



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE

Determinazione Dirigenziale n. 1213 del 12 maggio 2025

OGGETTO: Procedura comparativa per la copertura mediante progressione verticale di cui all'articolo 13, comma 6 del CCNL 16 novembre 2022, di n. 1 posto a tempo pieno, ascritto all'area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni, con profilo di Funzionario amministrativo, presso il Settore Protezione sociale, destinato al presidio delle funzioni amministrativo-contabili di progettazione, organizzazione ed esecuzione delle attività progettuali in materia di politiche giovanili – Approvazione atti

Il Capo Dipartimento Risorse

RICHIAMATO il bando pubblico di selezione per la copertura mediante progressione verticale di cui all'articolo 13, comma 6 del CCNL 16 novembre 2022, di n. 16 posti a tempo pieno, ascritti all'area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni, con profilo di Funzionario amministrativo, presso le strutture incardinate nel Dipartimento Servizi di comunità, approvato mediante determinazione dirigenziale del 21 marzo 2025, n. 743, tra cui n. 1 posto presso il Settore Protezione sociale, destinato al presidio delle funzioni amministrativo-contabili di progettazione, organizzazione ed esecuzione delle attività progettuali in materia di politiche giovanili;

RICHIAMATE:

- la determinazione dirigenziale del 11 aprile 2025, n. 946 di nomina della Commissione esaminatrice della procedura in oggetto;
- la determinazione dirigenziale del 15 aprile 2025, n. 998 mediante la quale veniva disposta l'ammissione di n. 3 candidati alla suddetta procedura comparativa e comunicata la data dei colloqui;

ESAMINATI gli atti della Commissione esaminatrice della procedura comparativa in menzione, che constano di n. 1 verbale e relativi allegati;

VERIFICATO che i colloqui condotti dalla Commissione esaminatrice si sono svolti nel rispetto delle disposizioni contenute all'art. 8 del suddetto bando di selezione;

DATO ATTO che dai verbali redatti dalla Commissione esaminatrice risulta che:

- il seguente candidato, identificato tramite il numero di protocollo attribuito alla relativa domanda di partecipazione, non si è presentato al colloquio e va considerato, pertanto, rinunciatario:

n. protocollo	data protocollo
114071	02/04/2025



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE

Determinazione Dirigenziale n. 1213 del 12 maggio 2025

- all'esito dei colloqui è risultato "NON IDONEO" il candidato identificato tramite il seguente numero di protocollo attribuito alla propria domanda di partecipazione:

n. protocollo	data protocollo
119893	07/04/2025

- all'esito dei colloqui è risultato "IDONEO" un solo candidato identificato tramite il seguente numero di protocollo attribuito alla propria domanda di partecipazione:

n. protocollo	data protocollo
116693	03/04/2025

RITENUTO di approvare gli atti della procedura comparativa in oggetto, allegati parti integranti del presente atto, che constano di n. 1 verbale della Commissione esaminatrice e relativi allegati (allegato A) i quali, ai sensi del Regolamento UE GDPR 2016/679 e del D. Lgs. 196/2003, come modificato ed integrato dal D. Lgs. 101/2018, sono conservati agli atti dell'ufficio;

PRECISATO che, secondo quanto previsto dall'art. 11 del bando di selezione, l'esito della procedura comparativa sarà comunicato mediante pubblicazione del presente provvedimento sul sito internet dell'ente, nella sezione "Bandi, avvisi e concorsi" alla pagina dedicata alla procedura in oggetto, al link <https://www.comune.rimini.it/documenti/bandi/bandi-di-concorso/bando-di-selezione-la-copertura-mediante-progressione-verticale-3>, nonchè all'Albo Pretorio informatico per quindici giorni consecutivi decorrenti dal giorno 13 maggio 2025 e che tale pubblicazione sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati;

DETERMINA

- 1) di prendere atto dell'esito dei colloqui con i candidati ammessi alla procedura comparativa per la copertura mediante progressione verticale di cui all'articolo 13, comma 6 del CCNL 16 novembre 2022, di n. 1 posto a tempo pieno, ascritto all'area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni, con profilo di Funzionario amministrativo, presso il Settore Protezione sociale, destinato al presidio delle funzioni amministrativo-contabili di progettazione, organizzazione ed esecuzione delle attività progettuali in materia di politiche giovanili, indetta con Determinazione Dirigenziale n. 743 del 21 marzo 2025;



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE

Determinazione Dirigenziale n. 1213 del 12 maggio 2025

- 2) di dichiarare “RINUNCIATARIO”, ai sensi dell’art. 10, comma 2 del bando di selezione, il candidato identificato tramite il numero di protocollo 114071 del 02/04/2025, attribuito alla propria domanda di partecipazione;
- 3) di dare atto che all’esito dei colloqui è risultato “NON IDONEO” il candidato identificato tramite il numero di protocollo 119893 del 07/04/2025, attribuito alla propria domanda di partecipazione;
- 4) di dichiarare pertanto vincitore della procedura comparativa in oggetto la Sig.ra Barbara Raffaelli, unico candidato risultato idoneo all’esito del colloquio;
- 5) di approvare gli atti della procedura comparativa in oggetto, che costituiscono parte integrante del presente atto e constano di n. 1 verbale della Commissione esaminatrice e relativi allegati (allegato A), conservati agli atti dell’ufficio ai sensi del Regolamento UE GDPR 2016/679 e del D. Lgs. 196/2003, come modificato ed integrato dal D. Lgs. 101/2018;
- 6) di pubblicare il presente provvedimento, in data 13 maggio 2025, all’Albo pretorio informatico dell’ente e sul sito internet dell’ente nella pagina dedicata alla procedura comparativa in oggetto al link:
<https://www.comune.rimini.it/documenti/bandi/bandi-di-concorso/bando-di-selezione-la-copertura-mediante-progressione-verticale-3> ;
- 7) di dare atto che, ai sensi dell’art. 11, comma 7 del bando di selezione, la pubblicazione del presente provvedimento sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati e che i termini per eventuali impugnative decorrono dalla data di pubblicazione all’Albo pretorio dell’Ente del presente atto;
- 8) di demandare ad un successivo atto l’inquadramento nell’area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni del candidato risultato vincitore;
- 9) di dare atto che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell’ente;
- 10) di dare atto che il Responsabile del procedimento è il Dott. Alessandro Bellini, Responsabile del Dipartimento Risorse.

IL DIRIGENTE
Dott. Alessandro Bellini
(Documento firmato digitalmente)