



COMUNE DI RIMINI

- Segreteria Generale -

DELIBERAZIONE ORIGINALE DI GIUNTA COMUNALE

N. : 524 del 24/12/2024

Oggetto : RIDETERMINAZIONE FONDI PER LE RISORSE DECENTRATE ANNI 2020-2021-2022-2023-2024 RELATIVI AI DIRIGENTI E AL SEGRETARIO GENERALE IN APPLICAZIONE DEL CCNL 16/07/2024 AREA DELLE FUNZIONI LOCALI – TRIENNIO 2019-2021

L'anno duemilaventiquattro, il giorno ventiquattro del mese di Dicembre, alle ore 12:10, con la continuazione in Rimini, in una sala della Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Per la trattazione dell'argomento all'oggetto indicato, risultano presenti:

		Pres./Ass.
Sadegholvaad Jamil	Sindaco	Assente
Bellini Chiara	Vice Sindaco	Presente
Bragagni Francesco	Assessore	Presente
Gianfreda Kristian	Assessore	Assente
Lari Michele	Assessore	Presente
Magrini Juri	Assessore	Presente
Mattei Francesca	Assessore	Assente
Montini Anna	Assessore	Presente
Morolli Mattia Mario	Assessore	Presente

Totale presenti n. 6 - Totale assenti n. 3

Presiede Chiara Bellini nella sua qualità di Vice Sindaco.

Partecipa il Vice Segretario Generale Bellini Alessandro.



La Vice Sindaca Bellini, l'Assessora Montini e l'Assessore Magrini partecipano in videoconferenza in conformità a quanto previsto dalle Linee Guida approvate con Deliberazione di Giunta Comunale n. 321 del 06/09/2022.

OGGETTO: Rideterminazione Fondi per le Risorse Decentrate anni 2020-2021-2022-2023-2024 relativi ai dirigenti e al Segretario Generale in applicazione del CCNL 16/07/2024 Area delle Funzioni Locali – triennio 2019-2021.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che le risorse finanziarie destinate al Fondo per il Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali e di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di C.C. 104 del 21/12/2023 con la quale è stata approvata la Nota Di Aggiornamento al Documento Unico Di Programmazione 2024-2026 (N.A.D.U.P.) e la deliberazione di C.C. n. 105 del 21/12/2023, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024-2026;
- la deliberazione di G.C. n. 1 del 09/01/2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 - Assegnazione Obiettivi e Risorse finanziarie e la scheda attinente al Centro di Responsabilità n. 54 "Dipartimento Risorse" riportante le risorse assegnate al dirigente del suddetto Centro e il centro di costo n. 132 denominato "Settore Risorse umane";
- la deliberazione di G.C. n. 30 del 30/01/2024 di approvazione del PIAO per quanto riguarda gli obbiettivi assegnati a ciascun dirigente (sottosezione 2.2. Performance) e le misure di prevenzione della corruzione (sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza);

RICHIAMATO l'art. 1 comma 456 della legge di stabilità 2014, n.147 del 27/12/2013 che ha modificato l'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010 convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122, nel quale le parole "sino al 31 dicembre 2013" sono state sostituite dalle seguenti "e sino al 31 dicembre 2014". Al medesimo comma è aggiunto, infine, il seguente periodo: "A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

RICHIAMATI inoltre:

- l'art. 1 comma 457 della legge di stabilità 2014, n. 147 del 27/12/2013 in merito ai compensi per gli avvocati dipendenti e dirigenti, che ha modificato con decorrenza 1.1.2014 le norme inerenti la liquidazione dei compensi professionali agli avvocati delle pubbliche amministrazioni;
- l'art. 9 del D.L. 90/2014, convertito con modifiche nella legge 11 agosto 2014, n. 114 inerente "Riforma degli onorari dell'Avvocatura generale dello Stato e delle Avvocature degli Enti Pubblici", che ha abrogato l'art. 1 comma 457 della legge di Stabilità 2014 e ha modificato la disciplina dei compensi agli avvocati per le cause vinte con spese compensate e con spese rimborsate dalla parte soccombente, definendone inoltre le modalità e i limiti;

- l'art. 13 e 13 bis del medesimo D.L. 90/2014, convertito con modifiche nella legge 11 agosto 2014, n. 114 in materia di incentivi per la progettazione e l'innovazione;
- l'art. 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, e l'articolo 45 del D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 in materia di "Incentivi per funzioni tecniche";
- l'art. 8 comma 5 del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13 che prevede che gli enti locali e gli enti e le aziende del Servizio sanitario nazionale prevedono nei propri regolamenti e previa definizione dei criteri in sede di contrattazione decentrata, la possibilità di erogare, relativamente ai progetti del PNRR, l'incentivo di cui all'articolo 113 del codice dei contratti pubblici di cui al D.Lgs. 50/2016;
- l'art. 23 comma 2 del D.L. 25 maggio 2017 n. 75 che stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato";
- l'art. 33 co. 2 del D.L. 34 del 30/04/2019 in base al quale "il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.L. 25 maggio 2017 n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018" e del decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020) attuativo dell'art. 33 co. 2 del D.L. 34/2019, in vigore dal 20 aprile 2020, in cui si precisa che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

RILEVATO che l'articolo 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce che gli enti locali possano destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale;

RICHIAMATE:

- la circolare n. 12 del 15 aprile 2011 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con oggetto: "Applicazione art. 9 D.L. 31 maggio 2010, n.78, convertito nella Legge 30 luglio 2010, n. 122, recante Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica";
- la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con oggetto: "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnica finanziaria, ai contratti integrativi (art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)";
- la circolare n. 20 datata 8 maggio 2015 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato portante ad oggetto: "Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi per la contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'art. 1, comma 456 della legge 147/2013";
- la circolare n. 18 del 28 giugno 2021 del Ministero delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato portante ad oggetto: "Il Conto Annuale 2020 – Rilevazione prevista dal titolo V del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165", ed in particolare le istruzioni relative

alla compilazione della Tabella 15 – Monitoraggio della Contrattazione Integrativa, che stabilisce che fra le voci di trattamento accessorio ricomprese nel tetto di cui all'art. 23 co. 2 DLgs n. 75/2017 rientra anche la retribuzione accessoria del Segretario comunale, senza dare specifica sulle voci da escludere dal limite;

- la circolare n. 23 del 8 giugno 2023 del Ministero delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato portante ad oggetto: "Il Conto Annuale 2022 – Rilevazione prevista dal titolo V del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165", ed in particolare le istruzioni relative alla compilazione della Tabella 15 – Monitoraggio della Contrattazione Integrativa, nelle quali viene data specifica che l'indennità di Direttore generale non è oggetto di rilevazione e pertanto è da escludere dal limite di cui all'art. 23 co. 2 D.Lgs. n. 75/2017;

RICHIAMATO il CCDI normativo del personale dirigente del comune di Rimini per il triennio 2021-2023, sottoscritto in via definitiva in data 17 dicembre 2021 e stipulato in attuazione dell'obbligo di adeguamento previsto dal CCNL dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 17 dicembre 2020;

CONSIDERATO inoltre che l'Ente Comune di Rimini risulta rispettoso dei vincoli posti dalla contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni in quanto:

- l'Ente non si trova nella condizione di dissesto né in predissesto con richiesta di attivazione del fondo di rotazione di cui al titolo VIII, parte II del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 come dichiarato nella nota del dirigente Settore Ragioneria Generale in data 5 giugno 2024 prot. n. 202681/2024;
- l'Ente è in regola con gli adempimenti di cui all'art. 9 comma 3 bis del D.L. 185/2008, come dichiarato nella nota del dirigente Settore Ragioneria Generale in data 5 giugno 2024 prot. n. 202699/2024;
- l'Ente ha rispettato e rispetta le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, così come previsto dall'articolo 1 commi 557 e seguenti della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato da ultimo dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l'Ente ha rispettato e rispetta i principi in materia di misurazione e valutazione della performance, in quanto dispone di un rigoroso sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali, coerente con i principi dettati dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, modificato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale in data 31/10/2023 n. 365 e valevole dall'anno 2023;

PREMESSO che in data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

VISTI:

- il CCNL 1998 –2001 (biennio economico 1998-1999) dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali (sottoscritto in data 23/12/1999);
- il CCNL dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2000/2001 (sottoscritto in data 12/02/2002);
- il CCNL 2002-2005 dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2002-2003 (sottoscritto in data 22/02/2006);
- il CCNL dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2004/2005 (sottoscritto in data 14/05/2007);

- il CCNL 2006-2009 dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2006/2007 (sottoscritto in data 22/02/2010);
- il CCNL dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2008/2009 (sottoscritto in data 03/08/2010);
- il CCNL dell'area della dirigenza dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 (sottoscritto in data 17/12/2021);
- il CCNL dell'area della dirigenza dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 (sottoscritto in data 16/07/2024);

RICHIAMATE:

- la Deliberazione di Giunta comunale **n. 201 del 28 luglio 2020** con cui sono stati costituiti i Fondi Risorse decentrate Dirigenti e Segretario Generale **anno 2020**, in seguito rideterminati in Euro **920.235,60 il fondo dei dirigenti** e in Euro **46.268,33 il fondo del Segretario generale** (solo maggiorazione art. 41 co. 4 ccnl 1998-2001 e indennità Direttore Generale), con i seguenti atti:
 - Fondo dirigenti con Determinazione Dirigenziale **n. 606 del 30/03/2021** per applicazione CCNL 2016-2018 sottoscritto il 17/12/2020;
 - Fondo dirigenti con Determinazione Dirigenziale **n. 2432 del 04/11/2021** per incentivi di cui all'art. 1 co. 1091 L. 145/2018 (incentivo tributi);
 - Fondo dirigenti e segretario con Determinazione Dirigenziale **n. 2892 del 29/11/2021** per applicazione delle disposizioni della circolare MEF-RGS n. 18 del 28/06/2021 "Il conto annuale 2020 - rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165", relativamente al fondo segretari, che includeva indennità di Direttore Generale e maggiorazione art. 41 co. 4 ccnl 1998-2001 (Non essendoci specifica non era stata indicata nemmeno la retribuzione di posizione spettante da contratto);
- la Deliberazione di Giunta comunale **n. 346 del 26 ottobre 2021** con cui sono stati costituiti i Fondi Risorse decentrate Dirigenti e Segretario Generale **anno 2021**, in seguito rideterminati in Euro **887.190,97 il fondo dei dirigenti** e in Euro **66.642,93 il fondo del Segretario generale**, con i seguenti atti:
 - Fondo dirigenti e segretario generale con Determinazione Dirigenziale **n. 249 del 11/02/2022** che ha rideterminato il fondo del segretario generale per i soli mesi di copertura del posto e di conseguenza ha rideterminato la riconduzione al limite dell'art. 23 co. 2 DL 75/2017, in misura inferiore sul fondo dei dirigenti;
 - Fondo dirigenti e segretario generale, con Determinazione Dirigenziale **n. 2578 del 13/10/2022** per applicazione delle disposizioni della circolare MEF-RGS n. 25 del 10/06/2022 "Il conto annuale 2021 - rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165", relativamente al fondo segretari, che ha specificato quali voci indicare in tabella di rilevazione n. 15 fondo Segretario (Retribuzione di posizione, Magg.ne Retribuzione di Posizione ex art. 41 co. 4 CCNL 1998/2001, Galleggiamento ex art. 41 co. 5 ccnl 16/5/2001, Retribuzione di risultato) e, quali voci escludere dal limite dell'art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017 (Galleggiamento ex art. 41 co. 5 CCNL 16/5/2001, incrementi contrattuali ex art. 107 co. 1 CCNL 2016-2018) e che l'indennità di Direttore Generale non dev'essere rilevata;
 - Fondo dirigenti con Determinazione Dirigenziale **n. 2791 del 03/11/2022** per incentivi di cui all'art. 1 co. 1091 L. 145/2018 (incentivo tributi);
- la Deliberazione di Giunta comunale **n. 124 del 5 aprile 2022** con cui stati costituiti i Fondi Risorse decentrate Dirigenti e Segretario Generale **anno 2022** in seguito rideterminati in Euro **856.722,12 il fondo dei dirigenti** e in Euro **69.793,62 il fondo del Segretario generale**, con i seguenti atti:

- Fondo dirigenti e segretario generale con Determinazione Dirigenziale **n. 2023/2285 del 25/08/2023** per applicazione delle disposizioni della circolare MEF-RGS n. 23 del 08/06/2023 “Il conto annuale 2022 - rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165”, relativamente al fondo segretari (che escludeva indennità di Direttore Generale e ricomprendeva qualsiasi altro salario accessorio compresa retribuzione di posizione e le diverse maggiorazioni previste dai ccnl) e per verifica incremento art. 33 comma 2, D.L. 34/2019 su fondo dirigenti;
- Fondo dirigenti con Determinazione Dirigenziale **n. 2023/2546 del 20/09/2023** per incentivo recupero evasione fiscale L. 145/2018;
- la Deliberazione di Giunta comunale **n. 386 del 14 novembre 2023** con cui stati costituiti i Fondi Risorse decentrate Dirigenti e Segretario Generale **anno 2023**, in seguito rideterminati in Euro **866.550,60 il fondo dei dirigenti** e in Euro **99.093,66 il fondo del Segretario generale**, con i seguenti atti:
 - Fondo Dirigenti con Determinazione Dirigenziale **n. 1390/2024 del 12/06/2024** per verifica incremento art. 33 comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34 e per incentivo funzioni tecniche PNRR ai sensi dell’art. 8 co. 5 DL 13/2023;
 - Fondo dirigenti e segretario generale con Determinazione Dirigenziale **n. 1477/2024 del 21/06/2024** per incentivo funzioni tecniche PNRR ai sensi dell’art. 8 co. 5 DL 13/2023;
 - Fondo dirigenti e segretario generale con Determinazione Dirigenziale **n. 2835/2024 del 04/11/2024** per incentivo funzioni tecniche PNRR ai sensi dell’art. 8 co. 5 DL 13/2023;
- la Deliberazione di Giunta comunale **n. 228 del 25 giugno 2024** con cui sono stati costituiti i Fondi Risorse decentrate Dirigenti e Segretario Generale **anno 2024**, in Euro **873.973,93 (di cui soggetto al limite euro 824.060,89) il fondo dei dirigenti** e in Euro **107.365,05 (di cui soggetto al limite euro 63.587,56) il fondo del Segretario generale**;
- la determinazione dirigenziale n. 2835/2024 del 4/11/2024 con la quale si è dato atto che gli incentivi funzioni tecniche PNRR indicati nel fondo dei dirigenti e del segretario generale 2024 erano di competenza dell’anno 2023 e pertanto sono stati inseriti con il medesimo atto nei rispettivi fondi dell’anno 2023;

VISTO l’art. 39 del CCNL 16/07/2024 che al comma 1 prevede che “Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all’art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sottoindicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:

- 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;
- rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021”;

DATO ATTO che con Determinazione dirigenziale n. 1940/2024 del 12/08/2024 sono stati rideterminati i fondi del trattamento accessorio dei dirigenti relativamente agli anni 2020-2021-2022-2023, in applicazione del su citato art. 39 ccnl 16/7/2024, incrementandoli, relativamente al comma 1, come segue:

- Anno 2020 di euro 8.190,86;
- Anno 2021 di euro 35.790,48;
- Anno 2022 di euro 35.790,48;
- Anno 2023 di euro 35.790,48;

DATO ATTO che il predetto incremento di cui all’art. 39 CCNL 16/07/2024 è da intendersi escluso dal tetto di spesa come previsto dall’art. 11 del D.L. 35 del 14 dicembre 2018, convertito in Legge n.12 del 11 febbraio 2019;

PRECISATO che l'art. 39 CCNL 16/7/2024, al comma 2 stabilisce che gli incrementi di cui al comma 1 concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e, per la parte residuale, sono destinati alla retribuzione di risultato;

CONSIDERATO che con Determinazione Dirigenziale n. 1928/2024 del 9/8/2024, si è data applicazione al CCNL 2019-2021 dell'Area delle funzioni locali – personale dirigente e segretari sottoscritto in data 16 luglio 2024, determinando gli arretrati spettanti per la retribuzione di posizione ai dirigenti con decorrenza 1/1/2020, come segue:

- Anno 2020 totale arretrati retribuzione di posizione euro 7.671,21
- Anno 2021 totale arretrati retribuzione di posizione euro 13.384,60
- Anno 2022 totale arretrati retribuzione di posizione euro 12.924,03
- Anno 2023 totale arretrati retribuzione di posizione euro 12.091,92;

PRESO E DATO ATTO che le **somme da corrispondere come retribuzione di risultato**, per la parte residuale, ai sensi dell'art. 39 comma 2, quantificate in complessivi euro 69.490,54, oltre a oneri a carico ente per euro 17.373,13, come di seguito dettagliate, trovano copertura finanziaria sui capitoli del bilancio di previsione 2024/2026 di applicazione avanzo per CCNL, annualità 2024, come da allegato A:

- Anno 2020 euro 519,65
- Anno 2021 euro 22.405,88
- Anno 2022 euro 22.866,45
- Anno 2023 euro 23.698,56;

RILEVATO che in relazione a quanto stabilito dall'art. 39, comma 3, dello stesso CCNL 16.07.2024, gli Enti – a tenore delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 604, della Legge n. 234/2021, avuto riguardo alla propria capacità di bilancio, possono incrementare in misura complessivamente non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo al personale di qualifica dirigenziale, le risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, ovvero le risorse autonomamente stanziare dagli Enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali;

DATO ATTO che:

- a mente del combinato delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 604, della Legge n. 234/2021 e all'art. 39, comma 3, del CCNL Area Funzioni Locali 16.07.2024, le risorse in specie possono essere stanziare a decorrere dall'anno 2022;
- dette risorse non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, e s.m.i.;
- il parere ARAN AFL91/2024, in riferimento all'incremento dello 0,22% del m.s. 2018, previsto dal su menzionato art. 39 comma 3, precisa che, qualora l'ente decidesse di stanziare anche per gli anni pregressi, potrà utilizzare le relative risorse *una tantum* nell'anno corrente, destinandole a retribuzione di risultato;

RITENUTO necessario rideterminare il **fondo del trattamento accessorio del personale dirigente relativamente agli anni dal 2020 al 2023**, incrementandoli delle somme previste dall'art. 39 comma 1 del CCNL 16/7/2024 e non anche delle somme previste al comma 3 del medesimo articolo, come da Allegato B;

RITENUTO di poter integrare il fondo del trattamento accessorio del personale dirigenziale relativo all'anno 2024, con le somme previste dall'art. 39 comma 3 ccnl 16/7/2024, relativamente agli anni 2022 e 2023 per complessivi euro 7.834,74, oltre a oneri per euro 1.864,67, da destinare a retribuzione di risultato, che trovano copertura finanziaria sui capitoli del bilancio di previsione 2024/2026, sui capitoli di applicazione avanzo per CCNL, annualità 2024, come da allegato A;

VISTA la Determinazione dirigenziale n. 1940/2024 del 12/08/2024 di rideterminazione dei fondi del trattamento accessorio del Segretario Comunale, relativamente agli anni 2021-2022-2023, in applicazione dell'art. 58 comma 1 del ccnl 16/7/2024 (incremento retribuzione di posizione), incrementati come segue:

- Anno 2021 di euro 1.690,00
- Anno 2022 di euro 1.516,85
- Anno 2023 di euro 1.690,00;

DATO ATTO che con Determinazione Dirigenziale n. 1928/2024 del 9/8/2024, si è data applicazione al CCNL 2019-2021 dell'Area delle funzioni locali – personale dirigente e segretari sottoscritto in data 16 luglio 2024, corrispondendo, con gli stipendi del mese di agosto, gli incrementi previsti per la retribuzione di posizione del Segretario comunale con decorrenza 1/1/2021;

VISTO il parere ARAN AFL83 del 27/09/2024 “Ai fini del calcolo di eventuali arretrati da corrispondere o di congruagli da effettuare sul galleggiamento, è necessario tenere conto sia dell'incremento riconosciuto retroattivamente sulla retribuzione di posizione dei dirigenti (art. 37), sia dell'incremento riconosciuto retroattivamente sulla retribuzione di posizione dei segretari (art. 58). In pratica, occorre rifare il conteggio tenendo conto degli incrementi su entrambe le figure (segretario e dirigente con retribuzione di posizione più elevata) disposti retroattivamente”;

DATO ATTO che in seguito all'applicazione del CCNL 2019-2021 dirigenti e segretari comunali, sottoscritto il 16/7/2024, in particolare degli art. 37 comma 4 relativo a incrementi Retribuzione di posizione di euro 36,00 mensili dal 1/1/2020 e di euro 60,00 mensili dal 1/1/2021 ai dirigenti e art. 58 comma 1 relativo a Incremento Retribuzione di posizione Segretario comunale (Fascia A) di euro 130,00 dal 1/1/2021, è stata rideterminata, con DD 3421/2024 del 9/12/2024, la maggiorazione di cui all'art. 41 comma 5 del CCNL Segretari Comunali e Provinciali 16/05/2001 (c.d. galleggiamento) spettante ai segretari comunali per gli anni dal 2020 al 2023;

RITENUTO necessario rideterminare il fondo del trattamento accessorio del Segretario comunale relativamente agli anni dal 2020 al 2023, come da Allegato E, dando atto di dover effettuare una maggior riconduzione al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016), pari ad euro 10,82, sul fondo dei dirigenti 2023, portandola da euro 1.900,11 ad euro 1.910,93;

RITENUTO necessario rideterminare il fondo del trattamento accessorio del Segretario Comunale relativo all'anno 2024, in seguito all'incremento previsto dall'art. 58 del CCNL 16/07/2024 per retribuzione di posizione e all'esclusione degli incentivi funzioni tecniche PNRR in quanto relativi all'anno di competenza 2023, come indicato in DD 2835/2024, come da Allegato F, dando atto di dover effettuare una maggior riconduzione al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016), pari ad euro 695,70, sul fondo dei dirigenti 2024, portandola da euro 2.197,11 (DG 228/2024) ad euro 2.892,81;

VISTI gli incrementi previsti all'art. 39 del CCNL 16/07/2024 dirigenti, ai seguenti commi:

- comma 1 “Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all’art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato del 2,01% del m.s. 2018 dal 1/1/2021”, quantificato in euro 35.790,48 (m.s. 2018 = euro 1.780.621,00 x 2,01%), oltre a oneri c/ente;
- comma 3 “In attuazione di quanto previsto dall’art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all’art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall’articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all’art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017”, quantificato in euro 3.917,37 (m.s. 2018 = euro 1.780.621,00 x 0,22%), oltre a oneri c/ente;

CONSIDERATA la maggior riconduzione al limite di cui all’art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016), pari ad euro 695,70, da effettuare sul fondo dei dirigenti 2024, portandola da euro 2.197,11 (DG 228/2024) ad euro 2.892,81, in seguito alla rideterminazione del fondo del segretario Comunale relativo all’anno 2024 (allegato F);

RITENUTO di dover integrare il fondo del trattamento accessorio del personale dirigente dell’anno 2024, secondo quanto disposto dall’art. 39 commi 1 e 3 del succitato CCNL 16/07/2024, al netto della maggior riconduzione al limite di cui all’art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017, a seguito di rideterminazione fondo segretario comunale, per una somma pari ad euro 39.012,15 (35.790,48+3.917,37-695,70) oltre ad oneri a carico ente per euro 10.741,57, dando atto che la maggiore spesa non rientra fra le somme soggette al limite di cui all’art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e trova copertura finanziaria ai capitoli di bilancio di previsione 2024/2026, annualità 2024, come da allegato C;

RITENUTO necessario rideterminare il **fondo del trattamento accessorio del personale dirigente, relativamente all’anno 2024**, incrementandolo delle somme previste dall’art. 39 comma 1 e comma 3 del CCNL 16/7/2024, al netto della maggior riconduzione al limite di cui all’art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017, a seguito di rideterminazione fondo segretario comunale, nonché delle somme previste dall’art. 39 comma 3 relative agli anni 2022 e 2023 da destinare a retribuzione di risultato, come da Allegato D;

DATO ATTO che in seguito alla rideterminazione del fondo dei dirigenti anno 2024, con successivo atto, verrà rideterminata la retribuzione di posizione spettante per l’anno 2024 ai dirigenti dell’ente e la maggiorazione di cui all’art. 41 comma 5 del CCNL Segretari Comunali e Provinciali 16/05/2001 (c.d. galleggiamento) spettante al Segretario generale;

DATO ATTO che il Collegio dei revisori in data 18/06/2024 ha rilasciato il parere n. 25, registrato al prot. n. 219794 del 18/06/2024, sulla corretta costituzione del fondo delle risorse decentrate dell’anno 2024 ai sensi di quanto disposto nella circolare 5 maggio 2017 n. 20 MEF – dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e tale parere positivo è stato rilasciato anche per gli anni 2020, 2021, 2022 e 2023;

PRECISATO che il collegio dei Revisori dei conti è stato informato circa i contenuti della presente rideterminazione del fondo, conseguente all’applicazione del CCNL dirigenti e segretario generale sottoscritto il 16/07/2024, tramite nota prot. n. 2024/451146 del 20/12/2024;

VISTA la risposta del collegio dei Revisori dei conti alla nota prot. 2024/451146, registrata con protocollo con n. 2024/453574 del 24/12/2024, nella quale confermano di non dover esprimere un ulteriore parere in quanto trattasi di rideterminazione di fondi di trattamento accessorio per applicazione CCNL 16/07/2024 per somme che si pongono al di fuori dei limiti dei fondi stessi e per i quali il collegio e i collegi precedenti si erano già espressi e faranno una presa d'atto della presente deliberazione di Giunta;

DATO ATTO che il responsabile dell'U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane attesta di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità di cui all'articolo 6 bis della Legge 7 agosto 1990, n. 241, come meglio previste dagli artt. 3 comma 2 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici approvato con deliberazione di Giunta comunale in data 23 marzo 2021, n. 95;

VISTO il parere favorevole espresso dal responsabile dell'U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane, ai sensi dell'art.49 comma 1 e 147 bis comma 1 D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione di cui trattasi e dato atto che la stessa è stata sottoposta al Responsabile del Servizio Economico Finanziario (Settore Ragioneria Generale) ai sensi dell'art. 4 del vigente Regolamento di Contabilità, allegato al presente atto;

VISTO il parere favorevole espresso dal responsabile del Servizio Finanziario (Settore Ragioneria Generale) ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, in ordine alla regolarità contabile della proposta di cui trattasi, allegato al presente atto;

ACQUISITO il parere di legittimità del Vice Segretario Generale, ai sensi dell'art.5, comma 3 del regolamento sui controlli interni adottato con deliberazione di C.C. n. 4 del 24/01/2013;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) **DI RIDETERMINARE** il fondo del trattamento accessorio del personale dirigente, relativamente agli anni dal 2020 al 2023, integrandolo delle somme previste dall'art. 39 comma 1 del CCNL dirigenti 16/07/2024, al netto della maggior riconduzione al limite di cui all'art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017 pari ad euro 10,82, a seguito di rideterminazione fondo segretario comunale anno 2023, come da allegato B, dando atto che, nei rispettivi anni, viene rispettato il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
- 2) **DI DARE ATTO** che, ai sensi dell'art. 39 comma 2 CCNL 16/07/2024, le somme stanziare in applicazione del comma 1 e non corrisposte come retribuzione di posizione ai dirigenti, relativamente agli anni 2020, 2021, 2022 e 2023, quantificate in complessivi euro 69.490,54, oltre a oneri a carico ente per euro 17.373,13, come di seguito dettagliate, saranno destinate alla retribuzione di risultato dei dirigenti dei rispettivi anni e trovano copertura finanziaria sui capitoli del bilancio di previsione 2024/2026 di applicazione avanzo per CCNL, annualità 2024, come da allegato A:
 - Anno 2020 euro 519,65
 - Anno 2021 euro 22.405,88
 - Anno 2022 euro 22.866,45
 - Anno 2023 euro 23.698,56 di cui euro 10,82 da non distribuire per maggior riconduzione al limite di cui all'art. 23 co. 2 del D.Lgs. 75/2017;

- 3) **DI INTEGRARE** il fondo del trattamento accessorio del personale dirigente dell'anno 2024, secondo quando disposto:
- dall'art. 39 commi 1 e 3 del succitato CCNL 16/07/2024, per una somma pari ad euro 39.012,15, al netto della maggior riconduzione al limite di cui all'art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017 pari ad euro 695,70, a seguito di rideterminazione fondo segretario comunale anno 2024, oltre ad oneri a carico ente per euro 10.741,57, dando atto che la maggiore spesa non rientra fra le somme soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e trova copertura finanziaria ai capitoli di bilancio di previsione 2024/2026, annualità 2024, come da allegato C;
 - dall'art. 39 comma 3 ccnl 16/7/2024, relativamente agli anni 2022 e 2023 per complessivi euro 7.834,74, oltre a oneri per euro 1.864,67, da destinare a retribuzione di risultato, che trovano copertura finanziaria sui capitoli di applicazione avanzo per CCNL del bilancio di previsione 2024/2026, annualità 2024, come da allegato A;
- 4) **DI RIDETERMINARE** il fondo del trattamento accessorio del personale dirigente, relativamente all'anno 2024, integrandolo delle somme di cui al precedente punto 3, come da allegato D, dando atto che, viene mantenuto il rispettato del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 e che ne è stata data comunicazione al collegio dei revisori con nota prot. N. 2024/451146 del 20/12/2024 che già si era espresso favorevolmente con verbale n. 25 del 18/06/2024 sulla costituzione del fondo;
- 5) **DI RIDETERMINARE** il fondo del trattamento accessorio del segretario generale, relativamente agli anni dal 2020 al 2023, in applicazione del CCNL 16/7/2024 e a seguito del conguaglio della maggiorazione di cui all'art. 41 comma 5 del CCNL Segretari Comunali e Provinciali 16/05/2001, effettuato con DD 3421/2024 del 9/12/2024, come da Allegato E;
- 6) **DI RIDETERMINARE** il fondo del trattamento accessorio del segretario generale, relativo all'anno 2024, in applicazione del CCNL 16/7/2024 e a seguito della DD 2835/2024 che ha dato atto che gli incentivi funzioni tecniche indicati sul fondo del segretario generale in fase di costituzione (DG 228/2024) erano relativi all'anno 2023 e pertanto sono stati integrati nel rispettivo fondo e vanno eliminati da quello dell'anno in corso, come da Allegato F;
- 7) **DI DARE ATTO** che il responsabile della U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane provvederà con proprio atto di determinazione ad impegnare le somme necessarie non ancora impegnate come da allegati A e C;
- 8) **DI DARE ATTO** che della presente rideterminazione dei fondi del trattamento accessorio dei dirigenti e del segretario comunale dal 2020 al 2024 ne è stata data comunicazione al collegio dei Revisori, che ne ha preso atto con comunicazione protocollo n. 2024/453574 del 24/12/2024, nella quale confermano di non dover esprimere un ulteriore parere in quanto trattasi di rideterminazione di fondi di trattamento accessorio per applicazione CCNL 16/07/2024 per somme che si pongono al di fuori dei limiti dei fondi stessi e per i quali il collegio e i collegi precedenti si erano già espressi e faranno una presa d'atto della presente deliberazione di Giunta;

- 9) **DI DARE ATTO** che l'Ente Comune di Rimini risulta rispettoso dei vincoli posti dalla contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni in quanto:
- l'Ente non si trova nella condizione di dissesto né in predissesto con richiesta di attivazione del fondo di rotazione di cui al titolo VIII, parte II del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 come dichiarato nella nota del dirigente Settore Ragioneria Generale in data 5 giugno 2024 prot. n. 202681/2024;
 - l'Ente è in regola con gli adempimenti di cui all'art. 9 comma 3 bis del D.L. 185/2008, come dichiarato nella nota del dirigente Settore Ragioneria Generale in data 5 giugno 2024 prot. n. 202699/2024;
 - l'Ente ha rispettato e rispetta le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, così come previsto dall'articolo 1 commi 557 e seguenti della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato da ultimo dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114;
 - l'Ente ha rispettato e rispetta i principi in materia di misurazione e valutazione della performance, in quanto dispone di un rigoroso sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali, coerente con i principi dettati dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, modificato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale in data 31/10/2023 n. 365 e valevole dall'anno 2023;
- 10) **DI DARE ATTO** che, in seguito all'approvazione della presente Deliberazione di Giunta Comunale, con successivi atti, il responsabile U.O. Gestione Economica e Previdenziale risorse umane:
- provvederà a rideterminare la retribuzione di posizione spettante per l'anno 2024 ai dirigenti dell'ente, sulla base delle fasce attribuite e tenendo a riferimento la percentuale destinata a retribuzione di posizione con il CCDI 2024 sottoscritto in data 04/07/2024 (pari all'85%);
 - provvederà a rideterminare la maggiorazione di cui all'art. 41 comma 5 del CCNL Segretari Comunali e Provinciali 16/05/2001 (c.d. galleggiamento) spettante al Segretario generale, per l'anno 2024, calcolata sulla retribuzione di posizione della funzione dirigenziale più elevata. Tale disposizione, nelle more dell'entrata in vigore del nuovo ordinamento del Segretario Generale approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 495 del 12/12/2024 continua ad applicarsi fino al 31/12/2024, dopodiché verrà applicato l'art. 60 comma 5 del CCNL 16/7/2024;

LA GIUNTA COMUNALE

RITENUTA l'urgenza di provvedere;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

D E L I B E R A

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267.

VICE SINDACO

Chiara Bellini

VICE SEGRETARIO GENERALE

Bellini Alessandro

- QUOTE RESIDUALI DESTINATE A RETRIBUZIONE DI RISULTATO IN APPLICAZIONE ART. 39 COMMA 2, CCNL 2019-2021 DIRIGENTI-SEGRETARI DEL 16/7/2025 (ANNI 2020-2021-2022-2023)

- INCREMENTO ART. 39 COMMA 3 CCNL DIRIGENTI 16/7/2024 (0,22% M.S. 2018) - ANNI 2022/2023 SU FONDO 2024 COME RETRIBUZIONE DI RISULTATO

						DA IMPEGNARE PER RETRIB. DI RISULTATO					da imp.	
cap.	art.	descrizione	applicato	Arr. Retr. Pos. pagati	disponib.	2020	2021	2022	2023	tot. Imp.	incr. 0,22% 2022-2023	economie
38550	15	ARRETRATI PER APPLICAZIONE CCNL 2018-2020-FONDO DIRIGENTI - GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE PROVVEDITORATO - COMPETENZE (AVANZO ACCANTONATO)	7.608,00	2.808,00	4.800,00		1.400,00	1.500,00	1.500,00	4.400,00	400,00	
38560	15	ARRETRATI PER APPLICAZIONE CCNL - FONDO DIRIGENTI - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - COMPETENZE (AVANZO ACCANTONATO)	7.592,82	2.792,82	4.800,00		1.400,00	1.500,00	1.500,00	4.400,00	400,00	
38570	15	ARRETRATI PER APPLICAZIONE CCNL - FONDO DIRIGENTI - GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI - COMPETENZE (AVANZO ACCANTONATO)	13.595,72	5.095,72	8.500,00		3.182,53	2.200,00	2.200,00	7.582,53	917,47	
38580	15	ARRETRATI PER APPLICAZIONE CCNL - FONDO DIRIGENTI - UFFICIO TECNICO - COMPETENZE (AVANZO ACCANTONATO)	21.875,58	7.875,58	14.000,00	489,65	3.423,35	3.766,45	3.998,56	11.678,01	2.183,87	138,12
38590	15	ARRETRATI PER APPLICAZIONE CCNL FONDO DIRIGENTI - ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE - COMPETENZE (AVANZO ACCANTONATO)	7.786,34	2.786,34	5.000,00		1.600,00	1.500,00	1.500,00	4.600,00	400,00	
38600	15	ARRETRATI PER APPLICAZIONE - FONDO DIRIGENTI - STATISTICA E SISTEMI INFORMATIVI - COMPETENZE (AVANZO ACCANTONATO)	468,00	468,00	0,00					0,00	0,00	
38610	15	ARRETRATI PER APPLICAZION CCNL -FONDO DIRIGENTI - RISORSE UMANE - COMPETENZE (AVANZO ACCANTONATO)	7.608,00	2.808,00	4.800,00		1.500,00	1.500,00	1.600,00	4.600,00	200,00	
38620	15	ARRETRATI PER APPLICAZIONE CCNL - FONDO DIRIGENTI - ALTRI SERVIZI GENERALI - COMPETENZE (AVANZO ACCANTONATO)	568,23	568,23	0,00					0,00	0,00	
38650	15	ARRETRATI PER APPLICAZIONE CCNL - FONDO DIRIGENTI - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - COMPETENZE (AVANZO ACCANTONATO)	7.597,17	2.797,17	4.800,00		1.500,00	1.500,00	1.500,00	4.500,00	300,00	
38670	15	ARRETRATI PER APPLICAZIONE CCNL - FONDO DIRIGENTI - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA - COMPETENZE (AVANZO ACCANTONATO)	6.340,00	2.340,00	4.000,00		1.200,00	1.200,00	1.200,00	3.600,00	400,00	
38720	15	ARRETRATI PER APPLICAZIONE - FONDO DIRIGENTI - DIRITTO ALLO STUDIO - COMPETENZE (AVANZO ACCANTONATO)	7.761,65	2.798,25	4.963,40		1.500,00	1.500,00	1.500,00	4.500,00	463,40	

38730	15	ARRETRATI PER APPLICAZIONE CCNL - FONDO DIRIGENTI - ATTIVITA' CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE - COMPETENZE (AVANZO ACCANTONATO)	6.329,17	2.329,17	4.000,00		1.200,00	1.200,00	1.200,00	3.600,00	400,00	
38740	15	ARRETRATI PER APPLICAZIONE - FONDO DIRIGENTI - SPORT E TEMPO LIBERO - COMPETENZE (AVANZO ACCANTONATO)	468,00	468,00	0,00					0,00	0,00	
38770	15	ARRETRATI PER APPLICAZIONE CCNL - FONDO DIRIGENTI - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO - COMPETENZE (AVANZO ACCANTONATO)	11.185,69	4.185,69	7.000,00		2.000,00	2.200,00	2.200,00	6.400,00	600,00	
38830	15	ARRETRATI PER APPLICAZIONE - FONDO DIRIGENTI - VIABILITA' E INFRASTRUTTURE STRADALI - COMPETENZE (AVANZO ACCANTONATO)	6.360,87	2.360,87	4.000,00	30,00	1.000,00	1.300,00	1.300,00	3.630,00	370,00	
38890	15	ARRETRATI PER APPLICAZIONE - FONDO DIRIGENTI - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE - COMPETENZE (AVANZO ACCANTONATO)	2.650,30	650,30	2.000,00			1.000,00	1.000,00	2.000,00	0,00	
38930	15	ARRETRATI PER APPLICAZIONE CCNL - FONDO DIRIGENTI - COMMERCIO RETI DISTRIBUTIVE E TUTELA DEI CONSUMATORI - COMPETENZE (AVANZO ACCANTONATO)	7.601,50	2.801,50	4.800,00		1.500,00	1.000,00	1.500,00	4.000,00	800,00	
			123.397,04	45.933,64	77.463,40	519,65	22.405,88	22.866,45	23.698,56	69.490,54	7.834,74	138,12

Retribuzione di posizione lorda spettante 2020-2024			46.071,76	
Non corrisposto per recupero malattia L. Brunetta			138,12	
da distribuire per retribuzione di risultato 2020-2021-2022-2022				69.490,54
da distribuire per retrib. di risultato 2024 (incr. 0,22% 2022-2023)				7.834,74
economie				138,12

						DA IMPEGNARE PER ONERI RETRIB. DI RIS.					da imp.	
cap.	art.	descrizione	applicato	oneri Arr. Retr.Pos. pagati	disponib.	2020	2021	2022	2023	tot. Imp.	incr. 0,22% 2022-2023	economie
38550	16	ARRETRATI PER APPLICAZIONE CCNL - FONDO DIRIGENTI - GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE PROVVEDITORATO - CONTRIBUTI (AVANZO ACCANTONATO)	2.005,36	805,36	1.200,00	0,00	350,00	379,80	375,00	1.104,80	95,20	-
38560	16	ARRETRATI PER APPLICAZIONE CCNL - FONDO DIRIGENTI - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - CONTRIBUTI (AVANZO ACCANTONATO)	2.005,36	805,36	1.200,00	0,00	350,00	379,80	375,00	1.104,80	95,20	-
38570	16	ARRETRATI PER APPLICAZIONE CCNL - FONDO DIRIGENTI - GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI - CONTRIBUTI (AVANZO ACCANTONATO)	3.471,63	1.359,58	2.112,05	0,00	782,68	561,01	550,00	1.893,69	218,36	-
38580	16	ARRETRATI PER APPLICAZIONE CCNL - FONDO DIRIGENTI - UFFICIO TECNICO - CONTRIBUTI (AVANZO ACCANTONATO)	5.768,78	2.218,78	3.550,00	121,43	855,84	991,61	1.027,11	2.995,99	519,76	34,25

38590	16	ARRETRATI PER APPLICAZIONE CCNL - FONDO DIRIGENTI - ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE - CONTRIBUTI (AVANZO ACCANTONATO)	1.874,20	749,20	1.125,00	0,00	275,00	379,80	375,00	1.029,80	95,20	-
38600	16	ARRETRATI PER APPLICAZIONE CCNL - FONDO DIRIGENTI - STATISTICA E SISTEMI INFORMATIVI - CONTRIBUTI (AVANZO ACCANTONATO)	154,87	124,87	30,00	0,00	30,00	0,00	0,00	30,00	-	-
38610	16	ARRETRATI PER APPLICAZIONE CCNL - FONDO DIRIGENTI - RISORSE UMANE - CONTRIBUTI (AVANZO ACCANTONATO)	1.879,20	749,20	1.130,00	0,00	305,00	377,40	400,00	1.082,40	47,60	- 0,00
38620	16	ARRETRATI PER APPLICAZIONE CCNL - FONDO DIRIGENTI - ALTRI SERVIZI GENERALI - CONTRIBUTI (AVANZO ACCANTONATO)	158,11	158,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-
38650	16	ARRETRATI PER APPLICAZIONE CCNL -FONDO DIRIGENTI - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - CONTRIBUTI (AVANZO ACCANTONATO)	2.005,36	805,36	1.200,00	0,00	375,00	378,60	375,00	1.128,60	71,40	-
38670	16	ARRETRATI PER APPLICAZIONE - FONDO DIRIGENTI - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA - CONTRIBUTI (AVANZO ACCANTONATO)	1.624,33	624,33	1.000,00	0,00	300,00	304,80	300,00	904,80	95,20	-
38720	16	ARRETRATI PER APPLICAZIONE CCNL - FONDO DIRIGENTI - DIRITTO ALLO STUDIO - CONTRIBUTI (AVANZO ACCANTONATO)	1.874,20	749,20	1.125,00	0,00	259,15	380,56	375,00	1.014,71	110,29	-
38730	16	ARRETRATI PER APPLICAZIONE CCNL - FONDO DIRIGENTI - ATTIVITA CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE - CONTRIBUTI (AVANZO ACCANTONATO)	1.674,33	624,33	1.050,00	0,00	350,00	304,80	300,00	954,80	95,20	-
38740	16	ARRETRATI PER APPLICAZIONE CCNL - FONDO DIRIGENTI - SPORT E TEMPO LIBERO - CONTRIBUTI (AVANZO ACCANTONATO)	154,87	124,87	30,00	0,00	30,00	0,00	0,00	30,00	-	-
38770	16	ARRETRATI PER APPLICAZIONE CCNL - FONDO DIRIGENTI - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO - CONTRIBUTI (AVANZO ACCANTONATO)	2.936,40	1.176,40	1.760,00	0,00	510,00	557,20	550,00	1.617,20	142,80	-
38830	16	ARRETRATI PER APPLICAZIONE CCNL - FONDO DIRIGENTI - VIABILITA E INFRASTRUTTURE STRADALI - CONTRIBUTI (AVANZO ACCANTONATO)	1.897,12	717,12	1.180,00	7,98	266,10	422,38	395,48	1.091,94	88,06	-
38890	16	ARRETRATI PER APPLICAZIONE CCNL - FONDO DIRIGENTI - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE - CONTRIBUTI (AVANZO ACCANTONATO)	566,50	186,50	380,00	0,00	0,00	182,00	198,00	380,00	-	-
38930	16	ARRETRATI PER APPLICAZIONE CCNL - FONDO DIRIGENTI - COMMERCIO RETI DISTRIBUTIVE TUTELA DEI CONSUMATORI - CONTRIBUTI (AVANZO ACCANTONATO)	2.005,36	805,36	1.200,00	0,00	414,60	238,00	357,00	1.009,60	190,40	-
oneri su arretrati retrib. di risultato			32.055,98	12.783,93	19.272,05	129,41	5.453,37	5.837,76	5.952,59	17.373,13	1.864,67	34,25
oneri su retribuzione di risultato 2020-2021-2022-2022					17.373,13	123,68	5.332,60	5.442,22	5.640,26	16.538,76	CPDEL BEN. 2622 P.FIN. 01.01.02.01.00'	
oneri su retrib. di risultato 2024 (increm. 0,22% 2022-2023)					1.864,67	0,48	16,10	20,93	20,93	58,44	INPS-DS BEN. 2621 P.FIN. 01.01.02.01.0	
economie					34,25	5,25	104,67	374,61	291,40	775,93	INAIL BEN. 61287 P.FIN. 01.01.02.01.00'	

RIDETERMINAZIONE FONDI DIRIGENTI 2020-2021-2022-2023

IN APPLICAZIONE CCNL 2019-2021 SOTTOSCRITTO IL 16/07/2024

Allegato B

Atto di costituzione	DG 346/2021	DG 201/2020	DG 346/2021	DG 124/2022	DG 386/2023
ultimo atto di rideterminazione	DD 2578/2022	DD 2892/2021	DD 2578/2022	DD 2546/2023	DD 2835/2024
	2016	2020	2021	2022	2023
Risorse stabili					
Totale Risorse certe e Stabili soggette al limite art. 23 co. 2 Dlgs 75/2017 (come certificate da Collegio Revisori Prot. 191478 del 24/7/2020, compresa RIA al 31/12/2020 di euro 119.170,47)	1.137.685,42	1.143.835,39	1.143.835,39	1.143.835,39	1.143.835,39
RIA personale cessato a.p. ai sensi art. 57 co. 2 let. a),c) (mens.*13m) – AL 31/12/2022				141,05	141,05
Risorse art. 56 CCNL 2016-2018 (1,53% monte salari 2015 = 1.885.831,00*1,53%) NON SOGGETTE al limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017, ai sensi dell'art. 11 co 1 lett. a) DL 14/12/2018 n.135 conv. in Legge 12/2019 e Delibera Corte dei Conti Sez.Autonomie del 9/10/18 n.19		28.853,21	28.853,21	28.853,21	28.853,21
Totale Risorse stabili art. 57 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018	1.137.685,42	1.172.688,60	1.172.688,60	1.172.829,65	1.172.829,65
Risorse Variabili					
RIA personale cessato a.p. (solo mesi dopo cessazione+13^) art. 57 co. 2 let. c) – AL 31/12/2022				117,60	0,00
1,2% Monte Salari Dirig.A.1997-(M.S.Lire 3.886.289.000x 1,2%)=RISORSE VARIABILI sez.II	24.085,21	24.085,21	24.085,21	24.085,21	24.085,21
Per attivazione nuovi servizi (Gestione SIT-Cittadella Universitaria-Controllo gestione-Politiche del Lavoro-Punto Europa-Demanio Marittimo e Porti turistici-Attività culturali sportive e turistiche-Funzioni PM L.R.n.9/2002 e da Prefettura-Sito Web Turismo-Casa delle donne-Bilancio sociale-Adempimenti xCorte Conti-Piano Arenile-Piano strategico-Regolarizzazione cittadini U.E.-Servizi x immigrazione- Sistema gestione qualità-Ufficio edilizia abitativa convenzionata-Gestione trasparenza - Conto del patrimonio-Piano enegnetico comunale-Gestione dei controlli su Partecipate-Procedura gara affidam.GAS) o processi di riorganizzazione (Struttura supporto Cons.Comunale-Opere Pubbliche con Piani Attuativi-Ufficio x il Paesaggio-Rior.e standard.Procedure Ambientali-) si valuta l'entità delle risorse necessarie per graduare le nuove funzioni dirigenziali con conseguente adeguamento del Fondo per la Retribuzione di posizione	161.849,59	161.849,59	170.647,14	161.849,59	161.849,59
Incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 fin Ente CAP.3040/1 (dal 2020 - 1 dir avv +1 dip. avv.: le risorse sono state incrementate nel fondo dip. nel limite complessivo dello stanziamento 2013 -1 dir da mar 2021	40.077,25	25.076,42	15.990,37	0,00	0,00
Incentivi avvocati per SPESE RIMBORSATE art.37 CCNL 23/12/99 CAP.10660/1	45.042,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale Risorse Variabili	271.054,05	211.011,22	210.722,72	186.052,40	185.934,80
Parziale fondo art. 57	1.408.739,47	1.383.699,82	1.383.411,32	1.358.882,05	1.358.764,45
Fondo destinato a Trattam.Tabellare ai sensi art.1,co.3, lett.e) - CCNL12/2/02 (n.46x3.356,97)= Riduzione €.154.420,62	-154.420,62	-154.420,62	-154.420,62	-154.420,62	-154.420,62
Posizioni soppresse dopo il 1/9/2001= n.4 dal 2005 - n.6 dal 2006 - n.1 dal 2007 D.G.347/2006 - n.2 dal 2009 D.G.126/2009= Totale incremento n.13x3.356,97= €.43.640,62	43.640,62	43.640,62	43.640,62	43.640,62	43.640,62

art.1 co.6 CCNL 12/2/2002 - Posiz.soppresses dopo il 1/9/2001 - n.8 dal 2014 D.G.352/2013 - n.3 dal 2019 D.G.140/2019 (soppresses da 1/6/19) = Risorse destinate a Retribuz.di Posiz.n.8x3.356,97 + 3x3.356,97/12*7= € 32.631,46	26.855,76	32.730,46	32.730,46	32.730,46	32.730,46
Decurtaz. Permanente art.9 co.2bis DL 78/2010 modif. da art.1 co.456 L.147/2013 - Certifi.Revisori 13/10/2017	-413.044,92	-413.044,92	-413.044,92	-413.044,92	-413.044,92
TOTALE FONDO 2023 al netto riduzione permanente	911.770,31	892.605,36	892.316,86	867.787,59	867.669,99
Riconduzione al totale FONDI ANNO 2016 (art.23 co.2 D.Lgs.75/2017) ai sensi della Delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie n.17/2019	-393,06				
Decurtaz.in relazione art.1 co.236 Legge 28/12/2015, n.208 (abrogato da 1/1/17)	0,00				
Incentivi avvocati per SPESE RIMBORSATE art.37 CCNL 23/12/99 CAP.10660/1	-45.042,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Risorse art. 56 CCNL 2016-2018 (1,53% monte salari 2015 = 1.885.831,00*1,53%) NON SOGGETTE al limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017, ai sensi dell'art. 11 co 1 lett. a) DL 14/12/2018 n.135 conv. in Legge 12/2019 e Delibera Corte dei Conti Sez.Autonomie del 9/10/18 n.19		-28.853,21	-28.853,21	-28.853,21	-28.853,21
TOTALE FONDO ANNO 2016 (TETTO) - RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	866.335,25	863.752,15	863.463,65	838.934,38	838.816,78
RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2020 -1 dir.avv. + 1dip.avv) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020 - anno 2020	-15.000,83				
RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2021 -1 dir.avv.) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020 - anno 2021	-24.086,88				
RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2021 no dir.avv.) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020 - anno 2022 e 2023	-40.077,25				
Totale fondo 2016 ridefinito ai sensi della deliberazione della corte dei Conti Sezione Autonomie n. 17/2019 - anno 2020	851.334,42				
Totale fondo 2016 ridefinito ai sensi della deliberazione della corte dei Conti Sezione Autonomie n. 17/2019 - anno 2021	842.248,37				
Totale fondo 2016 ridefinito ai sensi della deliberazione della corte dei Conti Sezione Autonomie n. 17/2019 - anno 2022 e 2023	826.258,00				
PARZIALE FONDO DIRIGENTI - RISORSE SOGGETTE AL LIMITE		863.752,15	863.463,65	838.934,38	838.816,78
riconduzione al fondo 2016 Dirigenti (art. 23. co.2 DLgs. 75-2017) come ridefinito ai sensi della delibera della corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019		-12.417,73	-12.417,73	-12.676,38	-12.558,78
PARZIALE FONDO - RICONDUZIONE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	0,00	851.334,42	851.045,92	826.258,00	826.258,00

riconduzione ai fondi 2016 compreso Segretario/Direttore Generale (art. 23. co.2 DLgs. 75-2017) come ridefinito ai sensi della delibera della corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2020		-30.000,00	-1.146,44	0,00	-1.910,93
TOTALE FONDO DIRIGENTI - RICONDUZIONE AL LIMITE ART. 23 CO. 2 DLgs 75/2017 (FONDI 2016) - COMPLESSIVO FONDI	0,00	821.334,42	849.899,48	826.258,00	824.347,07
Risorse non soggette al limite					
Risore art. 56 CCNL 2016-2018 non destinate - Economie ai sensi Art. 57 co. 3 CCNL 2016-2018 "...gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di Risultato"		7.859,10	0,00	0,00	0,00
Risorse art. 56 CCNL 2016-2018 (1,53% monte salari 2015 = 1.885.831,00*1,53%) NON SOGGETTE al limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017, ai sensi dell'art. 11 co 1 lett. a) DL 14/12/2018 n.135 conv. in Legge 12/2019 e Delibera Corte dei Conti Sez.Autonomie del 9/10/18 n.19		28.853,21	28.853,21	28.853,21	28.853,21
Incremento limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017 ai sensi art. 33 co. 2 DL 34/2019 per invarianza quota medio-pro capite salario accessorio rispetto all'anno 2018 (n. dir. al 31/12/2018=17 - n. cedolini 2021/12 mens. da Tab. 12 conto annuale 2021=17,17 - quota media pro-capite € 49.636,96) (incremento 2021=€ 49.636,96*0,17)		0,00	8.438,28	0,00	0,00
Incentivi avvocati per SPESE RIMBORSATE art.37 CCNL 23/12/99 CAP.10660/1 (Non più Avv. Dir. dal 2021)	45.042,00	60.181,75	0,00	0,00	0,00
Incentivi anti-evasione IMU-TARI co.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019 CAP.4700/1		2.007,12	0,00	1.610,91	0,00
Incentivi funzioni tecniche – PNRR – art. 8 co. 5 DL. 13/2023 – capitoli diversi		0,00	0,00	0,00	18.019,13
TOTALE GENERALE FONDO DIRIGENTI ART. 57 CCNL 2016-2018 - COMPETENZE		920.235,60	887.190,97	856.722,12	871.219,41
incremento art. 39 co. 1 CCNL 16/7/2024 (0,46% dal 1/1/2020 e 2,01% dal 1/1/2021 del m.s. 2018 di euro 1.780.621,00) Non soggetto al limite		8.190,86	35.790,48	35.790,48	35.790,48
TOTALE GENERALE FONDI DIRIGENTI RIDETERMINATI CCNL 2019-2021 DEL 16/07/2024		928.426,46	922.981,45	892.512,60	907.009,89
ONERI c/ente					
Contributi (CPDEL-INADEL-INAIL)=>24,80% xRetr.Ris.=>26,68+1=27,68% xRetr.Pos. - CAP./16 (come indicati sui fondi definitivi dei diversi anni)	225.400,00	221.281,03	237.384,74	233.000,70	232.482,96
Contr.CPDEL-INAIL (23,80+1,1009)=24,9009% su <u>Comp. Avvocatura/soccomb.art.37</u> - CAP.3040/4	9.903,59	6.244,25	4.009,04	0,00	0,00
Contributi su risorse una tantum art. 57 co. 3 economie art. 56 anno 2018-2019		1.949,06			
Contr.CPDEL-INAIL (23,80+1,1009)=24,9009% su <u>Comp. Avvocatura/soccomb.art.37</u> - CAP.10660/4	11.129,43	14.985,80	0,00	0,00	0,00
Contr.CPDEL-INAIL (23,80+0,56)=24,36% su <u>Incentivi anti-evasione IMU-TARI CO.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019</u> - CAP.4700/4		488,93	0,00	392,75	0,00

Contr.CPDEL-INAIL (23,80+0,6706)=24,4706% su <u>Incentivi funzioni tecniche opere PNRR – capitoli/impegni diversi</u>		0,00	0,00	0,00	4.409,38
TOTALE GENERALE CONTRIBUTI	246.433,02	244.949,07	241.393,78	233.393,45	236.892,34
oneri su incremento art. 39 co. 1		2.242,56	9.161,67	9.423,81	9.329,02
TOTALE GENERALE CONTRIBUTI SU FONDI RIDETERMINATI		247.191,63	250.555,45	242.817,26	246.221,36

totale incremento fondi compreso oneri		10.433,42	44.952,15	45.214,29	45.119,50
---	--	-----------	-----------	-----------	-----------

Dimostrazione rispetto limite art. 20 co. 2 DLgs 75/2017 = fondi 2016	2016	2020	2021	2022	2023
fondo salario accessorio dipendenti	4.546.673,99	4.561.674,82	4.561.963,32	4.586.751,24	4.586.751,24
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	410.215,94	410.215,94	410.215,94	410.215,94	410.215,94
fondo dirigenti	866.335,25	821.334,42	849.899,48	826.258,00	824.347,07
fondo direttore generale	61.390,39	91.390,39	62.536,83	57.673,22	63.301,32
Verifica rispetto limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017	5.884.615,57	5.884.615,57	5.884.615,57	5.880.898,40	5.884.615,57
Fondo straordinario	302.345,00	302.345,00	302.345,00	302.345,00	302.345,00
Verifica rispetto limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017 complessiva	6.186.960,57	6.186.960,57	6.186.960,57	6.183.243,40	6.186.960,57
<i>Differenza fondi anni 2020-2023 rispetto al 2016 (Nel 2022 c'è stato un risparmio dovuto al fatto che c'è stato avvicendamento di segretario generale e il posto è stato vacante per 47gg)</i>		-	0,00	- 3.717,17	0,00

P.S.: Il limite del 2016 del fondo dip. e dir. è stato rivisto negli anni dal 2020 per cessazione dirigenti avvocati e assunzione avvocati funzionari, pertanto è stato spostato l'incentivo avvocatura per spese compensate cap. 3040/1-4 dai fondi dei dirigenti ai fondi dei dipendenti mantenendo invariato il totale complessivo

COMPETENZE			Comp.Assestata	impegni	Mis/Prog.	disponib.	DA IMP.	economie
Cap.	Art.	Descrizione						
33540	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - SEGRETERIA GENERALE - COMPETENZE	47.054,00	31.949,10	01.02	15.104,90	14.404,71	700,19
33550	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE PROVVEDITORATO - COMPETENZE	48.054,00	44.932,59	01.03	3.121,41	3.121,41	0,00
33560	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - COMPETENZE	47.054,00	44.903,82	01.04	2.150,18	2.150,18	0,00
33570	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI - COMPETENZE	54.348,00	50.924,74	01.05	3.423,26	3.423,26	0,00
33580	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - UFFICIO TECNICO - COMPETENZE	151.947,00	150.734,41	01.06	1.212,59	1.212,59	0,00
33590	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE - COMPETENZE	41.174,00	41.174,00	01.07	0,00		0,00
33610	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - RISORSE UMANE - COMPETENZE	94.348,00	94.348,00	01.10	0,00		0,00
33650	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - COMPETENZE	52.948,00	52.948,00	03.01	0,00		0,00
33670	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA - COMPETENZE	7.475,36	7.475,36	04.01	0,00		0,00
33720	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - DIRITTO ALLO STUDIO - COMPETENZE	41.174,00	41.174,00	04.07	0,00		0,00
33730	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - ATTIVITA CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE - COMPETENZE	41.174,00	41.174,00	05.02	0,00		0,00
33770	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO - COMPETENZE	88.327,64	88.290,86	08.01	36,78		36,78
33830	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - VIABILITA E INFRASTRUTTURE STRADALI - COMPETENZE	42.674,00	36.974,00	10.05	5.700,00	5.700,00	0,00
33890	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE - COMPETENZE	42.674,00	39.374,00	12.05	3.300,00	3.300,00	0,00
33910	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI - COMPETENZE	66.000,00	65.943,42	12.07	56,58		56,58

33930	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - COMMERCIO RETI DISTRIBUTIVE E TUTELA DEI CONSUMATORI - COMPETENZE	42.674,00	36.974,00	14.02	5.700,00	5.700,00	0,00
		TOTALE COMPETENZE FONDO STANZIATE/IMP.	909.100,00	869.294,30		39.805,70	39.012,15	793,55
		COMPETENZE DA IMPEGNARE		39.012,15				
		TOTALE FONDO 2024 (escluso incentivi e incr. 0,22% 2022-2023)		908.306,45				

ONERI C/ENTE							TFR	cpdel	INPS-DS	INAIL	
Cap.	Art.	Descrizione	Comp.Assestata	impegni	Mis/Prog.	disponib.	DA IMP.	DA IMP.	DA IMP.	DA IMP.	economie
33540	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - SEGRETERIA GENERALE - CONTRIBUTI	13.579,00	8.850,54	01.02	4.728,46	37,01	2.940,22		1.567,84	183,39
33550	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE PROVVEDITORATO - CONTRIBUTI	13.121,00	12.811,40	01.03	309,60	66,61	242,99			0,00
33560	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - CONTRIBUTI	13.579,00	12.693,06	01.04	885,94	62,14	250,42		573,38	0,00
33570	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI - CONTRIBUTI	14.030,74	13.591,97	01.05	438,77	38,40	400,37			0,00
33580	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - UFFICIO TECNICO - CONTRIBUTI	43.655,00	42.590,77	01.06	1.064,23	207,89			856,34	0,00
33590	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE - CONTRIBUTI	11.219,00	11.064,35	01.07	154,65	34,04			120,61	0,00
33610	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - RISORSE UMANE - CONTRIBUTI	25.938,00	25.249,39	01.10	688,61	58,96			629,65	0,00
33650	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - CONTRIBUTI	15.327,00	15.077,23	03.01	249,77	77,67			172,10	0,00
33670	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA - CONTRIBUTI	2.276,02	2.276,02	04.01	0,00		0,00			0,00
33720	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - DIRITTO ALLO STUDIO - CONTRIBUTI	11.219,00	11.064,35	04.07	154,65	56,80			97,85	0,00
33730	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - ATTIVITA CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE - CONTRIBUTI	11.219,00	11.064,35	05.02	154,65	56,80			97,85	0,00
33770	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO - CONTRIBUTI	25.264,24	24.584,03	08.01	680,21	107,29			572,92	0,00
33830	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - VIABILITA E INFRASTRUTTURE STRADALI - CONTRIBUTI	11.519,00	11.210,53	10.05	308,47	57,72	158,97	91,78		0,00
33890	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE - CONTRIBUTI	11.519,00	11.210,45	12.05	308,55	57,72	250,83			0,00

33910	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIO SANITARI E SOCIALI - CONTRIBUTI	17.800,00	17.310,07	12.07	489,93	55,00			434,93	0,00
33930	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - COMMERCIO RETI DISTRIBUTIVE TUTELA DEI CONSUMATORI - CONTRIBUTI	11.519,00	11.210,53	14.02	308,47	57,72	250,75			0,00
TOT. CONTRIBUTI STANZIATI/IMPEGNATI			252.784,00	241.859,04		10.924,96	1.031,77	4.494,55	91,78	5.123,47	183,39
CONTRIBUTI DA IMPEGNARE				10.741,57			10.741,57				
TOT. CONTRIBUTI FONDO 2024				252.600,61							

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ART. 57 CCNL 2016-2018 del 17/12/2020 AREA FUNZIONI LOCALI		COSTITUZIONE ANNO 2024	
		2016	2024
	Risorse stabili	FONDO 2016 DD.2331/2017	FONDO 2024 DG ____/2024
art. 57 comma 2 let a)	Totale Risorse certe e Stabili soggette al limite art. 23 co. 2 Dlgs 75/2017 (come certificate da Collegio Revisori Prot. 191478 del 24/7/2020, compresa RIA al 31/12/2020 di euro 119.170,47)	1.137.685,42	1.143.835,39
art. 57 comma 2 let c)	RIA (quota annua) personale cessato anni precedenti ai sensi art. 57 co. 2 let. c) (mens.*13m)	anno 2021 anno 2023	141,05 116,35
Art. 56 CCNL 2016/2018 fuori dal tetto	Risorse art. 56 CCNL 2016-2018 (1,53% monte salari 2015 = 1.885.831,00*1,53%) NON SOGGETTE al limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017, ai sensi dell'art. 11 co 1 lett. a) DL 14/12/2018 n.135 conv. in Legge 12/2019 e Delibera Corte dei Conti Sez.Autonomie del 9/10/18 n.19		28.853,21
ccnl 16/7/2024	incremento art. 39 co. 1 CCNL 16/7/2024 (2,01% m.s. 2018 di euro 1.780.621,00)		35.790,48
Art. 57 co.1 let. a) CCNL 2016/2018	Totale Risorse stabili art. 57 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018	1.137.685,42	1.208.736,48
	Risorse Variabili		
art. 57 comma 2 let c)	RIA (quota mesi non lavorati) personale cessato anno precedente (mesi dopo cessazione+ratei13^)		77,28
art. 26 co. 2 CCNL 1999	1,2% Monte Salari Dirig.A.1997-(M.S.Lire 3.886.289.000x 1,2%)=RISORSE VARIABILI sez.II	24.085,21	
art. 57 co. 2 let e) CCNL 2016-2018 (già art. 26 Co 3 CCNL 1999)	Risorse aggiuntive correlate alle scelte organizzative e gestionali dell'Ente e quindi, in continuità con l'applicazione dell'ex art. 26 c. 3 CCNL 23/12/1999, anche per l'anno 2024 si terrà conto dell'attivazione e del mantenimento di nuovi servizi/attività conseguenti ai processi di trasferimento delle funzioni da altri enti (Regioni, Stato,...), a disposizioni normative o a seguito di scelte politiche dell'Ente, nonché ai processi di riorganizzazione realizzati per l'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, lasciando inalterato l'organico dirigenziale presente nell'Ente e comportando conseguentemente un aumento delle responsabilità e delle capacità gestionali del personale dirigenziale;	161.849,59	185.934,80
	Risorse art.61,co.9 DL.112/2008=50% (es.Coll.Tec.Romagna Acque)	0,00	0,00
Comma 5	Non si applica in quanto c'è stata una riduzione di posti in organico (vedi co.3)		
Ris.Soggette	Incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 fin Ente CAP.3040/1 (dal 2020 -1 dir avv +1 dip. avv, da Mar 2021 -1 Dir, da Nov 2022 +1 dip. Avv., da APR 2023 +1 dip. avv.: le risorse sono state incrementate nel fondo dip. nel limite complessivo dello stanziamento 2013)	40.077,25	0,00
Ris.non Soggette al limite	Incentivi avvocati per SPESE RIMBORSATE art.37 CCNL 23/12/99 CAP.10660/1	45.042,00	0,00
Ris.non Soggette al limite	Incentivi anti-evasione IMU-TARI co.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019 CAP.4700/1		0,00
Ris.non Soggette al limite	Incentivi funzioni tecniche PNRR a dirigenti ai sensi dell'art. 8 co. 5 DL 13/2023 del 24/2/2023		0,00
ccnl 16/7/2024	increm. art. 39 co. 3 CCNL 16/7/2024 (art. 1 co. 604 L.Bil. 2022 =0,22% m.s. 2018 di euro 1.780.621,00) (quota una tantum annualità pregresse destinata a retrib. di Risultato parere ARAN AFL91 del 27/9/2024)- Anno 2022		3.917,37
ccnl 16/7/2024	increm. art. 39 co. 3 CCNL 16/7/2024 (art. 1 co. 604 L.Bil. 2022 =0,22% m.s. 2018 di euro 1.780.621,00) (quota una tantum annualità pregresse destinata a retrib. di Risultato parere ARAN AFL91 27/9/2024)- Anno 2023		3.917,37
ccnl 16/7/2024	increm. art. 39 co. 3 CCNL 16/7/2024 (art. 1 co. 604 L.Bil. 2022 =0,22% m.s. 2018 di euro 1.780.621,00) (solo per retrib. di Risultato in analogia a fondo E.Q. parere ARAN AFL91 prot. 1832 del 24/2/2023)		3.917,37
	Totale Risorse Variabili	271.054,05	197.764,19
	Parziale fondo art. 57	1.408.739,47	1.406.500,67
ART.1 CCNL 12/02/2002 - AREA DIRIGENZA			
CO.3 Lett.e)	Fondo destinato a Trattam.Tabellare ai sensi art.1,co.3, lett.e) - CCNL12/2/02 (n.46x3.356,97)= Riduzione € 154.420,62	-154.420,62	-154.420,62
CO.6	Posizioni sopresse dopo il 1/9/2001= n.4 dal 2005 - n.6 dal 2006 - n.1 dal 2007 D.G.347/2006 - n.2 dal 2009 D.G.126/2009= Totale incremento n.13x3.356,97= € 43.640,62	43.640,62	43.640,62
CO.6	art.1 co.6 CCNL 12/2/2002 - Posiz.sopresse dopo il 1/9/2001 - n.8 dal 2014 D.G.352/2013 - Risorse destinate a Retribuz.di Posiz. n.8x3.356,97	26.855,76	26.855,76
CO.6	art.1 co.6 CCNL 12/2/2002 - Posiz.sopresse dopo il 1/9/2001: - n.3 dal 2019 D.G.140/2019 (sopresse da 1/6/19) = Risorse destinate a Retribuz.di Posiz. N. 3x3.356,97/12*7= € 32.631,46	0,00	5.874,70
	Decurtaz. Permanente art.9 co.2bis DL 78/2010 modif. da art.1 co.456 L.147/2013 - Certifi.Revisori 13/10/2017	-413.044,92	-413.044,92
	TOTALE FONDO 2024 al netto riduzione permanente	911.770,31	915.406,21
	Riconduzione al totale FONDI ANNO 2016 (art.23 co.2 D.Lgs.75/2017) ai sensi della Delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie n.17/2019	-393,06	
	Decurtaz.in relazione art.1 co.236 Legge 28/12/2015, n.208 (abrogato da 1/1/17)	0,00	
	di cui risorse non soggette al limite		
Ris.non Soggette al limite	Incentivi avvocati per SPESE RIMBORSATE art.37 CCNL 23/12/99 CAP.10660/1	-45.042,00	0,00
Ris.non Soggette al limite	Incentivi anti-evasione IMU-TARI co.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019 CAP.4700/1		0,00
Ris.non Soggette al limite	Incentivi funzioni tecniche PNRR a dirigenti ai sensi dell'art. 8 co. 5 DL 13/2023 del 24/2/2023 (cap. 33580/7-8)	0,00	0,00
Ris.non Soggette al limite	Risorse art. 56 CCNL 2016-2018 (1,53% monte salari 2015 = 1.885.831,00*1,53%) NON SOGGETTE al limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017, ai sensi dell'art. 11 co 1 lett. a) DL 14/12/2018 n.135 conv. in Legge 12/2019 e Delibera Corte dei Conti Sez.Autonomie del 9/10/18 n.19		- 28.853,21
Ris.non Soggette al limite	incremento art. 39 co. 1 CCNL 16/7/2024 (2,01% m.s. 2018 di euro 1.780.621,00)		- 35.790,48
ccnl 16/7/2024	increm. art. 39 co. 3 CCNL 16/7/2024 (art. 1 co. 604 L.Bil. 2022 =0,22% m.s. 2018 di euro 1.780.621,00) (quota una tantum annualità pregresse destinata a retrib. di Risultato parere ARAN AFL91 del 27/9/2024)- Anno 2022		- 3.917,37
ccnl 16/7/2024	increm. art. 39 co. 3 CCNL 16/7/2024 (art. 1 co. 604 L.Bil. 2022 =0,22% m.s. 2018 di euro 1.780.621,00) (quota una tantum annualità pregresse destinata a retrib. di Risultato parere ARAN AFL91 27/9/2024)- Anno 2023		- 3.917,37

Ris.non Soggette al limite	increm. art. 39 co. 3 CCNL 16/7/2024 (art. 1 co. 604 L.Bil. 2022 =0,22% m.s. 2018 di euro 1.780.621,00) (solo per retrib. di Risultato in analogia a fondo E.Q. parere ARAN prot. 1832 del 24/2/2023)	-	3.917,37
	TOTALE FONDO ANNO 2016 (TETTO) - RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	866.335,25	839.010,41
	RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2020 -1 dir.avv. + 1dip.avv) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020	-15.000,83	
	RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2021 -1 dir.avv.) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020	-288,50	
DG 346 del 26/10/2021	RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2021 no dir.avv.) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020	-24.787,92	
	Totale fondo 2016 ridefinito ai sensi della deliberazione della corte dei Conti Sezione Autonomie n. 17/2019	826.258,00	839.010,41
	PARZIALE FONDO DIRIGENTI - RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	826.258,00	839.010,41
	riconduzione al fondo 2016 Dirigenti (art. 23. co.2 DLgs. 75-2017) come ridefinito ai sensi della delibera della corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019		-12.752,41
	PARZIALE FONDO ANNO 2024 - RICONDUZIONE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	826.258,00	826.258,00
	riconduzione ai fondi COMPLESSIVI 2016 compreso Segretario/Direttore Generale (art. 23. co.2 DLgs. 75-2017) come ridefinito ai sensi della delibera della corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2020		-2.892,81
	TOTALE FONDO DIRIGENTI ANNO 2024 - RICONDUZIONE AL LIMITE ART. 23 CO. 2 DLgs 75/2017 (FONDI 2016)	826.258,00	823.365,19
	Risorse non soggette al limite da aggiungere per determinazione fondo complessivo		
Ris.non Soggette al limite	Risorse art. 56 CCNL 2016-2018 (1,53% monte salari 2015 = 1.885.831,00*1,53%) NON SOGGETTE al limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017, ai sensi dell'art. 11 co 1 lett. a) DL 14/12/2018 n.135 conv. in Legge 12/2019 e Delibera Corte dei Conti Sez.Autonomie del 9/10/18 n.19		28.853,21
Ris.non Soggette al limite	incremento art. 39 co. 1 CCNL 16/7/2024 (2,01% m.s. 2018 di euro 1.780.621,00)		35.790,48
ccnl 16/7/2024	increm. art. 39 co. 3 CCNL 16/7/2024 (art. 1 co. 604 L.Bil. 2022 =0,22% m.s. 2018 di euro 1.780.621,00) (quota una tantum annualità pregresse destinata a retrib. di Risultato parere ARAN AFL91 del 27/9/2024)- Anno 2022		3.917,37
ccnl 16/7/2024	increm. art. 39 co. 3 CCNL 16/7/2024 (art. 1 co. 604 L.Bil. 2022 =0,22% m.s. 2018 di euro 1.780.621,00) (quota una tantum annualità pregresse destinata a retrib. di Risultato parere ARAN AFL91 27/9/2024)- Anno 2023		3.917,37
Ris.non Soggette al limite	increm. art. 39 co. 3 CCNL 16/7/2024 (art. 1 co. 604 L.Bil. 2022 =0,22% m.s. 2018 di euro 1.780.621,00) (solo per retrib. di Risultato in analogia a fondo E.Q. parere ARAN prot. 1832 del 24/2/2023)		3.917,37
Ris.non Soggette al limite	Incremento limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017 ai sensi art. 33 co. 2 DL 34/2019 per invarianza quota medio-pro capite salario accessorio rispetto all'anno 2018 +0,33 (n. dir. al 31/12/2018=17 - n. cedolini 2024/12 mens. da Tab. 12 conto annuale 2024=17,33 - quota media pro-capite € 49.636,96) (incremento 2024=€ 49.636,96*0,33) PRESUNTO		16.380,20
Ris.non Soggette al limite	Incentivi avvocati per SPESE RIMBORSATE art.37 CCNL 23/12/99 CAP.10660/1 (Non più Avv. Dir. dal 2021)	45.042,00	0,00
Ris.non Soggette al limite	Incentivi anti-evasione IMU-TARI co.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019 CAP.4700/1		0,00
Ris.non Soggette al limite	Incentivi funzioni tecniche PNRR a dirigenti ai sensi dell'art. 8 co. 5 DL 13/2023 del 24/2/2023 (cap. 33580/7-8)		0,00
	TOTALE GENERALE FONDO DIRIGENTI ART. 57 CCNL 2016-2018 - COMPETENZE	871.300,00	916.141,19
	incentivi a specifica destinazione di legge (avvocatura/tributi/funz. Tec. PNRR)		0,00
da destinare a risultato	increm. art. 39 co. 3 CCNL 16/7/2024 (art. 1 co. 604 L.Bil. 2022 =0,22% m.s. 2018 di euro 1.780.621,00) (quota una tantum annualità pregresse destinata a retrib. di Risultato parere ARAN AFL91 27/9/2024)- Anno 2022 e 2023		- 7.834,74
da destinare a risultato	increm. art. 39 co. 3 CCNL 16/7/2024 (art. 1 co. 604 L.Bil. 2022 =0,22% m.s. 2018 di euro 1.780.621,00) (solo per retrib. di Risultato in analogia a fondo E.Q. parere ARAN prot. 1832 del 24/2/2023)		- 3.917,37
	TOTALE GENERALE FONDO DIRIGENTI ART. 57 CCNL 2016-2018 - da ripartire fra posizione e risultato		904.389,08
	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 85% - CAP./15	694.056,72	768.730,72
	RETRIBUZIONE DI RISULTATO 15% - CAP./15	132.201,28	135.658,36
da destinare a risultato	increm. art. 39 co. 3 CCNL 16/7/2024 (art. 1 co. 604 L.Bil. 2022 =0,22% m.s. 2018 di euro 1.780.621,00) (parere ARAN AFL91) anni 2022-2023-2024		11.752,11
	TOTALE GENERALE FONDO DIRIGENTI ART. 57 CCNL 2016-2018 - COMPETENZE		916.141,19
	Totale risorse da imputare a Cap. /15		908.306,45
	Totale risorse da imputare su cap. di avanzo CCNL		7.834,74
	di cui risorse da destinare a risultato (compreso cap. AVA)		147.410,47
	incentivi a specifica destinazione di legge su cap. altri settori		0,00
	CONTRIBUTI		
	Contributi (CPDEL23,80%-INADEL2,88%-INAIL1%)=27,68%xRetr.Pos. e 24,80% xRetr.Ris.+TFR+INPS-DS per art. 110 su CAP./16	225.400,00	252.600,60
	Contributi CPDEL (+inps-ds) su increm. Art. 39 co. 3 CCNL 16/7/2024 anni 2022-2023 su cap. AVA		1.864,67
	Contr.CPDEL-INAIL (23,80+1,1009)=24,9009% su <u>Comp. Avvocatura/soccomb.art.37</u> - CAP.3040/4	9.903,59	0,00
	Contr.CPDEL-INAIL (23,80+1,1009)=24,9009% su <u>Comp. Avvocatura/soccomb.art.37</u> - CAP.10660/4	11.129,43	0,00
	Contr.CPDEL-INAIL (23,80+0,56)=24,36% su <u>Incentivi anti-evasione IMU-TARI CO.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019 - CAP.4700/4</u>		0,00
	Contr.CPDEL-INAIL (23,80+0,6706)=24,4706% su <u>incentivo Funs. Tec. PNRR - CAP. 33580/8</u>		0,00
	TOTALE GENERALE CONTRIBUTI	246.433,02	254.465,27
	TOTALE COMPLESSIVO	1.117.733,02	1.170.606,46
	25 dir dotaz		22 dir dotaz

Dimostrazione rispetto limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017 = fondi 2016	2016	2024
fondo salario accessorio dipendenti	4.586.751,24	4.586.751,24
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	410.215,94	410.215,94
fondo dirigenti	826.258,00	823.365,19
fondo Segretario generale	61.390,45	64.283,26
Fondo straordinario	302.345,00	302.345,00
Verifica rispetto limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017 complessiva	6.186.960,63	6.186.960,63

RIDETERMINAZIONE FONDI SEGRETARIO GENERALE ANNI 2020-2021-2022-2023

IN APPLICAZIONE CCNL 2019-2021 SOTTOSCRITTO IL 16/07/2024

(fino al 23/1/2022 U.L. dal 1/3/2022 V.D.)

Atto di costituzione	Limiti art. 23 co. 2 DL 75/2017	DD 2892/2021	DG 346/2021	DG 124/2022	DG 386/2023
ultimo atto di rideterminazione			DD 2578/2022	DD 2285/2023	DD 2835/2024
FONDO SEGRETARIO COMUNALE	Anno 2016	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
Retribuzione di posizione	33.144,00	33.900,00	33.900,00	30.426,74	33.900,00
incremento art. 58 co. 1 (increm. Retr. Pos. Di euro 130,00 mens.)			1.690,00	1.516,85	1.690,00
Magg.ne Retribuzione di Posizione (art. 41 co. 4 CCNL 1998/2001) pari al 45% e al 50% di euro 36.151,96 (mens.1.251,41 e 1.390,46 x 13 mens.)	16.268,33	16.268,33	16.268,33	16.108,57	18.075,98
Galleggiamento (art. 41 co. 5 CCNL 1998/2001)		2.851,68	3.350,10	11.432,05	13.084,37
Recupero Galleggiamento per maggior incremento retr. Pos. Seg. (art. 58 co. 1) euro 130 dal 1/1/2021 rispetto a retr. Pos. Dir. (art. 37 co. 4) euro 60,00 dal 1/1/2021 (diff. Euro 70,00 mens.)		468,00	1.201,33	579,78	910,00
Retribuzione di Risultato (10% monte salari) (art. 42 CCNL 1998/2001)	11.978,06	11.978,06	13.124,50	11.826,26	12.081,34
Indennità Direttore Generale (dal 1/5/2023 = 8m+245gg 13^)		22.000,00			14.674,41
Retribuzione di Risultato Direttore Generale		8.000,00			5.333,33
Incentivi funzioni tecniche PNRR a dirigenti ai sensi dell'art. 8 co. 5 DL 13/2023 del 24/2/2023 (LP 2020-070) Cap. 33580/7					3.407,26
TOTALE FONDI SEGRETARIO COMUNALE RIDETERMINATI	61.390,39	95.466,07	69.534,26	70.730,69	101.336,69
Somme escluse dal limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017					
Galleggiamento (art. 41 co. 5 CCNL 1998/2001)	-	3.319,68	4.551,43	10.852,27	12.174,37
Art. 107 co. 1 CCNL 2016-2018 (aumento contratt.)	-	756,00	756,00	688,35	756,00
Indennità Direttore Generale		(non esclusa da			14.674,41
Retribuzione di Risultato Direttore Generale		circ. MEF 18/2021)			5.333,33
Incentivi funzioni tecniche PNRR a dirigenti ai sensi dell'art. 8 co. 5 DL 13/2023 del 24/2/2023 (LP 2020-070) Cap. 33580/7					3.407,26
incremento art. 58 co. 1 (increm. Retr. Pos. Di euro 130,00 mens.)			1.690,00	1.516,85	1.690,00
totale somme escluse dal limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017	-	4.075,68	6.997,43	13.057,47	38.035,37
Totale Fondo Segretario comunale soggetto al limite	61.390,39	91.390,39	62.536,83	57.673,22	63.301,32
Riconduzione al limite da inserire sui fondi dirigenti		- 30.000,00	- 1.146,44	non necessaria	- 1.910,93
riconduzione al limite INDICATA sui fondi dirigenti		- 30.000,00	- 1.146,44		- 1.900,11
Ulteriore riconduzione da indicare su fondo dirigenti		-	0,00		10,82

PS.: la circolare n. 18 del 28 giugno 2021 del Ministero delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato portante ad oggetto: "Il Conto Annuale 2020 – Rilevazione prevista dal titolo V del DLgs. 30 marzo 2001, n. 165", ed in particolare le istruzioni relative alla compilazione della Tabella 15 – Monitoraggio della Contrattazione Integrativa, prevedono che fra le voci di trattamento accessorio ricomprese nel tetto di cui all'art. 23 co. 2 DLgs n. 75/2017 rientra anche la retribuzione accessoria del Segretario comunale senza dare specifica di esclusione della indennità di direttore generale.

oneri a carico ente:

oneri su incentivo funs. Tecniche PNRR (Cap. 33580/8)					490,91
oneri su Fondo segretario comunale costituito			18.173,75	18.530,35	25.626,03
oneri su incremento art. 58 co. 1			450,89	404,70	450,89
Totale oneri			18.624,64	18.935,05	26.567,83

FONDO SEGRETARIO COMUNALE E DIRETTORE GENERALE - ANNO 2024

Nuovo segretario generale V.D. dal 1/3/2022

Funzioni da Direttore Generale dal 1/5/2023 (NON entrano nel calcolo del fondo)

FUNZIONI DI SEGRETARIO COMUNALE	Anno 2016	Anno 2024
Retribuzione di posizione	33.144,00	35.590,10
Maggiorazione Retribuzione di Posizione ex art. 41 co. 4 CCNL 16/5/2001 pari al 45% nel 2016 e al 50% dal 1/3/2022 della Retribuzione di Posizione Ccnl 16/5/2001 di Euro 36.151,98	16.268,39	18.075,98
Galleggiamento (art. 41 co. 5 CCNL 1998/2001)	-	12.297,87
Retribuzione di Risultato (10% monte salari) (art. 42 CCNL 1998/2001)	11.978,06	13.063,28
Indennità Direttore Generale (dal 1/5/2023 - ANNO 2024 13 m.)		22.000,03
Retribuzione di Risultato Direttore Generale		8.000,00
Incentivi funzioni tecniche PNRR a dirigenti ai sensi dell'art. 8 co. 5 DL 13/2023 del 24/2/2023 (LP 2020-070) Cap. 33580/7		-
Totale Fondo Segretario comunale	61.390,45	109.027,26
Somme escluse dal limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017		
Galleggiamento (art. 41 co. 5 CCNL 1998/2001)	-	12.297,87
Art. 107 co. 1 CCNL 2016-2018 (aumento contratt.)	-	2.446,10
Indennità Direttore Generale		22.000,03
Retribuzione di Risultato Direttore Generale		8.000,00
Incentivi funzioni tecniche PNRR a dirigenti ai sensi dell'art. 8 co. 5 DL 13/2023 del 24/2/2023 (LP 2020-070) Cap. 33580/7		-
Totale Fondo Segretario comunale soggetto al limite	61.390,45	64.283,26
Riconduzione al limite da inserire sul fondo dirigenti 2024		2.892,81
oneri a carico ente:		
oneri su incentivo funz. Tecniche PNRR (Cap. 33580/8)		-
oneri su Fondo segretario comunale complessivo		28.481,85
Totale Fondo Segretario comunale compreso oneri		137.509,11

*incentivi funz. Tec. Indicati in costituzione erano relativi all'anno 2023 e sono stati inseriti sul fondo 2023 con DD 2835/2024