incarico;
- A 9) Incarico di specifica responsabilità quale referente dell'attività amministrativa necessaria al rilascio delle concessioni d'uso temporanee per la regolarizzazione delle occupazioni di fatto delle aree ex sedime della Ferrovia Rimini-San Marino. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Marketing territoriale, Waterfront e nuovo demanio, con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di

cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° marzo 2025 – 31 agosto 2025. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;

- A 10) Incarico di specifica responsabilità quale referente dell'attività tecnica necessaria al rilascio delle concessioni d'uso temporanee per la regolarizzazione delle occupazioni di fatto delle aree ex sedime della Ferrovia Rimini-San Marino. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Marketing territoriale, Waterfront e nuovo demanio, con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° marzo 2025 – 31 agosto 2025. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 11) Incarico di specifica responsabilità quale referente per l'attività di analisi tecnica della documentazione presentata da tecnici esterni a corredo delle pratiche trasmesse dagli uffici CILA-SCIA-PDC in materia di impianti tecnologici a fluido ed elettrici. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Edilizia pubblica e qualità urbana, con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 12) Incarico di specifica responsabilità quale referente dell'ufficio di coordinamento dei progetti PNRR e componente permanente dell'unità di audit PNRR con funzioni di segretario verbalizzante. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal Direttore generale con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2025 – 30 giugno 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 13) Incarico di specifica responsabilità per l'attivazione di un sistema di geolocalizzazione degli impianti di videosorveglianza del Comune e della Provincia di Rimini, a disposizione della Prefettura, delle forze dell'ordine e della autorità giudiziaria. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal Comandante della Polizia locale con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera B) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° aprile 2025 – 1° aprile 2026. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.200,00;
- A 14) Incarico di specifica responsabilità per il coordinamento delle attività per l'implementazione di un sistema di gestione ambientale ed il conseguimento della certificazione ambientale ISO 14001. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Infrastrutture e qualità ambientale con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera I) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 15) Incarico di specifica responsabilità per la redazione del Documento di Analisi Ambientale, della matrice aspetti/impatti e del documento Elenco Leggi ambientali, necessari al rilascio della certificazione UNI EN ISO 14001-2015 – Obiettivo di PIAO 2025 "UO 43\_OB19\_I – Life Help". Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Infrastrutture e qualità ambientale con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera I) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 16) Incarico di specifica responsabilità per l'istruttoria relativa al controllo della redditività delle aziende agricole ai sensi della legge regionale n. 24/2017. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Edilizia pubblica e qualità urbana e dal Capo del Dipartimento Pianificazione e gestione territoriale con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 17) Incarico di specifica responsabilità per la procedura di transizione dal sistema operativo Microsoft Windows 10 alla successiva versione Microsoft Windows 11 per n. 760 personal

computer in uso nell'ente. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal Direttore generale con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;

- A 18) Incarico di specifica responsabilità per l'istruttoria relativa al progetto "Rimini - il digitale a portata di mano" volto ad attivare sul territorio n. 7 Punti Digitale Facile con erogazione di servizi di facilitazione e formazione a favore di 6482 cittadini. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal Capo Dipartimento Risorse con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 19) Incarico di specifica responsabilità per il monitoraggio degli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti ai fini dei controlli sulla corretta partecipazione al progetto Bike to Work. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal Capo Dipartimento Risorse con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° maggio 2025 – 31 dicembre 2025. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 20) Incarico di specifica responsabilità per l'attività di testimone in materia di abusi edilizi, in sede di udienza presso l'Autorità Giudiziaria. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal Capo Dipartimento Pianificazione e Gestione territoriale, dal dirigente del Settore Facility Management e dal dirigente del Settore Urbanistica, con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera E) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.200,00 per ciascuno, da graduare in rapporto all'effettivo impegno profuso nell'attività (in relazione al numero delle effettive convocazioni alle udienze;

- Per le tipologie contraddistinte dalle lettere j), k), ed l) di cui alla tabella dell'art. 7 comma 2 del CCDI 22 settembre 2023:

B2) Incarico di attribuzione di effettive responsabilità gestionali per l'esercizio di compiti derivanti dalla qualifica, attribuita con atto formale, di ufficiale di stato civile, d'anagrafe ed elettorale. Tale proposta di incarico è stata assegnata dal dirigente del Settore Servizi Civici a ...OMISSIS... con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera J) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento: dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025 (o per eventuali periodi inferiori in base all'attribuzione della formale delega). Per ciascun incarico è stato proposto un compenso di Euro 300,00 da proporzionarsi al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti ed alla presenza effettivamente prestata in servizio, in relazione alla data di attribuzione della delega di ufficiale di stato civile, d'anagrafe ed elettorale;

B3) Incarico di attribuzione di effettive responsabilità affidate agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico e agli addetti occupati nelle attività di comunicazione e informazione per conto degli organi istituzionali. Tale proposta di incarico è stata assegnata dal Capo del Dipartimento Risorse a ...OMISSIS..., con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera K) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento: dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025 (o per eventuali periodi inferiori come dettagliatamente indicato in ciascuna scheda). Per ciascun incarico è stato proposto un compenso di Euro 300,00 da proporzionarsi al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti ed alla presenza effettivamente prestata in servizio;

B4) Svolgimento delle mansioni tipiche e paragonabili a quelle degli archivisti informatici, riconducibili a quella della figura dell'Amministratore di Sistema (AdS), finalizzate alla gestione ed alla manutenzione di impianti informatici. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal Direttore generale con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera K) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento: dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025 (o per eventuali

periodi inferiori in base alla data della formale nomina ad ADS). Per tali incarichi è stato proposto un compenso di Euro 300,00 ciascuno (ad eccezione del sig. ...OMISSIS... per cui è proposto un compenso di Euro 150,00), da proporzionarsi al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti ed alla presenza effettivamente prestata in servizio;

Considerato che le sopra richiamate proposte, formulate dai dirigenti in ordine all'assegnazione ai dipendenti di un incarico di specifiche responsabilità, risultano coerenti con le disposizioni dettate dall'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022, nonché dall'articolo 7 del CCDI normativo 22 settembre 2023;

Richiamato altresì quanto disposto dall'art. 7, comma 8 del CCDI normativo 22 settembre 2023 in ordine alla corresponsione di una indennità unica non superiore ai limiti ivi fissati, qualora allo stesso dipendente siano affidati incarichi diversi nel medesimo anno;

Richiamato altresì quanto disposto dall'art. 1 comma 14 del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024 sottoscritto in data 18 ottobre 2024, in ordine all'importo annuo massimo di euro 300,00 per i dipendenti cui siano assegnate più di una funzione tra quelle indicate alla lettera k) della tabella di cui all'art. 7 comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023;

Richiamato inoltre il parere ARAN ID24211-2025 in ordine al proporzionamento dell'indennità in caso di assenza;

Dato atto che il vigente CCDI normativo 22/9/2023 risulta coerente con quanto stabilito dal parere ARAN ID24211-2025 e la disciplina del proporzionamento dell'indennità in caso di assenze è stabilita all'art. 7 comma 5 del precitato CCDI;

tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione

#### ATTESTA

- la coerenza con la vigente disciplina contrattuale (CCNL e CCDI normativo) delle proposte di incarico dell'anno **2024** di cui all'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022, indicate in premessa ai punti da A1) ad A2) e conviene nell'attribuire:
  - un compenso massimo pari a Euro 1.500,00 per le proposte indicate ai nn. A1) e A2);
- la coerenza con la vigente disciplina contrattuale (CCNL e CCDI normativo) delle proposte di incarico dell'anno **2024** di cui all'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022, indicate in premessa al punto B1) per tutti i dipendenti ivi nominati e conviene nell'attribuire loro un compenso massimo pari a Euro 300,00 ciascuno, che sarà proporzionato al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti ed alla presenza effettivamente prestata in servizio nonché altresì in relazione alla data di attribuzione della delega di ufficiale di stato civile, d'anagrafe ed elettorale;
- la coerenza con la vigente disciplina contrattuale (CCNL e CCDI normativo) delle proposte di incarico dell'anno **2025** di cui all'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022, indicate in premessa ai punti da A3) ad A20) e conviene nell'attribuire:
  - un compenso massimo pari a Euro 1.800,00 per le proposte indicate ai nn. A5);
  - un compenso massimo pari a Euro 1.500,00 per le proposte indicate ai nn. A11), A12), A16), A17);
  - un compenso massimo pari a Euro 1.300,00 per la proposta indicata al n. A3);
  - un compenso massimo pari a Euro 1.200,00 per le proposte indicate ai nn. A4), A7), A8), A13), A14, A15);
  - un compenso massimo pari a Euro 1.100,00 per le proposte indicate ai nn. A9), A10);
  - un compenso massimo pari a Euro 1.000,00 per le proposte indicate ai nn. A6), A18), A 19);
  - un compenso massimo pari a Euro 1.200,00 (cadauna) per le proposte indicate al n. A20), da proporzionare in relazione all'effettivo impegno profuso da ciascuno nell'attività

(numero delle effettive convocazioni alle udienze) e comunque precisando che potrà essere liquidata ~~un intero gruppo di lavoro dedicato alla citata attività al massimo una~~ somma pari a complessivi Euro 5.000,00;

- la coerenza con la vigente disciplina contrattuale (CCNL e CCDI normativo) delle proposte di incarico dell'anno **2025** di cui all'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022, indicate in premessa ai punti da B2) a B4) per tutti i dipendenti ivi nominati e conviene nell'attribuire loro un compenso massimo pari a Euro 300,00 ciascuno, che sarà proporzionato al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti ed alla presenza effettivamente prestata in servizio nonché, nei casi indicati al punto B2), altresì in relazione alla data di attribuzione della delega di ufficiale di stato civile, d'anagrafe ed elettorale;

#### RACCOMANDA

di procedere alla liquidazione del compenso a conclusione dell'incarico, in relazione ai risultati conseguiti e nel rispetto dei vincoli stabiliti dall'art. 7 del CCDI normativo del personale dipendente sottoscritto il 22 settembre 2023 e dal CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025 in corso di definizione e approvazione.

#### STABILISCE

che in ossequio agli orientamenti applicativi ARAN RAL\_1976, RAL\_1620 e CFL82, l'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16 novembre 2022 sopra determinata ai punti da A1) ad A2) per l'anno 2024 e da A3) a A21) per l'anno 2025 dovrà essere liquidata ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale in proporzione al tempo di lavoro previsto contrattualmente per ciascuno di essi.

Il Presidente  
Dott. Arturo Bianco