

COMUNE DI RIMINI

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
normativo del personale dipendente del Comune di Rimini di integrazione del CCDI
normativo per il triennio 2023-2025 sottoscritto definitivamente in data 22 settembre 2023**

Verbale di sottoscrizione definitiva

Premesso che:

- in data 27 novembre 2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo del personale dipendente del Comune di Rimini di integrazione del CCDI normativo per il triennio 2023-2025 sottoscritto definitivamente in data 22 settembre 2023;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 48 in data 28 novembre 2023 ha rilasciato il prescritto parere (acquisito al protocollo generale dell'Ente al n. 422383 in data 11/12/2023) previsto ai sensi dell'articolo 8 comma 7 del CCNL 16 novembre 2022 e dell'articolo 40-bis del D.lgs. 165/2001;
- la Giunta comunale con propria deliberazione in data 12 dicembre 2023, n. 484, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte datoriale o, in mancanza, il componente effettivo della delegazione trattante di parte pubblica (Capo Dipartimento Risorse), alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo del personale dipendente del Comune di Rimini di integrazione del CCDI normativo per il triennio 2023-2025 sottoscritto definitivamente in data 22 settembre 2023.

In data 13 dicembre 2023, presso la Residenza comunale, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale e, al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo del personale dipendente del Comune di Rimini di integrazione del CCDI normativo per il triennio 2023-2025 sottoscritto definitivamente in data 22 settembre 2023, nel testo già firmato in data 27 novembre 2023, allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

Delegazione trattante di parte datoriale – il presidente

Segretario Generale F.to dott.ssa VALERINO Diodorina

Delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U. F.to Cellarosi M.

R.S.U. F.to Ferri L.

R.S.U. F.to Santini L.

R.S.U. F.to Casali M.

R.S.U. F.to Luisè L.

R.S.U. F.to Brandi F.

R.S.U. F.to Scipioni R.

R.S.U. F.to De Chiara R.

R.S.U. F.to Zavatta D.

R.S.U. F.to Vergine M.

R.S.U. F.to Rosetti F.

R.S.U. F.to Nanni M.

R.S.U.

R.S.U.

R.S.U.

R.S.U.

R.S.U.

R.S.U.

Organizzazioni Sindacali territoriali firmatarie del CCNL

CGIL F.P. F.to Giacomini O.

CISL F.P. F.to Bernardi G.

UIL F.P.L. F.to Bianchi A.

C.S.A. F.to Scipioni R.

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo del personale dipendente del Comune di Rimini di integrazione del CCDI normativo per il triennio 2023-2025 sottoscritto definitivamente in data 22 settembre 2023

Art. 1

Individuazione delle figure professionali di cui all'art. 35, comma 10 del CCNL 16 novembre 2022 (Servizio mensa e buoni pasto)

1. Le parti stabiliscono che in considerazione dell'esigenza di garantire il regolare svolgimento delle attività di polizia locale svolte all'esterno sul territorio dai reparti operativi, il personale del corpo di PL in turno serale (con inizio dalle ore 18,00 o successivamente in base ai turni definiti dal Comandante) adibito a tali attività, che per necessità di servizio debba proseguire il proprio servizio sul territorio su disposizione del responsabile/dirigente oltre il proprio orario giornaliero, potrà usufruire di una pausa per la consumazione dei pasti, di durata pari a 30 minuti, che potrà essere collocata anche all'inizio o alla fine di ciascun turno di lavoro. Il buono pasto spetterà se nella giornata il dipendente turnista effettuerà almeno 7 ore di lavoro effettive (escludendo quindi qualsiasi motivo di assenza).

2. Con specifica e successiva disposizione del dirigente competente in materia di gestione del personale verranno fornite le indicazioni operative necessarie all'applicazione della presente disposizione dall'anno 2024.

Art. 2

Compenso per il servizio prestato in una giornata festiva infrasettimanale dal personale turnista ai sensi dell'art. 30 comma 5 lett. d) del CCNL 16 novembre 2022

1. In applicazione di quanto stabilito all'articolo 23 del CCDI normativo 22/09/2023, le parti stabiliscono che qualora dovesse essere revocata la deliberazione di Giunta comunale in data 21 dicembre 2021 n. 442, ai lavoratori turnisti che in base al proprio turno di lavoro articolato anche sui giorni festivi infrasettimanali, prestino la propria attività in tali giornate, verrà garantito un numero equivalente di ore di riposo compensativo in luogo della corresponsione dell'indennità di turno di cui all'art. 30 comma 5 lettera d) del CCNL 16/11/2022. Tale disciplina potrà essere modificata in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa di destinazione delle risorse annuali.

Art. 3

Modalità per l'attuazione della riduzione dell'orario di cui all'art. 22 del CCNL del 1.04.1999

1. In attuazione dell'articolo 7, comma 4 lettera ad) del CCNL 16 novembre 2022 e dell'articolo 22 del CCNL 1° aprile 1999, in continuità con quanto stabilito nel precedente CCDI 9 agosto 2013, art. 17, le parti danno atto che al personale impegnato nella turnazione, a seguito di servizi erogati per più di 10 ore giornaliere e organizzati in più turni, è confermata per gli anni 2023 e 2024 la riduzione dell'orario settimanale di lavoro a 35 ore. Per l'anno 2025 e seguenti le parti si impegnano a rivalutare l'applicazione dell'istituto.

2. I servizi attualmente interessati sono i seguenti: biblioteca; sport e tempo libero; messi notificatori; polizia locale. Con atti degli organi preposti alla gestione assunti ai sensi dell'articolo 5 comma 2 del D.lgs. 165/2001 sono apportate le modifiche all'articolazione dell'erogazione dei servizi delle diverse strutture comunali interessate alla presente disciplina.

3. Le modalità di assorbimento della riduzione dell'orario settimanale a 35 ore sono le seguenti: **a)** riduzione di un'ora del turno in un giorno della settimana, o di 10 minuti al giorno; **b)** trasformazione in riposo compensativo della eccedenza di orario formatasi, da beneficiare annualmente o nel minor periodo per i dipendenti che cessano dal servizio. Il ricorso all'una o all'altra modalità, per ciascun servizio, è determinato con provvedimento del dirigente competente in materia di gestione del personale previa informazione alle rappresentanze sindacali.

4. Alla riduzione dell'orario settimanale è correlata la riduzione delle prestazioni di lavoro straordinario.

Disposizioni finali

1. Il presente CCDI integra e modifica il CCDI normativo 22/09/2023 e si applica dal giorno successivo alla sottoscrizione o da quanto espressamente indicato nei singoli articoli.

2. Le parti si impegnano a riaprire la contrattazione per disciplinare gli istituti non già contrattati nell' articolato del presente contratto decentrato o per eventuali modifiche a quanto qui disciplinato qualora se ne ravvisi la necessità anche avvalendosi del CCDI annuale di destinazione delle risorse decentrate.

Delegazione trattante di parte datoriale – il presidente

Segretario Generale F.to Dott.ssa Diodorina VALERINO

Delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U. F.to Cellarosi M.

R.S.U. F.to Ferri L.

R.S.U. F.to Santini L.

R.S.U. F.to Casali M.

R.S.U. F.to Luisè L.

R.S.U. F.to Brandi F.

R.S.U. F.to Scipioni R.

R.S.U. F.to De Chiara R.

R.S.U. F.to Zavatta D.

R.S.U. F.to Vergine M.

R.S.U. F.to Rosetti F.

R.S.U. F.to Nanni M.

R.S.U.

R.S.U.

R.S.U.

R.S.U.

R.S.U.

R.S.U.

R.S.U.

R.S.U.

R.S.U.

Organizzazioni Sindacali territoriali firmatarie del CCNL

CGIL F.P. F.to Giacomini O.

CISL F.P. F.to Bernardi G.

UIL F.P.L. F.to Bianchi A.

C.S.A. F.to Scipioni R.