

# COMUNE DI RIMINI

## Nucleo di valutazione

Lì, 20 dicembre 2023

### IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Premesso che l'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022 relativo al personale del comparto funzioni locali disciplina le indennità di specifiche responsabilità definendone i compensi massimi attribuibili e il personale a cui tale indennità può essere riconosciuta;

Considerato che spetta alla contrattazione integrativa definire i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui al predetto articolo 84;

Precisato che in data 22 settembre 2023 è stato sottoscritto il nuovo Contratto collettivo decentrato integrativo normativo del personale dipendente per il triennio 2023-2025 in osservanza dei contenuti del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16 novembre 2022 e che l'articolo 7 del citato CCDI disciplina i criteri per individuare le specifiche responsabilità, attribuire l'incarico e determinare il compenso relativamente alle ipotesi di cui all'art. 84 del CCNL 16 novembre 2022;

Considerato che necessita verificare la coerenza delle proposte avanzate per l'anno 2023 dai responsabili dell'Ente per gli incarichi disciplinati dall'art. 84 del CCNL 16 novembre 2022 e dall'art. 7 del CCDI normativo 22 settembre 2023, e precisamente:

- Per le tipologie contraddistinte dalle lettere a), b), c), d), e), f), g), h) ed i) di cui alla tabella dell'art. 7 comma 2 del CCDI 22 settembre 2023:
- A 1) Incarico di specifica responsabilità quale responsabile del processo di verifica dei crediti relativi alla Tassa Rifiuti-TARI. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Risorse Tributarie con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera D) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 2) Incarico di specifica responsabilità quale responsabile del processo di riorganizzazione dell'attività accertativa della Tassa Rifiuti-TARI. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Risorse Tributarie con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera D) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 3) Incarico di specifica responsabilità quale responsabile dell'attuazione in materia di Tassa Rifiuti- TARI del Testo Integrato in tema di trasparenza nel servizio di gestione dei rifiuti urbani e del Testo Unico per la regolazione della qualità del servizio di gestione dei rifiuti urbani. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Risorse Tributarie con riferimento alla tipologia di incarico di cui alle lettere A) e D) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 4) Incarico di specifica responsabilità per l'aggiornamento del Piano di Protezione civile in conformità agli aggiornamenti normativi sovraordinati e all'assetto amministrativo comunale e per la sostituzione a rotazione del Responsabile Ufficio Unico Sistema di Allertamento. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Infrastrutture, Mobilità e Qualità ambientale con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera D) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° luglio 2023 – 30 giugno 2024. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;

- A 5) Incarico di specifica responsabilità per l'adozione di piattaforma comunicativa digitale tra la Centrale Radio Operativa e le pattuglie sul territorio. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal Comandante del Settore Polizia Locale con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° novembre 2023 – 1° novembre 2024. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 6) Incarico di specifica responsabilità per l'impostazione e la gestione del processo di digitalizzazione della compilazione dei preavvisi di sosta e dei verbali relativi al codice della strada mediante l'adozione di devices mobili. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal Comandante del Settore Polizia Locale con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° novembre 2023 – 1° giugno 2024. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.000,00;
- A 7) Incarico di specifica responsabilità per l'avvio dell'applicativo di gestione integrata delle risorse umane, con specifico riguardo alla gestione della parte anagrafica e del trattamento giuridico. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal Capo Dipartimento Risorse con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° settembre 2023 – 31 marzo 2024. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 8) Incarico di specifica responsabilità per il presidio del processo di adozione di un nuovo software per la gestione integrata delle risorse umane. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal Capo Dipartimento Risorse con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° settembre 2023 – 31 marzo 2024. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 9) Incarico di specifica responsabilità per la nuova riclassificazione in aree prevista dal nuovo CCNL, con decorrenza aprile 2023, sul software gestionale delle paghe. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal Capo Dipartimento Risorse con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto aprile 2023 – dicembre 2023. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 10) Incarico di specifica responsabilità per la gestione dell'esonero contributivo introdotto dalla legge di bilancio 2023 ed aggiornamento normativo delle paghe. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal Capo Dipartimento Risorse con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto luglio 2023 – dicembre 2023. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 11) Incarico di specifica responsabilità per la gestione del nuovo sistema per la stipula dei contratti denominato "*e-contract signature*". Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal Capo Dipartimento Risorse con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° novembre 2023 – 31 maggio 2024. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 12) Incarico di specifica responsabilità per l'adeguamento alle specificità del Comune di Rimini dei modelli di disciplinare, istanze e dichiarazioni sostitutive per procedure aperte relative all'affidamento di lavori, servizi e forniture. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal Capo Dipartimento Risorse con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° aprile 2023 – 31 marzo 2024. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 2.000,00 con espressa richiesta di derogare al compenso massimo ai sensi dell'art. 7, comma 6, terzo periodo del CCDI normativo 22 settembre 2023, in quanto l'incarico attribuito riveste un ruolo di strategicità e rilevanza con riferimento all'attività ordinaria dell'ente;
- A 13) Incarico di specifica responsabilità per l'analisi e la sottoscrizione della Convenzione CONSIP FM4 per la riorganizzazione dei servizi di pulizia e facchinaggio. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Ragioneria Generale con

- riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 14) Incarico di specifica responsabilità quale referente per le attività in collaborazione con l'Ufficio Progetti Speciali e Protezione Civile, per il supporto nel progetto RE-VALUE e per il coordinamento delle attività di potenziamento del Sistema Informativo Territoriale dell'Ente. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal Direttore Generale con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° novembre 2023 – 31 ottobre 2024. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 15) Incarico di specifica responsabilità quale referente per il progetto di analisi statistica dei dati demografici, per il coordinamento delle attività di elaborazione e pubblicazione di infografiche e open data sul Portale Unico dei Dati e per il supporto nel progetto Life Help. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ..OMISSIS... dal Direttore Generale con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° novembre 2023 – 31 ottobre 2024. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 16) Incarico di specifica responsabilità per l'attività di supporto al coordinamento ed alla realizzazione delle attività relative al GDPR. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal Direttore Generale con riferimento alla tipologia di incarico di cui alle lettere A), C) e D) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 17) Incarico di specifica responsabilità quale Energy Manager – Responsabile per la conservazione e l'uso razionale dell'energia. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Facility Management con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera H) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 2.500,00;
- A 18) Incarico di specifica responsabilità per la redazione delle Linee Guida per il conferimento degli incarichi esterni relativi ai procedimenti afferenti l'Ufficio di Piano. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Governo del Territorio con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 19) Incarico di specifica responsabilità per la redazione e divulgazione di Specifiche Tecniche finalizzate al caricamento dei dati relativi alla cartografia degli strumenti urbanistici attuali e futuri su sistemi GIS. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Governo del Territorio con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 20) Incarico di specifica responsabilità quale responsabile delle procedure, della pianificazione e della gestione delle attività a carico del Comune per l'organizzazione e realizzazione della manifestazione sportiva "Grand Départ Tour de France 2024" nel territorio riminese. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Sistemi culturali di città con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° marzo 2023 – 31 agosto 2024. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 21) Incarico di specifica responsabilità quale coordinatore tecnico del teatro, per la gestione e il controllo di tutte le professionalità tecniche, interne ed esterne, coinvolte nel lavoro di allestimento, disallestimento ed esecuzione di spettacoli di prosa, musica, danza e produzioni liriche. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Sistemi culturali di città con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera G) della

- tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 700,00;
- A 22) Incarico di specifica responsabilità quale responsabile del settore audio per il funzionamento del Teatro Galli e della formazione del gruppo di lavoro dei tecnici del suono. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Sistemi culturali di città con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 23) Incarico di specifica responsabilità quale tecnico video del teatro, apporto indispensabile per il funzionamento del teatro Galli caratterizzato da alta specializzazione in allestimenti importanti. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Sistemi culturali di città con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera F) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 500,00;
- A 24) Incarico di specifica responsabilità quale macchinista del teatro, apporto indispensabile per il funzionamento del teatro Galli caratterizzato da alta specializzazione in allestimenti importanti. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Sistemi culturali di città con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera F) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 500,00 ciascuno;
- A 25) Incarico di specifica responsabilità quale elettricista del teatro, apporto indispensabile per il funzionamento del teatro Galli caratterizzato da alta specializzazione in allestimenti importanti. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Sistemi culturali di città con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera F) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 500,00 ciascuno;
- A 26) Incarico di specifica responsabilità per la realizzazione della nuova Intranet aziendale, con migrazione dati dall'attuale sistema mediante un software appositamente realizzato e la predisposizione di modalità operative per la pubblicazione decentrata delle circolari interne. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal Direttore Generale con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 27) Incarico di specifica responsabilità per lo sviluppo di una piattaforma web per l'integrazione dei gestionali verticali con il servizio PagoPA per l'emissione di avvisi. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal Direttore Generale con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 28) Incarico di specifica responsabilità per la gestione delle notifiche digitali sulla piattaforma SEND gestita da PagoPA spa. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal Direttore Generale con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 29) Incarico di specifica responsabilità per la realizzazione di un modello di istanza di richiesta patrocinio per eventi sportivi. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Sistemi culturali di città con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera D) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° novembre 2023 - 31 agosto 2024. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 700,00;



- A 30) Incarico di specifica responsabilità quale referente per l'attività di coordinamento delle attività di manutenzione degli edifici a destinazione scolastica, relazionandosi sia con i RSPP dei plessi scolastici sia con la società Anthea srl. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Facility Management con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° marzo 2023 - 31 dicembre 2023. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.200,00;
- A 31) Incarico di specifica responsabilità quale referente per la gestione della procedura relativa alle richieste di Verifica di Interesse Culturale sugli immobili di proprietà comunale. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Facility Management con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° luglio 2023 - 1° luglio 2024. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 32) Incarico di specifica responsabilità per la definizione delle linee guida iniziali relative ai Parchi Giochi Inclusivi al fine della successiva redazione del PEBA (Piano Eliminazione Barriere Architettoniche) ex legge 41/1986. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Facility Management con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto gennaio 2023 - gennaio/febbraio 2024. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.200,00;
- A 33) Incarico di specifica responsabilità per il coordinamento del percorso di elaborazione delle linee strategiche e della struttura di governance dell'Agenda ATUSS. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal Direttore Generale con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera I) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 34) Incarico di specifica responsabilità per il supporto al RUP ed al referente tecnico ATUSS per l'implementazione delle attività volte all'approvazione ed all'attuazione della strategia ATUSS. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal Direttore Generale con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera I) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 35) Incarico di specifica responsabilità per la definizione del regolamento sugli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023 nonché sulla relativa disciplina contrattuale decentrata integrativa. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal Capo Dipartimento Risorse con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° settembre 2023 - 30 giugno 2024. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 2.500,00 con espressa richiesta di derogare al compenso massimo ai sensi dell'art. 7, comma 6, terzo periodo del CCDI normativo 22 settembre 2023, in quanto l'incarico attribuito presenta una rilevante complessità nonchè riveste un ruolo di strategicità e rilevanza con riferimento all'attività ordinaria dell'ente;
- A 36) Incarico di specifica responsabilità per l'attività di testimone in materia di abusi edilizi, in sede di udienza presso l'Autorità Giudiziaria. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Governo del Territorio con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera E) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.200,00 per ciascuno, da graduare in rapporto all'effettivo impegno profuso nell'attività (in relazione al numero delle effettive convocazioni alle udienze);
- Per le tipologie contraddistinte dalle lettere j), k), ed l) di cui alla tabella dell'art. 7 comma 2 del CCDI 22 settembre 2023:
- B1) Incarico di attribuzione di effettive responsabilità gestionali per l'esercizio di compiti derivanti dalla qualifica, attribuita con atto formale, di ufficiale di stato civile, d'anagrafe ed

elettorale. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Servizi Civici con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera J) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento: dal 1° gennaio 2023 (o dalla successiva data di attribuzione della delega di ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale) al 31 dicembre 2023. Per tali incarichi è stato proposto un compenso di Euro 300,00 ciascuno, da proporzionarsi al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti ed alla presenza effettivamente prestata in servizio;

- B2) Svolgimento delle mansioni tipiche e paragonabili a quelle degli archivisti informatici, riconducibili a quella della figura dell'Amministratore di Sistema (AdS). Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal Direttore Generale con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera K) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento: dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023. Per tali incarichi è stato proposto un compenso di Euro 300,00 ciascuno, da proporzionarsi al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti ed alla presenza effettivamente prestata in servizio;
- B3) Attribuzione di effettive responsabilità agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ovvero occupati nelle attività di comunicazione e informazione per conto degli organi istituzionali. Tale proposta è stata assegnata a ...OMISSIS... dal Capo del Dipartimento Risorse con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera K) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento: dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023. Per tali incarichi è stato proposto un compenso di Euro 300,00 ciascuno, da proporzionarsi al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti ed alla presenza effettivamente prestata in servizio.

Considerato che le sopra richiamate proposte, formulate dai dirigenti in ordine all'assegnazione ai dipendenti di un incarico di specifiche responsabilità, risultano coerenti con le disposizioni dettate dall'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022, nonché dall'articolo 7 del CCDI normativo 22 settembre 2023;

Richiamato altresì quanto disposto dall'art. 7, comma 8 del CCDI normativo 22 settembre 2023 in ordine alla corresponsione di una indennità unica non superiore ai limiti ivi fissati, qualora allo stesso dipendente siano affidati incarichi diversi nel medesimo anno;

Richiamato altresì quanto disposto dall'art. 1 comma 14 del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023 sottoscritto in data 16 novembre 2023, in ordine all'importo annuo massimo di euro 300,00 per i dipendenti cui siano assegnate più di una funzione tra quelle indicate alla lettera k) della tabella di cui all'art. 7 comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023;

tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione

#### ATTESTA

- la coerenza con la vigente disciplina contrattuale (CCNL e CCDI normativo) delle proposte di incarico dell'anno 2023 di cui all'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022, indicate in premessa ai punti da A1) ad A36) e conviene nell'attribuire:
  - un compenso massimo pari a Euro 2.500,00 per le proposte indicate ai nn. A17 e A35;
  - un compenso massimo pari a Euro 2.000,00 per la proposta indicata al n. A12;
  - un compenso massimo pari a Euro 1.500,00 per le proposte indicate ai nn. A4, A7, A8, A11, A20, A22, A33;
  - un compenso massimo pari a Euro 1.400,00 per la proposta indicata al n. A9;
  - un compenso massimo pari a Euro 1.300,00 per la proposta indicata al n. A31;
  - un compenso massimo pari a Euro 1.200,00 per le proposte indicate ai nn. A1, A2, A3, A5, A10, A14, A15, A16, A26, A27, A28, A30, A32, A34, A36;
  - un compenso massimo pari a Euro 1.000,00 per le proposte indicate ai nn. A6, A13, A18, A19;
  - un compenso massimo pari a Euro 700,00 per la proposta indicata al n. A21;

- un compenso massimo pari a Euro 600,00 per le proposte indicate al n. A29;
  - un compenso massimo pari a Euro 500,00 per le proposte indicate ai nn. A23, A24, A25;
- la coerenza con la vigente disciplina contrattuale (CCNL e CCDI normativo) delle proposte di incarico dell'anno 2023 di cui all'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022, indicate in premessa ai punti da B1) a B3) per tutti i dipendenti ivi nominati e conviene nell'attribuire loro un compenso massimo pari a Euro 300,00 ciascuno, che sarà proporzionato al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti ed alla presenza effettivamente prestata in servizio nonché, nei casi indicati al punto B1, altresì in relazione alla data di attribuzione della delega di ufficiale di stato civile, d'anagrafe ed elettorale;

#### RACCOMANDA

di procedere alla liquidazione del compenso a conclusione dell'incarico, in relazione ai risultati conseguiti e nel rispetto dei vincoli stabiliti dall'art. 7 del CCDI normativo del personale dipendente sottoscritto il 22 settembre 2023 e dal CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023 sottoscritto in data 16 novembre 2023.

#### STABILISCE

che in ossequio agli orientamenti applicativi ARAN RAL\_1976, RAL\_1620 e CFL82, l'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16 novembre 2022 sopra determinata ai punti da A1) ad A36) per l'anno 2023 dovrà essere liquidata ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale in proporzione al tempo di lavoro previsto contrattualmente per ciascuno di essi, ad eccezione dei dipendenti incaricati dell'attività di testimone in materia di abusi edilizi per i quali l'importo è già rapportato al numero di testimonianze prestate e comunque per questa tipologia di incarichi potrà essere liquidato un importo complessivo di Euro 5.000,00 e qualora questo budget non fosse sufficiente, gli importi pro-capite dovranno essere riproporzionati. In ogni caso la liquidazione dovrà tenere conto di quanto stabilito dall'art. 7 comma 6 del CCDI normativo del personale dipendente sottoscritto il 22 settembre 2023.

#### PRECISA

infine, con riferimento alla proposta di incarico di specifiche responsabilità riferito a ...OMISSIS..., dipendente del Dipartimento Risorse, Ufficio Sistemi Incentivanti, avente ad oggetto "Definizione della disciplina delle progressioni tra le aree di cui agli articoli 13, commi da 6 a 8, e 15 del CCNL 16 novembre 2022", presentata verbalmente dal Capo Dipartimento Risorse nel corso della presente seduta, di ritenere incentivabile il suddetto incarico per un importo di Euro 1.500,00 e pertanto lo invita a presentare formalmente il suddetto incarico.

Il Presidente  
Dott. Arturo Bianco