



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE
Determinazione Dirigenziale n. 1251 del 15 maggio 2025

OGGETTO: Procedura comparativa per la copertura mediante progressione verticale di cui all'articolo 13, comma 6 del CCNL 16 novembre 2022, di n. 1 posto a tempo pieno, ascritto all'area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni, con profilo di Funzionario amministrativo, presso la U.O. Sostegno all'abitare e all'inclusione sociale – Approvazione atti

Il Capo Dipartimento Risorse

RICHIAMATO il bando pubblico di selezione per la copertura mediante progressione verticale di cui all'articolo 13, comma 6 del CCNL 16 novembre 2022, di n. 16 posti a tempo pieno, ascritti all'area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni, con profilo di Funzionario amministrativo, presso le strutture incardinate nel Dipartimento Servizi di comunità, approvato mediante determinazione dirigenziale del 21 marzo 2025, n. 743, tra cui n. 1 posto presso la U.O. Sostegno all'abitare e all'inclusione sociale;

RICHIAMATE:

- la determinazione dirigenziale del 11 aprile 2025, n. 947 di nomina della Commissione esaminatrice della procedura in oggetto;
- la determinazione dirigenziale del 15 aprile 2025, n. 993 mediante la quale veniva disposta l'ammissione di n. 4 candidati alla suddetta procedura comparativa e comunicata la data dei colloqui;
- la nota protocollo n. 152054 del 2 maggio 2025, a firma del presidente della Commissione esaminatrice, con la quale veniva comunicata ai candidati la modifica della sede di svolgimento dei colloqui;

ESAMINATI gli atti della Commissione esaminatrice della procedura comparativa in menzione, che constano di n. 2 verbali e relativi allegati;

VERIFICATO che i colloqui condotti dalla Commissione esaminatrice si sono svolti nel rispetto delle disposizioni contenute all'art. 8 del suddetto bando di selezione;

DATO ATTO che dai verbali redatti dalla Commissione esaminatrice risulta che:

- i seguenti candidati, identificati tramite il numero di protocollo attribuito alla relativa domanda di partecipazione, non si sono presentati al colloquio e vanno considerati, pertanto, rinunciatari:

n. protocollo	data protocollo
113837	02/04/2025
119464	07/04/2025



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE

Determinazione Dirigenziale n. 1251 del 15 maggio 2025

- all'esito dei colloqui è risultato "NON IDONEO" il candidato identificato tramite il seguente numero di protocollo attribuito alla propria domanda di partecipazione:

n. protocollo	data protocollo
119843	07/04/2025

- all'esito dei colloqui è risultato "IDONEO" un solo candidato identificato tramite il seguente numero di protocollo attribuito alla propria domanda di partecipazione:

n. protocollo	data protocollo
112024	01/04/2025

RITENUTO di approvare gli atti della procedura comparativa in oggetto, allegati parti integranti del presente atto, che constano di n. 2 verbali della Commissione esaminatrice e relativi allegati (allegato A e allegato B) i quali, ai sensi del Regolamento UE GDPR 2016/679 e del D. Lgs. 196/2003, come modificato ed integrato dal D. Lgs. 101/2018, sono conservati agli atti dell'ufficio;

PRECISATO che, secondo quanto previsto dall'art. 11 del bando di selezione, l'esito della procedura comparativa sarà comunicato mediante pubblicazione del presente provvedimento sul sito internet dell'ente, nella sezione "Bandi, avvisi e concorsi" alla pagina dedicata alla procedura in oggetto, al link <https://www.comune.rimini.it/documenti/bandi/bandi-di-concorso/bando-di-selezione-la-copertura-mediante-progressione-verticale-3>, nonchè all'Albo Pretorio informatico per quindici giorni consecutivi decorrenti dal giorno 16 maggio 2025 e che tale pubblicazione sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati;

DETERMINA

- 1) di prendere atto dell'esito dei colloqui con i candidati ammessi alla procedura comparativa per la copertura mediante progressione verticale di cui all'articolo 13, comma 6 del CCNL 16 novembre 2022, di n. 1 posto a tempo pieno, ascrivito all'area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni, con profilo di Funzionario amministrativo, presso la U.O. Sostegno all'abitare e all'inclusione sociale, indetta con Determinazione Dirigenziale n. 743 del 21 marzo 2025;
- 2) di dichiarare "RINUNCIATARI", ai sensi dell'art. 10, comma 2 del bando di selezione, i seguenti candidati identificati tramite il numero di protocollo attribuito alla rispettiva domanda di partecipazione:



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE

Determinazione Dirigenziale n. 1251 del 15 maggio 2025

n. protocollo	data protocollo
113837	02/04/2025
119464	07/04/2025

- 3) di dare atto che all'esito dei colloqui è risultato "NON IDONEO" il candidato identificato tramite il numero di protocollo 119843 del 07/04/2025, attribuito alla relativa domanda di partecipazione;
- 4) di dichiarare pertanto vincitore della procedura comparativa in oggetto la Sig.ra Daniela Lisi, unico candidato risultato idoneo all'esito del colloquio;
- 5) di approvare gli atti della procedura comparativa in oggetto, che costituiscono parte integrante del presente atto e constano di n. 2 verbali della Commissione esaminatrice e relativi allegati (allegato A e allegato B), conservati agli atti dell'ufficio ai sensi del Regolamento UE GDPR 2016/679 e del D. Lgs. 196/2003, come modificato ed integrato dal D. Lgs. 101/2018;
- 6) di pubblicare il presente provvedimento, in data 16 maggio 2025, all'Albo pretorio informatico dell'ente e sul sito internet dell'ente nella pagina dedicata alla procedura comparativa in oggetto al link:
<https://www.comune.rimini.it/documenti/bandi/bandi-di-concorso/bando-di-selezione-la-copertura-mediante-progression-vertical-3> ;
- 7) di dare atto che, ai sensi dell'art. 11, comma 7 del bando di selezione, la pubblicazione del presente provvedimento sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati e che i termini per eventuali impugnative decorrono dalla data di pubblicazione all'Albo pretorio dell'Ente del presente atto;
- 8) di demandare ad un successivo atto l'inquadramento nell'area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni del candidato risultato vincitore;
- 9) di dare atto che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'ente;
- 10) di dare atto che il Responsabile del procedimento è il Dott. Alessandro Bellini, Responsabile del Dipartimento Risorse.

IL DIRIGENTE
Dott. Alessandro Bellini
(Documento firmato digitalmente)