



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE
U.O. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE RISORSE UMANE
Determinazione Dirigenziale n. 1025 del 17/04/2025

OGGETTO: Rideterminazione del Fondo risorse decentrate dipendenti e del fondo risorse decentrate dirigenti Anno 2023 – Imputazione incentivi per il recupero evasione fiscale L.145/2018 e incentivi funzioni tecniche.

IL RESPONSABILE

RICHIAMATE:

- la deliberazione n. 93 del 19/12/2024, con cui il Consiglio Comunale ha approvato la nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione 2025-2027;
- la deliberazione n. 94 del 19/12/2024, con cui il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione 2025-2027;
- la deliberazione n. 1 del 9/1/2025, con cui la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027;
- la delibera di Giunta Comunale n. 19 del 30/01/2025 di approvazione del PIAO per quanto riguarda gli obiettivi assegnati a ciascun dirigente (sottosezione 2.2. Performance) e le misure di prevenzione della corruzione (sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza);

PREMESSO che le risorse finanziarie destinate al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali e di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

VISTA la DD 2471 del 7 ottobre 2024 con cui da ultimo è stato rideterminato il fondo risorse decentrate anno 2023 per il personale dipendente, con l'imputazione di impegni per incentivi funzioni tecniche – PNRR e incentivi tributi;

VISTA la DD 2835 del 4 novembre 2024 con cui è stato rideterminato il fondo risorse decentrate anno 2023 per il personale dirigente e per il segretario generale, con l'imputazione di impegni per incentivi funzioni tecniche – PNRR;

DATO ATTO che, con la citata DD 2835 del 4 novembre 2024, per impegni incentivi funzioni tecniche – PNRR, è stata imputata al fondo risorse decentrate 2023 per il personale dirigente la somma di Euro 18.019,13 per competenze oltre a Euro 4.409,38 per oneri e al fondo risorse decentrate 2023 per il segretario generale la somma di Euro 3.407,26 per competenze oltre a Euro 810,93 per oneri;

VISTA la DG 524 del 24 dicembre 2024, con cui da ultimo sono stati rideterminati i fondi per le risorse decentrate anni 2020-2021-2022-2023-2024 relativi ai dirigenti e al segretario generale in applicazione del CCNL 16/07/2024 Area delle Funzioni Locali – triennio 2019-2021 come segue:

- è stato rideterminato il fondo del trattamento accessorio del Segretario comunale relativamente agli anni dal 2020 al 2023, effettuando una maggior riconduzione al limite di cui all'art. 23 comma

2 del DLgs 75/2017 (limite anno 2016), pari ad euro 10,82, sul fondo dei dirigenti 2023, portandola da Euro 1.900,11 a Euro 1.910,93;

- è stato rideterminato il fondo del trattamento accessorio del personale dirigente relativamente agli anni dal 2020 al 2023, incrementandoli delle somme previste dall'art. 39 comma 1 del CCNL 16/7/2024 e non anche delle somme previste al comma 3 del medesimo articolo (Euro 3.917,37 per competenze oltre a Euro 932,34 per oneri), così come da parere ARAN AFL91/2024, nel quale si precisa che, "qualora l'ente decidesse di stanziare l'incremento dello 0,22% del m.s. 2018, previsto dall'art. 39 comma 3, anche per gli anni pregressi, potrà utilizzare le relative risorse *una tantum* nell'anno corrente, destinandole a retribuzione di risultato";

VISTE la DD 3429 del 28 novembre 2023 con cui è stato assunto l'impegno 2023/11923 per incentivi funzioni tecniche al capitolo 34550/105 per un importo pari a Euro 1.418,25 (competenze e contributi), la DD 2622 del 26 settembre 2023 con cui è stato assunto l'impegno 2023/9982 per incentivi funzioni tecniche al capitolo 15750 per un importo pari a Euro 351,49 (competenze e contributi) e la DD 420 del 20 marzo 2023 con cui è stato assunto l'impegno 2023/1752-2 successivamente riattivato sull'impegno 2024/4525 per incentivi funzioni tecniche al capitolo 79505/1011 per un importo pari a Euro 322,93 (competenze e contributi) e dato atto che tali impegni non sono stati indicati nella costituzione del fondo risorse decentrate anno 2023 per il personale dipendente di cui alla DD 2471 del 7 ottobre 2024 per mero errore materiale;

RITENUTO pertanto di rideterminare l'importo degli incentivi funzioni tecniche per il fondo risorse decentrate anno 2023 per il personale dipendente come da **Allegato A** parte integrante del presente atto;

VISTA la DD 2808 del 11/10/2023 con cui sono state impegnate le somme a titolo di incentivo ai sensi del co. 1091 dell'art. 1 della Legge di Bilancio n. 145 del 30 dicembre 2019 a favore del personale che si occupa di contrasto all'evasione per un importo pari ad Euro 101.594,89 per competenze Impegno 2023/10408 sul Cap. 4700/1, riattivato sul Cap. 4700/1001 Impegno 2024/4258, e a Euro 24.769,54 per oneri c/ente (oltre a Euro 8.635,57 per irap) Impegno 2023/10409 sul Cap. 4700/4, riattivato sul Cap. 4700/1004 Impegno 2024/4259;

DATO ATTO che il "Regolamento degli incentivi per il recupero dell'evasione fiscale ai sensi dell'art. 1 comma 1091 della Legge n. 145 del 30 dicembre 2018" approvato con deliberazione di Giunta comunale del 30 dicembre 2019 n. 431 prevede, all'art. 5, che "per calcolare gli importi individuali spettanti ai dipendenti/dirigenti verranno sommati gli stanziamenti provvisori destinati annualmente a tale incentivo nei fondi del salario accessorio del personale dipendente e dirigente. All'esito di tale quantificazione saranno quindi definiti gli importi definitivi riferiti a tale incentivo da imputare nei fondi del salario accessorio del personale dirigente e dipendente";

DATO ATTO che si era ritenuto opportuno quantificare provvisoriamente gli importi da imputare unicamente al fondo risorse decentrate anno 2023 per il personale dipendente per un importo pari ad Euro 101.594,89 per competenze oltre ad oneri c/ente;

DATO ATTO che con nota prot. 124001 del 09/04/2025, successivamente all'esito della quantificazione ai sensi del citato regolamento, sono stati comunicati gli importi definitivi riferiti a tale incentivo da imputare nei fondi del salario accessorio del personale dirigente e dipendente come segue:

- fondo dirigenti Euro 2.000,00 per competenze ed Euro 487,60 per contributi;
- fondo dipendenti Euro 99.594,89 per competenze ed Euro 24.281,94 per contributi;

DATO ATTO che gli incentivi funzioni tecniche e gli incentivi per il recupero dell'evasione fiscale ai sensi dell'art. 1 comma 1091 della Legge n. 145 del 30 dicembre 2018 rientrano tra le risorse variabili non soggette al limite di costituzione dei fondi risorse decentrate di cui all'art. 23 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75;

RILEVATO che l'ammontare del fondo risorse decentrate anno 2023 per il personale dipendente è rideterminato come da **Allegato B** parte integrante del presente atto e riassunto nella seguente tabella:

Risorse stabili	Euro 4.582.256,74
Risorse stibili fuori dal tetto previsto dall'art. 23 comma2 D.Lgs. 75/2017	Euro -507.680,63
Riduzione art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 come modificato art. 1 comma 456	Euro -305.697,69
Risorse variabili soggette al limite	Euro 817.872,82
Totale Fondo 2023 risorse stabili e variabili soggette al limite	Euro 4.586.751,24
Risorse stibili fuori dal tetto previsto dall'art. 23 comma2 D.Lgs. 75/2017	Euro 507.680,63
Risorse variabili non soggette al limite	Euro 1.239.509,82
Totale complessivo risorse anno 2023	Euro 6.333.941,69
Totale complessivo contributi c/Ente 2023	Euro 1.799.617,70
Totale generale Fondo (Competenze + oneri)	Euro 8.133.559,39

RILEVATO che l'ammontare del fondo risorse decentrate anno 2023 per il personale dirigente è rideterminato come da **Allegato C** parte integrante del presente atto e riassunto nella seguente tabella:

Risorse Stabili + Risorse Variabili	Euro 1.358.764,45
Abbattimento in applicazione dell'articolo 1 comma 3 lett. e CCNL 12/2/2002	Euro -154.420,62
Riduzione abbattimento di cui al punto precedente ai sensi dell'art. 1 comma 6 CCNL 12-2-2002	Euro 76.371,08
Risorse stabili fuori dal tetto previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017	Euro -28.853,21
Riduzione art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 come modificato art. 1 comma 456	Euro -413.044,92
Totale Fondo 2023 risorse stabili e variabili soggette al limite	Euro 838.816,78
Riconduzione al totale fondo 2016 (ai sensi dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017)	Euro -14.469,71
Totale complessivo risorse anno 2023	Euro 824.347,07
Risorse stabili fuori dal tetto previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017	Euro 64.643,69
Risorse Variabili a specifica destinazione non soggette a limiti	Euro 20.019,13
Totale complessivo risorse anno 2023	Euro 909.009,89
Totale complessivo contributi Ente 2023	Euro 247.283,79
Totale Generale Fondo (Competenze + oneri)	Euro 1.156.293,68

per quanto sopra esposto

DETERMINA

1) DI COSTITUIRE il fondo risorse decentrate anno 2023 per il personale dipendente, rideterminato come da **Allegato B** parte integrante del presente atto e riassunto nella seguente tabella:

Risorse stabili	Euro 4.582.256,74
Risorse stibili fuori dal tetto previsto dall'art. 23 comma2 D.Lgs. 75/2017	Euro -507.680,63
Riduzione art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 come modificato art. 1 comma 456	Euro -305.697,69
Risorse variabili soggette al limite	Euro 817.872,82
Totale Fondo 2023 risorse stabili e variabili soggette al limite	Euro 4.586.751,24
Risorse stibili fuori dal tetto previsto dall'art. 23 comma2 D.Lgs. 75/2017	Euro 507.680,63
Risorse variabili non soggette al limite	Euro 1.239.509,82
Totale complessivo risorse anno 2023	Euro 6.333.941,69
Totale complessivo contributi c/Ente 2023	Euro 1.799.617,70
Totale generale Fondo (Competenze + oneri)	Euro 8.133.559,39

2) DI COSTITUIRE il fondo risorse decentrate anno 2023 per il personale dirigente, rideterminato come da **Allegato C** parte integrante del presente atto e riassunto nella seguente tabella:

Risorse Stabili + Risorse Variabili	Euro 1.358.764,45
Abbattimento in applicazione dell'articolo 1 comma 3 lett. e CCNL 12/2/2002	Euro -154.420,62
Riduzione abbattimento di cui al punto precedente ai sensi dell'art. 1 comma 6 CCNL 12-2-2002	Euro 76.371,08
Risorse stabili fuori dal tetto previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017	Euro -28.853,21
Riduzione art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 come modificato art. 1 comma 456	Euro -413.044,92
Totale Fondo 2023 risorse stabili e variabili soggette al limite	Euro 838.816,78
Riconduzione al totale fondo 2016 (ai sensi dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017)	Euro -14.469,71
Totale complessivo risorse anno 2023	Euro 824.347,07
Risorse stabili fuori dal tetto previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017	Euro 64.643,69
Risorse Variabili a specifica destinazione non soggette a limiti	Euro 20.019,13
Totale complessivo risorse anno 2023	Euro 909.009,89
Totale complessivo contributi Ente 2023	Euro 247.283,79
Totale Generale Fondo (Competenze + oneri)	Euro 1.156.293,68

3) DI DARE ATTO che gli incentivi funzioni tecniche e gli incentivi per il personale che si occupa di contrasto all'evasione ai sensi dell'art. 1 comma 1091 della Legge n. 145 del 30 dicembre 2018, rientrano tra le risorse variabili non soggette al limite di costituzione dei fondi risorse decentrate di cui all'art. 23 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75;

4) DI DARE ATTO del rispetto del limite previsto dall'art. 23 co. 2 DLgs. n. 75/2017 come da tabella seguente:

Dimostrazione rispetto limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017 = fondi 2016	2016 ridet.	2023
fondo salario accessorio dipendenti	4.546.673,99	4.586.751,24
fondo posizioni organizzative/elevate Qualificazioni	410.215,94	410.215,94
fondo dirigenti	866.335,25	824.347,07
fondo Segretario generale	61.390,39	63.301,32
parziale Verifica rispetto limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017	5.884.615,57	5.884.615,57
Fondo straordinario	302.345,00	302.345,00
Verifica rispetto limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017 complessiva	6.186.960,57	6.186.960,57

5) DI DARE ATTO che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio;

6) DI DARE ATTO che il Responsabile del procedimento è Cristina Giusti responsabile della U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane.

IL RESPONSABILE
Cristina Giusti

Anno Imp.	Num. Imp.	Sub Imp.	Capitolo	art	Anno Finanz.	Provvedimento	Cod. Benef.	Beneficiario	Tot. Impegno - da inserire su fondo
2023	660		15710		2023	A/TDD/2022/839	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	1.927,19
2023	696		35880		2023	A/TDD/2022/1525	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	410,60
2023	883		34580	101	2023	A/TDD/2022/1945	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	410,18
2023	883	1	34580	101	2023	A/TDD/2022/2669	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	322,92
2023	954		60600	3003	2023	A/TDD/2022/2508	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	96.826,19
2023	1403		20860		2023	A/TDD/2022/3251	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	2.100,00
2023	1424	8	79500	3004	2023	A/TDD/2023/1012	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	6.505,42
2023	1797	1	79830	3003	2023	A/TDD/2022/3678	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	37.605,26
2023	2055	6	60950	3004	2023	A/TDD/2023/510	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	14.781,19
2023	5216	3	74610	3011	2023	A/TDD/2023/853	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	1.183,86
2023	5216	11	74610	3011	2023	A/TDD/2023/2118	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	528,48
2023	6311		79325	3003	2023	A/TDD/2023/815	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	5.228,75
2023	6538	4	74610	3011	2023	A/TDD/2023/1070	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	1.284,80
2023	7323		15750		2023	A/TDD/2023/1427	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	570,56
2023	7347		80140	3020	2023	A/TDD/2023/1488	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	2.587,37
2023	7418	4	60420	3004	2023	A/TDD/2023/1708	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	2.143,73
2023	7597		35900		2023	A/TDD/2023/1570	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	95,76
2023	8727		13420		2023	A/TDD/2023/2204	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	606,58
2023	8888	5	74940	3001	2023	A/TDD/2023/2323	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	1.349,20
2024	1578	4	74920	1020		A/TDD/2023/3654	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	689,66

2024	4354		73010	1020		A/TDD/2023/3255	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	798,22
2024	4621		78340	1019		A/TDD/2020/2268	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	1.727,74
2024	4689		80140	1020		A/TDD/2023/3810	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	500,96
2023	1600		74610	1019		A/TDD/2021/167	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	10.906,10
2023	1723		60550	1220		A/TDD/2022/1735	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	3.221,24
2023	1726	2	60550	1220		A/TDD/2022/3399	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	914,98
2024	4407		74610	1013		A/TDD/2023/53	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	8.535,94
2024	4460		78080	1020		A/TDD/2022/2278	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	12.562,69
2024	4509		78100	1020		A/TDD/2022/2251	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	11.086,04
2024	4525		79505	1011		A/TDD/2023/420	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	322,93
2024	3439		75075	3004		A/TDD/2021/2989	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	798,17

228.532,71

Inc. Funzioni Tecniche – parte straordinaria

INAIL MEDIA 2,5%

competenze **180.944,35**

oneri **47.588,36**

228.532,71

INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE - PARTE CORRENTE

Anno Imp.	Num. Imp.	Sub Imp.	Capitolo	Art	Anno Finanz.	Provvedimento	Cod. Benef.	Beneficiario	Disponibile - da indicare su Fondo 2023
2023	184		36820		2023	A/TDD/2019/1179	8	PERSONALE DEL COMUNE DI RIMINI	482,00
2023	9982		15750		2023	A/TDD/2023/2622	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	351,49
2023	11329		34550	105	2023	A/TDD/2023/3429	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	1.418,25

2.251,74

Inc. Funzioni Tecniche – parte corrente

INAIL MEDIA 0,70%

competenze **1.808,63**

oneri **443,11**

2.251,74

Riepilogo incentivi Funzioni Tecniche art. 113 DLgs 50/2016

competenze **182.752,98**

oneri **48.031,47**

230.784,45

PNRR:

2023	1797	1	79830	3003	2023	A/TDD/2022/3678	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	296.665,68
------	------	---	-------	------	------	-----------------	--------	---	------------

2023	3380		79320	1001		A/TDD/2022/3118	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	424,25
2024	4550		60190	1003		A/TDD/2023/662	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	24.841,90
2024	4558		60140	1003		A/TDD/2023/527	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	27.737,68
2024	4542		60130	1003		A/TDD/2023/663	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	17.992,01
									367.661,52

Riepilogo incentivi Funzioni Tecniche art. 113 DLgs 50/2016 – PNRR									
								competenze	291.101,76
								oneri	76.559,76
									367.661,52
DI CUI QUOTA A FONDO DIRIGENTI anno 2023:									
								competenze	18.019,13
								oneri	4.404,38
									22.423,51
DI CUI QUOTA A FONDO SEGRETARIO anno 2023:									
								competenze	3.407,26
								oneri	810,93
									4.218,19

INCENTIVO PROGETTAZIONE - parte straordinaria									
Anno Imp.	Num. Imp.	Sub Imp.	Capitolo	Art	Anno Finanz .	Provv.	Cod. Benef.	Beneficiario	Disponibile - da indicare su Fondo 2023
2023	3141		70570	4008	2023	A/DGC/2013/25	8	PERSONALE DEL COMUNE DI RIMINI	10.300,86
									10.300,86

Inc. Progettazione – parte straordinaria								INAIL MEDIA 2,5%	
								competenze	8.155,87
								oneri	2.144,99
									10.300,86

Costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI - ANNO 2023

DESCRIZIONE	2016	2023
Risorse stabili: (art. 79 commi 1 e 1 bis CCNL 16/11/2022)		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART.31 CO 2 CCNL 2002-05)	2.659.729,05	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 COMMI 1,2,7)	340.622,30	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. COMMI 1,4,5 PARTE FISSA)	183.263,84	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. COMMI 2,5,6,7 PARTE FISSA)	219.038,00	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	73.635,17	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15 CO 5 CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	532.787,00	
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE	-193.559,56	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 14 CO 1 CCNL 1998-2001 (ART. 67 CO.2 lett. g) CCNL 21/05/2018)	3.969,00	(imp. Su cap. fondo straordin.)
FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (DESTINAZIONE FONDO 2017)	-410.215,94	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO GIA' ART. 67 CO.1 CCNL 21/05/2018 (di cui € 3.969 su cap. 33610/5 straord)		3.409.268,86
Euro 83,20 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2015 (1113 unità t.i. e 84 unità t.d. - nota ARAN 2008/2019 del 14/3/19) - dal 2019 (già art. 67 co.2 lett. a) CCNL 21/05/2018)		99.590,40
INCREMENTI PEO dal 2019 già ART.67 CO.2 lett. b) CCNL 21/05/2018 (fuori dal tetto previsto dall'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017 come da Dichiarazione Congiunta n.5 CCNL 21/05/18)		97.333,34
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO al 2022 - già ART.67 CO. 2 lett. c) CCNL 21/05/2018 (EX ART. 4 CO 2 CCNL 2000-01)	546.226,62	665.307,25
Risorse riassorbite ai sensi art.2 co.3 DLgs 165/2001 (già art. 67 co.2 lett. d) CCNL 21/05/2018)		0,00
Importi per personale trasferito in processi associativi-delega-trasferimento funzioni (già art.67 co.2 lett. e) CCNL 21/05/2018)		0,00
già art. 67 CO. 2 lett. f) ccnl 21/5/2018 - solo Regioni		0,00
Euro 84,50 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2018 (1101 unità t.i. e 74 unità t.d.=1.175) (nota ARAN CFL 174 del 20/11/2022) dal 2023 (art. 79 co.1 lett. b) CCNL 16/11/2022)		99.287,50
Incremento dotazione organica (già art. 67 co.2 lett. h) CCNL 21/05/2018)		0,00
Diff. Increm.a regime per Cat/Peo al 1/1/2021 (art. 79 co. 1 let d) ccnl 16/11/2022) dal 2023. Fuori dal tetto ex art.79 co.6		108.711,59
Diff. Tra B3 accesso e B1 e tra D3 accesso e D1 per inquad. In nuove aree dal 1/4/2023 (art. 79 co 1 bis ccnl 16/11/2022) (nota ARAN CFL 223 4/8/2023 non rapportato per PT non genetici) fuori dal tetto (art.79 co.6 ccnl 16/11/2022)		102.194,40
Personale assunto a T.D. in attuazione del PNRR – come da circolare n.4 del MEF – RGS prot. n. 8432 del 18/01/2022 – DD.3675/2022		563,40
TOTALE RISORSE STABILI	3.955.495,48	4.582.256,74
RIDUZIONE ART.9 CO.2 BIS DL.78/2010 MODIFICATO ART.1 CO.456 L.147/2013-CERTIFICATO REVISORI 3/9/2015 - consolidamento decurtazione (62.803,62 riconduz. F.do 2020+242.894,07 riduz. N.dip)	-305.697,69	-305.697,69
TOTALE RISORSE STABILI CON RIDUZIONE	3.649.797,79	4.276.559,05
BILI FUORI DAL TETTO previsto dall'art. 23 co.2 D.Lgs.75/2017 (come da Dichiarazione 2016-2018 del 21/05/18 e Delibera Sezione Autonomie 19/2018) e da art. 79 co. 6 CCNL 2019-		
Euro 83,20 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2015 (1113 unità t.i. e 84 unità t.d. - nota ARAN 2008/2019 del 14/3/19) - dal 2019 (art. 67 co.2 lett. a) CCNL 21/05/2018) fuori dal tetto come da Dich. Congiunta n.5 CCNL 21/05/18)		-99.590,40
INCREMENTI PEO dal 2019 ART.67 CO.2 lett. b) CCNL 21/05/2018 (fuori dal tetto previsto dall'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017 come da Dichiarazione Congiunta n.5 CCNL 21/05/18)		-97.333,34
Euro 84,50 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2018 (1101 unità t.i. e 74 unità t.d.=1.175) (nota ARAN CFL 174 del 20/11/2022) - dal 2023 (art. 79 co.1 lett. b) CCNL 16/11/2022) fuori dal tetto ai sensi art. 79 co. 6		-99.287,50
Diff. Increm.a regime per Cat/Peo al 1/1/2021 (art. 79 co. 1 let d) ccnl 16/11/2022) dal 2023. Fuori dal tetto ex art.79 co.6		-108.711,59

Diff. Tra B3 accesso e B1 e tra D3 accesso e D1 per inquad. In nuove aree dal 1/4/2023 (art. 79 co 1 bis ccnl 16/11/2022) (nota ARAN CFL 223 4/8/2023 non rapportato per PT non genetici) fuori dal tetto (art.79 co.6 ccnl 16/11/2022)		-102.194,40
Personale assunto a T.D. in attuazione del PNRR – come da circolare n.4 del MEF – RGS prot. n. 8432 del 18/01/2022 – DD.3675/2022		-563,40
TOTALE RISORSE STABILI FUORI DAL TETTO	0,00	-507.680,63
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL TETTO art. 23 co. 2 DLgs 75/2017	3.649.797,79	3.768.878,42
Risorse variabili SOGGETTE AL TETTO: (art. 79 comma 2 CCNL16/11/2022)		
Rec.Evas.Tributi (Dlgs446/97-art.59,co1-lett.p)CorteConti s.u 51/2011_circ.Rgs16/2012	41.434,00	0,00
1-Compenso avvocati ex art.27 CCNL 14/9/2000 finanziati dall'ente (già art. 67 co. 3 lett. c) ccnl 21/5/2018-già art. 15 co.1 let. k) ccnl 1/4/1999) (ex Tit. VI R.D. 1578/1933-Art.9 co. 6 L.114/2014)	17.622,75	43.000,00
2-Importi una tantum frazioni RIA mens.residue ratei cessazioni 2022 (già art.67 co.3 lett. d) CCNL 21/05/2018		2.441,45
3-Incentivo messi notificatori art. 54 CCNL 14/9/2000 (già art.67 co.3 lett. f) ccnl 21/5/2018 Cap.3	2.000,00	2.000,00
già art.67 co.3 lett. g) - solo case da gioco		0,00
per trasferimenti personale/funzioni ex art. 67 comma 2 lett. e) (già art.67 co.3 lett. k)		0,00
4-1,2% monte salari 1997 già art.67 co. 3 lett. h ccnl 21/5/2018) (già art. 15 comma 2)	294.774,00	294.774,00
5-obiettivi piano performance già art.67 co. 3 lett. i) (già art. 15 comma 5 prec. ccnl)	458.849,90	395.657,37
6-Progetto SUN DG 61/2020 (già art.67 co.5 lett. b) e DG 2022/517 cap. 33650/12	63.120,00	80.000,00
Progetto Servizi repressione abusivismo-giocatori-prostituzione (art.67 co.5 lett. b)	50.000,00	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL TETTO art.23 co.2 DLgs 75/2017	927.800,65	817.872,82
Riduzioni in relazione al personale in servizio L.208/2015 art. 1 co. 236	-30.924,45	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL TETTO CON RIDUZIONE	896.876,20	817.872,82
Rideterminazione RISORSE variabili soggette al limite anno 2016 (incentivo avvocatura spese compensate a seguito di cessazione dirigenti) e trasposizione somme da fondo dirigenti a fondo dipendenti		
TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE (anno 2016 definito con DD 328/2017)	896.876,20	
RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2020 -1 dir.avv. + 1 dip.avv) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020	15.000,83	
RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2021 -1 dir.avv.) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020	288,50	
RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2022 0 dir.avv.) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020	24.787,92	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE (variabili e limite 2016 rideterminato nel 2020, 2021 e 2022 come sopra)	936.953,45	817.872,82
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE (con limite 2016 rideterminato per incentivo avvocatura come sopra)	4.586.751,24	4.586.751,24
Risorse variabili NON SOGGETTE AL TETTO: (art. 79 commi 2 e 3 CCNL16/11/2022)		
Risorse derivanti da applic. Art. 43 L. 449/97 c.d. sponsorizzazioni, accordi di collab. c/terzi (già art.67 co.3 lett. a))		
5-Legge 546/1992 e s.m.i. (tributi-onorari difensori dell'ente in relazione al Cap 9080/E) Rec. Evasione Trib.		1.913,37
6-Legge 546/1992 e s.m.i. (u.o. tributo-onorari difensori dell'ente in relazione al cap. 9160/E) Inc.Soc	14.720,73	5.676,96
7-Risorse art.43 Legge 449/97 (Rimini HOLDING DD.1339/2022 5.451,01+1.785,99+[370,34+92,99	7.033,79	5.451,05
8-Risorse art.43 Legge 449/97 (Provincia di Rimini DD.1236/2022)		0,00
9-Risorse art.43 L. 449/97 (Incentivo collaudo opere urbanizzazione in relazione all'entrata cap. 11000/E)		0,00
Piani di razionalizzazione DL 98/2011 (già art.67 co.3 lett. b) ccnl 21/5/2018		0,00
incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (già art. 67 co. 3 lett. c) ccnl 21/5/2018:		
10-Competenze professionali avvocati-incentivo avvocatura art. 9 co. 3 L.114/2014 per cause vinte con recupero spese legali (soccumbenza) (in relazione all'entrata Cap. 11500/E)	22.521,00	111.439,19
11-Incentivi anti-evasione IMU-TARI co.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019		99.594,89
12-Incentivo Funzioni Tecniche art.113 DLgs. 50/2016	118.436,63	182.752,98

13-Incentivo Funzioni Tecniche art.113 DLgs. 50/2016 – quota progetti PNRR		269.675,37
14-Incentivo Progettazione art.93 DLgs. 163/2006 abrogato dal DLgs 50/2016 - competenze anno 2013		8.155,87
15-Incentivo condono L.326/2003 (in relazione all'entrata - DG.____/2020) cap. 39450		0,00
16-Incentivo ISTAT - Rilevazione prezzi/rilevazioni statistiche Cap. 13320/1-4 (cap. 10760/E) + Cap. 13325/1-4 contributo parziale per spesa per rilevazione prezzi		16.351,51
17-Incentivo ISTAT - Censimento permanente della popolazione Cap. 39050/1-4 (cap. 13670/E)		52.080,27
18-Economie straordinario anno precedente (già art.67 co. 3 lett. e) ccnl 21/5/2018) cap. vari art. 5/1005		25.439,00
19-Economie risorse stabili anno precedente certificate (art.80 co.1, ultimo periodo ccnl 16/11/2022)	248.366,17	167.424,54
20-incremento variabili art. 79 co.2 let c) a carico bil. 0,22% m.s. 2018 (art. 79 co. 3) quota dip - anno 2023		46.724,75
21-incremento variabili art. 79 co.2 let c) a carico bil. 0,22% m.s. 2018 (art. 79 co. 3) quota dip - anno 2022 portato su fondo 2023 ex art. 79 co. 5		46.724,75
22-incremento Euro 84,50 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2018 (art. 79 co.1 lett. b) CCNL 16/11/2022) anno 2021 da portare su fondo 2023 ai sensi dell'art. 79 co. 5		99.287,50
23-incremento Euro 84,50 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2018 (art. 79 co.1 lett. b) CCNL 16/11/2022) anno 2022 da portare su fondo 2023 ai sensi dell'art. 79 co. 5		99.287,50
Personale assunto a T.D. in attuazione del PNRR – come da circolare n.4 del MEF – RGS prot. n. 8432 del 18/01/2022 – CAP.33915/2 – IMP.2023/2056		1.530,32
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	411.078,32	1.239.509,82
TOTALE FONDO ANNO 2023 previsione (stabili+variabili soggette al limite+variabili non soggette al limite	4.997.829,56	6.333.941,69
Così ripartito:		
TOTALE RISORSE STABILI	3.649.797,79	4.276.559,05
di cui accantonamento PEO somma necessaria a finanziare le progressioni economiche ritenute nulle con le sentenze della Corte di Appello di Bologna – Sezione Lavoro n. 427 e 432 depositate in data 29/10/2020 ex dipendenti del Comune di Coriano: quota anno 2022 (DD 438 del 07/03/2022)		17.379,06
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.348.031,77	2.057.382,64
TOTALE FONDO ANNO 2023	4.997.829,56	6.333.941,69
Contributi c/ente su Risorse stabili		
CONTRIBUTI C/ENTE SU RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (26,12%)	1.056,97	1.036,70
CONTRIBUTI C/ENTE SU RISORSE STABILI (27,68%)	1.122.713,18	1.182.652,93
Contributi su risorse stabili	1.123.770,15	1.183.689,63
di cui accantonamento oneri su PEO somma necessaria a finanziare le progressioni economiche ritenute nulle con le sentenze della Corte di Appello di Bologna – Sezione Lavoro n. 427 e 432 depositate in data 29/10/2020 ex dipendenti del Comune di Coriano: quota anno 2022 (DD 438 del 07/03/2022)		4.782,15
Contributi c/ente su Risorse variabili		
1-Contributi su Comp.Avvocatura (c/ente 24,2545%) soggette al limite	9.919,12	10.379,96
2-4-5-CONTRIBUTI CARICO ENTE su Ris. Variabili soggette al limite (su cap./12) x 24,80% (CPDE	205.265,77	180.810,10
3-contributi su Incentivo messi notificatori art. 54 CCNL 14/9/2000 (art.67 co.3 lett. f)		490,00
6-contributi Progetto SUN DG 61/2020 (già art.67 co.5 lett. b) e DG 2022/517 cap. 33650/12		19.688,00
7-Contributi Rimini HOLDING DD.1339/2022 5.451,01+1.785,99+[370,34+92,99 irap])	1.708,12	1.322,66
8-Contributi Provincia di Rimini DD.1236/2022 (203,54+50,90)		0
9-Contributi su Incentivo collaudo opere urbanizzazione - in relazione all'entrata cap. 11000/E		0,00
10-contributi incentivo avvocatura art. 9 co. 3 L.114/2014 per cause vinte con recupero spese legali (soccumbenza) (in relazione all'entrata Cap. 11500/E) 24,2545%	9.919,12	27.088,48
11-Contributi su Incentivi anti-evasione IMU-TARI co.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019		24.281,94
12-Contributi su Incentivi Funzioni Tecniche art.113 DLgs. 50/2016 (23,80+2,50)=26,30%	31.563,37	48.031,47
13-Contributi su Incentivi Funzioni Tecniche art.113 DLgs. 50/2016 (23,80+2,50)=26,30%		71.344,45
14-Contributi su Incentivi Progettazione art. 93 DLgs. 163/2006 abrogato - prog. 2013 (23,80+2,50)=26,30%		2.144,99
15-Contributi su Inc. Condono L.326/2003 (24,80%)		0,00
16-Contributi su Rec.Evasione Tributi (24,406%)	10.112,39	466,49
17-Contributi su Inc. Soccumbenza Tributi (24,406%)	3.593,33	1.384,40

fondo dip 2023 x DD apr2025

18-Contributi su Inc. ISTAT - Rilevazione prezzi/rilevazioni statistiche (24,3807%)		4.194,70
19-Contributi su Inc. ISTAT - Censimento permanente della popolazione (24,80%)		12.759,67
20-contrib. su Economie straordinario anno prec. (già art.67 co. 3 lett. e) ccnl 21/5/2018) cap. vari a	99.528,24	15.251,24
21-contributi su Economie risorse stabili anno precedente certificate (art.80 co.1, ultimo periodo ccnl 16/11/2022)		126.322,14
22-contrib. Su increm. variabili art. 79 co.2 let c) a carico bil. 0,22% m.s. 2018 (art. 79 co. 3) quota dip - anno 2023		11.120,50
23-incremento variabili art. 79 co.2 let c) a carico bil. 0,22% m.s. 2018 (art. 79 co. 3) quota dip - anno 2022 portato su fondo 2023 ex art. 79 co. 5		11.120,50
24-incremento Euro 84,50 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2018 (art. 79 co.1 lett. b) CCNL 16/11/2022) anno 2021 da portare su fondo 2023 ai sensi dell'art. 79 co. 5		23.630,43
25-incremento Euro 84,50 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2018 (art. 79 co.1 lett. b) CCNL 16/11/2022) anno 2022 da portare su fondo 2023 ai sensi dell'art. 79 co. 5		23.630,43
Personale assunto a T.D. in attuazione del PNRR – come da circolare n.4 del MEF – RGS prot. n. 8432 del 18/01/2022 – CAP.33915/6 – IMP.2023/2057-58-59		465,52
Contributi su risorse variabili	371.609,46	615.928,07
TOTALE CONTRIBUTI A CARICO ENTE	1.495.379,61	1.799.617,70
TOTALE FONDO (competenze+contributi)	6.493.209,17	8.133.559,39

di cui:

TOTALE RISORSE STABILI (competenze +contrib.)	4.773.567,94	5.460.248,68
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.719.641,23	2.673.310,71

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ART. 57 CCNL 2016-2018 del 17/12/2020 AREA FUNZIONI LOCALI		COSTITUZIONE ANNO 2023	
		2016	2023
Risorse stabili		FONDO 2016 DD.2331/2017	FONDO 2023 DD ___/2024
Totale Risorse certe e Stabili soggette al limite art. 23 co. 2 Dlgs 75/2017 (come certificate da Collegio Revisori Prot. 191478 del 24/7/2020, compresa RIA al 31/12/2020 di euro 119.170,47)		1.137.685,42	1.143.835,39
RIA personale cessato a.p. ai sensi art. 57 co. 2 let. a),c) (mens.*13m) – AL 31/12/2022			141,05
Risorse art. 56 CCNL 2016-2018 (1,53% monte salari 2015 = 1.885.831,00*1,53%) NON SOGGETTE al limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017, ai sensi dell'art. 11 co 1 lett. a) DL 14/12/2018 n.135 conv. in Legge 12/2019 e Delibera Corte dei Conti Sez.Autonomie del 9/10/18 n.19			28.853,21
Totale Risorse stabili art. 57 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018		1.137.685,42	1.172.829,65
Risorse Variabili			
RIA personale cessato a.p. (solo mesi dopo cessazione+13 ^A) art. 57 co. 2 let. c) – AL 31/12/2022			0,00
1,2% Monte Salari Dirig.A.1997-(M.S.Lire 3.886.289.000x 1,2%)=RISORSE VARIABILI sez.II		24.085,21	24.085,21
Per attivazione nuovi servizi (Gestione SIT-Cittadella Universitaria-Controllo gestione-Politiche del Lavoro-Punto Europa-Demanio Marittimo e Porti turistici-Attività culturali sportive e turistiche-Funzioni PM L.R.n.9/2002 e da Prefettura-Sito Web Turismo-Casa delle donne-Bilancio sociale-Adempimenti xCorte Conti-Piano Arenile-Piano strategico-Regolarizzazione cittadini U.E.-Servizi x immigrazione- Sistema gestione qualità-Ufficio edilizia abitativa convenzionata-Gestione trasparenza - Conto del patrimonio-Piano enegetico comunale-Gestione dei controlli su Partecipate-Procedura gara affidam.GAS) o processi di riorganizzazione (Struttura supporto Cons.Comunale-Opere Pubbliche con Piani Attuativi-Ufficio x il Paesaggio-Rior.e standard.Procedure Ambientali-) si valuta l'entità delle risorse necessarie per graduare le nuove funzioni dirigenziali con conseguente adeguamento del Fondo per la Retribuzione di posizione		161.849,59	161.849,59
Risorse art.61,co.9 DL.112/2008=50% (es.Coll.Tec.Romagna Acque)		0,00	0,00
Non si applica in quanto c'è stata una riduzione di posti in organico (vedi co.3)			
Incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 fin Ente CAP.3040/1 (dal 2020 -1 dir avv +1 dip. avv.: le risorse sono state incrementate nel fondo dip. nel limite complessivo dello stanziamento 2013 -1 dir da mar 2021		40.077,25	0,00
Incentivi avvocati per SPESE RIMBORSATE art.37 CCNL 23/12/99 CAP.10660/1		45.042,00	0,00
Totale Risorse Variabili		271.054,05	185.934,80
Parziale fondo art. 57		1.408.739,47	1.358.764,45
12/2002 - AREA DIRIGENZA			
Fondo destinato a Trattam.Tabellare ai sensi art.1,co.3, lett.e) - CCNL12/2/02 (n.46x3.356,97)= Riduzione €.154.420,62		-154.420,62	-154.420,62
Posizioni sopresse dopo il 1/9/2001= n.4 dal 2005 - n.6 dal 2006 - n.1 dal 2007 D.G.347/2006 - n.2 dal 2009 D.G.126/2009= Totale incremento n.13x3.356,97= €.43.640,62		43.640,62	43.640,62
art.1 co.6 CCNL 12/2/2002 - Posiz.sopresse dopo il 1/9/2001 - n.8 dal 2014 D.G.352/2013 - n.3 dal 2019 D.G.140/2019 (sopresse da 1/6/19) = Risorse destinate a Retribuz.di Posiz.n.8x3.356,97 + 3x3.356,97/12*7= € 32.631,46		26.855,76	32.730,46
Decurtaz. Permanente art.9 co.2bis DL 78/2010 modif. da art.1 co.456 L.147/2013 - Certifi.Revisori 13/10/2017		-413.044,92	-413.044,92
TOTALE FONDO 2023 al netto riduzione permanente		911.770,31	867.669,99
Riconduzione al totale FONDI ANNO 2016 (art.23 co.2 D.Lgs.75/2017) ai sensi della Delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie n.17/2019		-393,06	
Decurtaz.in relazione art.1 co.236 Legge 28/12/2015, n.208 (abrogato da 1/1/17)		0,00	
Incentivi avvocati per SPESE RIMBORSATE art.37 CCNL 23/12/99 CAP.10660/1		-45.042,00	0,00
Risorse art. 56 CCNL 2016-2018 (1,53% monte salari 2015 = 1.885.831,00*1,53%) NON SOGGETTE al limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017, ai sensi dell'art. 11 co 1 lett. a) DL 14/12/2018 n.135 conv. in Legge 12/2019 e Delibera Corte dei Conti Sez.Autonomie del 9/10/18 n.19			-28.853,21
TOTALE FONDO ANNO 2016 (TETTO) - RISORSE SOGGETTE AL LIMITE		866.335,25	838.816,78
RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2020 -1 dir.avv. + 1dip.avv) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020		-15.000,83	
RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2021 -1 dir.avv.) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020		-288,50	
RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2021 no dir.avv.) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020		-24.787,92	
Totale fondo 2016 ridefinito ai sensi della deliberazione della corte dei Conti Sezione Autonomie n. 17/2019		826.258,00	838.816,78
PARZIALE FONDO DIRIGENTI - RISORSE SOGGETTE AL LIMITE		826.258,00	838.816,78
riconduzione al fondo 2016 Dirigenti (art. 23. co.2 DLgs. 75-2017) come ridefinito ai sensi della delibera della corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019			-12.558,78
PARZIALE FONDO ANNO 2023 - RICONDUZIONE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE		826.258,00	826.258,00

Economie art. 56 co. 1 anno 2020 (da certificare)		0,00
riduzione ai fondi 2016 compreso Segretario/Direttore Generale (art. 23. co.2 DLgs. 75-2017) come ridefinito ai sensi della delibera della corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2020		-1.910,93
TOTALE FONDO DIRIGENTI ANNO 2023 - RICONDUZIONE AL LIMITE ART. 23 CO. 2 DLgs 75/2017 (FONDI 2016)	826.258,00	824.347,07
Risorse non soggette al limite		
Risorse art. 56 CCNL 2016-2018 (1,53% monte salari 2015 = 1.885.831,00*1,53%) NON SOGGETTE al limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017, ai sensi dell'art. 11 co 1 lett. a) DL 14/12/2018 n.135 conv. in Legge 12/2019 e Delibera Corte dei Conti Sez.Autonomie del 9/10/18 n.19		28.853,21
Incremento limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017 ai sensi art. 33 co. 2 DL 34/2019 per invarianza quota medio-pro capite salario accessorio rispetto all'anno 2018 (n. dir. al 31/12/2018=17 - n. cedolini 2021/12 mens. da Tab. 12 conto annuale 2021=17,17 - quota media pro-capite € 49.636,96) (incremento 2021=€ 49.636,96*0,17)		0,00
Incentivi avvocati per SPESE RIMBORSATE art.37 CCNL 23/12/99 CAP.10660/1 (Non più Avv. Dir. dal 2021)	45.042,00	0,00
Incentivi anti-evasione IMU-TARI co.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019 CAP.4700/1		2.000,00
Incentivi funzioni tecniche – PNRR – art. 8 co. 5 DL. 13/2023 – capitoli diversi		18.019,13
TOTALE GENERALE FONDO DIRIGENTI ART. 57 CCNL 2016-2018 - COMPETENZE	871.300,00	873.219,41
incremento art. 39 co. 1		35.790,48
incremento art. 39 co. 3 (0,22% m.s.)		0,00
TOTALE GENERALE FONDI DIRIGENTI RIDETERMINATI CCNL 2019-2021 DEL 16/07/2024		909.009,89
Contributi (CPDEL-INADEL-INAIL)=>24,80% xRetr.Ris.=>26,68+1=27,68%xRetr.Pos. - CAP./16	225.400,00	232.480,01
Contr.CPDEL-INAIL (23,80+1,1009)=24,9009% su <u>Comp. Avvocatura/soccomb.art.37 - CAP.3040/4</u>	9.903,59	0,00
Contr.CPDEL-INAIL (23,80+1,1009)=24,9009% su <u>Comp. Avvocatura/soccomb.art.37 - CAP.10660/4</u>	11.129,43	0,00
Contr.CPDEL-INAIL (23,80+0,58)=24,38% su <u>Incentivi anti-evasione IMU-TARI CO.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019 - CAP.4700/4</u>		487,60
Contr.CPDEL-INAIL (23,80+0,6706)=24,4706% su <u>Incentivi funzioni tecniche opere PNRR – capitoli/impegni diversi</u>		4.409,38
TOTALE GENERALE CONTRIBUTI	246.433,02	237.376,99
		9.906,80
TOTALE GENERALE CONTRIBUTI SU FONDI RIDETERMINATI CCNL 2019-2021 DEL 16/07/2024		247.283,79
TOTALE COMPLESSIVO	1.117.733,02	1.156.293,68