



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE

Determinazione Dirigenziale n. 1253 del 15 maggio 2025

OGGETTO: Procedura comparativa per la copertura mediante progressione verticale di cui all'articolo 13, comma 6 del CCNL 16 novembre 2022, di n. 1 posto a tempo pieno, ascritto all'area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni, con profilo di Funzionario amministrativo, presso il Dipartimento Servizi di comunità, destinato al presidio dei processi in materia di contrasto alla povertà – Approvazione atti

Il Capo Dipartimento Risorse

RICHIAMATO il bando pubblico di selezione per la copertura mediante progressione verticale di cui all'articolo 13, comma 6 del CCNL 16 novembre 2022, di n. 16 posti a tempo pieno, ascritti all'area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni, con profilo di Funzionario amministrativo, presso le strutture incardinate nel Dipartimento Servizi di comunità, approvato mediante determinazione dirigenziale del 21 marzo 2025, n. 743, tra cui n. 1 posto presso il Dipartimento Servizi di comunità, destinato al presidio dei processi in materia di contrasto alla povertà;

RICHIAMATE:

- la determinazione dirigenziale del 11 aprile 2025, n. 947 di nomina della Commissione esaminatrice della procedura in oggetto;
- la determinazione dirigenziale del 15 aprile 2025, n. 989 mediante la quale veniva disposta l'ammissione di n. 4 candidati alla suddetta procedura comparativa e comunicata la data dei colloqui;
- la nota protocollo n. 152046 del 2 maggio 2025, a firma del presidente della Commissione esaminatrice, con la quale veniva comunicata ai candidati la modifica della sede di svolgimento dei colloqui;

ESAMINATI gli atti della Commissione esaminatrice della procedura comparativa in menzione, che constano di n. 2 verbali e relativi allegati;

VERIFICATO che i colloqui condotti dalla Commissione esaminatrice si sono svolti nel rispetto delle disposizioni contenute all'art. 8 del suddetto bando di selezione;

DATO ATTO che dai verbali redatti dalla Commissione esaminatrice risulta che:

- il candidato identificato tramite il numero di protocollo 113840 del 02/04/2025, attribuito alla relativa domanda di partecipazione, non si è presentato al colloquio e va considerato, pertanto, rinunciatario;
- all'esito dei colloqui il candidato identificato tramite il numero di protocollo 119864 del 07/04/2025, attribuito alla relativa domanda di partecipazione, è risultato non idoneo;

RICHIAMATO l'art. 11 del bando di procedura comparativa, a mente del quale:



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE

Determinazione Dirigenziale n. 1253 del 15 maggio 2025

- i candidati idonei sono collocati in graduatoria in ordine decrescente rispetto al punteggio complessivo ottenuto sommando il punteggio conseguito all'esito della valutazione dei titoli e il punteggio attribuito al colloquio;
- in caso di parità di punteggio viene data precedenza al candidato con maggiore anzianità di servizio a tempo indeterminato nell'ente maturata nell'area o nella categoria immediatamente inferiore a quella in cui è collocato il posto da coprire e, in caso di ulteriore parità, costituisce titolo di preferenza la minore età anagrafica;

RITENUTO di approvare gli atti della procedura comparativa in oggetto, allegati parti integranti del presente atto, che constano di:

- n. 2 verbali della Commissione esaminatrice e relativi allegati (allegato A e allegato B);
- graduatoria di merito, di cui all'art. 11 del bando di selezione (allegato C);

PRECISATO che i due verbali della Commissione esaminatrice con i relativi allegati sono conservati agli atti dell'ufficio, ai sensi del Regolamento UE GDPR 2016/679 e del D. Lgs. 196/2003, come modificato ed integrato dal D. Lgs. 101/2018;

DATO ATTO che, in conformità al principio di "liceità, correttezza e trasparenza" del trattamento, nonché in ottemperanza alle indicazioni fornite dall'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali con il Provvedimento n. 83 del 23 marzo 2023 e dall'Autorità Nazionale Anticorruzione con la Delibera n. 525 del 15 novembre 2023, al fine di evitare la diffusione di dati personali di candidati idonei ma non vincitori, la graduatoria viene pubblicata con indicazione del nominativo del solo candidato vincitore, mentre i candidati idonei non vincitori sono identificati esclusivamente con il numero di protocollo attribuito alla rispettiva domanda di partecipazione;

DATO ATTO altresì che la graduatoria completa con l'indicazione dei nominativi anche dei candidati risultati idonei, allegato D parte integrante del presente atto, è conservata agli atti dell'ufficio;

PRECISATO che, secondo quanto previsto dall'art. 11 del bando di selezione, l'esito della procedura comparativa sarà comunicato mediante pubblicazione del presente provvedimento sul sito internet dell'ente, nella sezione "Bandi, avvisi e concorsi" alla pagina dedicata alla procedura in oggetto, al link <https://www.comune.rimini.it/documenti/bandi/bandi-di-concorso/bando-di-selezione-la-copertura-mediante-progressione-verticale-3>, nonché all'Albo Pretorio informatico per quindici giorni consecutivi decorrenti dal giorno 16 maggio 2025 e che tale pubblicazione sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati;

DETERMINA

- 1) di prendere atto dell'esito dei colloqui con i candidati ammessi alla procedura comparativa per la copertura mediante progressione verticale di cui all'articolo 13, comma 6 del CCNL 16 novembre 2022, di n. 1 posto a tempo pieno, ascrivito all'area



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE

Determinazione Dirigenziale n. 1253 del 15 maggio 2025

dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni, con profilo di Funzionario amministrativo, presso il Dipartimento Servizi di comunità, destinato al presidio dei processi in materia di contrasto alla povertà, indetta con Determinazione Dirigenziale n. 743 del 21 marzo 2025;

- 2) di dichiarare “RINUNCIATARIO”, ai sensi dell’art. 10, comma 2 del bando di selezione, il candidato identificato tramite il numero di protocollo 113840 del 02/04/2025, attribuito alla relativa domanda di partecipazione;
- 3) di dare atto che all’esito dei colloqui è risultato “NON IDONEO” il candidato identificato tramite il numero di protocollo 119864 del 07/04/2025, attribuito alla propria domanda di partecipazione;
- 4) di approvare gli atti della procedura comparativa in oggetto, che costituiscono parte integrante del presente atto e constano di:
 - n. 2 verbali della Commissione esaminatrice e relativi allegati (allegato A e allegato B), conservati agli atti dell’ufficio ai sensi del Regolamento UE GDPR 2016/679 e del D. Lgs. 196/2003, come modificato ed integrato dal D. Lgs. 101/2018;
 - graduatoria di merito, di cui all’art. 11 del bando di selezione (allegato C);
- 5) di dare atto che, in conformità al principio di “liceità, correttezza e trasparenza” del trattamento, nonché in ottemperanza alle indicazioni fornite dall’Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali con il Provvedimento n. 83 del 23 marzo 2023 e dall’Autorità Nazionale Anticorruzione con la Delibera n. 525 del 15 novembre 2023, al fine di evitare la diffusione di dati personali di candidati idonei ma non vincitori, la graduatoria di merito viene pubblicata con indicazione del nominativo del solo candidato vincitore, mentre i candidati idonei non vincitori sono identificati esclusivamente con il numero di protocollo attribuito alla rispettiva domanda di partecipazione;
- 6) di dare atto altresì che la graduatoria completa con l’indicazione dei nominativi anche dei candidati risultati idonei, allegato D parte integrante del presente atto, è conservata agli atti dell’ufficio;
- 7) di dare atto, altresì, che, a mente dell’art. 11, comma 6 del bando di selezione, la graduatoria ha valore solo per la procedura comparativa di riferimento e, fatto salvo il caso della rinuncia del vincitore, è utilizzata esclusivamente per la copertura dei posti messi a selezione, senza possibilità di ulteriore scorrimento;
- 8) di pubblicare il presente provvedimento, in data 16 maggio 2025, all’Albo pretorio informatico dell’ente e sul sito internet dell’ente nella pagina dedicata alla procedura comparativa in oggetto al link:
<https://www.comune.rimini.it/documenti/bandi/bandi-di-concorso/bando-di-selezione-la-copertura-mediante-progressione-verticale-3> ;



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE

Determinazione Dirigenziale n. 1253 del 15 maggio 2025

- 9) di dare atto che, ai sensi dell'art. 11, comma 7 del bando di selezione, la pubblicazione del presente provvedimento sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati e che i termini per eventuali impugnative decorrono dalla data di pubblicazione all'Albo pretorio dell'Ente del presente atto;
- 10) di demandare ad un successivo atto l'inquadramento nell'area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni del candidato risultato vincitore;
- 11) di dare atto che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'ente;
- 12) di dare atto che il Responsabile del procedimento è il Dott. Alessandro Bellini, Responsabile del Dipartimento Risorse.

IL DIRIGENTE
Dott. Alessandro Bellini
(Documento firmato digitalmente)



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE
Determinazione Dirigenziale n. 1253 del 15 maggio 2025

Allegato C

GRADUATORIA Procedura comparativa per la copertura mediante progressione verticale di cui all'articolo 13, comma 6 del CCNL 16 novembre 2022, di n. 1 posto a tempo pieno, ascritto all'area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni, con profilo di Funzionario amministrativo, presso il Dipartimento Servizi di comunità, destinato al presidio dei processi in materia di contrasto alla povertà

Posizione	N. protocollo domanda	Data protocollo domanda	Cognome e Nome	PUNTEGGIO TOTALE (titoli + colloquio)
1	117175	03/04/2025	Barbieri Francesca	84,200
2	110508	31/03/2025	IDONEO/A	54,218

IL DIRIGENTE
Dott. Alessandro Bellini
(Documento firmato digitalmente)