

# COMUNE DI RIMINI

## Nucleo di valutazione

Lì, 25 giugno 2025

PREMESSO che con deliberazione di Giunta comunale in data 23 aprile 2025, n. 124, è stato modificato l'assetto organizzativo interno dell'Ente a far data dall'1/5/2025 e nello specifico è stato stabilito:

- la creazione presso la Direzione generale di una struttura di rango dirigenziale, denominata Settore Sicurezza Idraulica e Qualità Ambientale;
- il trasferimento al Settore Sicurezza Idraulica e Qualità Ambientale, sottraendola al Settore Infrastrutture e Qualità Urbana, della U.O. Qualità Ambientale, mantenendone invariata l'area di competenza;
- l'attribuzione al Settore Sicurezza Idraulica e Qualità Ambientale, sottraendole al Settore Infrastrutture e Qualità Urbana, delle linee funzionali in materia di gestione in global service del servizio di smaltimento rifiuti, gestione in global service delle infrastrutture idrauliche, interventi per il miglioramento dell'acqua nel bacino del Ponte di Tiberio, interventi del PSBO, progettazione e manutenzione delle infrastrutture idrauliche, gestione rapporti con gli stakeholders in materia di infrastrutture idrauliche e coordinamento delle attività con enti esterni in materia di infrastrutture idrauliche;
- l'attribuzione alla U.O. Infrastrutture, sottraendola al Settore Mobilità, della linea funzionale denominata "7.14 gestione delle strade e del sottosuolo stradale e relative autorizzazioni";
- l'attribuzione al Settore Infrastrutture e Qualità Ambientale di una linea funzionale di nuova istituzione denominata "33.16 riqualificazione dell'area compresa tra Largo Boscovich, Viale Colombo e Lungomare Tintori";
- la modifica della denominazione del Settore Infrastrutture e Qualità Ambientale in Settore Infrastrutture e Protezione Civile;
- l'eliminazione della posizione dirigenziale già istituita ai sensi dell'art. 19, comma 10, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, presso il Segretario Generale denominata "Anticorruzione e trasparenza";
- la creazione di una posizione di rango non dirigenziale, da istituire ai sensi dell'art. 16, comma 2, lettera B, CCNL 16 novembre 2022 denominata "Pianificazione strategica, transizione digitale e protezione dei dati";
- l'attribuzione alla posizione di Elevata Qualificazione "Pianificazione strategica, transizione digitale e protezione dei dati" delle linee funzionali di nuova istituzione denominate "19.13 coordinamento delle strategie e delle azioni per la transizione digitale dell'Ente", "10.38 coordinamento delle strategie e delle azioni finalizzate alla piena accessibilità fisica e digitale dell'Ente", "31.18 coordinamento delle strategie e delle azioni finalizzate alla protezione dei dati" e "31.19 supporto alla Direzione generale nel processo di pianificazione strategica dell'Ente";

- la modifica della linea funzionale denominata “19.12 presidio del processo per la transizione digitale dell’Ente, sviluppo e coordinamento della strategia e delle azioni di attuazione della Agenda Digitale” in “19.12 compiti e attività in materia di transizione digitale dell’Ente” mantenendone invariata l’attribuzione alla Direzione generale;
- la modifica della linea funzionale denominata “10.37 raccordo degli obiettivi finalizzati all’accessibilità fisica e digitale dell’Ente” in “10.37 sviluppo delle azioni finalizzate alla piena accessibilità fisica e digitale dell’Ente” mantenendone invariata l’attribuzione alla Direzione generale;
- la modifica della linea funzionale denominata “31.17 presidio e coordinamento delle azioni in materia di protezione dei dati personali” in “31.17 compiti e attività in materia di protezione dei dati personali” mantenendone invariata l’attribuzione alla Direzione generale;
- l’attribuzione alla U.O. Edilizia residenziale e produttiva delle linee funzionali di nuova istituzione denominate “08.33 procedimenti connessi agli interventi di riqualificazione delle strutture turistiche” e “08.34 procedimenti connessi alle semplificazioni introdotte dal D.L. 29 maggio 2024, n. 69”;
- l’attribuzione alla U.O. Paesaggistica delle linee funzionali di nuova istituzione denominate “08.04 coordinamento e segreteria della Commissione per la Qualità Architettonica ed il Paesaggio” e “08.02 provvedimenti repressivi degli abusi paesaggistici e gestione del contenzioso”;
- l’istituzione presso il Dipartimento Risorse di una posizione di Elevata Qualificazione, ai sensi dell’art. 16, comma 2, lettera B, CCNL 16 novembre 2022 denominata “Segreteria Generale”;
- l’attribuzione alla posizione di Elevata Qualificazione “Segreteria generale”, sottraendole al Dipartimento Risorse, delle linee funzionali denominate “12.17 atti di convocazione organi istituzionali (Consiglio Comunale, Conferenza Presidenti, Gruppi e Commissioni)”, “18.28 attività inerenti l'adempimento degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni”, “24.01 assistenza al Presidente del Consiglio Comunale e a Commissioni ed Organismi Consiliari”, “25.01 assistenza organi istituzionali collegiali (Consiglio, Giunta, Commissioni)”, “25.02 gestione provvedimenti organi istituzionali collegiali e monocratici”, “25.04 tenuta albo pretorio” e “25.05 Adempimenti relativi alla pubblicità patrimoniale e reddituale amministratori”;

CONSIDERATO che a seguito delle modifiche sopra elencate con la medesima deliberazione di Giunta comunale n. 124/2025 è stato modificato, in conseguenza di quanto sopra esposto, il Piano Esecutivo di Gestione 2025 – 2027;

CONSIDERATO inoltre che con deliberazione di Giunta comunale in data 5 giugno 2025, n. 174 è stata rideterminata la dotazione organica dell’Ente, modificando l’assetto organizzativo interno dell’Ente prevedendo fra l’alto una ulteriore posizione di rango dirigenziale di studio e ricerca presso il Segretario generale denominata “Anticorruzione e Trasparenza” e conseguentemente è stato modificato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027,

VISTA la proposta in data 16 giugno 2025 prot. n. 208062 formulata dal Segretario Generale-Direttore Generale circa la graduazione delle posizioni dirigenziali e non dirigenziali che hanno subito modifiche per effetto dei cambiamenti organizzativi apportati attraverso la deliberazione

di Giunta comunale n. 124 del 23 aprile 2025 a far data dal 1° maggio 2025 e attraverso la deliberazione di Giunta comunale in data 5 giugno 2025 n. 174 a far data dal 1° luglio 2025;

RICHIAMATA la vigente metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 141 del 28 maggio 2019 e aggiornata da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale in data 8 marzo 2022 n. 80, che continua ad applicarsi nelle more della sottoscrizione del nuovo CCDI normativo del personale dirigente e del nuovo regolamento recante criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali in applicazione del nuovo CCNL 16 luglio 2024 e il vigente regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni di elevata qualificazione nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi approvato con deliberazione di Giunta Comunale in data 21 marzo 2023, n. 86;

CONSIDERATO che occorre procedere alla graduazione delle posizioni dirigenziali e non dirigenziali che hanno subito modifiche o di nuova istituzione a decorrere dall'1/5/2025 e dal 1/7/2025;

DATO ATTO che sono stati esaminati gli atti inerenti alle modifiche organizzative (deliberazione di Giunta comunale n. 124 del 23 aprile 2025 e relativi allegati, fra cui la nota del Segretario Generale e Direttore Generale prot. 140236 del 23/04/2024, deliberazione di Giunta comunale n. 174 del 5 giugno 2025 e la relazione del Capo Dipartimento Risorse prot. n. 185539 del 28 maggio 2025), nonché la proposta formulata, in data 16 giugno 2025 prot. n. 208062, dal Segretario Generale/Direttore Generale in merito alla graduazione delle posizioni dirigenziali e non dirigenziali che hanno subito modifiche o di nuova istituzione a far data dall'1/1/2025 e dall'1/7/2025;

tutto ciò premesso,

#### ATTESTA

- la coerenza metodologica e riscontra la coerenza della valutazione espressa dal Segretario Generale/Direttore Generale nella nota in data 16 giugno 2025 prot. n. 208062 con la disciplina vigente inerente alla graduazione delle posizioni dirigenziali e delle posizioni di elevata qualificazione per le strutture organizzative che hanno subito modifiche/di nuova istituzione, in relazione a quanto rappresentato in premessa e si stabilisce:

\* di confermare la precedente graduazione delle posizioni dirigenziali indicate nella tabella sottostante in quanto le modifiche apportate dalla D.G. 124/2025 non incidono sulla pesatura già attribuita e precisamente:

- a far data dal 1/5/2025

UNITA ORGANIZZATIVA	DENOMINAZIONE	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A.2 RILEVANZA STRATEGICA			A.3 Responsabilità di risultato	A.4 Responsabilità amministrativa	A.5 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA MEDIOLOGIA
		A.1.1 Dimensione organizz	A.1.2 Differenziazione organizz	A.2.1 Quadro delle relazio	A.2.2 Rilevanza Rispet	A.2.3 Rilevanza per il funziona					

		ativa	ativa	ni	to al Progr amma del Sindac o	mento dell'ente			I		D.G. 80/2 022
		Max 10 pt	Max 10 pt	Max 15 pt	max 15 pt	max 10 pt	Max 20 pt	Max 10 pt	max 10 pt	max 100 pt	
<b>DIPARTI MENTO</b>	<b>Risorse</b>	10	10	15	14	10	20	8	10	<b>97</b>	<b>A</b>
<b>DIPARTI MENTO</b>	<b>Pianificazi one e Gestione Territorial e</b>	8	8	15	15	7	19	9	10	<b>91</b>	<b>B</b>

UNITA ORGANIZ ZATIVA	STRUTTURA	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A. 2) RESPONSABILITA'		B.3 strategi cità	B.4 COMPE TENZE PROFES SIONALI	TOT	FASCIA METODOLOG IA D.G. 80/2022
		B.1.1 Comple ssità tecnico operativ a	B.1.2 Quadro delle relazion i	B.2.1 Respons abilità amminis trativa	B.2.2 Respons abilità di risultato				
		Max 10 pt	Max 8 pt	Max 20 pt	Max 20 pt	Max 22 pt	max 10 pt	max 90 pt	
Settore	Urbanistica	5	5	11	12	11	6	<b>50</b>	<b>G</b>
Settore	Affari generali	6	6	10	11	10	7	<b>50</b>	<b>G</b>

\* di graduare le seguenti posizioni dirigenziali che subiscono modifiche per effetto della riorganizzazione disposta con la D.G. 124/2025, come segue:

- a far data dal 1/5/2025

UNITA ORGANIZ ZATIVA	STRUTTURA	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A. 2) RESPONSABILITA'		B.3 strategi cità	B.4 COMPE TENZE PROFES SIONALI	TOT	FASCIA METODOLOG IA D.G. 80/2022
		B.1.1 Comple ssità tecnico operativ a	B.1.2 Quadro delle relazion i	B.2.1 Respons abilità amminis trativa	B.2.2 Respons abilità di risultato				
		Max 10 pt	Max 8 pt	Max 20 pt	Max 20 pt	Max 22 pt	max 10 pt	max 90 pt	

Settore	Infrastrutture e protezione civile	8	7	19	19	21	8	<b>82</b>	<b>C</b>
Settore	Mobilità	5	6	13	15	13	6	<b>58</b>	<b>F</b>

\* di graduare la seguente posizione dirigenziale di nuova istituzione a seguito della D.G. 124/2025, come esplicitata nella nota del Direttore Generale prot. n. 140236 del 23/4/2025 dall'1/5/2025, come segue:

- a far data dal 1/5/2025

UNITA ORGANIZZATIVA	STRUTTURA	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A. 2) RESPONSABILITA'		B.3 strategicità	B.4 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 80/2022
		B.1.1 Complessità tecnica operativa	B.1.2 Quadro delle relazioni	B.2.1 Responsabilità amministrativa	B.2.2 Responsabilità di risultato				
		Max 10 pt	Max 8 pt	Max 20 pt	Max 20 pt	Max 22 pt	max 10 pt	max 90 pt	
Settore	Sicurezza idraulica e qualità ambientale	5	5	14	15	12	6	<b>57</b>	<b>F</b>

\* di graduare la seguente posizione dirigenziale (di alta professionalità) di nuova istituzione a seguito della D.G. 174 del 5 giugno 2025, come esplicitata nella nota del Capo Dipartimento Risorse prot. n. 185539 del 28 maggio 2025, come segue:

- a far data dal 1/7/2025

DENOMINAZIONE	C.1 AUTONOMIA PROFESSIONALE		C.2 RESPONSABILITA'	B.3 COMPETENZE E PROFESSIONALITA'			B.4 RILEVANZA STRATEGICA DELLA POSIZIONE	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 80/2022
	C.1.1 Collocazione nella struttura	C.1.2 Appartenenza ad un ordine professionale	C.2.1 Responsabilità professionali	C.3.1 Profondità delle conoscenze	C.3.2. Ampiezza delle conoscenze	C.3.3 Evoluzione delle conoscenze e necessità di aggiornamento	C.4.1 Rilevanza strategica		
	MAX 6 pt	Max 9 pt	MAX 14 pt	MAX 7 pt	MAX 5 pt	MAX 3 pt	Max 6 Pt	Max 50 pt	
Posizione dirigenziale di studio e ricerca "Anticorruzione e trasparenza" collocata presso il Segretario Generale	3	0	1	5	4	3	2	18	H

\*di graduare le seguenti posizioni non dirigenziali di nuova istituzione a seguito della D.G. 124/2025, come esplicitate nella nota del Direttore Generale prot. n. 140236 del 23/4/2025 dall'1/5/2025, come segue:

- a far data dal 1/5/2025

INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE ART. 16 COMMA 2 lettera b) alta professionalità e specializzazione		Complessità organizzativa e funzionale			Responsabilità		metodologia approvata con DG 86-2023
		Complessità professionale	Rilevanza delle relazioni	Competenze professionali	Responsabilità diretta	Responsabilità indiretta	
		max 10	max 5	max 10	max 15	max 10	totale
Denominazione	incardinata presso						
E.Q. Pianificazione strategica, transizione digitale e protezione dei dati	Direzione Generale	7	4	7	4	6	28
E.Q. Segreteria Generale	Dipartimento Risorse	7	5	8	4	7	31

\*di graduare le seguenti posizioni non dirigenziali che subiscono modifiche per effetto della riorganizzazione disposta con D.G. 124/2025, come esplicitate nella nota del Direttore Generale prot. n. 140236 del 23/4/2025 dall'1/5/2025, come segue:

- a far data dal 1/5/2025

Struttura		Complessità organizzativa				Ampiezza e contenuto delle funzioni dirigenziali delegate con attribuzione dei poteri di firma	Responsabilità		punteggi o totale
		Dimensione organizzativa	Differenziazione organizzativa	Relazioni organizzative ed interorganizzative	Competenze professionali		Responsabilità amministrativa	Responsabilità gestionale	
		max 15	max 15	max 5	max 5	max 20	max 25	max 15	
Denominazione U.O.	incardinata presso								
U.O. Edilizia Residenziale e produttiva	Dipartimento Pianificazione e Gestione Territoriale	7	8	5	5	16	20	10	<b>71</b>
U.O. Paesaggistica	Settore Urbanistica	4	6	4	4	13	15	8	<b>54</b>
U.O. Infrastrutture	Settore Infrastrutture e Protezione Civile	10	6	4	4	15	19	13	<b>71</b>

Si precisa che rimangono confermate le graduazioni delle strutture dirigenziali e non dirigenziali che non hanno subito modifiche a seguito delle modifiche organizzative suddette.

Si precisa infine che con l'adozione del nuovo CCDI normativo del personale dirigente e del nuovo regolamento recante criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali in applicazione del nuovo CCNL 16 luglio 2024 verranno effettuate le opportune verifiche e modifiche alle graduazioni qui proposte.

Il presidente  
Dott. Arturo Bianco