

COMUNE DI RIMINI

Nucleo di valutazione

Li, 20 dicembre 2023

PREMESSO che con deliberazione di Giunta comunale n. 310 del 29 settembre 2023, è stato modificato l'assetto organizzativo interno dell'Ente con decorrenza dal 1° ottobre 2023 e nello specifico è stato stabilito:

- l'eliminazione della struttura di rango non dirigenziale già istituita presso la Direzione Generale ai sensi dell'art. 16, comma 2, lett. a) del CCNL del Comparto Funzioni Locali denominata U.O. Progetti europei e pari opportunità;
- l'attribuzione al Settore Protezione Sociale, sottraendole alla Direzione Generale, delle funzioni denominate "realizzazione attività contro la violenza e le discriminazioni di genere", "assistenza commissione per le pari opportunità" e "realizzazione iniziative per le pari opportunità";
- l'attribuzione al Settore Servizi civici, sottraendole alla Direzione Generale, delle funzioni denominate "processi partecipativi su temi di particolare interesse per l'Amministrazione comunale", "gestione attività e coordinamento gruppi di volontariato civico – progetto CI.VI.VO" e "gestione orti urbani";
- la conferma in capo alla Direzione Generale delle residue funzioni, già assegnate alla U.O. Progetti europei e pari opportunità, denominate "promozione internazionale del territorio e partenariati europei", "azioni per la partecipazione del comune di Rimini alle reti di città europee", "gestione politiche dei tempi e degli orari della città", "gestione iniziative, progetti per lo sviluppo della comunità locale nell'ambito delle politiche europee", "coordinamento, vigilanza e promozione delle azioni in materia di fondi strutturali europei" e "supporto all'Amministrazione ed agli Uffici nelle attività necessarie per l'accesso ai fondi del PNRR, ai fondi europei e ai fondi nazionali, per il loro utilizzo e per la successiva rendicontazione";
- l'assegnazione alla Direzione Generale dell'obiettivo gestionale denominato "UO18_3 Partecipazione al progetto IURC Program – International Urban and Regional Cooperation";
- l'assegnazione al Settore Protezione sociale dell'obiettivo gestionale denominato "UO 18_2 Avvio delle azioni per l'istituzione di un centro di formazione permanente, di documentazione e divulgazione sui temi delle pari opportunità e della parità di genere";
- l'assegnazione alla Direzione Generale dell'obiettivo gestionale denominato "UO 18_OB20_1 Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza del Comune di Rimini".

DATO ATTO che con una deliberazione di Giunta comunale di prossima adozione (proposta deliberativa n. 550 del 15 dicembre 2023) a far data dall'anno 2024, come meglio esplicitato nella nota del Capo Dipartimento Risorse prot. 429391 del 15 dicembre 2023 si prevedono i seguenti interventi di modifica dell'assetto organizzativo e precisamente:

a) con decorrenza dall'1/1/2024:

- 1) la creazione di una struttura complessa di rango dirigenziale che potrebbe essere denominata Dipartimento Pianificazione e gestione territoriale cui assegnare, sottraendole al Settore Governo del territorio, le strutture di rango non dirigenziale denominate U.O. Edilizia residenziale e produttiva, U.O. Condoni, agibilità e centro storico, U.O. Servizi giuridico – amministrativi e controlli edilizi, U.O. Pianificazione generale, U.O. Pianificazione attuativa, U.O. Paesaggistica e delle relative aree di competenza, nonché le ulteriori e residue funzioni di competenza del Settore Governo del territorio;

- 2) l'eliminazione del Settore Governo del territorio;
 - 3) l'assegnazione alla U.O. Edilizia residenziale e produttiva della funzione denominata "valutazione preventiva ex art. 21 LR 15/2013";
 - 4) l'assegnazione alla U.O. Edilizia residenziale e produttiva di una nuova funzione denominata "atti ricognitori in materia di edilizia residenziale e produttiva";
 - 5) la costituzione di un ufficio unico denominato Ufficio Unico Gas Energia Atem Rimini presso il Settore Infrastrutture e qualità ambientale che avrà il compito di presidiare i seguenti aspetti connessi al servizio di distribuzione del gas:
 - monitoraggio della corretta esecuzione del contratto di distribuzione;
 - acquisizione e valutazione di informazioni circa i principali e più importanti aspetti inerenti al servizio di distribuzione del gas (consumi di gas, consumi energetici, impatti ambientali in termini di emissioni) attraverso rilevazioni periodiche di tali aspetti e delle relative criticità, anche con riferimento alle aree periferiche (montane, collinari, rurali, ecc.);
 - supporto dei Comuni dell'Atem, nell'individuazione, valutazione e proposta di attuazione di interventi di efficientamento energetico ovvero interventi finalizzati alla riduzione dei consumi e dei relativi impatti ambientali.
 - 6) l'assegnazione al Settore Infrastrutture e qualità ambientale delle seguenti funzioni: "monitoraggio dell'esecuzione del contratto di distribuzione del gas nell'ATEM Rimini", "monitoraggio degli aspetti tecnici e ambientali connessi alla distribuzione del gas nell'Atem Rimini" e "supporto agli Enti rientranti nell'Atem Rimini nell'individuazione, valutazione e proposta di attuazione di interventi di efficientamento energetico";
 - 7) l'assegnazione al Settore Infrastrutture e qualità ambientale attraverso l'attribuzione alla U.O. Qualità Ambientale, sottraendola al Settore Educazione, della funzione denominata "programmazione e gestione progetti CEAS (Centro educazione alla sostenibilità) e INFEAS (Informazione formazione educazione alla sostenibilità)";
 - 8) la modifica dell'area di competenza della Direzione generale attraverso l'attribuzione di una nuova funzione denominata "Attività in materia di protezione dei dati";
 - 9) la modifica dell'area di competenza della Ragioneria generale attraverso l'attribuzione di una nuova funzione denominata "Aggiornamento dell'Indice dei domicili digitali della Pubblica Amministrazione e dei Gestori di Pubblici Servizi";
 - 10) l'eliminazione della funzione denominata "acquisizione, conservazione, distribuzione patrimonio bibliotecario e documentario Lettimi", assegnata al Settore Sistemi culturali e di città e delle funzioni denominate "assistenza organismi collegiali Istituto Lettimi", "coordinamento amministrativo Istituto Superiore Studi Musicali Lettimi" e "realizzazione attività di insegnamento strumenti musicali" assegnate al Dipartimento Città dinamica e attrattiva;
- b) con decorrenza dall'1/5/2024:
- 1) la creazione presso il Dipartimento Pianificazione e gestione territoriale di una struttura di rango dirigenziale che potrebbe essere denominata Settore Urbanistica;
 - 2) l'assegnazione al costituendo Settore Urbanistica, sottraendole al Dipartimento Pianificazione e gestione territoriale, delle funzioni in materia di pianificazione territoriale e urbanistica;

- 3) il trasferimento presso il costituendo Settore Urbanistica, sottraendola al Dipartimento Pianificazione e gestione territoriale, della struttura di rango non dirigenziale denominata U.O. Pianificazione attuativa e della relativa area di competenza;
- 4) il trasferimento presso il costituendo Settore Urbanistica, sottraendola al Dipartimento Pianificazione e gestione territoriale, della struttura di rango non dirigenziale denominata U.O. Paesaggistica e della relativa area di competenza;
- 5) l'eliminazione, presso il Dipartimento Pianificazione e gestione territoriale, della struttura di rango non dirigenziale denominata U.O. Pianificazione generale;
- 6) l'eliminazione della posizione dirigenziale già istituita ai sensi dell'art. 19, comma 10, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, presso il Dipartimento Città dinamica e attrattiva denominata "Politiche di sicurezza integrata".

VISTA la proposta in data 18 dicembre 2023 prot. n. 430885 formulata dal Segretario Generale-Direttore Generale circa la graduazione delle posizioni dirigenziali e non dirigenziali che hanno subito modifiche per effetto dei cambiamenti organizzativi apportati attraverso la deliberazione di Giunta comunale n. 310 del 1° ottobre 2023 o che subiranno modifiche a seguito della deliberazione di Giunta comunale di prossima adozione (proposta deliberativa n. 550 del 15/12/2023-Relazione del Capo dipartimento Risorse prot. 429391 del 15 dicembre 2023) a far data dal 1° gennaio 2024 e dal 1° maggio 2024;

RICHIAMATA la vigente metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 141 del 28 maggio 2019 e aggiornata da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale in data 8 marzo 2022 n. 80 e il vigente regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni di elevata qualificazione nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi approvato con deliberazione di Giunta Comunale in data 20 marzo 2023, n. 103;

CONSIDERATO che occorre procedere alla graduazione delle posizioni dirigenziali e non dirigenziali che hanno subito modifiche a decorrere dal 1/10/2023 o che subiranno modifiche dal 1/1/2024 e dall'1/5/2024;

DATO ATTO che sono stati esaminati gli atti inerenti alle modifiche organizzative (deliberazione di giunta comunale n. 310 del 29 settembre 2023 e proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 550 del 15 dicembre 2023 e relativi allegati, fra cui la nota del Capo Dipartimento Risorse prot. 429391 del 15/12/2023), nonché la proposta formulata in data 18 dicembre 2023 prot. n. 430885, dal Segretario Generale/Direttore Generale in merito alla graduazione delle posizioni dirigenziali e non dirigenziali che hanno subito/subiranno modifiche a far data dal 1/10/2023, 1/1/2024 e 1/5/2024;

tutto ciò premesso,

ATTESTA

- la coerenza metodologica e riscontra la complessiva coerenza della valutazione espressa dal Segretario Generale/Direttore Generale nella nota in data 18 dicembre 2023 prot. n. 430885 con la disciplina vigente inerente alla graduazione delle posizioni dirigenziali e delle posizioni di elevata qualificazione per le strutture organizzative che hanno subito modifiche o che subiranno modifiche a seguito delle riorganizzazioni disposte con deliberazione di Giunta comunale n. 310/2023 e della deliberazione di prossima adozione (proposta deliberativa di Giunta Comunale 550/2023), in relazione a quanto rappresentato in premessa e precisamente:

* di confermare la precedente graduazione delle posizioni dirigenziali indicate nella tabella sottostante in quanto le modifiche apportate dalla D.G. 310/2023 non incidono sulle funzioni e responsabilità assegnate e non influiscono sulla pesatura già attribuita e precisamente:

- a far data dal 1/10/2023

STRUTTURA	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A.2) RESPONSABILITA'		B.3 strategicità	B.4 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 80/2022
	B.1.1 Complessità tecnica operativa	B.1.2 Quadro delle relazioni	B.2.1 Responsabilità amministrativa	B.2.2 Responsabilità di risultato				
	Max 10 pt	Max 8 pt	Max 20 pt	Max 20 pt	Max 22 pt	max 10 pt	max 90 pt	
Settore Protezione Sociale	6	6	13	15	10	5	55	F
Settore Servizi Civici	5	6	14	13	11	5	54	F

UNITA ORGANIZZATIVA	DENOMINAZIONE	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A.2 RILEVANZA STRATEGICA			A.3 Responsabilità di risultato	A.4 Responsabilità amministrativa	A.5 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 80/2022
		A.1.1 Dimensione organizzativa	A.1.2 Differenziazione organizzativa	A.2.1 Quadro delle relazioni	A.2.2 Rilevanza Rispetto al Programma del Sindaco	A.2.3 Rilevanza per il funzionamento dell'ente					
		Max 10 pt	Max 10 pt	Max 15 pt	max 15 pt	max 10 pt	Max 20 pt	Max 10 pt	max 10 pt	max 100 pt	
DIPARTIMENTO	Servizi di Comunità	10	10	15	13	8	19	8	10	93	B

* di confermare le precedenti graduazioni delle posizioni dirigenziali indicate nella tabella sottostante in quanto le modifiche che saranno apportate con la D.G. di prossima adozione (proposta di D.G. 550/2023 - relazione Capo Dipartimento Risorse prot. 429391 del 15/12/2023) non incidono sulle funzioni e responsabilità assegnate e non influiscono sulla pesatura già attribuita e precisamente:

- a far data dal 1/1/2024

DENOMINAZIONE	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A.2 RILEVANZA STRATEGICA			A.3 Responsabilità di risultato	A.4 Responsabilità amministrativa	A.5 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 80/2022
	A.1.1 Dimensione organizzativa	A.1.2 Differenziazione organizzativa	A.2.1 Quadro delle relazioni	A.2.2 Rilevanza Rispetto al Programma del Sindaco	A.2.3 Rilevanza per il funzionamento dell'ente					
	Max 10 pt	Max 10 pt	Max 15 pt	max 15 pt	max 10 pt	Max 20 pt	Max 10 pt	max 10 pt	max 100 pt	
Dipartimento Servizi di Comunità	10	10	15	13	8	19	8	10	93	B
Dipartimento Risorse	10	10	15	14	10	20	8	10	97	A

UNITA ORGANIZZATIVA	STRUTTURA	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A.2) RESPONSABILITA'		B.3 strategicità	B.4 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 80/2022
		B.1.1 Completezza tecnica operativa	B.1.2 Quadro delle relazioni	B.2.1 Responsabilità amministrativa	B.2.2 Responsabilità di risultato				
		Max 10 pt	Max 8 pt	Max 20 pt	Max 20 pt	Max 22 pt	max 10 pt	max 90 pt	
Settore	Ragioneria Generale	9	7	16	17	18	10	77	D
Settore	Educazione	6	6	14	16	11	5	58	F
Settore	Sistemi Culturali di Città	6	6	13	15	14	5	59	F

* di graduare le seguenti posizioni dirigenziali che subiranno modifiche per effetto della riorganizzazione che sarà disposta con la D.G. di prossima adozione (proposta di D.G. 550/2023 - relazione Capo Dipartimento Risorse prot. 429391 del 15/12/2023), come segue:

- a far data dal 1/1/2024

UNITA ORGANIZZATIVA	DENOMINAZIONE	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A.2 RILEVANZA STRATEGICA			A.3 Responsabilità di risultato	A.4 Responsabilità amministrativa	A.5 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 80/2022		
		A.1.1 Dimensione organizzativa	A.1.2 Differenziazione organizzativa	A.2.1 Quadro delle relazioni	A.2.2 Rilevanza Rispetto al Programma del Sindaco	A.2.3 Rilevanza per il funzionamento dell'ente						Max 10 pt	Max 10 pt
DIPARTIMENTO	Città Dinamica e Attrattiva	9	8	15	15	8	19	8	10	92	B		

UNITA ORGANIZZATIVA	STRUTTURA	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A.2) RESPONSABILITA'		B.3 strategicità	B.4 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 80/2022	
		B.1.1 Completezza operativa	B.1.2 Quadro delle relazioni	B.2.1 Responsabilità amministrativa	B.2.2 Responsabilità di risultato					Max 10 pt
Settore	Infrastrutture e Qualità Ambientale	9	8	19	20	21	8	85	C	

* di graduare le seguenti posizioni dirigenziali di nuova istituzione a seguito della riorganizzazione che sarà disposta con la D.G. di prossima adozione (proposta di D.G. 550/2023 - relazione Capo Dipartimento Risorse prot. 429391 del 15/12/2023), come segue:

- a far data dal 1/1/2024 e confermata dal 1/5/2024

UNITA ORGANIZZATIVA	DENOMINAZIONE	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A.2 RILEVANZA STRATEGICA			A.3 Responsabilità di risultato	A.4 Responsabilità amministrativa	A.5 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA
		A.1.1 Dimensione organizzativa	A.1.2 Differenziazione organizzativa	A.2.1 Quadro delle relazioni	A.2.2 Rilevanza Rispetto	A.2.3 Rilevanza per il funzionamento					

		ativa	ativa	ni	to al Progr amma del Sindac o	mento dell'ente			I		D.G. 80/2 022
		Max 10 pt	Max 10 pt	Max 15 pt	max 15 pt	max 10 pt	Max 20 pt	Max 10 pt	max 10 pt	max 100 pt	
DIPARTI MENTO	Pianificazi one e gestione territorial e	8	8	15	15	7	19	9	10	91	B

- a far data dal 1/5/2024

UNITA ORGANIZ ZATIVA	STRUTTURA	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A. 2) RESPONSABILITA'		B.3 strategi cità	B.4 COMPE TENZE PROFES SIONALI	TOT	FASCIA METODOLOG IA D.G. 80/2022
		B.1.1 Comple ssità tecnico operativ a	B.1.2 Quadro delle relazion i	B.2.1 Respons abilità amminis trativa	B.2.2 Respons abilità di risultato				
		Max 10 pt	Max 8 pt	Max 20 pt	Max 20 pt	Max 22 pt	max 10 pt	max 90 pt	
Settore	Urbanistica	5	5	11	12	11	6	50	G

* di confermare le precedenti graduazioni delle posizioni non dirigenziali (Elevate Qualificazioni) sottoindicate, in quanto le modifiche che saranno apportate dalla D.G. di prossima adozione (proposta di D.G. 550/2023 - relazione Capo Dipartimento Risorse prot. 429391 del 15/12/2023), non modificano la precedente graduazione. Si riepilogano pertanto le precedenti pesature che si ritiene di confermare.

- a far data dal 1/1/2024 e dall' 1/5/2024

Struttura	Complessità organizzativa	delle funzioni dirigenziali delegata con attribuzione	Responsabilità
------------------	---------------------------	----------------------------------------------------------------	----------------

		Dimensione organizzativa	Differenziazione organizzativa	Relazioni organizzative ed interorganizzative	Competenze professionali		Responsabilità amministrativa	Responsabilità gestionale	punteggi o totale
		max 15	max 15	max 5	max 5	max 20	max 25	max 15	
Denominazione U.O.	incardinata presso								
U.O. Edilizia residenziale e produttiva	Dipartimento Pianificazione e Gestione Territoriale	7	6	5	5	13	15	8	59
U.O. Paesaggistica	Dipartimento Pianificazione e Gestione Territoriale da 1/1/24 fino 30/4/2024 e Settore Urbanistica da 1/5/2024	4	4	3	4	10	13	8	46
U.O. Condono agibilità e centro storico	Dipartimento Pianificazione e Gestione Territoriale	9	8	5	5	15	20	10	72
U.O. Pianificazione Attuativa	Dipartimento Pianificazione e Gestione Territoriale da 1/1/24 fino 30/4/2024 e Settore Urbanistica da 1/5/2024	8	10	4	4	13	18	14	71
U.O. Pianificazione generale (struttura che sarà eliminata a far data dal 1/5/24)	Dipartimento Pianificazione e Gestione Territoriale	8	10	5	5	16	23	15	82
U.O. Servizi Giuridico Amministrativi e controlli edilizi	Dipartimento Pianificazione e Gestione Territoriale	12	12	4	5	18	25	12	88

- di graduare le seguenti posizioni non dirigenziali (Elevate Qualificazioni) che subiranno modiche a seguito della riorganizzazione che sarà disposta con la D.G. di prossima adozione (proposta di D.G. 550/2023 - relazione Capo Dipartimento Risorse prot. 429391 del 15/12/2023), come segue:

- a far data dal 1/1/2024

Struttura	Complessità organizzativa	delle funzioni dirigenziali delegate con attribuzione	Responsabilità

		Dimensione organizzativa	Differenziazione organizzativa	Relazioni organizzative ed interorganizzative	Competenze professionali		Responsabilità amministrativa	Responsabilità gestionale	punteggi o totale
		max 15	max 15	max 5	max 5	max 20	max 25	max 15	
Denominazione U.O.	incardinata presso								
U.O. Qualità Ambientale	Settore Infrastrutture e qualità ambientale	7	6	3	3	10	16	11	56

Rimangono confermate le graduazioni delle strutture dirigenziali e non dirigenziali che non hanno subito modifiche a seguito dei cambiamenti organizzativi suddetti, mentre:

- dal 1/10/2023 viene soppressa la struttura di rango non dirigenziale istituita presso la Direzione Generale ai sensi dell'art. 16, comma 2, lett. a) del CCNL 16/11/2022 denominata U.O. Progetti Europei e pari opportunità;
- dal 1/1/2024 viene soppresso il Settore Governo del Territorio;
- dal 1/5/2024 viene soppressa la struttura di rango non dirigenziale istituita presso il Dipartimento Pianificazione e Gestione Territoriale denominata U.O. Pianificazione Generale, nonché la posizione dirigenziale già istituita ai sensi dell'art. 19, comma 10, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, presso il Dipartimento Città dinamica e attrattiva denominata "Politiche di sicurezza integrata".

Infine, con riferimento alle modifiche organizzative introdotte con la D.G. 310/2023 a far data dal 1° ottobre 2023, e con la prossima riorganizzazione decorrente dall'anno 2024 (proposta D.G. 550/2023), i componenti esterni del Nucleo di valutazione ritengono ancora coerente l'indennità di cui all'art. 44 del CCNL dei Segretari comunale e provinciali sottoscritto in data 16/5/2001, in corso di corresponsione al Segretario Generale del Comune di Rimini, dott.ssa Valerino per lo svolgimento delle funzioni di Direttore generale, come definite dalla Giunta comunale con propria deliberazione n. 209 del 22 giugno 2023 che ha condiviso e fatto propria l'istruttoria avviata dal Capo dipartimento Risorse nella nota in data 9 giugno 2023, prot. n. 201526 (confluita nella nota prot. 214875 del 20/6/2023), come convalidata da questo organo nell'attestazione in data 19 giugno 2023 acquisita al protocollo generale in data 20 giugno 2023 con il n. 214428.

Il presidente
Dott. Arturo Bianco