



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE

Determinazione Dirigenziale n. 1009 del 16 aprile 2025

OGGETTO: Procedura comparativa per la copertura mediante progressione verticale di cui all'articolo 13, comma 6 del CCNL 16 novembre 2022, di n. 2 posti a tempo pieno, ascritti all'area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni, con profilo di Funzionario amministrativo presso il Dipartimento Risorse – Approvazione atti

IL CAPO DIPARTIMENTO SERVIZI DI COMUNITA'
(in sostituzione del Capo Dipartimento Risorse, giusto provvedimento del Sindaco in data 3 luglio 2024, n. 238312)

VISTO il bando di selezione per la copertura mediante progressione verticale di cui all'articolo 13, comma 6 del CCNL 16 novembre 2022, di n. 3 posti di Funzionario amministrativo, di n. 8 posti di Funzionario economico-finanziario, di n. 1 posto di Specialista della comunicazione istituzionale e di n. 1 posto di Giornalista pubblico, presso le strutture incardinate nel Dipartimento Risorse, approvato mediante determinazione dirigenziale del 4 febbraio 2025, n. 286;

RICHIAMATE:

- la determinazione dirigenziale del 17 marzo 2025, n. 656 di nomina della Commissione esaminatrice della procedura in oggetto, nonché la relativa determinazione dirigenziale del 2 aprile 2025, n. 854 di rettifica della nomina per correzione di errore materiale;
- la determinazione dirigenziale del 18 marzo 2025, n. 676 mediante la quale veniva disposta l'ammissione dei candidati alla suddetta procedura comparativa e comunicata la data dei colloqui;

ESAMINATI gli atti della Commissione esaminatrice della procedura comparativa in menzione, che constano di n. 1 verbale e relativi allegati;

VERIFICATO che i colloqui condotti dalla Commissione esaminatrice si sono svolti nel rispetto delle disposizioni contenute all'art. 8 del suddetto bando di selezione;

DATO ATTO che dai verbali redatti dalla Commissione esaminatrice risulta che i seguenti candidati, identificati tramite i rispettivi numeri di protocollo attribuiti alla relativa domanda di partecipazione, non si sono presentati al colloquio:

| n. protocollo | data protocollo |
|----------------------|------------------------|
| 75716 | 04/03/2025 |
| 82249 | 07/03/2025 |



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE

Determinazione Dirigenziale n. 1009 del 16 aprile 2025

RICHIAMATO l'art. 11 del bando di procedura comparativa, a mente del quale:

- i candidati idonei sono collocati in graduatoria in ordine decrescente rispetto al punteggio complessivo ottenuto sommando il punteggio conseguito all'esito della valutazione dei titoli e il punteggio attribuito al colloquio;
- in caso di parità di punteggio viene data precedenza al candidato con maggiore anzianità di servizio a tempo indeterminato nell'ente maturata nell'area o nella categoria immediatamente inferiore a quella in cui è collocato il posto da coprire e, in caso di ulteriore parità, costituisce titolo di preferenza la minore età anagrafica;

RITENUTO di approvare gli atti della procedura comparativa in oggetto, allegati parti integranti del presente atto, che constano di:

- n. 1 verbale della Commissione esaminatrice e relativi allegati (allegato A);
- graduatoria di merito, di cui all'art. 11 del bando di selezione (allegato B);

PRECISATO che il verbale della Commissione esaminatrice con i relativi allegati sono conservati agli atti dell'ufficio, ai sensi del Regolamento UE GDPR 2016/679 e del D. Lgs. 196/2003, come modificato ed integrato dal D. Lgs. 101/2018;

DATO ATTO che, in conformità al principio di "liceità, correttezza e trasparenza" del trattamento, nonché in ottemperanza alle indicazioni fornite dall'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali con il Provvedimento n. 83 del 23 marzo 2023 e dall'Autorità Nazionale Anticorruzione con la Delibera n. 525 del 15 novembre 2023, la graduatoria viene pubblicata con l'indicazione dei nominativi dei candidati vincitori, mentre non sono presenti candidati idonei non vincitori, trattandosi di selezione per la copertura di n. 2 posti alla quale hanno partecipato solo n. 2 candidati, entrambi risultati idonei all'esito dei colloqui;

PRECISATO che, secondo quanto previsto dall'art. 11 del bando di selezione, l'esito della procedura comparativa sarà comunicato ai candidati mediante pubblicazione del presente provvedimento sul sito internet dell'ente, nella sezione "Bandi, avvisi e concorsi" alla pagina dedicata alla procedura in oggetto, al link <https://www.comune.rimini.it/documenti/bandi/bandi-di-concorso/bando-di-selezione-la-copertura-mediante-progressione-verticale-0>, nonché all'Albo Pretorio informatico per quindici giorni consecutivi decorrenti dal giorno 16 aprile 2025 e che tale pubblicazione sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati,

DETERMINA

- 1) di prendere atto dell'esito dei colloqui con i candidati ammessi alla procedura comparativa per la copertura mediante progressione verticale di cui all'articolo 13, comma 6 del CCNL 16 novembre 2022, di n. 2 posti a tempo pieno, ascritti all'area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni, con profilo di Funzionario



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE

Determinazione Dirigenziale n. 1009 del 16 aprile 2025

amministrativo, presso il Dipartimento Risorse, indetta con Determinazione Dirigenziale n. 286 del 4 febbraio 2025;

- 2) di dichiarare “RINUNCIATARI”, ai sensi dell’art. 10, comma 2 del bando di selezione, i candidati identificati tramite i seguenti numeri di protocollo attribuiti alla rispettiva domanda di partecipazione:

| n. protocollo | data protocollo |
|----------------------|------------------------|
| 75716 | 04/03/2025 |
| 82249 | 07/03/2025 |

- 3) di approvare gli atti della procedura comparativa in oggetto, che constano di:
- n. 1 verbale della Commissione esaminatrice e relativi allegati (allegato A), conservati agli atti dell’ufficio ai sensi del Regolamento UE GDPR 2016/679 e del D. Lgs. 196/2003, come modificato ed integrato dal D. Lgs. 101/2018;
 - graduatoria di merito, di cui all’art. 11 del bando di selezione (allegato B);
- 4) di dare atto che, in conformità al principio di “liceità, correttezza e trasparenza” del trattamento, nonché in ottemperanza alle indicazioni fornite dall’Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali con il Provvedimento n. 83 del 23 marzo 2023 e dall’Autorità Nazionale Anticorruzione con la Delibera n. 525 del 15 novembre 2023, la graduatoria viene pubblicata con l’indicazione dei nominativi dei candidati vincitori, mentre non sono presenti candidati idonei non vincitori, trattandosi di selezione per la copertura di n. 2 posti alla quale hanno partecipato solo n. 2 candidati, entrambi risultati idonei all’esito dei colloqui;
- 5) di pubblicare il presente provvedimento, in data 16 aprile 2025, all’albo pretorio informatico dell’ente e sul sito internet dell’ente nella pagina dedicata alla procedura comparativa in oggetto al link:
<https://www.comune.rimini.it/documenti/bandi/bandi-di-concorso/bando-di-selezione-la-copertura-mediante-progressione-verticale-0> ;
- 6) di dare atto che, ai sensi dell’art. 11, comma 7 del bando di selezione, la pubblicazione del presente provvedimento sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati e che i termini per eventuali impugnative decorrono dalla data di pubblicazione all’Albo pretorio dell’Ente del presente atto;
- 7) di demandare ad un successivo atto l’inquadramento nell’area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni del candidato risultato vincitore;
- 8) di dare atto che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell’ente;



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE

Determinazione Dirigenziale n. 1009 del 16 aprile 2025

- 9) di dare atto che il Responsabile del procedimento è il Dott. Fabio Mazzotti, Capo Dipartimento Servizi di comunità.

IL DIRIGENTE
Dott. Fabio Mazzotti
(Documento firmato digitalmente)



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE
Determinazione Dirigenziale n. 1009 del 16 aprile 2025

Allegato B

GRADUATORIA procedura comparativa per la copertura mediante progressione verticale di cui all'articolo 13, comma 6 del CCNL 16 novembre 2022, di n. 2 posti di Funzionario amministrativo presso il Dipartimento Risorse

| Posizione | N. protocollo domanda | Data protocollo domanda | Cognome e Nome | PUNTEGGIO TOTALE (titoli + colloquio) |
|------------------|------------------------------|--------------------------------|--------------------------|--|
| 1 | 69560 | 27/02/25 | Marconi Annamaria | 81,821 |
| 2 | 71905 | 28/02/25 | Ventura Maurizio | 53,904 |

IL DIRIGENTE
Dott. Fabio Mazzotti
(Documento firmato digitalmente)