



**COMUNE DI RIMINI**  
**DIPARTIMENTO RISORSE**

Determinazione Dirigenziale n. 1255 del 15 maggio 2025

**OGGETTO:** Procedura comparativa per la copertura mediante progressione verticale di cui all'articolo 13, comma 6 del CCNL 16 novembre 2022, di n. 1 posto a tempo pieno, ascrivito all'area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni, con profilo di Funzionario amministrativo, presso il Dipartimento Servizi di comunità, destinato all'ufficio di Adattamento dell'ambiente domestico – Approvazione atti

Il Capo Dipartimento Risorse

**RICHIAMATO** il bando pubblico di selezione per la copertura mediante progressione verticale di cui all'articolo 13, comma 6 del CCNL 16 novembre 2022, di n. 16 posti a tempo pieno, ascriviti all'area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni, con profilo di Funzionario amministrativo, presso le strutture incardinate nel Dipartimento Servizi di comunità, approvato mediante determinazione dirigenziale del 21 marzo 2025, n. 743, tra cui n. 1 posto presso il Dipartimento Servizi di comunità, destinato all'ufficio di Adattamento dell'ambiente domestico;

**RICHIAMATE:**

- la determinazione dirigenziale del 11 aprile 2025, n. 947 di nomina della Commissione esaminatrice della procedura in oggetto;
- la determinazione dirigenziale del 15 aprile 2025, n. 991 mediante la quale veniva disposta l'ammissione di n. 3 candidati alla suddetta procedura comparativa e comunicata la data dei colloqui;
- la nota protocollo n. 152051 del 2 maggio 2025, a firma del presidente della Commissione esaminatrice, con la quale veniva comunicata ai candidati la modifica della sede di svolgimento dei colloqui;

**ESAMINATI** gli atti della Commissione esaminatrice della procedura comparativa in menzione, che constano di n. 2 verbali e relativi allegati;

**VERIFICATO** che i colloqui condotti dalla Commissione esaminatrice si sono svolti nel rispetto delle disposizioni contenute all'art. 8 del suddetto bando di selezione;

**DATO ATTO** che dai verbali redatti dalla Commissione esaminatrice risulta che:

- il candidato identificato tramite il numero di protocollo 113844 del 02/04/2025 attribuito alla relativa domanda di partecipazione, non si è presentato al colloquio e va considerato, pertanto, rinunciatario;
- all'esito dei colloqui il candidato identificato tramite il numero di protocollo 119785 del 07/04/2025, attribuito alla propria domanda di partecipazione, è risultato non idoneo;



**COMUNE DI RIMINI**  
**DIPARTIMENTO RISORSE**

Determinazione Dirigenziale n. 1255 del 15 maggio 2025

RITENUTO di approvare gli atti della procedura comparativa in oggetto, allegati parti integranti del presente atto, che constano di n. 2 verbali della Commissione esaminatrice e relativi allegati (allegato A) i quali, ai sensi del Regolamento UE GDPR 2016/679 e del D. Lgs. 196/2003, come modificato ed integrato dal D. Lgs. 101/2018, sono conservati agli atti dell'ufficio;

PRECISATO che, secondo quanto previsto dall'art. 11 del bando di selezione, l'esito della procedura comparativa sarà comunicato mediante pubblicazione del presente provvedimento sul sito internet dell'ente, nella sezione "Bandi, avvisi e concorsi" alla pagina dedicata alla procedura in oggetto, al link <https://www.comune.rimini.it/documenti/bandi/bandi-di-concorso/bando-di-selezione-la-copertura-mediante-progression-verticala-3>, nonché all'Albo Pretorio informatico per quindici giorni consecutivi decorrenti dal giorno 16 maggio 2025 e che tale pubblicazione sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati;

**DETERMINA**

- 1) di prendere atto dell'esito dei colloqui con i candidati ammessi alla procedura comparativa per la copertura mediante progressione verticale di cui all'articolo 13, comma 6 del CCNL 16 novembre 2022, di n. 1 posto a tempo pieno, ascrivito all'area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni, con profilo di Funzionario amministrativo, presso il Dipartimento Servizi di comunità, destinato all'ufficio di Adattamento dell'ambiente domestico, indetta con Determinazione Dirigenziale n. 743 del 21 marzo 2025;
- 2) di dichiarare "RINUNCIATARIO", ai sensi dell'art. 10, comma 2 del bando di selezione, il candidato identificato tramite il numero di protocollo 113844 del 02/04/2025, attribuito alla relativa domanda di partecipazione;
- 3) di dare atto che all'esito dei colloqui è risultato "NON IDONEO" il candidato identificato tramite il numero di protocollo 119785 del 07/04/2025, attribuito alla relativa domanda di partecipazione;
- 4) di dichiarare pertanto vincitore della procedura comparativa in oggetto la Sig.ra Maria Claudia Palmese, unico candidato risultato idoneo all'esito del colloquio;
- 5) di approvare gli atti della procedura comparativa in oggetto, che costituiscono parte integrante del presente atto e constano di n. 2 verbali della Commissione esaminatrice e relativi allegati (allegato A e allegato B), conservati agli atti dell'ufficio ai sensi del Regolamento UE GDPR 2016/679 e del D. Lgs. 196/2003, come modificato ed integrato dal D. Lgs. 101/2018;
- 6) di pubblicare il presente provvedimento, in data 16 maggio 2025, all'Albo pretorio informatico dell'ente e sul sito internet dell'ente nella pagina dedicata alla procedura comparativa in oggetto al link:



**COMUNE DI RIMINI**  
**DIPARTIMENTO RISORSE**

Determinazione Dirigenziale n. 1255 del 15 maggio 2025

<https://www.comune.rimini.it/documenti/bandi/bandi-di-concorso/bando-di-selezione-la-copertura-mediante-progressione-verticale-3> ;

- 7) di dare atto che, ai sensi dell'art. 11, comma 7 del bando di selezione, la pubblicazione del presente provvedimento sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati e che i termini per eventuali impugnative decorrono dalla data di pubblicazione all'Albo pretorio dell'Ente del presente atto;
- 8) di demandare ad un successivo atto l'inquadramento nell'area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni del candidato risultato vincitore;
- 9) di dare atto che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'ente;
- 10) di dare atto che il Responsabile del procedimento è il Dott. Alessandro Bellini, Responsabile del Dipartimento Risorse.

**IL DIRIGENTE**  
**Dott. Alessandro Bellini**  
(Documento firmato digitalmente)